



## 本期内容

### 【煤经研究】

- ★安全保供是首要任务 推动煤炭与新能源融合
- ★煤电低碳转型成本高压力大，定价机制如何调整？

### 【行业资讯】

- ★王勇出席全国矿山智能化建设和安全发展推进视频会并讲话
- ★凌文参加山东能源集团与沙特国家石油公司战略合作签约仪式
- ★我国煤炭保供政策措施有力 产能大幅提高
- ★中煤协：全国煤炭产量和销量实现双增长
- ★今年以来全国煤炭产量创历史新高
- ★2022年11月，全省煤矿原煤产量同比下降8.66%

### 【安全生产】

- ★跑好决战年终安全生产“最后一公里”
- ★他们把安全生产标准化当成生命工程

### 【鲁煤动态】

- ★李伟荣获2021年度“金牛企业领袖奖”
- ★2022山东企业百强出炉，山东能源集团位列第一
- ★山东能源集团在大战大考中书写国企担当
- ★山东能源兖矿能源：更名一周年 扬帆逐浪正当时
- ★山东能源西北矿业：做好“重点”题 交出满意“收官”卷
- ★山东能源鲁西矿业：因整合而生 因整合而强
- ★山东能源枣矿集团：转型突破的高分“答卷”
- ★签约766亿元！济宁能源发展集团2023年战略客户恳谈会成功举办
- ★山东鲁泰集团鹿洼煤矿废旧物资首次公开拍卖获得圆满成功

### 【政策法规】

- ★全省首个重点行业领域安全总监考核办法出台
- ★《山东省压煤村庄搬迁管理办法》解读

### 【年度回顾】

山东省煤炭行业2022年度重要事件

## 煤经研究

# 安全保供是首要任务 推动煤炭与新能源融合

2022年煤炭产业经济运行情况如何？有哪些新特点？2023年发展情况如何？在12月25日举办的中国煤炭产业经济形势跨年分析研讨会暨中国煤炭经济30人论坛（CCEF-30）第二十九次内部研讨会上，煤炭产业经济专家围绕上述问题进行了研讨。

### 客观看待煤炭产量增长

信达证券研发中心副总经理、能源首席分析师左前明表示，2022年，全球能源出现了一些新形势，如供给短缺问题更加突出，煤、油、气等能源价格提升，欧洲重返煤电，全球能源格局重塑等。我国煤炭产业政策也出现了新导向，能源安全取代结构调整成为能源领域首要任务。

据国家统计局数据，1月至11月，我国生产原煤40.9亿吨，同比增长9.7%，煤炭产量同比增长3.6亿吨。

在全国经济增速回落，前11个月火电同比增长0.8%，水泥产量同比下降10.8%，钢铁产量同比下降的情况下，煤炭产量大幅增长显得不甚合理。“主要下游行业发展情况并不支撑当前煤炭消费大幅增长。”中国煤炭工业协会纪委书记张宏表示。

之间的矛盾，张宏分析可能有3个影响因素，即“表外进表内”、煤炭发热量下降、库存增加。从实际消费来看，2022年煤炭消费增量并不多，而是逐渐把煤炭市场供需的“水分”挤干了。

“煤炭开采和洗选业整体效益在提高。大型煤炭企业的产量占到70%左右，利润总额只占全行业的40%。大型煤炭企业承担了更多保供稳价、应急保障的社会责任。”张宏说。

### 发展隐忧需关注

对于2023年煤炭产业经济发展，河南能源集团常务副总经理宋录生表示持谨慎乐观态度，随着国内经济复苏，部分区域煤炭供应可能还处于紧平衡状态。

中国矿业大学管理学院原院长聂锐表示，影响明年煤炭经济发展的因素主要有国际形势、疫情形势、碳控制政策。疫情形势好转、经济发展、碳控制政策松动在增加需求的同时，也有利于产能释放，进而抑制价格。

山东能源集团战略研究院产业研究室主任李君清认为，受多种因素影响，2022年煤价高位运行。到年底，行业发展的隐忧已显现，其表征包括煤炭库存高企、在冬季用煤高峰煤价回调等。

对于明年企业发展，四川省煤炭产业集团党委书记、董事长刘万波表示，关键是“要把自己的事做好”，提高煤炭产量，守住安全生产底线，进一步推进制度和管理创新。

同时，专家们提示，要注意煤矿长期高负荷生产带来的采掘接续紧张、安全隐患增加等问题。

### 强化与新能源融合发展

中国能源研究会高级研究员牛克洪认为，要从国际能源结构变化趋势中判断中国能源产业结构变化，从整体能源产业结构中研判煤炭发展走势，从国家能源政策中明确煤炭未来变革方向，从技术、管理、业态、模式创新中探寻煤炭的转型升级之路，从市场需求中找出煤炭产业的市场卖点及利润增长极。

“目前我国处于能源重大转型阶段，需要可再生能源与传统能源融合发展。新能源快速发展的过程，也是传统能源探索低碳发展新路径、寻求新突破、找到新应用场景的过程。”国家能源局原副局长吴吟说。

左前明表示，要推进煤炭与新能源优化组合。传统能源央企国企在发展新能源方面优势明显，许多煤炭企业纷纷进军新能源领域，且大多与自身主业相结合，发挥了协同效应。

伊泰集团副总裁李俊诚介绍，伊泰集团在进行三方面尝试。一是利用内蒙古特别是鄂尔多斯地区丰富的风光资源，布局建设分布式光伏电站。二是推行煤炭绿色运输，特别是在短途方面，采用电动重卡。伊泰集团正在试点建设一条氢能重卡煤炭运输路线。三是根据煤化工特点，充分利用煤化工中的氧元素，把更多氧元素带到产品中。

李君清则建议，关注并发展非煤基能源、材料产业；优化煤基产业链，向高端化工发展；在新能源产业发展中，集中优势，可以先合作、再自主，先参股、后控股。

（信息来源：中国煤炭网）

## 煤电低碳转型成本高压力大，定价机制如何调整？

“现在煤电出现了改造难、发展难和保供难，应重新评估煤电，适当调整煤电发展目标。”在日前举行的2022绿色转型与高质量发展国际研讨会上，中国华电集团公司副总法律顾问陈宗法说。

近年来发布的多份关于“双碳”目标的顶层设计中，煤炭消费替代和转型升级都被纳入重点任务。《碳达峰行动方案》明确，严格控制新增煤电项目，新建机组煤耗标准达到国际先进水平，有序淘汰煤电落后产能，加快现役机组节能升级和灵活性改造，积极推进供热改造，推动煤电向基础保障性和系统调节性电源并重转型。

当前，国内煤电装机占比已降至50%以下，但仍承担了60%的电量供应。这种背景下，煤电企业如何兼顾能源保供和转型升级亟待破题。在这次研讨会上，多位业内人士给出了自己的看法。

### 煤电转型有五项压力

“煤电是近中期能源保供的压舱石，同时也是构建新型电力系统的主要调节电源和应急备用电源，但是在‘双碳’目标下，我个人认为现在煤电还面临很多压力。”陈宗法说。

在陈宗法看来，煤电转型有五项压力：高煤价导致的普遍亏损、投资者不看好对煤电的长期投资、政策市场机制滞后未体现煤电价值、经济性成本受新能源较大冲击竞争力下降、减碳压力叠加保供压力。

2021年，国家发展改革委和国家能源局推出《全国煤电机组改造升级实施方案》，被业内称为“三改联动”，即对煤电机组的三种技术改造：节煤降耗改造、供热改造、灵活性改造。陈宗法认为，当前三改任务重、要求高，但激励政策不明确，在煤电普遍亏损的情况下，改造投入严重不足，部分企业尚在观望。

而在具体的技术研发与投产上，也存在诸多困难和挑战。

北京京能能源技术研究有限责任公司董事长梅东升举例，对存量煤电机组改造升级为效率更高的超超临界机组，需要全面改造升级锅炉、汽轮机、管道等多个设施，投资巨大性价比不高。另外，低二氧化碳浓度下的碳捕捉与封存技术（CCS）也面临规模和成本问题。

“中国目前还不具备大规模实施碳捕集技术的市场条件。”梅东升说，“煤电的灵活性改造要和储能结合起来才行，如果没有大规模储能，灵活调节的能力和范围也会受限。”

### 煤电未来需要转向调节备用、安全兜底的角色

厦门大学中国能源政策研究院院长林伯强表示，实现低碳能源有两条技术路线，其一是“新能源+储能”，其二是“煤电+碳捕获与封存”。初步研究显示，由于储能成本较高，新能源占比达到35%~50%时，两个技术路线的成本几乎相当。当新能源占比超过50%，“煤电+碳捕获与封存”的成本将低于“新能源+储能”。

“说明CCS肯定是一条路可以走，而且即使没有我们想象的那么好，也是一条并行的路要走的。”他说，“政府要看得更远一点，需要有像风电、光伏那样的决心来支持CCUS（碳捕获、利用与封存）。”

在多位专家看来，煤电未来需要转向调节备用、安全兜底的角色，电力市场也需要提供匹配的市场机制。

谈及此，林伯强特别谈到了低利用小时电力企业的生存问题。此类企业因发电小时数难以生存，考虑到其调峰和保障电力稳定的职能，需要设计一个较为特殊的电价。国网能源研究院原副院长蒋莉萍也认为，未来度电燃煤电价中，除了纳入能量价格，也应当考虑灵活运行的价值，基于保障电力系统安全稳定的价值来定价。

“这是政府必须从现在就开始思考的问题。”林伯强说，“确保在碳中和进程当中煤电发挥它的作用，同时又让它有生存的空间”。

（信息来源：中国煤炭网）

## 行业资讯

# 王勇出席全国矿山智能化建设和安全发展推进视频会并讲话

新华社北京12月29日电 国务委员王勇29日到国家能源集团调研安全保供工作，出席全国矿山智能化建设和安全发展推进视频会并讲话。他强调，要深入贯彻习近平总书记关于加强安全生产工作的一系列重要指示精神，全面贯彻落实党的二十大和中央经济工作会议精神，坚持以人为本、科技兴安，深入推进矿山智能化建设，持续提升本质安全水平，以更大力度推动矿山行业安全发展和高质量发展。

王勇指出，我国矿山智能化建设取得明显成效，但任务仍很紧迫艰巨。各地区各有关部门和企业要认真落实党中央、国务院决策部署，坚持安全第一、预防为主，进一步健全机制、压实责任，不断完善政策保障、标准规范、资金投入和科技支撑，加快灾害严重矿山、非煤矿山等智能化建设进度，全面提高安全风险智能防控和监管监察能力。国企央企要发挥表率作用，加快打造安全高效的智能化矿山，夯实企业安全发展基础。临近岁末年初，要全力做好各重点行业领域安全生产工作，坚决防范遏制重特大事故，切实保障人民群众生命财产安全。

（信息来源：新华社）

## 凌文参加山东能源集团与沙特国家石油公司战略合作签约仪式

12月7日下午，山东能源集团与沙特阿拉伯国家石油公司战略合作签约仪式在济南举行。山东省政府党组成员、副省长凌文，沙特阿拉伯国家石油公司高级副总裁默罕默德·卡塔尼，山东能源集团党委书记、董事长李伟出席签约仪式并致辞。

凌文表示，山东能源集团是山东省属国有特大型能源企业，也是全国煤炭行业国际化程度最高的企业之一，在保障能源安全方面发挥着重要作用。沙特阿拉伯国家石油公司与中国特别是山东企业建立了非常广泛和深厚的合作伙伴，有力地促进了山东经济社会发展，希望双方以这次签约为契机，创新合作渠道，拓展合作方式，以更大力度深化国际能源合作，实现互利共赢、共同发展。

默罕默德·卡塔尼表示，沙特阿拉伯国家石油公司和山东能源集团具有良好的合作基础，在油气资源开发，新能源领域合作方面，前景广阔。这次签署谅解备忘录，标志着自6月份跨国领导人青岛峰会以来，双方工作取得了重大进展，双方关系得以强化，对推动深层次合作迈出了重要一步，希望双方进一步加强在炼油化工领域的合作步伐，实现互惠互利，共谋发展。

李伟表示，山东能源集团作为山东省属国有特大型能源企业，是中国唯一一家拥有境内外四地上市平台的大型能源集团，也是中国第一家成功“走出去”合作开发海外资源的企业，产业拓展到12个国家和地区，位居世界500强第69位、中国能源企业（集团）500强第5位。沙特阿拉伯国家石油公司是沙特阿拉伯最大的国有石油公司、全球最大的能源化工一体化企业。山东能源集团和沙特阿拉伯国家石油公司同为国际能源舞台的积极参与者，双方利益契合点多、战略互补性强、合作空间巨大。山东能源集团将以这次签署合作备忘录为契机，加强与沙特阿拉伯国家石油公司密切合作，加快推动合资合作项目落地实施，共同为中沙经济战略合作增添底色亮色、作出积极贡献。

签约仪式上，沙特阿拉伯国家石油公司高级副总裁默罕默德·卡塔尼，山东能源集团党委副书记、董事、总经理张宝才分别代表双方签署谅解备忘录。

签约仪式以视频形式举行。省政府副秘书长王健，省委外事办公室副主任孙业宝，省国资委党委委员、副主任高长生，省委外办亚洲处处长、二级巡视员马军，沙特阿拉伯国家石油公司副总裁亚瑟·马福提，山东能源集团副总经理、总审计师茹刚，省委常委、副总经理刘强参加活动。

（信息来源：山东能源集团网站）

## 我国煤炭保供政策措施有力 产能大幅提高

面对寒潮天气，煤炭企业充分释放优质煤炭产能，增加能源供应，全力以赴保障能源供应。

### 充分释放优质煤炭产能 增加能源供应

为做好迎峰度冬能源保供，中煤集团11月初至今，累计生产商品煤1500多万吨，发电40多亿千瓦时，有力保障了重点区域的能源需求。

此外，国家能源集团神东煤炭所属的13座矿井、11座选煤厂，都开足马力生产，并严格执行防冻措施，加大21个装车站点监管力度。

国家能源集团神东上湾煤矿综采一队副队长 闫鹏：我们一个圆（24小时）班一天最高可产4.8万吨原煤，严格要求支护工作稳、快、准，保证产量的同时，也控制好工程质量。

### 煤炭保供政策措施有力 产能大幅提高

近期，我国煤炭保供政策措施有力，效果明显。同时大型国有煤炭企业保供政策执行到位，有力保障了国家能源的安全稳定供应。

记者了解到，今年国家有关部门先后出台了加快煤矿产能核增、加快推动在建项目投产、加快核准新建煤矿项目，推动煤炭生产企业与煤电、供热企业100%签订中长期合同等一系列煤炭保供稳价政策措施。

中煤集团销售公司副总经理 李学元：中煤集团严格执行电煤长协价格。坚决履行央企保供责任，高效组织煤炭产运销，做好重点时段、重点区域、重点行业煤炭保供工作。坚守煤炭兜底保障底线。

中国煤炭工业协会数据显示，从煤炭主产省区和重点企业看，今年前9个月，山西、内蒙古、陕西等8个主要产煤省区煤炭产量同比增加3.8亿吨。国家能源、中煤集团等10家大型国有企业煤炭产量占全国的52%，产量增加1.4亿吨、占全国产量增量的36%。

中国煤炭工业协会新闻发言人 张宏：建设了一大批大型现代化煤矿和智能煤矿，成为全国煤炭生产供应的主体。签订煤炭的中长期合同，推动了百分之百兑现合同，煤炭的库存增加较快，为今冬明春的煤炭保供提供了基础。

### 新装备助力煤炭企业提升保供能力

除了保供政策落实到位以外，新技术和智能设备也大大提升了煤炭企业的保供能力，先进产能的比重持续增加。

在陕西榆林的大海则煤矿，亚洲储存量最大的单体气膜钢筋混凝土结构球仓一经建成，便投入到冬季煤炭保供的工作中。这是我国自主研发的气膜钢筋混凝土结构工程施工技术在煤仓建设上的重大突破。

中煤集团建安公司副总经理 汤敬东：我们自主研发建造的气膜钢筋混凝土球形储煤仓，单仓直径66米、高65.09米，可储存原煤10万吨，有效降低了煤炭类散装物料的储运成本。

和传统煤仓相比这样的“气膜储煤仓”在施工建设中可减少用工70%，减少钢筋用量26%，可有效节约能源消耗。此外，大海则煤矿从井下采煤、装车发运全部实现了自动化、智能化高效链接，并且率先实现“生产系统数字孪生全覆盖”和“全生产过程高效少人”两大技术创新，生产效率大幅提高，单日最高产量达到5.7万吨。

在内蒙古鄂尔多斯，全国首批智能化矿山建设示范矿井之一的龙王沟煤矿，通过使用各种场景下的智能机器人，将煤炭生产效率有效提高30%左右。目前矿井井上下15个固定场所全部实现了无人值守，井下单班生产人员不到80人，真正实现了千人千万吨的建设目标。矿井的生产能力从年产1000万吨提升到了年产1200万吨。

（信息来源：中国煤炭网）

## 中煤协：全国煤炭产量和销量实现双增长

受最近大范围寒潮影响，我国北方地区进入冬季供暖高峰期，而南方地区也因为低温雨雪天气增加了电煤的采购量。

记者从中国煤炭工业协会了解到，十一月份以来，全国煤炭产量和销量实现双增长。

鄂尔多斯国源矿业龙王沟煤矿今年被内蒙古自治区首次列入国家保供煤矿，在确保安全的前提下，煤矿有序组织生产。在煤矿智能装车站，一辆辆运煤车通过线上预约排队入矿，然后计量打票、自助装车，每 50 秒左右便可装满一辆车，每天平均有 4.1 万吨煤炭从这里运往各地。

鄂尔多斯国源矿业公司副总工程师 殷培东：截至目前完成产量 1180 万吨，我们的煤炭通过汽运发往准大电厂、国华二电厂等保供电厂，通过站台和港口发往沿海沿线保供电厂。

据了解，鄂尔多斯今年全力推动煤炭产能释放，累计新增复工煤矿 46 座，年增加产能 9570 万吨。同时，将原有产能的 80%、新增产能的 100% 纳入协议保供范围。据中国煤炭工业协会提供的数据显示，截至 11 月底，内蒙古、陕西、山西的 442 家重点煤矿产能利用率都超过 82%，较 10 月末增长 0.6 个百分点，在煤炭有序释放产能的背景下，运煤主干线的煤炭外运量也呈现良好势头。

中国煤炭运销协会理事长 石瑛：大秦铁路外运量目前已经从十月份的日均 30 万吨恢复到 100 万吨水平；浩吉铁路到 11 月底，已经累计外运煤炭 8000 多万吨，同比增长 57%。据我们了解，环渤海港口的库存以及沿海电厂终端库存都处于相对安全水平。

### 长江沿线开辟绿色通道 确保电煤稳定供应

我国南方地区的电厂，发电用煤大多是从环渤海港口出发，通过海运进入长江口，从大船分装成小船，然后再进入长江中下游，那么，如何保证电煤运输稳定供应，来看记者的报道。

长江泰州段，在江苏省煤炭物流靖江基地的中央控制室，工作人员正在对码头卸船机、堆取料机、装船机等大型装卸设备进行远程调度。由于采用先进的智能化装备，船舶的装载效率提升了 20%。为了让运煤船舶“随到随泊”，减少靠泊等待时间，在南京西坝港，他们开辟运煤船舶专用锚位。

国网南京供电公司市场营销部 杨楠：我们组织相关人员对岸电设施、连接电缆、插头等电力设施进行了“全面的体检”，帮助用户及时消除缺陷隐患，确保电煤船舶随到随泊，快进快出。

这里是位于九江市的江西省煤炭储备中心长江码头，地面已经有了一层积雪，工人师傅正在将货船上的电煤通过卸船机投放到传输带上，然后再转运到铁路专用线的货物列车上。工作人员告诉记者，进入 11 月份以来，省内多家发电厂需求旺盛，日请车量持续上升。

江西煤炭储备中心商务部部长 巴海斌：我们努力腾出堆场储存煤炭，目前煤炭储存储量达到 30 余万吨，日均转运量都在 2 万余吨以上。

除“海进江”到港的煤炭之外，江西还是另外一条“北煤南运”大通道浩吉铁路的终点站，在鹰潭机务段，他们结合段管内各大电厂用煤需求，制定“一日一图”方案，选优配强 60 余个机组专门担任电煤运输任务。

江西鹰潭机务段运用科副科长 罗斌文：对担任运输的 5000 吨级货运大功率机车进行专检，加快机车周转率，减少中间作业环节，提高电厂铁路专用线利用率，打通电煤运输最后一公里。

据了解，目前，“两湖一江”地区各电厂通过清理堆场、满垛存放，以及开辟第二煤场等措施，确保电煤储备量始终处于安全水平。

（信息来源：央视新闻客户端）

## 今年以来全国煤炭产量创历史新高

今年以来，各产煤地区和煤炭企业坚决贯彻落实党中央、国务院关于能源稳定供应的决策部署，全力以赴做好煤炭增产增供，推动煤炭产量实现较快增长。据统计，1-11月，全国煤炭产量40.9亿吨，同比增长9.7%，比去年同期增加3.6亿吨，创历史新高。其中，晋陕蒙新四省区1-11月煤炭产量达33.2亿吨，占全国煤炭产量的81%，充分发挥了增产增供“主力军”作用。

当前，正处于迎峰度冬关键时期，国家能源局持续加大工作力度，采取有力有效措施，加快释放煤炭先进产能，推动煤炭产量保持在较高水平。据调度，12月1-15日，全国煤炭产量1.9亿吨，日均产量1251万吨，全国统调电厂电煤库存1.76亿吨、可用24天，为经济社会发展和群众温暖过冬提供了坚实可靠保障。

（信息来源：山东省能源局网站）

## 2022年11月，全省煤矿原煤产量同比下降8.66%

11月，全省煤炭经济平稳运行。

### 一、原煤产量、商品煤销量同比下降，期末库存量环比增加

11月，全省煤矿生产原煤757.08万吨，环比下降1.5%，同比下降8.66%；销售商品煤657.11万吨，环比下降1.15%，同比下降13.45%。

1-11月，全省煤矿累计生产原煤8049.95万吨，同比下降6.11%；销售商品煤7252.68万吨，同比下降8.52%。

本月末，全省煤矿期末库存312.94万吨，环比增加12.33万吨，同比增长12.95%，其中，省属煤矿库存294.17万吨，环比增加16.02万吨，同比增长21.02%。

### 二、主营业务收入、利税、利润等主要经济指标同比增长

据财务快报统计，1-11月，全省煤炭企业实现全部营业收入7965.87亿元，同比增长7.26%。主营业务收入7865.38亿元，同比增长7.09%，其中，省内商品煤销售收入871.94亿元，同比增长34.2%；实现利税950.17亿元，同比增长79.92%；实现利润432.43亿元，同比增长88.51%。

山东能源集团实现全部营业收入7769.34亿元，同比增长7.01%。主营业务收入7663.15亿元，同比增长6.75%，其中，省内商品煤销售收入669.71亿元，同比增长38.43%；实现利税861.96亿元，同比增长89.26%；实现利润377.22亿元，同比增长106.11%。

### 三、商品煤平均售价环比上涨

11月，省属煤炭企业商品煤价格1264.29元/吨，吨煤环比增长22.88元。

1-11月，省属煤炭企业商品煤平均售价1262.45元/吨，同比增长370.64元/吨。

### 四、应收账款和期末库存产成品占压资金同比下降

11月末, 应收账款 195.11 亿元, 同比下降 14.08%。其中: 应收煤款 90.35 亿元, 同比增长 37.21%, 应收非煤款 104.76 亿元, 同比下降 35.03%。期末库存产成品占压资金 100.97 亿元, 同比下降 9.87%。

#### 五、省内电煤合同兑现率环比下降

11月, 山东能源集团供省内电煤 116.96 万吨, 合同兑现率 97.47%, 供应量环比减少 2.57%, 同比减少 30.17%。其中, 兖矿能源集团完成 66.17 万吨, 合同兑现率 101.8%; 新矿集团完成 15.1 万吨, 合同兑现率 107.85%; 枣矿集团完成 5.14 万吨, 合同兑现率 102.73%; 鲁西矿业集团完成 30.55 万吨, 合同兑现率 84.86%。

1-11 月份, 山东能源集团累计供省内电煤 1330.32 万吨, 合同兑现率 100.78%。其中, 兖矿能源集团完成 737.01 万吨, 合同兑现率 103.08%; 新矿集团完成 165.41 万吨, 合同兑现率 107.41%; 枣矿集团完成 59.4 万吨, 合同兑现率 108%; 鲁西矿业集团完成 368.49 万吨, 合同兑现率 93.05%。

(摘自煤炭经济运行月报)

## 安全生产

### 跑好决战年终安全生产“最后一公里”

安全生产须臾不可放松。临近年终岁尾, 山东能源新矿集团旗帜鲜明讲政治、顾大局, 心无旁骛担使命、履好职, 严格落实安全生产主体责任, 采取一系列坚决有力措施, 有效防范化解重大安全风险, 全力维护安全生产形势持续稳定。

#### 责任“扛在肩”

当前阶段, 各项工作任务繁重, 正是安全管理的关键时段、薄弱时期和政治敏感期。新矿集团明确要求, 紧绷安全弦, 拧紧责任链, 始终把保持安全生产稳定作为压倒一切的首要政治任务来抓实抓细。

坚守底线思维。深刻吸取全国、全省近期系列事故教训, 全面贯彻落实上级安全生产工作的各项部署要求, 做实重大风险管控和隐患排查治理, 强化典型问题剖析警示和考核问责, 助力安全生产质量标准化建设提档升级。

强化盯守包保。按照特殊时期安全包保要求, 新矿集团各包保组每月组织不少于三次集中包保检查, 对重点施工项目、关键环节进行集中盯守写实, 充分发挥包保作用, 切实帮助矿井解决问题、消除隐患。矿井包保组则重点包保, 组织召开专业会、警示会等, 分析安全管理问题, 制定有针对性措施, 逐级逐项抓好落实, 盯靠安全管控重点及关键环节, 强化全过程安全管控。

动态跟踪考核。紧盯重大风险管控、重大隐患治理、重大问题闭合, 新矿集团各专业部室通过加大安全检查频次和考核力度, 强化业务保安, 形成工作合力, 提升安全保障能力水平。层层压实责任。各单位迅速行动, 纷纷结合自身实际进行再安排再部署, 统筹抓好当前到年底安全生产各项具体工作。各级管理人员力度不减、劲头不松, 将履职尽责落实到日常管理的细节中去, 确保安全生产万无一失。

### 行动“拉满弓”

“宁可紧在前头，不要落后被动。”新矿集团从严从紧做好安全防范工作，将生产风险控制最小范围。

利用季度安全生产标准化验收时机，新矿集团立即组织开展安全大排查。对各矿井开展系统性重大风险和重大隐患排查，突出冲击地压、水、火、瓦斯、顶板等重大灾害治理效果验收；对地面非煤的消防、燃气、特种作业及极端天气应对措施等重点检查。

按照《关于开展生产现场剖析式检查的通知》要求，各矿井每周至少一次对某一采掘地点、生产系统进行解剖，每月解剖检查不少于一头、一面、一系统，每季度对所有头面、系统实现全覆盖剖析自查。新矿集团“一矿一策”制定剖析检查方案，对各矿井剖析检查开展情况和剖析检查问题整改闭合情况进行抽查，每月组织抽查不少于一矿次。

统筹抓好重大灾害防治，坚持做到灾害不治理、治理不到位或治理未完成不得开工。各矿井严格落实以预防为主的综合防灭火措施，强化特殊地点、特殊时间、特殊环节防灭火监测分析；加强瓦斯异常区和突出矿井管理，凡是瓦斯超限的一律当作事故分析处理；严格防治水工程设计、实施和验收，完善矿井水动态观测系统和预警机制，确保排水系统安全可靠；加大对个别重点矿井、重点区域防冲机理研究，强化监测监控、卸压解危等措施，严格能量超限事件考核；继续深入开展顶板管理专项整治检查，规范特殊区域支护设计及管理，加强防腐支护材料应用，提升顶板管理水平。

各单位主要负责人亲自安排、严密部署，牵头组织开展隐蔽致灾因素探查分析。特别是与事故矿井条件类似及重点矿井，对照事故暴露出的突出问题，举一反三，对标对表，深入排查整治生产各环节尤其是初采、末采等特殊时期安全风险隐患。

同时，严格控制高风险作业。原则上各矿井年底前后不安排主副提升系统、主供电系统、大型设备更换等有重大风险的检修作业。非煤单位一律不安排大系统检修、试车、系统联调，以及大型设备吊装、高处、动火、盲板抽堵、临时用电等高风险作业。

### 措施“落到位”

按照“管大系统、控大工程、查大隐患、防大事故、避大失误”总体要求，新矿集团坚持问题导向，精准分类施策，持续筑牢安全生产防线。

煤矿领域，将重大地质发生变化、重大系统调整、重大检修项目以及过断层、石门揭煤、巷道贯通、大断面巷道、安装、撤除、密闭启封、煤仓处理等特殊作业纳入矿井重点事项进行管控，地面加强配电室、井口联合建筑、皮带走廊安全隐患排查。

化工领域，重点加强易燃易爆、高温高压、有毒有害场所和储、装、运环节安全管控，强化系统开停车、检维修、试车试产及受限空间、动火作业等特殊作业安全管理，狠抓“跑冒滴漏”整治。

电力领域，重点加强锅炉的检验检测工作，严格按照内检、外检周期落实检测。

地面非煤，强化特种作业过程现场安全管理，严控高空作业、带电作业、受限空间作业安全风险。

消防领域，重点管控易燃易爆物品、高层建筑物、人员密集场所的消防隐患。

严肃 24 小时调度值班纪律，严格执行请销假制度和外出报备制度，始终做到在位、在岗、在状态，严禁脱岗、漏岗。提高跟班带班人员下井质量，掌握安全生产动态和薄弱环节，主动做到情况在现场了解、问题在现场解决，激发更严更细更实的正能量。

另外，新矿集团切实做好事故预警、应急值守、信息报告、现场处置、应急投入等工作，完善应急救援预案，加强应急演练，提升应急救援能力，一旦遇有突发事件或紧急情况，可立即采取措施妥善应对并及时报告。

(信息来源：山东能源)

## 他们把安全生产标准化当成生命工程

山东能源枣矿集团新安煤业秉持“内在质量保安全、外在质量树形象”的工作思路，在“优化、精细、升级”上出实招、做文章、下功夫，促进了安全生产标准化创建水平稳固提升。

该公司坚持问题导向，瞄准工作短板，组织修订下发一系列管理制度，制定精品工程创建方案，明确创建重点任务，倒排工期、挂图作战，集中各专业优势力量，加强现场整改，有效提升了矿井安全生产标准化建设的整体水平。

“我们每天将井下现场照片、视频推送至调度信息大屏，利用‘可视化’安全生产标准化建设平台，实现先进亮点共同学习、推广引用，盲区暗点共同分析、举一反三，切实提升了安全生产标准化建设质效。”该公司安监处负责人说。

该公司严格标准模块化、工作流程化、质量精益化“三化”管理，加大考核评比力度，推动井上和井下、外在和内在、静态和动态“双达标”。他们坚持“抓安全必须抓质量”原则，依托“责任包保+奖惩激励”，对照“模块化”标准进行全面验收评估考核，实行旬检月验、奖优罚劣，用经济杠杆撬动干部职工创建安全生产标准化的积极性。

该公司积极推进装备升级换代，先后应用大功率掘进机、干式除尘风机、自移机尾、皮带集控、轨道梁安装钻车等高效设备，掘进效率提升了25%。他们还通过开展安全生产标准化提升竞赛活动，进一步激发小改小革、创新提效热情，仅采煤专业就打造了一体式操作台、皮带急停吊挂勾、采煤机大广角外喷雾、缓冲式轨道限位器等十几项创新亮点，有效提高了生产效率。

“安全生产标准化创建带来实实在在的变化，更坚定了我们持续深化安全生产标准化建设的决心和信心。”该公司党委书记、执行董事王士奎表示，下一步将坚定不移把其作为企业的基础工程、生命工程和效益工程实实在在抓细抓好抓出成效。

(信息来源：山能枣矿集团网站)

### 鲁煤动态

## 李伟荣获 2021 年度“金牛企业领袖奖”

12月29日，由中国证券报主办的第二十四届中国上市公司“金牛奖”颁奖典礼在海南海口举行。

兖矿能源在本届“金牛奖”评选中斩获两项大奖。其中，董事长李伟荣获“2021年度金牛企业领袖奖”，成为全国近5000家上市公司中获评该奖项的30名企业董事长之一。兖矿能源荣获“金牛投资者关系管理奖”。

“金牛奖”是中国资本市场最具公信力和影响力的权威奖项，“金牛企业领袖奖”颁发对象是具有崇高的价值追求、出类拔萃的素养、卓越的领导才能，能在复杂的环境中带领企业取得巨大成就，并享有行业美誉度的企业领军人物。“金牛奖”由新华社直属报刊中国证券报于1997年发起，评选方案、指标体系由中国证券报、中诚信信用分析（北京）有限公司共同打造，整个评选过程和评选结果经过第三方德勤华永会计师事务所监督审查。

近年来，兖矿能源抢抓能源变革历史机遇，聚焦建设世界一流企业主题主线，开展以“价值创造”为核心的上市公司管理提升工程，持续增强主业竞争能力、规范发展能力、资本运作能力、投资者沟通能力、价值回报能力“五个能力”，成为让资本市场充分信任、让社会尊重认可的上市公司。

兖矿能源此次斩获两项金牛大奖，充分展示出公司在经营管理、公司治理、资本运作等方面的突出成绩，体现了资本市场对兖矿能源上市公司管理的高度认可。

（信息来源：山东能源）

## 2022 山东企业百强出炉，山东能源集团位列第一

12月2日，山东省工业和信息化厅、省企业联合会公布了2022山东企业百强名单，名单又分为综合百强企业和工业百强企业。其中，山东能源集团有限公司、山东魏桥创业集团有限公司、海尔集团公司三家企业，同时位列综合百强榜及工业百强榜前三；山东能源集团有限公司以7741.19亿元的营收，蝉联山东企业百强名单第一。

2004年以来，山东省工业和信息化厅、省企业联合会已连续19年发布山东企业百强名单。为更好发挥大企业的领航作用，引导更多企业做大做强做优，依据企业2021年营业收入年报数据，经企业自愿申报，省企业联合会组织审核，确定并公布了2022山东企业综合百强和工业企业百强名单。

根据企业百强名单汇总，综合历年名单，经济导报记者发现，2022山东综合百强企业总营收达到73704.98亿元，较上一年的64063.28亿元增长了15.05%，其中山东能源集团有限公司以7741.19亿元名列第一，山东魏桥创业集团有限公司以4111.35亿元、海尔集团公司以3327.37亿元，分列二、三位。而在入围门槛上，2022年综合百强企业最低营收为237.21亿元，比上一年的193.38亿元增长22.67%。

值得注意的是，山东能源集团有限公司在上一年也排在山东企业百强名单的首位，当时的营收是6752.40亿元；山东魏桥创业集团有限公司一年内营收增加1221.70亿元；海尔集团营收增加302.65亿元，稳定排在第三。

此外，从地域分布上看，综合百强企业分布在全省15个市中，而济南、青岛、东营三市入围企业最多。其中，济南20家、青岛17家、东营14家，占据名单的“半壁江山”。而从企业性质来看，综合百强企业有62家民营企业、38家国有企业。

根据2022工业企业百强名单，其总营收为56688.88亿元，入围门槛则是131.78亿元。其中，山东能源集团有限公司、山东魏桥创业集团有限公司、海尔集团公司位列前三。从地域分布上看，东营成为名副其实的“工业强市”，拥有15家工业百强企业，青岛14家，潍坊12家。

（信息来源：山东能源）

## 山东能源集团在大战大考中书写国企担当

煤炭保供是“国之大者”，大战当前，国之重器是定盘星、压舱石；大考来临，顶梁柱要能顶得上、顶得住。山东能源集团作为山东省重要骨干企业，始终牢记“国企姓党”政治本色，主动承担“一个保障、两个优化”职责使命，以战之必胜的决心、排除万难的韧劲，把不可能变为可能。

2022年累计供应电煤1370.32万吨，电煤合同兑现率高达100.77%，在能源保供、疫情防控的大战大考中，书写出高站位、大格局、强担当的“硬核答卷”。

### 提前谋划 战“疫”保供两不误

能源保供是一场“大考”，也是一场“硬战”。3月份以来，具有强传染性的奥密克戎变异株波及多数省份，山东能源各驻地单位疫情反复不断、此起彼伏。面对异常严峻、快速升级的疫情防控形势，山东能源超前研判，严格按照“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的明确要求，积极落实省委省政府、省国资委决策部署，制定一系列“硬核措施”，保安全、保供应、保民生。

“同志们，大家连续工作辛苦了，要打起十二分精神，守护好设备安全运转，做好个人疫情防护，越是特殊时期，越要保证工作质量……”每天晨会上，枣矿集团新安煤业选煤厂原煤车间主任黄建永，都会不厌其烦地安排当班防疫和安全生产工作。至此，他和车间23名职工已连续工作32天了。

疫情越是复杂严峻，越需要同心、同向、同行。为保障疫情下的能源保供，山东能源各单位超前谋划，提前部署，从生产一线到供应一线，从暖心关爱到后勤保障……各级组织统筹安排疫情防控和生产经营，为特殊时期保产保供筑牢屏障，打响了一场场“堡垒战”！

9月1日，济三煤矿落实封控管理决策部署，2500余名职工吃住在矿。该矿后勤战线人员闻令而动，奋战18个小时，将三个班次的职工全部安排妥当。“蔬菜175公斤，猪肉80公斤，面粉300公斤，大米50公斤，鸡蛋60公斤……”这些是鲍店煤矿疫情防控期间，全体留守干部职工1天的粮食计划。面对激增3倍的就餐人数，该矿制定详细措施，保证生活物资正常供应，确保职工吃得舒心。

疫情期间，像这种连轴转的状态在能源保供一线比比皆是，很多像他们一样的山能人“扎根”在一线，撑起了防控疫情保障生产的“旗帜”。

中秋期间，奋战在“增储保供”前线的山东能源营贸公司中垠国贸20多名职工，从四面八方回到了阔别六十余天的家乡。面对迎峰度夏期间煤炭增储保供任务，他们迅速成立“西北发运、肥西物流园收货、济南中台、市场信息、后勤保障”五个专班，60余天、24小时接力奋斗在保供一线，圆满完成了金鸡滩煤矿60万吨煤炭调运工作。

“山东能源必须坚决贯彻国务院和省委省政府要求，落实责任不讲条件，完成任务不计成本，高质量完成省委省政府下达的增储保供任务，为确保山东省经济平稳运行，确保能源安全保供，确保居民用电用气用能价格稳定、群众温暖过冬作出山能贡献。”山东能源省委常委、副总经理、煤炭储备能力建设和增储保供工作领导小组副组长张若祥说。

### 不讲条件 多点发力挑重担

山东是耗煤大省，每年调入煤量3亿吨左右，预计2022年全年调入煤炭总量2.7亿吨左右。尤其当前正值北方供暖关键时期，保障全省取暖用煤约需要煤炭3200万吨。

但受一系列因素影响，电煤与动力煤市场价格倒挂，区域煤炭市场供应较往年呈偏紧趋势，完成备冬储煤任务难度持续提升。

作为山东省属大型骨干企业、山东省内最大煤炭企业，山东能源党委书记、董事长李伟表示，坚决扛起“保障全省能源安全、优化能源布局、优化能源结构”重任，当好全省能源安全保障的主力军，责无旁贷担起保障山东省煤炭供应安全责任。

#### 稳产保供

山东能源充分发挥保供专班职能，把电煤保供列入重点督办事项，分解任务、量化指标、严格考核，加大督导调度力度，在确保安全的前提下，督促生产条件较好、生产能力有保障的重点煤矿在核定生产能力范围内尽可能释放产能。同时，加强与电厂沟通，按照先急后缓做好电煤装卸发运工作。

#### 精准发运

针对个别电厂个别时段出现电煤库存告急的情况，山东能源及时调整发运结构，对告急电厂精准发运。

#### 供给弹性

对个别省外来煤占比较高的电厂，根据接卸实际情况，合理调整发运时间，打好装卸时间差，进一步提高电煤装卸效率，努力减少极端天气对电煤运输的影响，保障电煤供应量。

截至12月4日，山东能源累计供应电煤1335.48万吨，电煤合同兑现率高达100.68%，超额完成了山东省下达的电煤供应任务。

#### 不计成本 筑牢保供“蓄水池”

由煤炭企业代表政府落实煤炭储备任务，这是自2021年以来省政府给予山东能源的任务。在近年煤炭价格一路飙升、均价达到1500元/吨的背景下，购买500万吨就要占压资金75亿元。面对庞大的资金占用压力，山东能源以高度负责的态度表示，增加煤炭现货储备，既可以防范运输不及时带来的煤炭危机，避免因天气等特殊情况造成的“缺煤”，又可以降低煤炭市场波动和煤炭价格波动风险。

“随着市场化进程的加快，储备能力进一步成为煤炭库存的‘调节器’，可根据供需动态调整。”山东能源煤炭储备公司总经理袁勇表示，除了调控供应和存量，煤炭储备还可以加强或缩短市场联动效应。他说，当库存在发电厂的可用天数少于15天时，坑口的价格可能很快就会在供大于求时上涨。有了储备能力，相当于中间多了一个环节，价格传导相对滞后，避免了煤炭价格的剧烈波动。

山东能源专门成立了煤炭储备能力建设和增储保供工作领导小组，努力克服保生产和保储备双重压力，主动转变思路、未雨绸缪，将应急性保障任务转变为常态化储备工作。同时，基于对市场的研判和各类风险预控，确定了“先省内自产，后市场采购”的储备原则，做到“宜购则购、宜内则内”，正确有效处理煤炭储备和资源供应的关系，坚决优先保障煤炭储备，最大限度维护了战略长协客户关系和生产经营稳定。

在储备能力建设上，山东能源加大力度建设储煤基地，筑牢煤炭保供“蓄水池”。

10月底，山东能源鲁西煤炭储配基地二期工程竣工。基地总经理吴龙泉介绍，鲁西基地在已经关井闭坑的煤矿基础上建设，总投资13.8亿元。随着二期工程竣工，基地已达到120万吨煤炭储备能力，可满足周边电厂3个月发电用煤需求。截至12月5日，基地已累计接卸煤炭近40万吨。未来，这一基地将形成500万吨煤炭储备能力，成为山东省最大的煤炭储配基地。

山东能源规划发展部数据显示，集团已基本建成460万吨煤炭储备能力，另有泰安港公铁

水联运物流园一期、济三泗河口港储配煤基地 4 个项目的储煤设施主体工程完成 60%至 70%，年底前将再建成 120 万吨煤炭储备能力。到今年年底，山东能源将建成静态储备能力 1290 万吨。

### 稳内扩外 完成增储任务

在山东能源旗下位于陕西榆林的金鸡滩煤矿，黑亮的煤炭被卡车运输到附近火车站，准备发往位于山东肥城的鲁西煤炭储配基地。

将省外煤矿生产的煤炭调入山东省内储备，是山东能源增储保供的措施之一。山东能源商贸公司金鸡滩营销科科长陈景国介绍，集团积极协调、开辟了外煤入鲁通道，由此打开了增储保供的新通道。迎峰度冬期间，金鸡滩煤矿每月要确保完成 25 万吨由省外调入省内的增储任务。

目前，山东能源已开辟 3 条外煤入鲁铁路专线，落实日均 3.5 列省外矿井资源入鲁铁路运力，并通过水路、汽运等方式，每月最高可实现 50 万吨调入增储量。

同时，10 月份以来全国疫情多点散发，面对困难，山东能源在保证安全生产的前提下，统筹疫情防控和安全生产，及时调整生产策略，做到省外扩产增能、省内优化生产布局，科学排定生产计划，精准调度矿井产量，有序推动停产矿井复工复产，有效保持了矿井生产的稳定，为山东省内煤炭资源有序入储提供了有力保障。

“我们将继续主动扛牢国企担当，切实履行好‘保障全省能源安全’使命任务，努力把党的二十大精神落实成效转化为保障电煤供应和推动政府可调度煤炭储备工作的动力，为保障全省经济社会高质量发展再作新贡献、再立新功。”山东能源党委书记、董事长李伟说。

（信息来源：山东能源）

## 山东能源究矿能源：更名一周年 扬帆逐浪正当时

年终岁尾之际，亦是盘点收获之时。

2021 年 12 月 16 日，上海，一场擘画未来的战略发布会在这里举行。“兖州煤业”向“究矿能源”华丽转身，正式开启战略转型新纪元。

一年的时序轮替中，始终未曾停歇的，是究矿能源奋进者前行的姿态，是改革者奔跑的步伐。

好风凭借力，扬帆正当时。面对“双碳”政策新形势、高质量发展新要求、控股股东联合重组新契机，究矿能源积极顺应能源行业格局变化，在新一轮产业结构变革中积极作为、抢抓机遇、开拓思路、担当作为，经济规模显著提升、发展方式加速转变、产业结构优化调整、内生动力持续增强，用优异成绩在年度“期末考”中交出高分答卷。2022 年 1 至 3 季度，究矿能源实现营业收入 1513 亿元，同比增幅 44.1%；实现归母净利润 271 亿元，同比增幅 135.2%。

### 把向定调，优化顶层设计

“主动融入‘双碳’战略部署，优化产业布局，调整产业结构，赋能产业发展，奋力蹚出一条传统能源企业转型突围新路子，为推动我国能源行业绿色低碳、高质量发展贡献智慧力量。”山东能源集团党委书记、董事长、究矿能源董事长李伟对公司寄予厚望，并多次提出争当“七个示范”“六个表率”要求。

筑牢“压舱石”，当好“定盘星”，作为山东能源集团核心优质资产和能源板块唯一上市公司，究矿能源使命重大，责任艰巨。思路决定出路，定准发展调子尤为重要。

以全球视野、开放思维重新审视企业发展航向，究矿能源编制《发展战略纲要》，明确矿业、高端化工新材料、新能源、高端装备制造、智慧物流“五大主导产业”，对公司未来 5 至 10 年

发展蓝图进行系统性规划与展望。由“煤业”到“能源”，由“传统”到“新兴”，由“构想”到“落地”，兖矿能源以实实在在的行动，持续稳定的成效，在能源变革浪潮中争做国企改革创新排头兵。

“以兖矿能源更名为契机，要紧紧抓住战略调整机遇，努力将起势化为优势，将声势化为胜势，坚决扛起兖矿品牌大旗，展现兖矿人的担当作为。”在2022年工作会上，兖矿能源党委书记、总经理肖耀猛向全体干部职工发出动员令。

2022年怎么干，兖矿能源定下发展方向：做强做优“五大主导产业”，积极向新能源、新材料等新兴产业拓展，有力支撑公司结构优化和转型发展。实施“四项稳量措施”，依法合规、安全可控，积极有序组织生产。深化“三项变革”，培育具有现代企业特色的兖矿办企模式。强化“六个支撑保障”，为企业高质量发展提供有力支持。如今，到了检验成绩的时候。

这一年，兖矿能源认真落实国企改革三年行动，深化三项制度改革。行动方案中的30大项、52分项重点工作任务全部完成，完成进度100%。

这一年，“1+5+N”公司治理制度体系逐步完善优化，具有兖矿能源特色的党委会、董事会、经理层权责边界清晰，各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的现代企业制度逐步成熟定型。

这一年，兖矿能源发挥资本运营经验优势，推动国有资本向关系国家安全、国民经济命脉的能源行业 and 关键领域集中，向前瞻性战略性新兴产业集中，上市公司的产业布局和经济结构进一步优化。

这一年，持续深入推进劳动、人事、分配三项制度改革，具有上市公司特色的“干部能上能下、职工能进能出、薪酬能增能减、中长期激励留人”的市场经营机制逐渐完善。公司成功实施第二轮股权激励，向1245人授予6174万股限制性股票，企业凝聚力、向心力不断增强，干部职工干事创业热情进一步激发。

这一年，积极发挥上市平台作用和资本运营优势，内强质地，外塑形象，持续做好上市公司价值经营和价值管理。年内最高收盘市值突破2000亿元，再创历史新高，公司成为A股煤炭板块股价最高企业。荣获“金圆桌奖”最佳董事会奖，入选沪深300和上证180成份股，煤炭行业市场信用评价保持AAA最高等级。

航向清晰，方能行稳致远。

### 抢占先机，于变局中开新局

改革大势浩浩汤汤，奋楫击水，不进则退。

兖矿能源坚持心无旁骛攻主业，发挥多区域、多产业协同互补优势，加快推动传统产业转型升级，新兴产业加速崛起，抢抓战略转型机遇，持续拓展发展空间。

聚焦安全绿色智能高效“四型”矿井建设目标，加快推进重点矿井手续办理，升级改造智能化示范矿井。营盘壕煤矿进入联合试生产；金鸡滩煤矿获得200万吨/年产能核增；转龙湾煤矿中厚煤层超长智能化综采工作面建成投产，具备今后10年年产千万吨水平。前三季度，兖矿能源完成20个智能采掘工作面改造，5对国家首批智能化示范矿井保持动态达标。

聚焦“高端精细低碳”发展方向，做好高端化工新材料产业强链、延链、补链，推进煤基、氨基新材料产业链集群发展。鲁南化工高品质醋酐质量提升项目产出优质产品正式投放市场，成为国内唯一拥有两种制醋酐工艺的企业。榆林能化DMMn项目建成投料试车。

聚焦“存量优化、能源整合”发展理念，完成《新能源产业发展规划》编制，采用“光储一体+沉陷区治理”路线，推动南屯、鲍店、东滩等煤矿分布式光伏电站建设。10余个分布式光

伏项目已落实指标资源，装机容量 10 万千瓦。

聚焦高端化、智能化、园区化发展需求，打造鲁西智慧制造园区，提升产品竞争力，提高装备制造细分市场话语权和影响力。建成国内功能最全、加载能力最大的 50000 千牛液压支架整架试验台。

聚焦物流产业整合，成立兖矿物流公司，推进公转铁、公转水物流体系建设。泗河码头改扩建项目、营盘壕铁路专用线及集装站、金鸡滩铁路专用线建成投用，兖矿泰安港公铁水联运物流园开工建设。

在谋求高质量发展道路上，兖矿能源始终牢记“国之大者”。面对“燃煤之急”，以实际行动彰显责任与担当，守好守牢民生刚性用煤底线，全力战疫情、保供应、增储备。保障能源供应安全，兖矿能源规划建设储煤项目 6 个，预计新增储煤能力 370 万吨，今年实施的 4 个项目全面开工，具备储煤条件。

重点项目推进蹄疾步稳，战略规划实施落地有声，在一次次领跑与超越中，见证属于兖矿能源的“高光时刻”！

### 蓄势赋能，激活内生动力

创新谋突破，管理提效能。兖矿能源准确把握改革前进动势，为高质量发展积蓄澎湃正能。

科技创新培育发展新动能。兖矿能源紧跟新一轮产业变革趋势，加大科技研发投入力度，实施“数字化转型”“双招双引”等国企改革专项工程，探索推动 5G、人工智能、大数据、云计算等数字技术与传统能源行业融合发展。

聚焦主导产业和新兴战略产业发展，瞄准前沿、精准布局、立项实施一批重大关键共性技术项目，集中破解制约技术瓶颈，推动技术成果转化。创建国家企业技术中心、院士工作站、博士后科研工作站等一流高端创新平台，打造煤炭智能化开采、高端装备等重点领域的专业化研发平台，申请发明专利 62 项，发表论文 82 篇。公司制定《科学技术奖励办法》《专利工作管理办法》等系列制度，建立完善科技创新奖励机制。同时，积极倡导鼓励改革创新、宽容失败的创新文化，激发广大职工创造潜能，形成全员参与小改小革、创新创效的浓厚氛围。

精益管理挖掘发展新优势。开展对标世界一流管理提升行动，兖矿能源把“两增三降三提升”活动作为“两化融合”落地生根总抓手，牢固树立价值思维、效益导向，深推生产经营、资产盘活、止亏减亏、税收筹划等全过程降本增效。抢抓煤炭市场高位运行机遇，实施布局、产品、客户、流向“四个优化”，坚持“精煤+定制”战略，捧起效益“聚宝盆”。从战略管理、制度流程、评价考核、激励奖惩等方面入手，建立健全对标长效机制，公司管理体系逐步完备，管理能力持续提升。公司两度获得“全国质量奖”，是唯一荣获全国质量奖、亚洲质量卓越奖和全球卓越绩效奖的中国煤炭企业。

今年以来，兖煤澳洲公司面对澳大利亚特大洪涝灾害考验，在国际化运营“六个坚持”引领下，积极推进各项重点工作有序开展，市值首次突破 500 亿港元，同口径主要经营指标再创历史同期最好成绩，经济运行质量继续保持澳大利亚行业领先水平。

### 党建领航，驱动“红色引擎”

公司业务发展到哪里，党建工作就延伸到哪里、作用就发挥到哪里。

兖矿能源精心锻造以“融入嵌入”为核心的“兖矿新时代—‘融·创’党建”品牌。以党的二十大精神为引领，兖矿能源高擎改革攻坚红色旗帜，把党建工作作为企业的独特政治资源和上市公司核心竞争力。构建形成“思想铸魂、支部堡垒、班子头雁、党员先锋、人才琢玉、廉洁清风、民生普惠”七项“支撑工程”，助力党建工作提档升级。召开庆祝建党 101 周年暨党建

品牌发布会，集中发布了“一轴双翼”“采掘特战先锋”等“百个优秀党建品牌”，形成党建品牌示范集群。针对急难险重任务，广泛开展“一名党员一面旗”等活动，设置党员责任区、先锋岗等618个，成立党员突击队52个，评选优秀共产党员先锋岗50个，让“党旗在一线高高飘扬”。涌现出如党的二十大代表张矿军等一批优秀共产党员。

发展为民，答好民生答卷，方能“稳中向好”。兖矿能源真正以“听民声、知民意、解民忧”的实际行动，赢得职工群众认可。共建共享保障职工权益，为所属基层单位工会拨付“2022·关爱职工”暖心行动专项补助资金，用于改善职工群众生活设施和文体活动等。住房公积金划入个人账户比例由10%提高至12%。疫情防控特殊时期，公司各级工会同频共振，通过划拨专项经费、线上宣教、摸排需求、走访慰问等措施，问需于民、精准施策，聚力防疫战场，兜住民生底线。

潮涌催人进，风正好扬帆。新的一年即将开启，在建设国际一流、可持续发展的清洁能源引领示范企业的壮阔征程中，兖矿能源必将乘势而上，一往无前！

（信息来源：山东能源）

## 山东能源西北矿业：做好“重点”题 交出满意“收官”卷

“1-11月份，重点工作完成节点任务247项，整体进展率达到95%，正常推进率100%。”最近，西北矿业督察办公室通报了重点工作完成情况。

今年以来，西北矿业聚焦“三个年”活动，紧盯“打造能源集团西部投资开发建设的桥头堡和国内一流清洁能源生产供应商”目标，围绕能源集团39项重点工作任务，细化分解成28大项260个分项，通过实施“标准化清单、项目化责任、动态化督查、价值化考核”四项机制，在智能化建设、成本管控、重点工程建设等方面取得新突破、新效能、新成果，为实现首年全胜交出满意“收官”卷。

### 智能化建设取得新突破

正通煤业TBM一队在11月份掘进进尺中创出410米的好成绩，再一次刷新TBM掘进单月进尺新纪录。这是西北矿业在智能化矿井建设方面的一个缩影。

西北矿业立足区域整合的新起点，以打造煤炭企业典型智能化矿井建设为目标，按照“重装备、高可靠性、高效率”原则，重点突破，逐项实施，全面推进智慧化矿山建设。

“我们从成功引进全断面隧道掘进机TBM应用于井下，经过试验、优化再到自主创新，使TBM施工工艺更加适合‘煤矿化’，实现施工效率提高3倍，施工单价降低近40%，并在同行业进行推广应用。”正通煤业党委书记、董事长王海宾介绍。

智能化掘进取得新突破，采煤工作面如何实现智能化？走进邵寨煤业公司智能化管控中心就会找到答案。在宽敞明亮的智能化管控中心，工作人员可随时调取井下作业现场及通风、排水、供电等各种设备数据，轻点鼠标便可操作地下800多米深处的采煤机进行自主切割、自动跟机移架、三机协同作业等生产流程，过去需要14人控制的设备，现在7个人就能完成。

此外，他们在打造井下智能化辅助运输上也是亮点频出。巴彦高勒煤矿通过完成井下车辆管理系统扩容和称量智能安全预警系统，实现月度物流集中配送车辆减少90单左右，可节省费用14余万元。

井下通上了“高速公路”你可曾想过？亭南煤业在辅助运输系统升级改造中，通过实施路面硬化，投入使用电机车、无轨胶轮车精准定位和集中调度管理系统，在主要运输路口设置红

绿信号灯闭锁，从此井下运输跨入“无轨”时代。

今年以来，西北矿业共投资 1.6 亿元，在 9 家生产单位开展智能化项目建设 83 项，整体完成率 94%，预计年底全部完成智能化项目建设。

“我们通过采取一矿一策、先急后缓、分步实施的原则，打造引领型智能化矿山建设。截至目前，他们已建成智能化采煤面 11 个，其中 8 个智能面实现自动跟机率达到 85%以上。”西北矿业党委副书记、总经理鲁守明说。

### 成本管控实现新效能

政策里面有黄金。西北矿业坚持以“两增三降三提升”活动持续发力，纵深推进“两化融合”管理，助力企业经营质效稳步提升。

全面加强财税政策利用，深挖财税政策潜力是企业创效又一利器。西北矿业各权属单位通过全面梳理本单位可利用的各项财税政策，积极创效增盈。邵寨煤业通过积极研究国家留抵退税政策，成功申报并完成抵退税款项 9100 万元；亭南煤业、双欣矿业、黄陶勒盖公司紧盯西北大开发税收政策，实现减免企业所得税 5.39 亿元；正通煤业、大恒煤业、望田煤业也通过相应财税政策，享受政策带来的红利。据统计，今年以来，西北矿业在税费、资金创效共计 6 亿余元。

在降成本费用上，各单位从严控制各项成本费用，构建起全员、全流程、全方位的成本管控格局。

当前正值冬季取暖用电高峰，为做好“避峰填谷”工作，亭南煤业公司通过实行避峰填谷节点等 13 项措施，详细制定设备开机调度时间表，合理穿插排水时间段，为中央泵房量身定做了“作息表”，做到了设备检修与节能降耗有机结合，最大限度降低电费支出。据统计，今年 1 至 11 月份，他们累计节约电费 350 多万元。邵寨煤业建成智能化仓储中心，通过加强物资过程管控，建立“预算、计划、领取、使用、回收、考核”材料控本流程，调剂盘活库存材料节约 70 余万元。

“我们以成本管控与政策争取工作推进会为契机，深入推进成本管控工作，通过深挖降本增效措施，强化全员成本意识等，确保实现效益最大化。今年以来，同比降低成本费用 3.7 亿元。”西北矿业财务总监许庆刚说。

### 重点工程建设取得新成果

正通煤业西部风井进风联络巷比计划提前 51 天与西区辅助运输大巷联络巷贯通。这标志着该公司西区通风改造重点工程项目又向前迈进了一大步。

今年以来，西北矿业聚焦重点工程建设，严格按照高质量发展规划要求稳步推进。他们在做好常态化疫情防控的同时，抓好重点工程的建设，成立专班进行实时调度，加强对重点工程项目的监管督导，细化目标任务，优化生产组织，加快施工进度，在保证安全质量的前提下，确保各项工程项目按期完成。

五举煤业作为西北矿业在建矿井，他们立足打造西北矿业建设“最短周期、最少投入、最好质量”新标杆的目标定位，围绕在建矿井的“两优三减”，找准公司建设重点难点，聚力突破，以全方位的措施带动矿井建设工作效能不断提升。他们先后提前 9 个月取得采矿许可证，主井井架顺利合拢及试运行超前完成，选煤厂 8 个仓体提前完成主体浇筑，矿井主煤流运输系统安装和供电排水系统提前 1 个月完成安装，70%以上的重点项目分别提速 10%至 30%等。“我们将加快推进矿井建设，力争做到早出煤、早见效，为西北矿业高质量发展贡献五举力量。”该公司党委书记、董事长、总经理邵昌尧说。

多点开花，全面结果。西北矿业区域化整合以来，新办权证 300 多项，11 家权属单位持证

率 100%，超额完成山东能源集团考核任务；提前完成压煤村庄搬迁年度重点工作任务；成功核增产能 620 万吨每年；多项手续办理工作提前办结。

“‘响铃交卷’在即，我们将以党的二十大精神为指引，踔厉奋发、勇毅前行，全力以赴抓住关键时间点，做好各项重点工作的收尾，确保交出年度高分‘答卷’，取得西北矿业首年全胜。”西北矿业党委书记、董事长黄书翔说。

（信息来源：山能西北矿业公司网站）

## 山东能源鲁西矿业：因整合而生 因整合而强

战略性改革重组从哪里开始，力挽狂澜的时代先锋就注定从哪里登场。

2021 年 12 月 10 日，鲁西矿业作为山东能源集团第一家产业区域公司在菏泽市郓城县挂牌成立，自诞生伊始，就注定承载了山东能源“山东本部基地稳产能、转动能、提效能”重点支撑的不平凡。围绕重大灾害治理、体制机制变革、管控能力提升、企业文化融合，鲁西矿业在破解“改而不深、整而不合”瓶颈制约中勇挑重担、忠诚履职，保持了安全生产平稳有序、经营税收翻番增长、干事创业人心思进的稳健发展态势。

一年来，鲁西矿业人用“七个真正、一个引领”立体描绘了整合成立后改革发展的基本脉络，承载的是整合融合下山东能源领导鲁西矿业“事争一流”的卓然风采，激涌的是新时代鲁西矿业人“唯旗是夺”的豪情壮志，以“咬定青山不放松”的韧劲、“敢叫日月换新天”的气魄、“功成必定有我”的担当，奋力书写了区域整合先行示范优异答卷。

今年前三季度，鲁西矿业完成营业收入同比增幅 26.12%；利润总额同比增幅 105.93%；上缴税费 44.1 亿元。高质量践行了“争当区域发展领头羊、集团效益增长极、地企融合示范者”的庄严承诺。

### 合出管理新格局

鲁西矿业是山东能源集团立足管控模式优化，联合重组临矿集团、龙矿集团、新矿集团、淄矿集团、肥矿集团在菏泽、济宁区域主要骨干矿井成立的产业区域公司。所属单位 25 家，其中生产煤矿 16 对，核定生产能力 2872 万吨/年，生产冶金矿山 1 对，其他生产技术服务类、制造类等单位 8 家，从业人员近 3 万人。

区域整合初期，面对产业布局分散、人员构成复杂、文化理念多元等现实问题，鲁西矿业第一时间组建安全生产、产权股权设计、人力资源等 6 个工作专班，党委书记、董事长张圣国，党委副书记、董事、总经理王立宝分赴一线密集调研，聚合多方力量，破题起势、纲举目张。围绕构建“一个区域一个管理主体、一个投资主体”的能源发展新格局，他们时刻保持“赶考”状态，全力推进区域整合、产业耦合、文化融合。聚焦打造山东能源煤炭人才培养输送基地的目标定位，选优配强安全、防冲、机电、通防、地测防治水等专业副总师，先后完成 15 个部室（中心）设置和所属单位机构改革，配置定员 155 人，实现了机构精简、人员精干、高效运行。“现如今，一批‘85 后’优秀年轻干部脱颖而出，纷纷走上主力矿井领导岗位；一系列兼顾现实性、前瞻性、科学性、适用性的管理制度体系日趋完善；干部员工命运共同体意识显著增强，‘貌合’‘心合’到‘神合’加速转变。”鲁西矿业党委副书记、董事、工会主席何祥成表示。

### 合出安全新常态

“山东煤矿看鲁西，鲁西安则山东安。”地质条件复杂，灾害集中，生产环节多、战线长是鲁西区域矿井的基本面。鲁西矿业所属 16 对煤矿中有 10 对冲击地压矿井，5 对水文地质复杂矿

井，灾害系数评定为 3.75，在山东能源二级公司中位列第一，安全管理难度有目共睹。

为了守住“办矿先治灾、不安全不生产”发展底线，牵住重大灾害治理“牛鼻子”，他们把“采掘分区、采掘轮作”“布局合理、治理到位”作为降低冲击风险的源头治理措施，推动形成新巨龙公司六、八采区回采，二、九采区掘进生产新格局。据鲁西矿业总经理助理陈广印介绍，通过深入实施准备巷道“岩巷布置”、超前支护“加长加强”和掘进体系“液压化”三项技术革新，全年落实安全费用 5.88 亿元，升级购置大功率高效钻机 102 台，新增单元支架 1086 架，投入 U 型可缩棚 5010 架，筑起了一道道固若金汤的“钢铁长城”。今年前三季度，鲁西矿业 104J 及以上微震事件同比下降 62%，监测应力预警同比下降 37%，冲击地压“可防、可控、可治”的信心、决心更加坚定。

在李楼煤业，鲁西矿业首家“矿井灾害综合治理中心”应运而生。该中心配套粉煤灰制浆充填、注二氧化碳惰性防灭火等 4 个系统、6 个技术专业，具备 24 小时区域化大面积治理冲击地压、水、火、煤尘、瓦斯、顶板灾害能力，提升了矿井灾害综合治理体系智能化水平。“要坚持把安全生产标准化作为最基础工作，从掘进源头抓起，杜绝‘边干边整改’，做到‘新账不欠、老账快还，突出重点、内涵提升’。”张圣国强调。今年以来，鲁西矿业先后打造“一头、一面、一皮带、一硐室”典型示范工程 52 个，亮点 137 项，排定重点量化工程 258 项，修复巷道 19763 米。按照“重装备、高可靠性”原则，累计投入 14.73 亿元，购进各类采掘设备 3942 台，矿井安全保障系数持续提升。

#### 合出质效新样板

“11 月份，新巨龙公司应用岩巷全断面 TBM 盾构机完成进尺 302 米，日单进最高 13 米，掘进进尺比去年同期增加 2.5 倍，大幅提高了岩巷施工效率，降低了员工劳动强度。”新巨龙公司党委副书记、董事长、总经理郑兴博介绍说。

随着盾构机、掘锚一体机、硬岩掘进机、液压临时支护、自移机尾、“穿条式”直联锚网等先进设备和工艺的现场应用，掘进体系“液压化”、快掘作业线“标配化”、掘进卸压“高效化”、生产组织“专业化”新格局正加快形成。今年以来，鲁西矿业在掘进队伍减少 7 支的情况下，累计总进尺同比提高 10.4%，李楼煤业、梁宝寺煤矿、彭庄煤矿、单县能源煤巷月均进尺同比提升 30%以上，采掘接续向安全、宽松、有序加快转变。围绕少人化、无人化生产模式，鲁西矿业系统落实采煤提效措施，分类打造“一主一辅、一采一备、单班单面”稳产高产新局面。鲁西矿业副总工程师王玉强介绍说，全年累计投资 5.8 亿元，落实智能化项目 61 项，郭屯煤矿于 9 月份顺利通过 II 类中级智能化示范建设煤矿现场验收评定，新巨龙公司、唐口煤业、李楼煤业现已具备国家级智能化示范矿井验收条件。

走进新巨龙公司 6305 智能化采煤工作面，放眼望去，18000KN 工作阻力液压支架整齐划一、巷道成型标准规范、物料码放整齐有序，2400KW 大功率采煤机按照设定轨迹智能运行，记忆截割率和自动跟机率始终保持在 90%以上。该工作面在山东能源区域工作现场会上，赢得了“重型化、智能化、高可靠性”的高度评价，“无人则安、少人则安”目标正加速实现。

#### 合出运营新硕果

“要强化煤质管理攻坚，突出‘控矸、控水、控杂’三项重点，深化生产源头提质增效，实施选煤技术升级和技改项目后评价，持续发挥选煤厂‘聚宝盆’‘倍增器’效能。”鲁西矿业党委副书记、董事、总经理王立宝要求。1-10 月份，各矿井原煤平均发热量同比提高 91 大卡/千克，原煤入洗率同比提高 1.42%，实现煤炭提质创效 2.65 亿元。

随着运营质效不断提升和重点项目建设持续发力，区域整合效应逐步彰显。经营管理部部

长郑士东表示，他们把“两化融合”精益管理理念融入工作日常，推广应用“写实-改进-再写实-再改进”工作法，先后完成精益项目85项，自主改善项目711项，实现创效2.79亿元。

同时，围绕“成本占比前十位”项目，统筹推进各环节降本提效，商品煤吨煤成本同比降幅达5.28%，其中，唐口煤业同比降低225.98元/吨，降幅26.7%。在“非必要无价值”浪费项目排查整治过程中，共梳理管理、运输等“八大浪费”1605项，仅李楼煤业便可实现综合创效3.8亿元。

按照山东能源党委书记、董事长李伟提出的“打好翻身仗、志气仗，重整旗鼓再出发”的工作要求，鲁西矿业先后高标准完成梁宝寺煤矿、古城煤矿、白庄煤矿复工复产，3400余名职工稳定就业得到解决，为超前完成114万吨增储保供任务作出了积极贡献。作为鲁西矿业在建省级重点项目，凤凰山铁矿顺利完成40余项手续办理，计划2024年10月具备出矿条件，届时，将与会宝岭铁矿共同打造千万吨级铁矿工业园区。

### 合出发展新动能

党建强则企业兴。鲁西矿业牢牢把握党建领航企业发展的使命任务，实施“双入双创”党建模式，持续推进“1+1+N”党员联系服务职工群众走深走实。今年前三季度，各级领导班子成员、机关部室（中心）负责人到基层联系点898人次，有效帮助基层单位解决重点难点问题，守正创新推进融合发展、稳健发展。

何祥成表示，企业发展“员工为本”，要坚持把“降低劳动强度、减少下井时间、改善作业环境、提高收入水平”作为管理人员根本职责，持续推进“我为职工办实事”长效化、常态化。

目前，各单位正积极实施“两堂一舍”改造、更衣柜和工装升级换代，严格落实困难员工“尊严帮扶”和餐补政策，让他们体面劳动、快乐生活，着力构建“我与企业共成长、我与企业共奋进”的共建共享机制。

他们坚持把科技创新的关键变量转化为高质量发展的最大增量，以“能者为上”“揭榜挂帅”“即时奖励”激发创新潜能。全年确立重点项目30个，与中科院武汉所、中煤科工重庆所等12家院所合作重点项目26个，累计完成科技投资7.94亿元。“机械化敷设锚梁”“过断层取消松动炮”“卸压孔煤粉收集”等一批创新项目成功付诸实践，为企业发展注入了新动能。

“鲁西因整合而生，也必定因整合而强。站在‘十四五’发展新起点，鲁西矿业正以党的二十大精神为指引，肩负起‘创造绿色动能、引领能源变革’的光荣使命，在主业精强发展新征程上笃定前行、行稳致远。”鲁西矿业党委书记、董事长张圣国说。

（信息来源：山东能源）

## 山东能源枣矿集团：转型突破的高分“答卷”

初冬的毛乌素沙漠一片寂寥，最耐干旱和严寒的灌木也散去了一身生机，挺着干枯的枝丫，用“沉睡”来保护自己，静等来年开春的复苏。而深入这荒漠50余公里，有一处却生机勃勃、另一番景象：吊塔林立、机器轰鸣，几十台大型机械有序作业，200余米高的凉水塔、烟囱直刺苍穹。山东能源枣矿集团红墩界煤电项目正以肉眼可见的速度成长。

这样热火朝天的建设场景，在山东能源枣矿集团并不“孤单”。在内蒙古准噶尔旗，金正泰露天煤矿500万吨产能核增有序推进；在山西临汾，盛隆泰达192万吨煤焦化技改项目建设如火如荼；在山东枣庄，千余名建设者正加紧冲刺160万吨储配煤基地年底全面主体完工目标……

从省内到省外，从主业到非煤，到处一片火热，历经 140 余年历史的枣矿集团，正在转型突破的道路上，迈出越来越矫健的步伐。

### 谋划更高质量发展

善弈者，谋全局。

进入 2022 年，履新时间不长的枣矿新班子并没抓到一手“好牌”——内部资源接续紧张、外部资源没有形成规模、非煤产业没有彰显优势……标兵渐远、追兵已超的现状和形势，让新班子心急如焚。

“我们深切感受到枣矿落后于兄弟单位了，必须解放思想，抢抓发展机遇。事实证明，思想是行动的先导，没有思想变革就跟不上时代发展。”在年初一上手的工作会上，枣矿集团党委书记、董事长侯宇刚充满强烈危机感的话语，让干部职工从煤炭“旺市”中惊醒。

一时间，一场裹挟着解放思想的强烈共识、转型突破的强大意愿的“头脑风暴”，在百里矿区席卷开来。从机关到基层，从本部到外部，广大干部职工紧扣“守正创新、变革转型、管理提升”主题，围绕破除“六个不适应”和“好在哪、差在哪、怎么干”，掀起了一浪高过一浪的解放思想大讨论热潮。

这场“头脑风暴”从年初刮到了年尾。一年来，枣矿集团两级党委中心组组织集体学习 680 余次、开展专题研讨 600 余场次，举办干群面对面交流 540 余场次，实施内部调研 300 余场次，“走出去”外部对标 100 余次，38000 余人次参加发展问卷调查，征求意见建议 500 余条……思想在大讨论中交融，观念在大讨论中碰撞，一个个问题不足摆上了台面，一条条真知灼见得到采纳，一份份科学规划付诸实施。

伴随着思想的涌动，枣矿集团开始“落子破局”。他们紧紧围绕山东能源战略部署，全面优化企业发展方向、战略和步骤。明确了 2022 年“转型突破”主题主线，旗帜鲜明提出“利用宝贵的窗口期，超前布局、系统谋划，最大限度化危为机、扬长避短，跳出传统能源依赖，走出市场起伏、资源兴衰的发展交替循环，开创低碳化、多元化、可持续的发展新局”的战略方向，大力倡导南泥湾、焦裕禄、亮剑“三种精神”，向干部职工展示一张鼓舞人心、切实可行的发展蓝图。

推动发展，关键在“人”，一场前所未有的机构改革让所有人“惊愕”。枣矿集团机关部门压减 55%，机关人员压减 61.3%，中层副职及以上管理岗位压减 22.3%；对 19 个同质同类企业整合退出，完成 18 家权属单位机构改革目标，权属单位内设机构压减 41.2%、管理岗位减少 30.2%、定员减少 17.9%……“伤筋动骨”却全程“零震荡”改革，正雕琢出一个精干高效的机关“轮廓”和层级科学、焕发动能的基层“架构”。

在机构做“减法”，在人才建设却坚定不移地做“加法”。他们坚持量质并举，落实山东能源“31789”人才培养工程，启动青年干部培养“325”三年规划、“琢玉工程”十年规划、“336”蹲苗计划，大力培养选拔青年干部。当前，枣矿集团 90 后管理干部总数占比 25%，较去年底提高 15%，干部队伍平均年龄下降 2.5 岁。对任职届满财务总监“集体起立”，全面评价、竞争上岗，对集团 56 家企业 170 名经理层实现任期制和契约化，通过市场化选聘职业经理人累计达 9 人。

解放思想如春雷，春雷过后，必然是万物的萌动和勃发。2022 年，枣矿集团冲破疫情的制约、产量下滑的影响，创出经济效益、主导产业收入、资产负债率、掘进效率、人均效益、全员劳动生产率等“十项历史最好成绩”，实现产能核增、充填开采、增储保供等“十个新突破”。

### 推动更可持续发展

10月1日，迎着国庆节初升的朝阳，柴里煤矿干部职工期盼已久的充填开采系统正式启动运行，多达300余万吨的压覆资源，将通过这种绿色、清洁的方式获得“新生”。

而仅仅一个星期之前，距柴里煤矿几公里的蒋庄煤矿，也成功按下了充填开采系统启动运行的按钮，部分长期难以释放的压覆资源，终于有了“出头之日”。

与柴里煤矿、蒋庄煤矿不同的是，该集团岱庄煤业公司早在两年前，就已经尝到了充填开采的甜头，已经有40余万吨的压覆资源成功被采出。现在，他们更是建成了全省第一家全充填开采达产矿井。

大力应用充填开采技术，是枣矿集团破解本部煤炭主业可持续发展难题的关键一招，更是他们把一大批原本因“搬不动”“搬不起”“不能搬”而成为“呆滞”资源救“活”的创新之举。

随着服务年限的延长，枣矿集团部分矿井步入衰老期，生产接续异常紧张，如何把现有资源“吃干榨尽”，为转型突破赢得时间和空间，是可持续发展的当务之急。应用充填开采技术，把“死”资源救“活”；跨矿实施资源整合，把“散”资源聚“整”；严格落实精采细采，把“边脚”资源采尽……枣矿集团真正做到了惜煤如金、颗粒归仓。

他们立足做优做强主业，树立整体“一盘棋”格局，打破内部矿井界限，大力推动田陈煤矿与滕东煤矿、岱庄煤业与七五煤业等矿井的资源跨矿整合，实现资源最优配置；逐矿研究明确3至5年接续规划，对下组煤、10对矿井和44个可回收煤柱，“一矿一策”编制开采计划，确保接续稳定、“吃干榨净”；抢抓国家增产保供历史性机遇，以“日拱一卒”的执着，全力以赴推动本部滨湖煤矿、岱庄煤矿和外部金正泰露天煤矿产能核增，滨湖和岱庄年可新增80万吨优质产能，金正泰煤矿年产能成功由300万核增至500万吨。

“从我们着手申办500万吨核增，到国家发改委复函同意，仅仅用了20多天时间，在正常情况下需要至少半年甚至数年。”金正泰公司党委书记、董事长晏明来说，他们星夜兼程往返鄂尔多斯市、呼和浩特市20余次、行程3000余公里、办理审批手续20项，以“硬着头皮、磨破嘴皮、跑破脚皮”的艰辛付出，硬是啃下了产能核增这块“硬骨头”。

做优做强主业，枣矿集团不仅为矿井“延寿”“增量”，还通过智能化建设，为矿井打造更有活力、更加强健的“体魄”。

“轻轻点一下鼠标，长达2000米的皮带就可以实现区域一键远程控制，还可以智能识别皮带跑偏、危险区域人员进入等异常行为。”付村煤业公司皮带工区调度员陈成说。

据了解，枣矿集团以付村煤业创建国家级智能化示范矿井为契机，利用先进的网络技术、自动控制技术、通信技术、视频技术、人工智能技术等，对矿井主运输系统进行智能化整合和改造，具备了生产运输过程中数据精准采集、可靠传输、智能化分析等功能，满足了多维感知、实时互联、协同控制、智能预警等需求，实现了全程智能化运行。

像付村煤业主运系统这样的智能化改造，今年在枣矿集团比比皆是。2022年，枣矿集团共启动了86项智能化重点项目建设，成立“墨工·天工联合实验室”，借“外脑”用“外智”，对采煤“无人化”破解自动找直、无人干预、电液控支架多功能等难题，对掘进“快速化”实施远距离化截割、精准化控制、一体化作业升级，着力打造采掘智能化高效生产格局。

### 布局更有活力发展

“抢晴天、抓阴天，牛毛细雨当好天；月亮底下当白天，晴天一天当两天；冒雨钻空干，没雨拼命干；北风当风扇、大雨当炒面，确保安全第一！干！干！干！”在枣矿集团储配煤基地项目建设现场，一首广为传唱的“施工天之歌”，不仅唱出了建设者们的乐观豪迈，更唱出了枣矿集团谋发展的只争朝夕。

承担此项工程建设的枣矿中兴建安公司副经理丁凡刚说，他们在现场的施工力量一度达1200余人，投入曲臂车、汽车吊等施工设备140余台，把这个总占地面积近12万平方米、总用钢相当于5000余辆轿车重量、原本计划明年3月份完成的工程，更生生提前在今年年底全面竣工，在疫情当下，创出了令人惊叹的“中兴”速度。

“中兴”速度，带动了“中兴”发展。中兴建安这个近年来深陷亏损“泥淖”的单位，今年“脱胎换骨”，收入增加8800万元，利润比考核目标翻三番，钢结构施工面积翻三番，勘探注浆量更是去年18倍，今年他们还把发展的触角延伸到了云南、新疆、山西、陕西、内蒙古、河南、海南及山东多个地市，实现了从“矿区转”到“全国闯”。

“推动枣矿集团转型突破，既要把‘长板拉长’，煤炭、焦化产业在本部做精做优的同时，寻找商机做大做强。又要把‘短板补齐’，橡胶、物商、建筑等产业注重延长产业链、延伸供应链，优化投资方式、产业层次、商业模式，实现由量的积累向质的提升转变。”枣矿集团党委副书记、总经理李文说。

中兴建安公司的“蜕变”，正是得益于枣矿集团的战略引导。今年以来，枣矿集团深化非煤产业集聚发展，在资金、人员、技术、政策上向优质主导产业倾斜，不乱铺摊子。与此同时，坚持“收、放”有度，紧紧抓住主要经济指标考核，在管理和经营上最大程度放权，给予非煤单位充分的发展自主权，有效激活了各项发展要素。

据了解，在年初制订全年考核“大盘子”时，枣矿集团就立足产业、单位的个性化和差异化，对指标设置、分值权重、激励机制等进行精准设定，将能源集团下达指标分解落实，相应增加处罚条款的权重和力度。在薪酬制度上，他们坚持“以效定薪、薪效联动”，变“岗技工资制”为“岗效工资制”，加大绩效薪酬在工资收入中的考核比重，严控亏损单位工资增长，切实考出了压力、核出了动力，激发出了全员创业的强烈热情。

像中兴建安公司一样，在2022年，物商公司建成了全国最大的二手图书循环利用基地，入园电商日发货量超过5万单；丰源轮胎、中兴慧通轮胎突破行业“至暗时刻”，逆势迈入常态化盈利轨道，产量、销售、利润率、产品单价等实现了全面增长。特别是慧通轮胎公司，依靠枣矿橡胶产业的市场、原料、技术、渠道等协同优势，自接管当月就实现了止亏，半年实现整体盈利。

2022年，枣矿橡胶产业、建筑产业整体向好，焦化产业更是实现了“鸟枪换炮”。据了解，受环保政策影响，枣矿焦化产业近年先后关闭了微山同泰焦化、盛隆化工一期80万产能，产业规模体量断崖式萎缩。

“决不能在家中困死！”枣矿集团启动焦化产业“走出去二次创业”步伐，瞄准“打造山东能源煤焦化板块领军者和行业头部企业”目标，立足千万吨煤焦化产业集群规划，以产能置换、股权重组、合资合作、轻资产运营等方式，放眼全国布局高端煤焦化项目。

他们注资重组河南鑫泰能源公司，成为控股股东，投资6亿元建设年产128万吨焦炉技改升级项目，于今年2月投产，截至9月份，累计实现收入35亿元。

他们按照52%的比例增资控股山西盛隆泰达新能源公司，启动了年产192万吨顶装焦炉焦化技术升级改造，整个项目建成后，将成为领先行业的无烟、无尘、无味、无人、无音“五无”清洁高效工厂，形成年产值45亿元的大型煤化工企业。

他们扩张的步伐还登上了云贵高原，签订了威箐焦化200万吨/年的合作框架协议，一个以本部盛隆化工为中心，河南、山西、贵州为外拓基地的“一中心、三基地”发展格局正在加速形成。

立足煤、延伸煤、超越煤，焦化产业正以前所未有的势头，成长为枣矿集团转型发展的“实力名片”和新的效益增长极。

### 实现更有效益发展

在枣矿集团 2022 年的“期末”成绩单中，有一组夺人眼球的数据：原煤入洗率 100%、回收率 76%，比历史最高值分别提高 2%、5%，全年预计实现结构性增利 5 亿元。数据枯燥，但其背后却隐藏了枣矿人从“生产煤炭”到“经营煤炭”、从“产什么卖什么”到“什么值钱就产什么”的经营思路、管理模式的转变。

“怎么让宝贵的资源更值钱？”是枣矿集团对冲产量下滑对效益影响的重点课题。2022 年，他们突出以质补量，大力实施“精煤战略”，外聘专家团队，对枣矿煤质、洗煤工艺等进行全面诊断，统筹推进重介分选技改、TDS 智能选矸前置、精煤截粗降水、尾煤泥提灰减量、去煤泥化，全年实施 41 项洗煤技改工程、24 项产品结构优化、18 项选煤智能化建设。

据了解，目前，该集团省内矿井已实现了“无煤泥化”全覆盖，仅此一项就创效增盈达 1.3 亿元；蒋庄煤矿尾煤泥提灰减量工程每月可创效 60 余万元；岱庄煤业重介技改工程年创效达 3000 万元；在田陈煤矿、七五煤业、三河口矿业井下建设 TDS 选矸系统，年可增加有效提升量达 37 万吨……

“井口”对接“炉口”，为客户提供“订单式”生产，是枣矿集团“让煤更值钱”的重要“法宝”。他们与全国十余家知名院校、大型钢铁焦化企业，建立了煤炭产品技术交流机制，通过外聘技术专家、签订产品技术研发合作协议，联合进行产品攻关，实现客户需要什么煤就生产什么煤。

该集团滨湖煤矿主采的 16 层煤发热量低、硫分高，一直作为电煤燃料使用，销售渠道单一。该矿和客户合作研发了高硫气肥精煤品种，能够通过煤气化清洁技术生产硫磺，一下子打开了精煤销路，不仅成为市场的“香饽饽”，销售价格也是节节攀升。

实现好效益，开源和节流相辅相成、缺一不可。枣矿集团不仅在“挣钱”上千方百计，而且省钱的算盘也是打得“啪啪响”。

今年以来，他们坚持“成本制胜”，深入推进“两化融合”，逐个单位分析成本构成要素，精排细排成本指标，将成本考核权重提升到 60%，以考核倒逼全面控本降耗。据统计，2022 年，在国内大宗商品价格大幅上涨的情况下，枣矿集团商品煤单位成本同比下降 9%。

他们坚持“降本大头在井下”，着力推动系统降本，全年共封闭采区 6 个、闲置巷道近 3 万米；全面执行分时段用电、错峰填谷措施，峰期检修、谷期生产，全年累计降低电费 2000 余万元；全面启动矿井水利用工程建设，全年减少水资源费、水处理费近 300 万元；大力实施压风机余热回收利用，累计节约成本 220 万元；全年控员 2400 人、优化配置 1948 人，节约人工费用 3 亿元……“一分钱掰成两半花”“省下的就是赚来的”意识深入人心，人人节约、时时节约、处处节约蔚然成风。

纵观不平凡的 2022 年，枣矿集团紧紧围绕山东能源安排部署，锚定“转型突破”主题主线，面对困难和挑战，不松劲、不退缩、不放弃，以“蚂蚁啃骨头”的劲头干工作，一个个疑虑被消除，一个个难题被攻克，一个个顽石被搬开，一个个新芽在萌发，一系列工作措施层层递进、环环相扣，犹如一套漂亮的“组合拳”，干净利落、虎虎生威，把“干在实处、走在前列”的要求落在实处，为百年枣矿博得了更加光明的前程，交上一份过硬的发展“答卷”。

（信息来源：山能枣矿集团网站）

## 签约 766 亿元！ 济宁能源发展集团 2023 年战略客户恳谈会成功举办

12月29日，以“融汇共享·真诚共赢”为主题的济宁能源2023年战略客户恳谈会在济宁成功举办。济宁能源党委书记、董事长张广宇出席会议并讲话。安钢集团国际贸易有限责任公司总经理张付昌，华电国际电力股份有限公司邹县电厂总经济师绳鹏，济宁能源党委副书记闵维作主题致辞。

张广宇在讲话中表示，一年来，济宁能源与各方合作伙伴共同抵御市场风险，共享发展红利，维护市场秩序，在合作中加深友谊、在双赢中共享发展，形成了相互尊重、共商共建、互利共赢的命运共同体。一年来，济宁能源坚持客户至上、开放合作，健全港航全产业链服务体系，整合煤矿港口资源，形成煤炭产能1100万吨，港口吞吐能力4270万吨，集装箱运营能力20万标箱，船舶运力630万载重吨，有力维护了产业链和供应链稳定，促进了区域经济社会健康发展。

张广宇强调，2023年，济宁能源将坚持贸易引领，坚定维护产业链、供应链稳定，落地新策略，拓展新渠道，搭建新平台，促进上下游共同发展，为战略客户提供更优质、更高效、更经济的供应链服务。深化“进江、联海、陆向”战略，做大货源规模。打造陆海联动物流大通道，做优网络布局，促进区域间物流畅通、信息联通、资金融通。打造大宗商品交易中心，做新业务模式，为客户提供“贸易+物流+金融+云仓+信息”一体化集成服务，打造上下游产供需命运共同体，共创“融合创新、共享共赢”物贸新生态。

闵维在致辞中表示，近年来，济宁能源充分发挥自身产供销一体化优势，协同上下游资源，全力支持合作伙伴平稳健康发展，形成了相互尊重、共商共建、共享共赢、稳定互利的合作发展格局。济宁能源将在进一步扩大国内市场拓展布局和经营货品开拓上谋合作，在国际业务开拓上谋合作，在打造大宗商品交易中心和智慧物流交易平台的运营中谋合作。济宁能源愿与各合作伙伴紧密携手，相互支持，在合作中创造发展机遇，共创互利共赢新局面，共谱合作发展新篇章！

会议期间，济宁能源物贸事业部、龙拱港、梁山港负责人接连上台演讲，详细介绍近年来济宁港航事业的发展变化，推介业务亮点，寻求资源共享、互利共赢新途径。随后，河北新兴能源科技有限公司党委书记、董事长李永军，山西锦兴能源有限公司副总经理尹秀军，瑞星集团股份有限公司副总经理乔丙龙作为客户代表先后发言，他们表示愿与济宁能源携手共进，共同推动企业发展，共创美好未来。

现场签约环节，济宁能源与参会战略客户围绕2023年煤炭供需及落实长期战略合作协议洽谈签约。济宁能源大物贸板块、济宁能源梁山港负责人分别与战略合作客户代表签订年度合作框架协议。据悉，本次战略客户恳谈会共签约313家客户，合同量总计7050.34万吨，贸易总额达766.32亿元。

今年以来，济宁能源发展集团聚焦千亿级集团建设目标，致力于成为国内一流的智慧供应链集成服务商和能源物流产业服务运营商，坚持贸易引领、“一体两翼，双轮驱动+园区经济”战略部署，协同内外部，联通上下游，贯通产供需，构建大通道，加快供应链、产业链、价值链“三链协同”，实现了企业高质量发展。2022年，济宁能源发展集团预计全年营业收入超560亿元，集团位列中国煤炭行业50强第32位，中国物流行业50强第32位，中国能源（集团）

500 强第 137 位，主体信用等级 AA+。

来自全国各地的 300 余家合资合作企业、金融机构嘉宾和新闻媒体记者出席会议，济宁能源物贸事业部、集团机关相关部门负责人，部分权属企业主要负责人参加会议。

(信息来源：济宁能源发展集团网站)

## 山东鲁泰集团鹿洼煤矿废旧物资首次公开拍卖获得圆满成功

12 月 26 日，鲁泰集团鹿洼煤矿以公开拍卖方式处置各类废旧物资 430 余吨，盘活企业存量资产 130 余万元。

该宗废旧物资在中拍平台进行公开拍卖，共有 15 家客户参加竞拍。废铁（液压支柱）竞拍 26 轮次以 3490 元/吨成交，增值率 34.23%；废料（杂铁）竞拍 21 轮次以 3500 元/吨成交，增值率 45.83%；废钢丝绳竞拍 66 轮次以 2820 元/吨成交，增值率 116.92%；废旧皮带竞拍 16 轮次以 1120 元/吨成交，增值率 180%。本次竞拍增值成效显著，为企业增效 43 万元。

在废旧物资处置过程中，集团公司和鹿洼煤矿相关部门联合协作，多次进行市场调研及方案论证，深入排查废旧物资全流程管控中存在的风险点，扎实推进废旧物资处置拍卖方式。公开拍卖前，聘请专业评估中介机构对该宗废旧物资进行评估，依法依规发布拍卖公告，同时通过报纸、电话、网络等多种渠道向省内外和本地客户积极推介拍卖标的，寻求竞买客户，实现了废旧物资公开拍卖的“零突破”。

通过激烈的公开竞拍，客户参与度大幅提高，为企业增收创效的同时，切实解决了废旧物资处置“库存积压、环节烦琐”等棘手问题，做到了处置过程规范、公正公开透明。

(信息来源：鲁泰控股集团)

### 政策法规

## 全省首个重点行业领域安全总监考核办法出台

日前，省能源局印发《关于加强煤矿（企业）安全总监督管理考核工作的通知》（以下简称“通知”），进一步加强煤矿（企业）安全总监督管理考核工作，推动安全总监制度落实落地，不断提升煤矿（企业）安全管理水平。据悉，这是我省出台的首个重点行业领域安全总监督管理考核办法。考核共包括安全总监工作职责履行、工作事项报告、任职资格程序等 5 大项、20 小项内容。

加强分级管理考核。按照“谁监管、谁考核”的原则，省能源局负责对山东能源集团安全总监进行日常管理和考核；各级煤矿安全监管部门负责对日常监管煤矿（企业）安全总监进行日常管理和考核。各级煤矿安全监管部门按照分级监管原则，每半年组织日常监管煤矿（企业）安全总监进行一次述职，每年组织进行一次年度考核，年度考核要在下一年度一月底前完成。

严格确定考核等次。年度考核工作要对照《煤矿（企业）安全总监考核评分表》进行，考核总分初始分值为 100 分，各考核事项根据检查存在的问题，对照评分标准进行扣分，各小项分数扣完为止。加分项对照列举项目进行加分，累计最多加 5 分。减去扣减分数，加上加分分数，所得分值即为煤矿（企业）安全总监年度考核得分。根据考核得分划分考核等次，90 分（含

90分)以上为优秀,70分—90分(含70分)为称职,60分—70分(含60分)为基本称职,60分以下为不称职。有下列情形之一的,实行“一票否决”,直接定为不称职等次:对重大生产安全事故隐患督促整治不力,导致发生生产安全伤亡事故的;对执法检查责令整改而未督促整改,造成严重后果的;有关部门在执法检查中对其安全生产知识和管理能力进行抽查考核不合格,经限期整改考核仍不合格的;因安全生产工作落实不到位,被负有安全生产监督管理职责的部门建议免除安全总监职务的。

强化考核结果应用。各级煤矿安全监管部 门要将考核结果向安全总监所在煤矿(企业)进行通报,作为安全总监考核任免以及绩效奖惩的主要依据。对年度考核优秀的安全总监进行通报表扬,所在煤矿(企业)要按照有关规定给予表彰和奖励;对年度考评基本称职的安全总监,煤矿安全监管部 门要给予提醒警示;对年度考核不称职的安全总监,要按照规定免去其安全总监职务。

《通知》要求,加强组织领导。各级煤矿安全监管部 门要充分认识加强安全总监管理考核的重要意义,进一步提高政治站位,强化组织领导,加强统筹协调,明确专人负责,集中精力抓好安全总监年度考核工作。严格考核评定。各级煤矿安全监管部 门要结合实际,制定具体考核方案,明确考核程序和要求,严肃考核纪律,严格评分定级,及时向煤矿(企业)通报考核结果,确保考核工作公开公正、规范有序。强化监督检查。各级煤矿安全监管部 门要将煤矿(企业)安全总监履职情况纳入日常监督检查内容,加强安全总监动态监督管理,强化激励和约束,督促安全总监履职尽责、发挥作用,推动安全总监制度落到实处、见到实效。

(信息来源:大众日报)

## 《山东省压煤村庄搬迁管理办法》解读

2022年12月1日,省政府第172次常务会议审议并原则通过了《山东省压煤村庄搬迁管理办法》(以下简称“《办法》”)。12月10日,周乃翔省长签署省政府第350号令公布施行。《办法》的出台,对维护压煤村庄搬迁当事人合法权益,合理开发利用煤炭资源,促进经济社会健康发展具有重要意义。

《办法》坚持保障搬迁村民合法权益与煤炭资源开发利用并重,按照作出搬迁决定、协商补偿安置、加强监督管理的逻辑顺序展开,共5章32条,主要规定了以下内容:

一是确立了压煤村庄搬迁工作的基本原则。适应市场经济体制要求,规定了三个层面的内容:在立法理念层面,要求以人为本、平等协商,牢固站稳人民立场;在制度实施层面,要求政府主导、程序公开,政府发挥组织、协调、保障作用;在具体操作层面,要求因地制宜、节约资源,做到煤炭资源和土地资源的最大化利用。此外,《办法》将压煤村庄搬迁纳入乡村振兴战略,坚持民生保障与资源开发并重,确保村民生产生活条件达到或者超过原有水平。

二是确立了新的管理体制。《办法》按照“放管服”改革要求,结合现实工作情况,厘清了各级政府及其有关部门的职责:乡镇人民政府和街道办事处具体负责压煤村庄搬迁实施工作,设区的市人民政府和县级人民政府负责组织领导;设区的市人民政府和县级人民政府负责压煤村庄搬迁的部门负责组织协调,省压煤村庄搬迁部门负责监督指导,其他有关部门按照职责分工配合做好相关工作。

三是明确了压煤村庄搬迁程序。《办法》确立了“县报、市批、省备案”的操作流程:由煤矿企业向县搬迁工作部门提出建议报告;县搬迁工作部门组织编制搬迁方案;方案经公示,若

半数以上村民有异议，由县政府组织听证；县搬迁工作部门组织风险评估；县政府上报，经市政府批准后，发布公告；市政府向省搬迁工作部门备案。针对新村用地问题，《办法》分不同主体明确：煤炭企业提前 5 年提出搬迁计划，报县政府负责搬迁工作的部门；县政府组织有关部门和煤矿企业根据国土空间规划编制搬迁规划；县政府自然资源等部门进行新村选址并办理用地手续，并确立了新村选址和旧村复垦的有关原则。

**四是规范了补偿安置程序。**《办法》根据当前经济社会发展和各市具体情况，确立了足额补偿、妥善安置、平等自愿、公开公正的原则，并聚焦三个方面对补偿安置作出新的制度设计：授权设区的市政府制定具体补偿安置办法，明确补偿标准等；实行产权调换和货币补偿两种安置方式；对测量登记、房屋评估、补偿协议签订、新村建设等重点程序作出详细规范，并对村民利益受损后的救济途径进行完善。

**五是建立了监督管理制度。**主要从监督机制、搬迁验收、资金监督、档案管理、投诉举报等方面，规定了压煤村庄搬迁监督管理制度。同时，强化了压煤村庄搬迁中社会监督、村民全过程监督的作用。

（信息来源：山东省能源局网站）

## 年度回顾

# 山东省煤炭行业 2022 年度重要事件

## 一、李伟荣膺 2022 中国经济年度人物

山东能源集团党委书记、董事长、兖矿能源集团董事长李伟当选“2022 中国经济年度人物”。这是煤炭行业首位中国经济年度人物，是个人的荣誉，更是煤炭行业的荣誉。中国煤炭工业协会会长梁嘉琨、著名经济学家任泽平共同为李伟开启奖项。

## 二、能源兜底保障作用凸显

2022 年，面对疫情防控、国际能源供应形势等挑战，全省煤炭企业在保障安全的前提下，加快推进智能化建设，积极释放先进产能，认真履行煤炭中长期合同，全力以赴增产增供，以实际行动托住能源保供底线。据调度，1-12 月，全省生产原煤 8800 万吨左右，其中，省属煤炭企业产量 6800 万吨左右，约占全省年产量的 77%，充分发挥了增产增供“排头兵”、“主力军”作用。

## 三、压煤村庄搬迁省级政府规章施行

12 月 10 日，全国第一部省级政府压煤村庄搬迁规章《山东省压煤村庄搬迁管理办法》（以下简称《办法》）公布并正式施行。《办法》共 5 章 32 条，坚持保障搬迁村民合法权益与煤炭资源开发利用并重，按照作出搬迁决定、协商补偿安置、加强监督管理的逻辑顺序展开，对切实维护群众合法权益、保障能源可靠供应、助力乡村振兴战略实施、促进经济社会高质量发展具有重要意义。

## 四、“电子封条”建设经验做法获全国推广

2022 年 3 月，山东所有生产建设煤矿完成矿端“电子封条”建设，实现与国家局平台联网对接，建成率达 100%，在全国矿山安全信息化暨煤矿“电子封条”建设工作视频推进会上作了

典型经验介绍，受到国家矿山安全监管局肯定与表扬。

### 五、智能化建设助推安全生产

近年来，山东煤矿智能化建设走在了全省矿山领域的前列，全省已有 74 处生产煤矿开展智能化建设，占比达到 81.3%，在全国矿山智能化建设和安全发展推进视频会议上，省政府和山东能源集团作典型经验介绍。山东能源集团坚持技术装备升级，聚焦聚力，着力打造示范矿井，建成了 9 处国家级智能化示范煤矿，123 个单轨吊和 32 个胶轮车运输采区，现有智能采掘工作面 130 个，智能开采产量占比超 80%，减少岗位 1489 个，累计减少井下人员 1.2 万人。2022 年，全省 38 对矿井被命名为“2020-2021 年度煤炭工业安全高效矿井”，其中特级矿井 26 对，一级矿井 9 对，二级矿井 3 对。

### 六、煤炭清洁高效利用取得重大突破

2022 年 5 月 29 日，山东能源榆林能化日处理煤 2000 吨多喷嘴对置式半废锅气化炉顺利通过中国石油和化学工业联合会现场考核。该装置具有碳转化率高、原料消耗低、工艺指标先进等优点，是现代煤化工气化的核心设备，为我省现代煤化工技术体系的建立奠定了坚实基础。济宁能源发展集团金桥、霄云、花园矿井高盐水系统达标运行，《高盐水治理零排放及回收利用工艺研究与应用》达到“国内领先”水平，为煤炭行业绿色低碳发展起到了示范引领作用。

### 七、国企改革三年行动成效显著

2022 年是国企改革三年行动收官之年，煤炭企业国资国企走出了一条具有山东特色的改革之路，国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力明显增强。山东能源集团经济效益得到大幅提升，2022 年年末资产总额突破 9500 亿元，全年营业收入 8270 亿元，收入、利润、税金位居省属企业首位，位居世界 500 强第 69 位、中国煤炭 50 强第 1 位、能源企业 500 强第 5 位、中国企业 500 强第 23 位。济宁能源发展集团积极探索国企混合所有制改革新模式，将党建贯穿混改全过程，全年实现营收 570 亿元，实现利税 70 亿元，营收首次突破 500 亿元大关，位列中国煤炭企业 50 强第 32 位。

### 八、新兴产业培育实现新突破

全省煤炭行业落实新旧动能转换蹄疾步稳，新能源新材料产业快速起势。年底山东能源渤中 A、B 两个场址 90 万千瓦海上风电场实现全容量并网发电，创出 15 项行业记录。山东能源集团成为雅万高铁车体型材主供应商，提供了占比近 90% 高端工业铝型材，11 月 16 日晚，习近平总书记在巴厘岛同印度尼西亚总统佐科举行会谈，视频共观雅万高铁试验运行，完美展现了“山能智造”的责任担当。东辰瑞森独家开发生产的尼龙 1212 填补了该领域国内空白，打破了国外“卡脖子”现状，被认定为省新材料领军企业 50 强。

### 九、煤炭工业劳模评选工作启动

人力资源社会保障部、中国煤炭工业协会开展五年一届的全国煤炭工业先进集体、劳动模范和先进工作者评选表彰活动。山东省人力资源社会保障厅、能源局和煤炭行业协会联合成立了山东省评选推荐全国煤炭工业先进集体和先进个人工作领导小组，严格按评选要求，完成了组织推荐工作。

### 十、山东能源集团渤中海上风电首批机组并网发电

10 月 31 日，山东能源集团渤中海上风电首批机组实现并网发电，成为我国“十四五”规划建设的五大海上风电基地的首个并网发电项目。山东能源集团渤中海上风电项目实现了当年规划、当年核准、当年开工建设、当年并网发电，刷新全球海上风电推进速度。

(山东省煤炭行业协会评选发布)

内部资料 免费交流

**经济运行研究  
行业发展资讯  
会员最新动态  
权威政策解读**



官方微信公众号

---

**《鲁煤研究与参考》**

**编辑委员会**

主 任 孙希奎  
副 主 任 肖耀猛 王乃国 黄书翔  
张圣国 侯宇刚 王少鹏  
李振武 刘汝江 刘福广

**编辑部**

主 编 马肇明  
执行编辑 赵 月  
编 辑 沈晓凤  
张 莉  
裴龙飞

---

联系单位：山东省煤炭行业协会  
通信地址：济南市经十路 10777 号  
邮政编码：250014

联系方式：0531-62358959  
投稿邮箱：sdsmyhxh@163.com  
门户网站：www.chinasdcoal.org.cn