

鲁煤研究与参考

第 8 期

(总 167 期)



主办单位：山东省煤炭行业协会

2022 年 8 月 31 日

本期内容

【 煤经研究 】

★葛世荣院士：中国应构建以煤基能源为主体的低碳能源体系

★王虹桥：煤炭行业数字化转型已步入快车道

【 行业资讯 】

★山东省政府党组成员、副省长范波调研山东能源集团

★全国煤炭工业劳模评选工作座谈会在京召开

★国资委：煤炭企业要加快释放先进产能

★国家能源局：今年以来增加煤矿产能 7890 万吨，原煤产量同比增长 11.0%

★栾健为省能源局党员干部讲党课

★2022 中国煤炭企业 50 强发布，山东能源集团蝉联榜首！

★建体系 聚合力 煤炭行业构建对标管理平台

★山东省国资委发布省国有企业对标提升行动标杆名单！山东能源集团入选

★2022 年煤炭行业企业社会责任报告发布会召开

★省政协重点提案办理协商座谈会在山东能源召开

★2022 年 1-7 月全国分省区原煤产量排名公布

★2022 年 7 月，全省煤矿原煤产量同比增长 4.52%

【 安全生产 】

★张新文到山能鲁西新巨龙公司实地调研安全生产工作

★辛广龙到山能新矿集团孙村煤矿督导检查工作

★济宁市三家单位获评市级“青年安全生产示范岗”

【 鲁煤动态 】

★山东能源集团位列 2022 年世界 500 强第 69 位！居山东上榜企业第一

★山东能源加大外煤入鲁力度

★山东能源集团收到省发改委表扬信

★山东能源集团“企业家爱心基金”资助 36 名寒门学子圆梦

★山能西北矿业：“五融合五提升”催生区域融合“勃勃生机”

★山能鲁西矿业：“半年报”亮出区域整合新成效

★山东能源首个千万吨级中厚煤层超长智能化综采工作面投产

★济宁能源推进矿井智能化升级改造

【 政策法规 】

★国家能源局发布能源领域首台（套）重大技术装备评定和评价办法

【 工作动态 】

★协会应邀出席 2022 中国（泰山）国际矿业装备与技术展览会

★我会参加省级协会对话莱芜高新区产业交流论坛暨红色教育活动

煤经研究

葛世荣院士：中国应构建以煤基能源为主体的低碳能源体系

“中国靠减煤增气来减排根本不可取，或者说困难很大。”近日，中国工程院院士、中国矿业大学（北京）校长葛世荣在 2022 年鄂尔多斯零碳产业峰会上演讲时表示。

葛世荣认为，当前中国天然气对外依存度达 45%，如果继续增加进口，一旦地缘政治导致马六甲海峡封锁，中国的天然气供给风险将大幅增加，自主可控能力变弱。

“让煤炭产业快速地退出历史舞台，全国煤炭资源型城市的生计也将难以维持。”葛世荣称。这些资源型城市包括鄂尔多斯、榆林等，煤炭产业为当地的支柱产业。

葛世荣称，其所在的研究团队发现，已实现碳达峰的国家并未完全放弃煤炭，存在“三个 20%”，分别为：煤炭在能源消费结构中的占比长期在 20% 以上；典型的碳达峰路径是“减煤增气”，一般减煤增气的比例均为 20%；已实现碳达峰的电力大国，煤电比例保持在 20% 以上甚至更高。

葛世荣提出，为了落实中国以煤为主体的能源结构，并同步实现保供降碳，要构建以煤基能源为主体的低碳能源体系，其架构为“一主体、三支撑、一突破”。煤基能源是指以煤炭为基础的能源，包括煤电、煤化工等。

首先，要将清洁煤炭、煤电作为电力主体，即使将来可再生能源占比到 70%-80%，煤电也应作为一种清洁化的主体存在，是能源体系的根基，起到保底作用。

“三支撑”是指要发挥煤制油在国家油品安全的支撑作用；要挖掘地下气化的潜力，作为国家天然气安全的工作保障；要通过煤层气制氢，支撑国家氢能体系。

“一突破”是指要通过矿区碳捕集与封存（CCUS）来实现动态碳中和，将采煤产生的二氧化碳就地填埋。

“如果煤炭或者煤基能源能够清洁利用，那么它也是新能源。能源新旧不能以出身来论，应当以最后的高排放低排放来论。”葛世荣表示。

据央视新闻报道，3 月 31 日中国工程院发布的《我国碳达峰碳中和战略及路径》报告提出，中国二氧化碳排放有望于 2027 年左右实现达峰，峰值控制在 122 亿吨左右。

中国工程院院士、国家气候变化专家委员会顾问杜祥琬曾表示，预计中国到 2060 年实现碳中和，届时温室气体排放有望降至 26 亿吨二氧化碳当量，碳移除总量也可以达到 26 亿吨二氧化碳当量。

葛世荣提出，接下来应聚焦煤基能源的颠覆技术，包括绿色智能开发、清洁低碳利用，以及矿区 CCUS。

“这三项颠覆性技术掌握并应用好后，后煤炭时代就会到来。”他称。

（信息来源：中国煤炭工业协会网站）

王虹桥：煤炭行业数字化转型已步入快车道

近日，在 2022 年（第四届）全球工业互联网大会暨工业行业数字化转型年会上，中国煤炭

工业协会副会长王虹桥接受人民网专访并表示，当前煤炭行业正处于行业景气度提高与政府大力推动数字化、智能化建设双期叠加的周期，行业数字化转型走上了快车道。

王虹桥介绍，一方面，在多年来推动两化融合的基础上，全行业对数字化转型已有比较高的、一致的认识；另一方面，在双碳目标背景下，煤炭行业充分认识到，推动企业的高质量发展必须依靠数字化转型，以实现“减员、提效、降本、增安、创新”目标；第三方面，一些现实情况，比如井下人员人才流失，也倒逼企业必须依赖于新技术，以期解决实际问题。

他表示，当前煤炭行业正在积极投入到数字化转型进程当中。主要特征有以下几个方面。

一是进行数字化转型顶层设计。各大煤炭集团加快推进数字化转型顶层设计，如国家能源、中煤能源等编制了数字化转型战略和规划，同时，中国工程院将煤炭工业数字化发展战略作为重点咨询项目，正在组织相关院士专家进行行业层面的顶层设计；

二是以煤矿核心生产场景为重点，大力推进信息化、智能化建设。截至去年底，全国建成800多处智能化采掘工作面，今年部分首批国家级智能化示范煤矿已通过验收；

三是数据作为重要的生产要素，已开始在生产经营过程中发挥更大的作用，比如通过大数据分析，预判灾害风险和设备故障，进行经营风险管控等等；

四是围绕煤炭各场景的数字化生态正在加速构建。如华为等纷纷成立煤矿军团，开发矿鸿操作系统，已实现30多个厂家数十个设备品类的互通连接。

王虹桥同时指出，新一代信息技术还正在助力煤炭行业实现节能减排。比如煤矿井下，通过智能技术，实现主运皮带的智能调速，减少设备空载，实现能源节约；在洗选环节，建设智能化黑灯选煤厂，实现高度自动化的闭环生产；在物流运输领域，通过智能调度，减少车辆等待时间，提升单车周转效率，也可以大幅度节省油耗消费。

“当前，煤炭行业数字化转型面临的最突出的矛盾，还是人才问题。”王虹桥认为，煤炭行业极其缺乏高端技术人才，特别是既懂煤炭又懂IT的复合型人才；基层及其缺乏信息专业人员和智能化技能人才，同时，行业职工整体的数字素养和技能不能符合数字化转型形势下对知识技能变革的需要。

他介绍，对此，中国煤炭工业协会将继续组织开展煤炭行业两化融合与企业数字化转型提升系列活动，还将通过组织培训、竞赛，开展评价认证等方式，大力推动行业数字化组织和人才队伍建设，并推动构建完善行业数字化生态构建，培育发展煤炭信息技术产业。

（信息来源：中国煤炭工业协会网站）

行业资讯

山东省政府党组成员、副省长范波调研山东能源集团

近日，山东省政府党组成员、副省长范波到山东能源调研指导工作。山东能源党委书记、董事长李伟汇报安全生产、增储保供、应急救援、智慧化矿山建设等工作。

在山东能源枣矿集团付村煤业，范波察看了调度指挥中心、警示教育和实训基地，对山东能源智慧化矿山建设和职工教育培训工作给予高度评价。

范波指出，山东能源要坚持把“人民至上、生命至上”贯穿安全生产工作的各领域、全过

程，按照“疫情要防住、经济要稳住，发展要安全”重要要求，进一步强化红线意识和底线思维，坚决落实各项安全防范措施，为党的二十大胜利召开筑牢安全基础、营造安定环境。要从严落实安全生产管理责任，认真贯彻落实新修订《安全生产法》等系列法律法规，严格落实“八抓二十项”措施，突出抓好“双重预防”管理体系建设，着力防范化解重大安全风险。要加强安全教育培训，提升从业人员素质，实现本质安全。要科学组织生产，统筹好安全与生产、安全与效益、安全与发展的关系，加大安全投入，强化煤矿安全技术攻关、新装备投用、新工艺实施，提升安全现场管理水平，夯实安全生产基础。

（信息来源：山东能源集团网站）

全国煤炭工业劳模评选工作座谈会在京召开

近日，全国煤炭工业先进集体、劳动模范和先进工作者评选工作座谈会在京召开。会议传达国家表彰奖励有关精神，通报煤炭劳模评选工作情况，安排部署劳模推荐工作。

全国煤炭劳模评选表彰工作领导小组组长、中国煤炭工业协会会长梁嘉琨，评选表彰工作领导小组副组长、中国煤炭工业协会党委书记、副会长李延江；评选表彰工作领导小组副组长兼办公室主任、中国煤炭工业协会副会长解宏绪，评选表彰工作领导小组成员、中国煤炭工业协会副会长刘峰、王虹桥，人力资源社会保障部国家表彰奖励办公室有关同志，中国煤炭工业协会兼职副会长翟红出席会议。会议由李延江主持。

会上，李延江宣读了国家表彰奖励办公室对申报2022年开展部级表彰奖励计划的批复。解宏绪介绍了煤炭劳模评选工作实施方案和工作进展情况。国家表彰奖励办公室有关同志介绍了对评选表彰工作的相关要求。与会的各省级评选表彰工作领导小组负责同志交流了所在省劳模评选工作进展情况。

梁嘉琨在讲话中指出，煤炭工业劳模评选工作，充分体现了党和政府对煤炭工业的高度重视和对煤矿工人的亲切关怀，彰显了煤炭工业历史作用和突出贡献，展现了新时期煤炭工业改革发展成绩，展示了新时代煤矿工人的新形象。他强调，高质量地做好劳模评选工作，要提高政治站位，进一步彰显煤炭工业在国家能源安全中的重要地位；要赓续煤炭光荣传统，让“特别能战斗”的煤炭精神成为全社会的宝贵精神财富，进一步提升煤矿工人的社会形象；要树立先进典型，通过评选表彰活动进一步激励煤炭行业广大干部职工为推动行业转型升级和高质量发展再立新功。

会议要求，各省级评选机构要严格按照通知要求，认真组织实施，严把质量关、严把审核关，及时加强沟通联系，确保评选工作整体有序推进。

刘汝江秘书长代表山东省评选推荐全国煤炭工业先进集体和先进个人工作领导小组办公室作了情况汇报。他介绍了山东省初审推荐的组织情况，表示要进一步利用网站、微信公众号等平台做好申报宣传工作，严格落实本次座谈会会议精神，保质保量做好此项工作。

25个省（区、市）和新疆生产建设兵团的评选工作负责同志和联络员分别在现场和线上参加了会议。

据悉，全国煤炭工业劳模评选是经批准的部级表彰奖励项目，5年一次。表彰名额为“全国煤炭工业先进集体”120个；“全国煤炭工业劳动模范”和“全国煤炭工业先进工作者”150名。

为做好山东省评选推荐工作，山东省人力资源社会保障厅、省能源局和省煤炭行业协会联合成立山东省评选推荐全国煤炭工业先进集体和先进个人工作领导小组，印发《山东省人力资源和社会保障厅山东省能源局关于评选推荐全国煤炭工业先进集体、劳动模范和先进工作者的通知》，对评选推荐工作提出了具体要求。

领导小组办公室设在省能源局煤炭处，负责评选推荐的日常工作。

（信息来源：中国煤炭工业协会网站）

国资委：煤炭企业要加快释放先进产能

近日，国资委组织召开中央企业迎峰度夏能源电力保供专题会，贯彻落实党中央、国务院关于做好迎峰度夏能源电力保供的决策部署，督促指导中央企业全力奋战迎峰度夏能源电力保供工作。国资委党委委员、副主任袁野出席会议并讲话，国资委总会计师、财管运行局局长赵世堂主持会议。

会议指出，2021 年四季度以来，有关中央企业不折不扣贯彻落实党中央、国务院决策部署和国资委工作要求，把能源电力保供作为一项重要的政治任务来抓，千方百计增产扩销稳供，带头保障能源电力供应，在关键时刻发挥了“压舱石”、“顶梁柱”作用。

会议要求，有关中央企业要进一步提高政治站位，强化责任担当，采取有力措施，切实提升能源资源供应保障能力。煤炭企业要加快释放先进产能，发电企业要提升顶峰发电能力，电网企业要加强资源统筹、推动余缺互济，共同打好打赢迎峰度夏能源电力保供攻坚战，同时做好今冬明春能源电力保供备战工作。国资委有关厅局要各司其职、增强合力，支持中央企业全力提升能源电力安全稳定供应保障能力。

国资委有关厅局负责同志参会，国家电网、南方电网、中国华能、中国大唐、中国华电、国家电投、国家能源集团、国投、中煤集团、华润电力等 10 家企业有关负责同志参加会议。

（信息来源：中国煤炭工业协会网站）

国家能源局：今年以来增加煤矿产能 7890 万吨， 原煤产量同比增长 11.0%

近日，国家能源局召开三季度网上新闻发布会，发布 2022 年上半年能源形势、可再生能源并网运行情况，解读《电力业务资质管理年度报告（2022）》《电力行业信用状况年度报告（2022）》，并回答记者提问。

国家能源局发展规划司副司长董万成在介绍 2022 年上半年能源形势时指出，2022 年上半年能源供需总体平衡。据监测，上半年能源运行呈现以下 3 个特点：能源消费短期下行后回升态势明显，能源供给能力和质量持续提升，能源领域有效投资力度不断加大。

上半年，能源消费出现短期波动。一季度能源消费延续了去年增长态势，但 3 月下旬以后能源消费开始下行。4、5 月份全社会用电量、煤炭和天然气消费连续两月同比下降，6 月份全

社会用电量同比增速转正至 4.7%，煤炭和天然气消费降幅收窄。从受疫情影响较大地区看，用电回升势头明显，京津冀、长三角地区用电量同比增速分别于 5 月、6 月由负转正。6 月份，长三角、京津冀地区用电量同比增速较 4 月分别提高 11.4 个、11.1 个百分点，东北地区用电量同比降幅较 4 月收窄 5.8 个百分点。

能源行业全力以赴增加能源生产供应，并组织能源进口。持续推进煤矿先进产能建设和释放，今年以来增加煤矿产能 7890 万吨，原煤产量同比增长 11.0%。煤电企业克服困难，全力保障电力供应，今年以来未出现拉闸限电。截至 6 月底，全国统调电厂电煤库存 1.7 亿吨，同比增长 51.7%，可用天数达 29 天，保持较高水平。

（信息来源：中国煤炭工业协会网站）

栾健为省能源局党员干部讲党课

为贯彻落实省第十二次党代会精神，进一步凝聚思想共识，汇聚奋进力量，强化自身能力素质，省能源局党组书记、局长栾健以“深刻领会省第十二次党代会精神 奋力开创能源高质量发展新局面”为主题，为党员干部讲党课。

栾健指出，省第十二次党代会，处于喜迎党的二十大、向第二个百年奋斗目标进军的关键节点，处于加快建设新时代社会主义现代化强省的重要时刻召开的盛会，是一次牢记嘱托、勇担使命的大会，是一次团结奋进、继往开来的大会，是一次凝心聚力、锐意进取的大会，在我省发展史上具有里程碑意义。党代会报告，站在新的历史起点上发出了“牢记嘱托走在前、勇担使命开新局”的奋进动员令，彰显了全面贯彻习近平总书记重要指示要求的政治自觉，彰显了顺应全省人民强省建设期待的思想自觉，彰显了深刻把握新时代新征程内在要求的行动自觉。

要完整准确全面领会省第十二次党代会精神内涵。报告提出的九个重大历史性成就”催人奋进，全省上下干事创业、奋勇争先的氛围越来越浓厚；“七个必须”启示深刻，蕴含实践逻辑，体现发展规律，是党的优良传统和优势所在，是增加信心、增长智慧的重要途径，是指导新实践、推动新发展的科学方法；“六个新跃升”目标宏伟，定位打造“经济实力强、人民群众富、文明程度高、治理效能优、生态环境美”现代化强省，与“富强、民主、文明、和谐、美丽”的现代化强国目标紧密衔接、一脉相承。全体党员要提高贯彻落实习近平总书记视察山东作出“三个走在前”重要指示要求的政治自觉，坚决扛起“走在前、开新局”光荣使命，踔厉奋发，笃行不怠，全面推动能源绿色低碳转型和高质量发展，为加快建设新时代社会主义现代化强省贡献智慧和力量。

栾健强调，要坚决扛起新时代新征程能源的光荣使命，聚焦“调结构、稳供应、保安全”重点任务，突出抓好“534”具体工作：“5”，即抓好“五大基地”，加快能源结构优化调整，助力全省经济社会绿色转型。海上风电基地，确保到年内开工建设 500 万千瓦、建成 200 万千瓦；海上光伏基地，确保年内开工建设 300 万千瓦、建成并网 150 万千瓦；胶东半岛核电基地，加快核电项目核准开工节奏，形成梯次接续、规模化开发良好局面；鲁北盐碱滩涂地基地，确保年内开工建设 500 万千瓦、建成并网 300 万千瓦；鲁西南采煤沉陷区基地，确保年底基地光伏装机达到 150 万千瓦。“3”，即抓好“三大链条”，强化能源稳定可靠供应，保障全省经济社会

平稳运行。在电力供应上，强化省内电源支撑，提高外电送入规模；在煤炭供应上，增强应急储备，加大挖潜扩能，精心组织生产，加快压煤村庄搬迁立法，确保年内颁布实施《山东省压煤村庄搬迁管理办法》，释放优质煤炭资源 1 亿吨以上。在天然气供应上，抓实供气合同落实，增强储备能力建设，加快完善输送网络。“4”，即抓好“四大领域”，守牢能源安全生产底线，夯实全省经济社会发展基础。狠抓煤矿安全生产，加强油气管道保护，强化电力安全运行，抓好能源新业态新模式安全管理。

栾健要求，要以自我革命精神纵深推进全面从严治党。推进新时代党的建设，必须狠抓“四个强化”：强化理论武装，要学出对党忠诚，要学出信念坚定，要学出行动自觉；强化战斗堡垒，实施模范机关建设提升行动，实施党支部规范提升行动，实施年轻干部配备提升行动；强化作风建设，倡树“严真细实快”作风，做到严肃严格，做到求真较真，做到细致细究，做到务实扎实，做到高效快捷；强化底线意识，干部清正，办事清廉，生态清明，全力打造风清气正、干事创业的良好氛围。

局机关、局属事业单位全体党员干部，局离退休党员代表，省纪委监委驻省发展改革委纪检监察组有关同志参加会议。

（信息来源：山东省能源局）

2022 中国煤炭企业 50 强发布，山东能源集团蝉联榜首！

日前，中国煤炭工业协会发布 2022 中国煤炭企业 50 强，我会会长单位山东能源集团以 77411900 万元营业收入蝉联榜首！副会长单位济宁能源发展集团以 2909317 万元营业收入排名第 32 位，较去年上升 4 个位次！理事单位山东鲁泰控股集团以 572553 万元营业收入排名第 49 位，较去年下降 1 个位次。

以上三家单位均连续多年上榜中国煤炭企业 50 强榜单。

2021 年，山东能源集团面对全球疫情和经济形势复杂多变、联合重组任务繁重、安全稳定压力大等困难挑战，认真贯彻省委省政府决策部署，聚焦改革创新、转型升级，稳妥推进机构精简化、产业专业化、区域集约化、资源协同化、文化融合化“五大整合”，做实做强做优主导产业，持续拓展企业创新领先发展空间，健全完善市场化经营机制，有效发挥党建工作引领保障作用，在攻坚克难、闯关夺隘中交出了一份圆满答卷，实现了企业高质量发展和“十四五”良好开局。2021 年，山东能源集团营业收入、利润、税金均居山东省属企业首位，是山东省唯一一家资产、营收“双 7500 亿”企业，被国务院国资委评为“国有企业公司治理示范企业”。

2021 年，济宁能源集团实现营收 290.93 亿元。截至今年上半年，集团实现营收 271.16 亿元，以半年业绩实现去年全年营收的 93%，港口吞吐量同比增长 57.52%，集装箱运输量是同期的 11 倍，营收、利润、利税分别是去年同期的 2.76 倍、2.53 倍、2.13 倍。济宁能源党委书记、董事长张广宇表示，当前，济宁能源正在从单一的煤电产业向现代物流贸易产业转变，由封闭向开放转变，这需要广大干部职工强化能思会想的能力、提升谋事谋势的能力、强化履职尽责的责任，共同为打造“千亿级集团”贡献力量。

2021 年，山东鲁泰控股集团实现营业收入 57.26 亿元，同比增长 40%；实现利润 3.16 亿元，同比增长 96.12%；国有资产保值增值率同比增长 6.1 个百分点。2021 年对标全国国资系统大型企业的 28 项指标，22 项指标超平均值，其中：7 项高于优秀值、6 项高于良好值、9 项高于平均值，实现高质量发展。今年上半年，面对复杂的宏观形势、繁重的改革发展任务，经济效益创历史新高，营业收入 36.85 亿元，同比增长 45.33%；实现利润 5.30 亿元，同比增长 2.77 倍；实现利税 7.66 亿元，同比增长 151.43%。

（根据相关材料整理）

建体系 聚合力 煤炭行业构建对标管理平台

◆煤矿综合评价系统囊括了煤矿生产能力、盈利能力、安全管理、节能环保、创新管理等 10 个维度、100 多项的具体指标，帮助企业精准对标

◆煤矿综合评价系统可以综合分析得出企业在行业内的具体排名和分数，实现煤矿对标深度分析和行业客观排名

◆对标管理平台建立标杆煤矿全景体验，创新地将全景影像技术应用于煤矿，真实还原出现场 720 度实景，让人身临其境

搭台聚力 精准对标

几十个煤矿，到底哪个煤矿好，怎么定义？怎么交流经验？怎么互相借鉴？

为进一步推动“对标世界一流管理提升行动”走深走实，8 月 12 日，由煤炭行业标杆中心主导研发的煤炭行业对标管理平台举行线上发布会，围绕行业共性需求，该平台创新性解决“寻标难、学标难、对标难”问题，将有力填补煤炭行业对标管理数字化平台的空白。

2021 年 8 月，经过反复多次专业论证、实地调研、专家研讨、验证优化后，煤炭行业标杆中心正式启动平台的重要组成部分——煤矿综合评价系统软件的开发。“指标的分类和选择是煤炭行业对标参照指标体系的关键构建要点。”煤炭行业标杆中心专家顾问说。考虑到各煤矿之间在生产规模、煤炭赋存条件、生产方式和发展阶段等方面存在普遍性差异，因此煤矿综合评价系统的指标不仅要包含反映整体情况的价值类指标，还要包含反映专业化水平的专业能力指标。指标的数值只有能确定统一评价标准，才具有参照价值。

经过不断地打磨，煤矿综合评价系统打通了煤矿评价、诊断、标杆遴选和匹配、改进路径选择和实施、标杆学习和交流的行业对标管理全流程。从价值、能力和发展三大方面，对煤矿生产能力、盈利能力、营运能力、综合效率、安全管理、质量控制、成本管理、节能环保、创新管理、人才素质等 10 个维度、100 多项的具体指标进行专业化等级评价，帮助企业明确自身各项水平在行业中的位置，科学地适配出合适的标杆企业并明确存在的差距，精准对标。

煤矿综合评价系统正式上线后，可以综合分析得出企业在行业内的具体排名和分数，实现煤矿对标深度分析和行业客观排名，通过排名和分数，能为判断企业是否为一流提供重要参照。

“企业在行业内的排名，意义重大，自己所在的企业在众多煤矿中的排名成绩哪一项较弱，哪一项较好很直观，企业在排名和分数的帮助下能有效筛选长、短板指标，判断差距，明确提

升方向。”参与煤矿综合评价系统项目评审会的专家华电煤业集团有限公司副总经理兰毅说。

数字蓄能 助力一流

值得一提的是，煤炭行业对标管理平台在囊括了煤矿综合评价系统的基础之上，还涵盖了煤炭行业标杆中心网站、云展厅两部分模块。

为解决在寻标和定标过程中，因缺乏最佳实践案例库而难以搜索到对标问题的解决路径和因缺乏行业标杆库而难以匹配合适标杆的问题，煤炭行业标杆中心网站专门设置了智链中心，输入对标问题，页面便可显示标杆煤矿和标杆案例列表，通过案例详情分析，可以找到对标问题的解决方法，也可以通过案例编写单位查询，准确找到对标标杆，确定和标杆的准确差距，制定改进措施，并为对标效果的准确衡量提供参考数据。

除此之外，煤炭行业标杆中心网站还打造了标杆煤矿全景体验服务，创新地将全景影像技术应用于煤矿，真实还原出现场 720 度实景，让人身临其境，同时，配套的访谈视频中通过对标杆单位中不同层级人员从理念、规划、实施、应用等多个角度的介绍，反映实施过程中的经验和教训，这种在线全景体验学习的方式，打破了地域限制，使企业能快捷高效地找到向标杆企业学习的方向和各项实践经验。

统一、科学、精准、有效的对标指标体系是开展对标工作、提升行业企业核心竞争力的前提和关键。对标管理平台的发布将破解行业企业对标共性难题。通过激活数据要素潜能，加大行业资源的开放和共享力度，促进行业整体对标管理能力提升，打造追赶世界一流企业管理新模式，推动煤炭企业管理水平和发展质量实现重大飞跃。

（信息来源：群众新闻）

山东省国资委发布省国有企业对标提升行动标杆名单！ 山东能源集团入选

近日，山东省国资委公布了《山东省国有企业对标提升行动标杆企业、标杆项目和标杆模式名单》，山东能源 1 家企业、2 个项目、1 个模式成功入选！

标杆企业——兖矿能源集团股份有限公司

兖矿能源集团股份有限公司（以下“兖矿能源”）是以矿业、高端化工、新材料、新能源等为主导产业的国际化特大型能源上市公司，是国内唯一一家拥有境内外四地上市平台的煤炭企业。近年来，公司秉持“智慧创造动能、引领能源变革”的企业使命，积极把握全球经济一体化、资本流动全球化的发展趋势，稳健实施产业延伸、区域布局、资本扩张，企业规模当量、品牌实力、社会地位和行业影响力不断取得新突破。凭借优良的业绩和卓越的管理，公司两度获得“全国质量奖”，是唯一一家荣获“亚洲质量卓越奖”和“全球卓越绩效奖”的中国煤炭企业。

标杆项目——业财一体化经营管控平台

为破解发展掣肘，更好地满足企业多层级、多业态的运营管控需求，山东能源于 2021 年启

动业财一体化经营管控平台全覆盖项目。以 SAPERP 为核心，一体化集成主数据管理、OA 审批、全面预算、资金管理、合同管理、财务共享、影像档案、计量发运、物资集采、电商平台、大宗贸易、发票管理、智慧商旅等 22 个周边系统，依托 ERP 基础平台，通过标准集成总线、门户、OA workflow、统一身份认证等支持功能，构建业财一体化企业管理应用平台。为确保平台建设与上线稳健性，按照“总体规划、分步实施”原则，分两批对整合重组单位进行系统整合实施。2021 年 9 月 6 日，首批 203 家单位成功上线，2022 年 1 月 10 日，第二批单位完成上线，最终实现山东能源境内 695 家单位全覆盖。

标杆项目——东华水泥工业大脑

山东东华水泥有限公司“水泥工业大脑”主要应用于水泥熟料的智能生产控制，其具有自检、自校正、自诊断、自修复、自适应、自学习、自优化、自组织、自协调等“八自”功能，通过标准总线组成多种装置的智慧化系统，可实现复杂条件下的智控生产，并能灵活转变、扩张功能。目前，东华公司获得“水泥工业大脑”发明专利 4 项、软件著作权 7 项，被工信部列为 2019 年制造业与互联网融合发展试点示范项目，在 137 家企业中，东华公司是唯一一家水泥企业；入选“2020 中国标杆智能工厂”、山东省 2020 年省级产业互联网平台示范项目、山东省第二批“现代优势产业集群+人工智能”试点示范企业。

标杆模式——市场化精益化“3555”融合

山东能源集团认真贯彻落实国企改革三年行动部署，扎实开展对标世界一流管理提升行动，持续深化创新，创新推进市场化精益化融合管理，构建形成“权责明晰、体系完善、机制健全、持续改善、运作精益、活力迸发”的“3555”卓越运营管理模式。企业生产效率、成本控制、经济效益得到大幅提升。2021 年，20 家试点单位立项实施精益改善大项目 159 项、自主改善项目 10147 项，全年实现统计创效 5.37 亿元，得到行业和省委的高度认可，两次获得中企联现代化管理创新成果二等奖。“3”是构建三级管理体系。“5”是完善五条管理价值链。“5”是确定五条管理实施路径。“5”是优化五个管理流程。

（信息来源：山东能源）

2022 年煤炭行业企业社会责任报告发布会召开

近日，中国煤炭工业协会在京组织召开 2022 年煤炭行业企业社会责任报告发布会。中国煤炭工业协会会长梁嘉琨，副会长孙守仁，高级顾问王广德等出席会议。各相关企业负责人，有关省区行业协会、煤炭企业代表以及协会各部室、分支机构、所属单位、代管协会负责同志等 120 余人参加会议。发布会由协会行业协调部副主任铁旭初主持。

会议发布了 2022 年煤炭行业企业社会责任报告；举行了《煤炭行业社会责任蓝皮书（2022）》及《煤炭行业社会责任指南》发布仪式；授予了发布社会责任报告企业奖牌。

会上，梁嘉琨等为自 2012 年起通过行业平台连续发布社会责任报告企业颁发了“煤炭行业企业社会责任发布卓越杯”和“煤炭行业社会责任发布敬业者”纪念奖杯。

国家能源集团、中煤集团、陕煤集团、伊泰集团、华电煤业集团、中国神华能源股份公司

等 6 家企业在会上发布了社会责任报告。

孙守仁在总结讲话中指出，多年来，中国煤炭工业协会持续推动煤炭行业的社会责任建设，并将其向规范化、系统化、科学化方向发展。不论是搭建报告发布平台，引导 259 家企业高质量发布社会责任报告，还是构建行业社会责任指导体系、加强理念传播和能力建设、开展社会责任培训、编写社会责任指南与发展报告等，都发挥了应有作用。

他表示，今年的 51 家发布企业，社会责任建设特点鲜明，贡献突出。展现了良好的社会责任感，是践行社会责任的缩影和典范。他呼吁，全行业要牢记责任和使命，奋力开拓进取，为国家繁荣强盛、为中华民族的伟大复兴提供强有力的能源保障，为建设美好的社会再立新功！

煤炭行业企业社会责任报告发布会自 2012 年起已连续举办十一届，累计共有 259 家行业企业通过这个平台发布社会责任报告。展示了煤炭企业的责任理念和担当精神，彰显了煤炭企业的重大社会贡献，树立了良好社会形象。

来自人民网、中国日报、工人日报、中国煤炭报、中国经济时报、中国能源报、中国电力报、中国工业报、新浪财经、能源杂志、中国煤炭工业协会网站等 20 余家媒体记者参加会议。

（信息来源：中国煤炭工业协会网站）

省政协重点提案办理协商座谈会在山东能源召开

近日，省政协重点提案办理协商座谈会在山东能源召开，就省政协十二届五次会议重点提案的办理工作进行协商交流。省政协副主席王艺华，山东能源党委书记、董事长李伟出席座谈会。

李伟介绍了山东能源联合重组、创新驱动高质量发展、增储保供等有关情况。李伟表示，山东能源提高政治站位，坚决扛起保障全省能源安全，担当全省电力结构优化调整的重任，全力以赴建设省级新能源平台，为保障全省能源安全稳定供应和经济社会平稳运行做出了山能贡献。

王艺华表示，能源稳定供应，事关经济社会发展全局，事关人民群众切身利益，在迎峰度夏增储保供的关键时期，山东能源为全省增储保供、稳定经济增长做出了突出贡献。希望山东能源充分发挥全省能源安全“稳定器”“压舱石”作用，积极承担社会责任，坚持效果导向，树立示范效应，扛起能源保供责任，稳增长、保民生，用实际行动推进重点提案办理工作。

会上，省能源局党组成员、副局长王福栋介绍了重点提案办理情况及下步打算，省政协委员就提案办理情况发表意见和建议。

会前，王艺华一行参观了山东能源调度指挥中心和物资采购平台。

省政协常委、农业和农村委员会副主任付伟，省政协常委、农业和农村委员会副主任，省审计厅副厅长，民革省委副主委栾心勇，省政协委员、农业和农村委员会副主任董景林，省政协委员、农工党省委副主委兼秘书长付军，山东能源党委副书记、董事、工会主席岳宝德，董事会秘书、保密总监徐西超参加活动。

（信息来源：山东能源集团网站）

2022 年 1-7 月全国分省区原煤产量排名公布

2022年1-7月全国规模以上企业原煤产量（分地区）

单位（万吨）

序号	地区	2022年 1-7月累计	去年同期 累计	累计同比增 减（%）	2022年 7月当月	去年同期 当月	同比增减 （%）
	全 国	256151.4	229739.1	11.5	37266.3	32091.3	16.1
1	山 西	74779.2	68166.6	9.7	10969.0	9918.9	10.6
2	内 蒙 古	67786.3	58433.6	16.0	9444.9	7887.3	19.7
3	陕 西	42728.6	39998.9	6.8	6143.2	5508.3	11.5
4	新 疆	21835.6	16483.1	32.5	3687.2	2393.1	54.1
5	贵 州	7466.1	7362.1	1.4	976.8	1112.5	-12.2
6	安 徽	6527.8	6469.2	0.9	979.9	857.7	14.3
7	河 南	5706.4	5429.7	5.1	848.7	700.5	21.2
8	宁 夏	5499.9	4913.7	11.9	826.7	711.6	16.2
9	山 东	5045.6	5240.5	-3.7	721.9	685.9	5.3
10	黑 龙 江	3693.1	3263.6	13.2	508.9	455.5	11.7
11	云 南	3551.1	3399.4	4.5	488.2	418.2	16.7
12	甘 肃	3182.8	2427.9	31.1	443.5	300.4	47.6
13	河 北	2752.2	2771.3	-0.7	389.8	376.8	3.4
14	辽 宁	1855.2	1752.5	5.9	268.2	251.4	6.7
15	四 川	1209.3	1051.1	15.1	179.0	137.5	30.2
16	江 苏	588.3	552.3	6.5	86.3	82.0	5.2
17	吉 林	493.6	447.3	10.4	76.9	65.1	18.0
18	青 海	448.8	571.6	-21.5	75.1	86.4	-13.0
19	湖 南	442.1	390.7	13.2	58.4	51.4	13.7
20	福 建	245.0	324.2	-24.4	35.8	44.6	-19.7
21	广 西	171.2	151.9	12.7	25.5	26.7	-4.6
22	江 西	111.4	121.8	-8.5	22.2	16.2	37.6
23	湖 北	31.8	16.2	96.1	9.9	3.2	208.8

数据来源于国家统计局

（信息来源：中国煤炭工业协会网站）

2022 年 7 月，全省煤矿原煤产量同比增长 4.52%

7月，全省煤炭经济平稳运行。

一、原煤产量同比增长，商品煤销量同比下降，期末库存量环比增加

7月，全省煤矿生产原煤 739.21 万吨，环比增长 3.35%，同比增长 4.52%；销售商品煤 583.84 万吨，环比下降 2.07%，同比下降 12.08%。

1-7月，全省煤矿累计生产原煤 5048.65 万吨，同比下降 5%；销售商品煤 4377.17 万吨，同比下降 11.09%。

本月末，全省煤矿期末库存 319.53 万吨，环比增加 39.43 万吨，同比增长 68.06%，其中，省属煤矿库存 303.67 万吨，环比增加 41.03 万吨，同比增长 78.34%。

二、主营业务收入、利税、利润等主要经济指标同比增长

据财务快报统计,1-7月,全省煤炭企业实现全部营业收入5055.86亿元,同比增长7.88%。主营业务收入5013.73亿元,同比增长8.03%,其中,省内商品煤销售收入558.13亿元,同比增长56.91%;实现利税596.71亿元,同比增长90.98%;实现利润229.93亿元,同比增长75.17%。

山东能源集团实现全部营业收入4906.3亿元,同比增长6.62%。主营业务收入4871.45亿元,同比增长6.83%,其中,省内商品煤销售收入415.85亿元,同比增长51.48%;实现利税524.9亿元,同比增长82.63%;实现利润181.3亿元,同比增长54.51%。

三、商品煤平均售价环比下降

7月,省属煤炭企业商品煤价格1381.51元/吨,吨煤环比下降53.07元。

1-7月,省属煤炭企业商品煤平均售价1289.25元/吨,同比增长515.78元/吨。

四、应收账款和期末库存产成品占压资金同比增加

7月末,应收账款166.5亿元,同比增长19.97%。其中:应收煤款86.86亿元,同比增长97.32%;应收非煤款79.65亿元,同比下降15.96%。期末库存产成品占压资金98.99亿元,同比增长8.11%。

五、省内电煤合同兑现率环比增加

7月,山东能源集团供省内电煤133.3万吨,合同兑现率111.08%,供应量环比增加7.92%,同比增加10.49%。其中,兖矿能源集团完成68.99万吨,合同兑现率106.14%;新矿集团完成14.61万吨,合同兑现率104.35%;枣矿集团完成7.44万吨,合同兑现率148.77%;鲁西矿业集团完成42.26万吨,合同兑现率117.39%。

1-7月份,山东能源集团累计供省内电煤824.34万吨,合同兑现率98.14%。其中,兖矿能源集团完成462.36万吨,合同兑现率101.62%;新矿集团完成101.97万吨,合同兑现率104.05%;枣矿集团完成33.65万吨,合同兑现率96.14%;鲁西矿业集团完成226.35万吨,合同兑现率89.82%。

(摘自煤炭经济运行月报)

安全生产

张新文到山能鲁西新巨龙公司实地调研安全生产工作

近日,菏泽市委书记张新文到新巨龙公司实地调研安全生产工作。他强调,安全生产责任重于泰山,要认真贯彻落实市委、市政府决策部署,压实责任、常抓不懈,坚决守牢安全生产底线红线。菏泽市委常委、秘书长王军,巨野县委书记冯艳丽,县委副书记、县长楚德勤,鲁西矿业党委书记、董事长张圣国及新巨龙公司在家班子成员陪同。

张新文实地查看调度指挥中心,听取企业生产经营情况汇报,在履行必要安全规章制度后,换上工装、佩戴安全设备,深入井下950米的二水平北区辅助运输大巷,详细了解安全管理、生产工序等情况。张新文强调,煤矿安全生产事关群众生命财产安全和社会稳定,事关全市发展大局。要坚决克服盲目乐观思想和侥幸心理,在落实安全生产责任上抓细、抓严、抓深入,深入推进煤矿安全专项整治三年行动治本攻坚,不断提升煤矿智能化、机械化水平。

(信息来源:山能鲁西矿业公司网站)

辛广龙到山能新矿集团孙村煤矿督导检查安全生产工作

近日，国家矿山安全监察局山东局党组书记、局长辛广龙到孙村煤矿督导检查安全生产工作，集团公司党委副书记、总经理王乃国，安全总监李洪国及相关专业人员陪同。

在听取汇报并到井下 31118 掘进工作面实地检查后，辛广龙指出，要积极转变传统管理思维，将技术设计作为矿井安全生产源头来抓，进一步优化生产步骤，完善过程落实与责任考核机制，保证各项工作稳步推进。要科学谋划生产接续，推进生产系统改造和设备优化，保持接续稳定性。要根据矿井实际，强化工作面通风系统管理，全面剖析矿井通风网络，完善通风防尘等具体措施，避免出现风量不足情况。要积极对标学习优秀矿井经验，持续强化掘进巷道支护、皮带运输优化等工作。要不断夯实采掘工作面过断层治理措施，按照“超前探查、科学研判、综合治理、安全采掘”原则，严格落实断层等构造探查治理责任。要坚持目标导向，紧紧抓住重大风险隐患不放，针对薄弱环节、薄弱地点，组织专业人员形成专班专项治理，全面提升矿井安全生产基础保障能力，以“时时放心不下”的责任感，坚决防范遏制煤矿事故，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

（信息来源：山能新矿集团网站）

济宁市三家单位获评市级“青年安全生产示范岗”

日前，济宁团市委、济宁市应急管理局联合下发了《关于认定 2021 年度济宁市青年安全生产示范岗创建成果的通报》，30 个创建单位荣获 2021 年度济宁市“青年安全生产示范岗”荣誉称号。其中，济宁能源金桥煤矿准备工区和海纳科技组装班组，鲁泰集团太平煤矿运输工区机电维修班荣登榜单。

近年来，济宁能源始终坚持“安全第一、预防为主，综合治理”的安全工作方针，以“安全生产 青年当先”为主题，以问题为导向，以安全生产示范岗“五个一”活动为抓手，广泛开展安全生产宣传教育、安全隐患排查整改、安全生产技能竞赛、安全生产操作法推广等系列活动，全面推动青年安全生产示范岗创建工作向常态化、制度化、规范化、科学化方向发展，强基固本，全力打造本质安全新样板。金桥煤矿准备工区主要负责该矿安撤面工作，现有员工 107 人，共青团员 23 人，其中 35 岁以下占 82%，是一支作风过硬、业务精湛、安全意识强的优秀团队。而高端制造业板块的海纳科技组装班组共有 13 人，青年职工占比 100%，该班组创新安全活动形式，规律性组织开展“身边的安全故事”座谈会，形成了“我懂安全、我要安全、人人尽责、确保安全”的安全生产氛围。

太平煤矿运输工区机电维修班坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，贯彻落实市委市政府关于安全生产工作的决策部署，激励引导全体青年职工强化安全生产意识，提高安全生产技能，参与安全生产管理，为推动矿井安全和谐稳定发展作出了积极贡献。

（根据相关材料整理）

鲁煤动态

山东能源集团位列 2022 年世界 500 强第 69 位！ 居山东上榜企业第一

近日，2022 年《财富》公布世界 500 强榜单，山东能源集团以 2021 年度营业收入 1200.12 亿美元进入榜单，位列第 69 位，位居山东上榜企业第一。这是山东能源集团联合重组以来连续第二年实现世界 500 强争先晋位。

2021 年，山东能源集团面对全球疫情和经济形势复杂多变、联合重组任务繁重、安全稳定压力大等困难挑战，认真贯彻省委省政府决策部署，聚焦改革创新、转型升级，稳妥推进机构精简化、产业专业化、区域集约化、资源协同化、文化融合化“五大整合”，做实做强做优主导产业，持续拓展企业创新领先发展空间，健全完善市场化经营机制，有效发挥党建工作引领保障作用，在攻坚克难、闯关夺隘中交出了一份圆满答卷，实现了企业高质量发展和“十四五”良好开局。2021 年，山东能源集团营业收入、利润、税金均居山东省属企业首位，是山东省唯一一家资产、营收“双 7500 亿”企业，被国务院国资委评为“国有企业公司治理示范企业”。

2022 年上半年，山东能源集团主要经营指标创出“历史新高”：营业收入 4208 亿元、同比增加 330 亿元；上缴税费 273 亿元、同比增加 135 亿元；6 月末资产总额 7149 亿元、同比增加 654 亿元。整体工作实现传统产业升级、新兴产业培育、整合协同工作、体制机制改革、重点工作推进、和谐稳定工作等“六个新突破”，圆满完成了迎峰度夏政府可调度煤炭储备任务。

（信息来源：山东能源集团网站）

山东能源加大外煤入鲁力度

今夏，山东省各地持续高温，电厂耗煤量大幅增加。作为山东省重要骨干企业，山东能源集团坚决落实山东省委省政府有关电煤增储保供要求，积极主动展现国企担当，及时调整生产结构和销售布局，果断放弃高价格的中间商、贸易户，采取停发市场户、减少重点户发运、降低精煤入洗量等超常规措施，最大限度提高电煤资源量，全力保障省内电厂平稳运行。

山东能源集团全面推进政府可调度煤炭储备能力建设，2022 年新规划建设 8 个储备项目。6 月 26 日已提前 4 天完成 6 月政府可调度煤炭储备 330 万吨，7 月底前确保完成政府可调度煤炭储备任务 580 万吨。

面对省内资源不足的实际，山东能源营贸公司组织工作专班，克服运力紧张、疫情反复等因素影响，迅速启动外煤入鲁工作。7 月 1 日至 9 日，金鸡滩-肥城汽运累计发运 1036 车 35845.47 吨；火车累计装车 5 列 16395.08 吨，为顺利完成迎峰度夏政府可调度煤炭储备任务奠定了更加坚实的基础。

（信息来源：中国煤炭工业协会网站）

山东能源集团收到省发改委表扬信

近日，山东能源集团收到省发改委一封表扬信，信中对山东能源在迎峰度夏期间主动担当作为的做法给予充分肯定！认为山东能源以实际行动切实扛起了保障山东省能源安全的职责使命，对增储保供取得的成绩给予表扬。

山东省发展和改革委员会

表 扬 信

山东能源集团有限公司：

2022 年迎峰度夏期间，你公司党委深入贯彻习近平总书记关于能源安全战略重要指示精神，认真落实省委、省政府系列会议精神和决策部署，提高政治站位，展现国企担当，努力克服产量降低、运力紧张等诸多困难和挑战，安全组织煤炭生产，多方筹措煤源，在保障省内电煤合同兑现的同时，积极推进政府可调度煤炭增储，提前完成 580 万吨的政府可调度煤炭储备任务，特别是 7 月 27 日以来，煤炭实物储备量始终保持在 580 万吨以上，以实际行动扛起了保障全省能源安全的职责使命。一是站位高、抓提前。牢固树立全省能源保供一盘棋思想，早谋划、早部署，认真总结经验，进一步完善机制、优化措施；迎峰度夏政府可调度煤炭储备和省内电煤增供任务下达后，迅速响应和行动，制定增储保供方案，主要领导亲自抓，分管领导靠前抓，为做好增储保供工作赢得了主动。二是思路清、推进实。基于全省煤炭供需形势，结合生产经营实际，确定了“精准实施、分步推进”增储保供思路，优化调整煤炭储备结构，提高省内电煤产量，最大限度增加政府煤炭储备和电

煤供应。三是拓渠道、补缺口。坚持以外补内，启动“陕蒙煤入鲁”，从省外权属矿井通过“火车+汽运”方式调煤回鲁；加强市场外购，将北方港口市场化采购动力煤资源纳入储备，弥补了需求缺口。

对你公司在迎峰度夏期间主动担当作为，增储保供取得的成绩给予表扬，建议对作出突出贡献的工作团队及相关人员给予表彰奖励。

增储保供重任在肩，保障民生勇担使命。希望你公司党委牢记“国之大者”，继续全面贯彻习近平总书记重要指示精神和党中央、国务院决策部署，按照省委、省政府部署要求，坚决扛起增储保供第一责任，全力以赴稳储备保供应，为全省经济社会高质量发展提供坚强的能源保障，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

山东省发展和改革委员会
2022年8月29日

（信息来源：山东能源集团网站）

山东能源集团“企业家爱心基金”资助 36 名寒门学子圆梦

近日，山东能源集团举行“企业家爱心基金”暨“金秋助学”仪式，向 36 名困难大学生发放助学金。

山东能源集团党委书记、董事长李伟，党委副书记、董事、总经理张宝才，党委副书记、董事、工会主席岳宝德出席活动，向受资助的学生代表颁发助学金。

李伟表示，山东能源集团以“对社会负责、对群众负责”的积极态度，开展“金秋助学”活动，累计为 3812 名学生发放助学金 1277 万元；签约应届高校毕业生、技能工人岗位 9303 人；帮助群众解决“急难愁盼”等民生问题，树立“负责任国企”的良好形象，荣获“2021 山东社会责任企业”第一名。

李伟指出，成立爱心基金是温暖人心、传递爱心的德善之举，更是山东能源集团一以贯之、

矢志不移的责任传承。2020 年联合重组以来，已资助 80 位学子圆梦校园。同时，开展暖心慰问活动，走访敬老院慰问困难老人、发放物资。下步，山东能源集团遵循合法、规范、公开、透明原则，加强爱心基金使用管理，主动接受社会各界人士监督，把资金用到最需要的地方，将爱心助学打造成为“民心工程”“阳光工程”。希望受到资助的学生珍惜来之不易的求学机会，把暂时的困难作为一种历练，自强不息、坚韧不拔，不甘人后、敢为人先，努力实现自己人生目标。要善学善思、不负韶华，眼中有远方、心中有阳光、脚下有力量，涵养“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的深厚情怀，砥砺“但愿苍生俱饱暖，不辞辛苦出山林”的责任担当，以无我之境界追求学业，以有我之担当回报国家、回报社会。

邹城市委常委、统战部部长、副市长满人源代表邹城市委、市政府，感谢爱心助学的山东能源集团优秀企业家，对莘莘学子的关心关注和无私奉献。希望受资助的学生铭记经历、不忘感恩，志存高远、自强不息、把握机遇，为国家建设添砖加瓦。

受资助的学生代表表示，山东能源集团为他们提供了经济上的帮助，他们一定倍加珍惜，做一个有理想、有抱负、有志向的山能青年，为回馈企业、奉献社会贡献力量。

山东能源集团在职优秀大学生代表交流分享个人学习生活的成长和经历。

张宝才主持助学仪式。岳宝德宣读了受助学生名单。

随后，受资助的学生参观山东能源集团调度指挥中心和物资公司展厅。

山东能源董事会秘书、保密总监徐西超参加活动。

（信息来源：山东能源）

山能西北矿业：“五融合五提升”催生区域融合“勃勃生机”

“我们将围绕‘确保 18 个月、力争 15 个月建成投产’的目标定位，加快重点工作推进，促进融合融入提升，真正跑出矿井建设新速度。”最近，山东能源西北矿业五举煤业党委书记、董事长、总经理邵昌尧立下“军令状”后，层层压实责任，矿井建设马力全开。

山东能源西北矿业党委书记、董事长黄书翔说：“2022 年是西北矿业融合新生、扬帆启航的开局之年。融合提升是融为一体、合而为一的必由之路。协同实施‘五融合、五提升’，聚焦‘融合提升年’主题，推进融合发展，促进融合提升，才能提升企业能级、放大一体效能，才能聚集众人智慧、绘就美好蓝图。”

战略融合：提升产业“竞争力”

坚持问题导向，西北矿业决策者以解决问题的责任担当，以发现问题的敏锐、正视问题的清醒、解决问题的自觉，直面问题担事不躲，解决问题担险不畏。

在推进产业区域整合期间，西北矿业通过调研摸底，清醒认识到权属矿井面临着灾害治理、产业接续、产权关系、人员结构、地企协调等“五大挑战”。

为此，西北矿业围绕山东能源集团“十四五”期间“七个示范”的宏伟蓝图，以山东能源集团西部投资开发建设桥头堡和国内一流清洁能源生产供应商为定位，聚焦山东能源集团“六大产业”发展布局，主动对接山东能源集团发展战略，加快推进专业化管理、区域化协同、集约化开发、智能化生产、清洁化利用“五化”建设，在融合中聚焦主业、在融入中强化担当、

在融通中实现精彩开局。

同时，西北矿业聚焦煤炭产业发展方向，锚定“两优三减”、智能化建设等关键战略抓手，确定优化巴彦高勒综采工作面面长、双欣综合地理信息管理系统、大恒下组煤一采区工作面布置等5个“两优三减”项目。

在常态化运行11个智能采煤工作面的基础上，西北矿业重点打造2个、改造提升1个智能化采煤工作面以及1个快速掘进智能系统，确保65%的采煤工作面达到智能化开采水平，智能化开机率达到80%以上、开采量达到70%。目前，双欣矿业、巴彦高勒煤矿已被国家矿山安监局内蒙古分局、内蒙古自治区能源局评估为智能化煤矿。

理念融合：提升持久“安全力”

西北矿业深入开展专项整治三年行动巩固提升年和安全基层基础提升年“两项活动”，以“零伤害”目标追求实现“零事故”，全面夯实本质安全型根基。

西北矿业贯彻新《安全生产法》，扎实开展“安全基层基础提升年”活动，大力推行“13366”安全管控措施，全面强化“两节”“两会”“两奥”期间安全包保盯靠，有力保障了安全生产形势。坚持以全面深化安全生产攻坚行动为主线，对照山东能源集团提出的3项11条目标任务，深入推进问题隐患排查治理和生产系统优化，矿井本质安全水平持续提升。

健全安全生产责任、制度和考核3个体系，西北矿业以区域整合为契机，全面修订理顺安全生产方面的规章制度，形成了统一规范的安全生产责任、制度、考核体系，压实压紧了各级安全主体责任。

夯实安全生产标准化、区队班组、队伍素质3个基础，西北矿业着力推动“井下与井上、静态与动态、硬件与软件、过程与结果”全面达标。双欣矿业通过国家安全生产标准化验收；亭南煤业、正通煤业被评为陕西省安全生产先进集体。

聚集做实重点领域安全整治、重大灾害治理、双重预防体系建设、“两优三减”、智能化建设和应急能力建设6项重点，今年以来，西北矿业对照新接收矿井专项安全评价和集团安全技术评价发现问题，举一反三，加大专业督查帮扶力度，各项问题整改逐步落实。

理顺西北矿业机构安全职责定位，建立适应跨区域管理的安全管控新模式，明确各级安全责任清单，排定14个重大灾害治理项目，建立完善了各负其责、有序衔接、分工协作的管理体系。此外，西北矿业对照安全生产标准化创建要求，强化专业对标，明确计划目标，推动标准化建设整体提档升级。

机制融合：提升价值“创造力”

西北矿业坚持“一切以价值创造为中心”，全链条导入市场化和精益化“两化融合”管理，打造“高均量、高效率、高回报，低成本、低消耗、低碳型”的核心竞争优势。

今年以来，西北矿业深入实施市场化精益化“两化融合”管理，确定了“以点带面、点面共进，三步走、全覆盖”的推进步骤，配套制定了生产管理、成本管控、创新创效、市场经营、运营管控5项管理制度和1张考核表，全力推进“两化融合”管理工作走深走实。坚持整体推进和重点突破相配套，渐进和突破相衔接的原则，将亭南煤业、黄陶勒盖煤炭公司作为试点，总结提炼操作模式和方法工具，形成“两化融合”管理手册，逐步构建形成“权责明晰、体系完善、机制健全、持续改善、运作精益、活力迸发”的“两化融合”卓越运营管理体系。

不仅如此，西北矿业全面开展“两增三降三提升”活动，梳理出增产达产、降费减亏、改

革创效 3 大项 21 条措施。动态分解 36 大项、180 小项年度重点工作，建立完善月调度通报、季优化完善、年综合考评制度，形成了重点工作闭环管理、压茬推进的督导机制。同时，持续深化精益化运营、市场化考核机制，西北矿业各单位综合运用现场写实工具，“一矿一策”动态优化价格体系和定额体系，增强了“自我算账、自我经营、自挣工资”意识。

组织融合：提升发展“领航力”

善抓制度创新的“牛鼻子”，善落制度创新的“关键子”，善破制度创新的“瓶颈口”。

在制度建设上，西北矿业健全完善了决策管理、安全生产、经营风控、组织人事、督察考核、党建群团等各类制度体系，搭建起了企业规范高效运转的“四梁八柱”。

从健全组织机构、完善体制机制等方面入手，西北矿业突出“全面嵌入、深度融入，务实创新、增盈创效”，大力开展“质效党建、赋能发展”六大行动，申报“开展党建业务大比武、促进党建文化大融合”等党建突破项目 14 个。修订“一章三则”和“三重一大”议事制度，完成各项制度建设 130 余项，召开党委会 6 次、研究重大事项 17 项。

西北矿业一体推进建章立制工作，理顺了党组织与其他治理主体的权责边界。坚持党的建设与企业改革工作谋划、推进、落实“三同步”，实现体制、机制、制度、工作、考核“五对接”，用改革发展、安全生产的实绩检验党建成效。

在完成工商注册登记的基础上，西北矿业同步开展人员信息核实和关系调入，共划转到从业人员 1.1 万人。今年以来，先后建立 11 个基层党委、2 个直属党总支、1 个直属党支部，形成了“11 部门+2 中心”的机关机构设置。

文化融合：提升发展“凝聚力”

针对跨区域文化差异特点，尊重差异、包容多样，西北矿业以山东能源集团文化体系为引领，加大山东能源集团企业文化理念宣贯力度，持续加强各单位文化融合，聚合起“一家人、一盘棋、一条心”的正能量。

整合期间，通过主流媒体、门户网站、微信公众号及时正确“发声”，组织开展“节日送温暖、新年嘱安全”活动 57 场次、线上文体娱乐活动 27 场次。扎实开展形势任务教育和安全生产宣传教育 120 余场次，形成了“团结一致向前看、凝心聚力谋发展”的强大合力。

此外，西北矿业开展了 3 次职工思想动态分析，统筹抓好精神文明创建、能源企业文化宣贯，大力评树宣传各领域各战线涌现出的先进典型，进一步激发了干部职工团结奋进、干事创业的精气神。

（信息来源：中国煤炭工业杂志网站）

山能鲁西矿业：“半年报”亮出区域整合新成效

“产量同比降幅 9.03%，销售收入却同比增幅 43.86%，实现利润同比增幅 287.86%……”今年上半年，山能鲁西矿业积极应对安全管理错综复杂和同比减产近百万吨等诸多不利因素，各项生产经营指标呈几何式增长，逆势书写了“双过半”优异答卷。

安全高效生产格局加快形成

作为山东能源首家正式挂牌运营的区域公司，鲁西矿业加快构建安全高效生产格局，将抓好快速掘进、打造接续宽松局面作为安全生产中心任务，通过持续深化“掘进质量效率提升年”

活动，为灾害治理和稳定高效生产赢得主动权。

“截至6月底，掘进队伍相比年初压减7支，上半年总进尺同比增幅8.4%，其中李楼、梁家、彭庄等矿井同比提高40%以上，唐口煤业顺槽单日进尺突破7.5m。”在鲁西矿业2022年下半年工作会上，党委书记、董事长张圣国的讲话振奋人心。

综合应用机械化挪移超前支架、运输环节集中控制等举措，每班平均减少岗位工2-3人；全面应用液压泵站“双进双回”配置，落实“开机前半小时准备”制度，煤机速度平均提升20%以上……

他们深刻认识接续紧张与安全事故的紧密相关性，打造高效采煤与快速掘进“两翼齐飞”之势，全面深化“提速提效、减面减人”理念，围绕少人化、无人化生产，以采煤机提速为抓手，系统落实采煤提效措施，“一主一辅、一采一备、单班单面”的稳产高产模式日渐成熟。

主业精强发展质效显著提升

“上半年，鲁西矿业完成采区设计优化项目31个，工作面设计优化48个，支护设计优化项目63个，优化减少掘进工程量18466m，增加可采储量3176万吨。”鲁西矿业总经理助理兼生产技术部部长陈广印介绍。

鲁西矿业紧紧抓住改革重组带来的新机遇，顺势而为、乘势而上，充分挖掘自身基础潜力，认真践行“设计优化是最大节约，系统优化是最有力降本措施”理念，以纵深推进“两个优化”为抓手，持续提升发展质效，坚持走好内涵发展之路。

“1-6月份，鲁西矿业供电、运输、通风、排水四大系统升级见效，吨煤综合电耗同比下降7.6%，节能创效3510万元，分时用电增效314万元。”据鲁西矿业副总经理王统海介绍，他们通过深化高盐水治理，新巨龙、李楼、郭屯、彭庄、王楼5对高盐水矿井实现清洁涌水复用量12672m³/日，每年可节约高盐水处理费用5000余万元；实施“降阻式”调风工程，排查扩修巷道9461m，封闭闲置巷道27808m，节余风量16202m³/min，通风阻力降低2342Pa，降阻6.67%。

同时，他们坚持把“成本占比前十位”项目作为主攻方向，按照“消除一切浪费、提速提效提质”的原则，综合施策提高成本管控水平。据统计，鲁西矿业上半年商品煤单位成本同比降幅10.76%，其中，李楼煤业比去年全年降幅15.27%；唐口煤业同比降幅29.48%，创历史最好水平。

干事创业发展环境活力迸发

人心齐，泰山移。鲁西矿业将“共建共享”工作理念贯穿工作始终，坚持把“降低劳动强度、减少下井时间、改善作业环境、提高收入水平”作为各级管理人员的本职责任，纵深推进“我为职工办实事”系列实践活动。通过强化“两堂一舍”环境改善，实施更衣箱、工装更新换代，深化困难职工帮扶救助等务实举措，积极营造“团结一致向前看、凝心聚力谋发展”的浓厚氛围，全体员工获得感、幸福感、归属感不断提升。

同时，他们通过优化选人用人机制，大力实施人才强企战略，突出干事担当、解决实际问题能力定位，持续推进“70、80、90”梯次队伍结构优化，利用“上挂下联”锻炼复合型人才，使年轻干部在生产经营一线经风雨见世面，在急难险重任务中历练成长，12名“85后”、4名“90后”年轻优秀干部提拔、调整至副处级及以上重要领导岗位，人才成长舞台更加广阔，干事创业活力竞相迸发。

“下一步，我们要紧随山东能源发展大势，瞄准问题短板，深入落实‘七个真正、一个引

领’办矿办企理念，坚定‘夯实三个基础，狠抓四大攻坚，推进五项提升’发展举措，以六个‘争一流、走在前’的奋进行动，唱响‘攻坚决战下半年，担当作为勇争先’主旋律，以更加优异的成绩向党的二十大献礼。”张圣国表示。

（信息来源：山东能源集团网站）

山东能源首个千万吨级中厚煤层超长智能化综采工作面投产

近日，山东能源首个千万吨级中厚煤层超长智能化综采工作面在鄂尔多斯公司转龙湾煤矿建成并投入生产，该工作面长 420 米，煤层平均厚度 2.6 米，最高日产煤炭 3.1 万吨，达到中厚煤层智能化开采年产千万吨水平。

高标准 夯实安全运行基础

兖矿能源根据转龙湾煤矿中厚煤层占整个资源储量的 38% 的实际情况，明确了实施中厚煤层智能高效开采战略思路，要求矿井在实现均衡生产、延长矿井年产 1000 万吨服务年限和中厚煤层智能化开采、提升矿井核心竞争力上“走在前、做表率”。在上级公司的统一领导下，矿井自 2019 年 10 月起，成立专项工作组，围绕现场实际条件，积极开展中厚煤层年产千万吨智能高效开采关键技术实践研究，从技术论证、工作面设计、装备配套、设备加工制造、工作面安装、队伍建设等各个方面开展创新研究，历时两年多时间，建成山东能源集团首个 420 米超长智能化常态化运行工作面，具备了年产 1000 万吨能力。

“智能化综采设备的高可靠性是实现常态化运行的关键，在矿能源集团、兖矿能源集团设备管理中心和鄂尔多斯公司的支持帮助下，我们在设备选型方面注重高可靠性的同时，根据中厚煤层现场条件，合理选用配套设备，既不能‘大马拉小车’，增加生产成本，也不能‘小马拉大车’，影响生产效率。”转龙湾煤矿总工程师李鲁杰说。

以科学、高效、智能、经济为目标，在兖矿能源集团统一规划下，通过走出去广泛调研、查阅国内外相关资料的基础上，充分借鉴国内外相近条件先进矿井经验，依托山东能源集团、兖矿能源集团雄厚的装备技术优势，按照统筹规划、分步实施的原则，突出工作面、煤流运输线，合理规划工作面设计和设备配套选型，搭载成熟的智能化系统，构建了 23301 中厚煤层高端智能化工作面，并且解决了装备升级、人才培养、技术攻坚、管理机制等方面制约智能化建设的关键难题 18 项。

“现在投入使用的智能化采煤机，具备了生产能力高、智能化功能全、运行稳定可靠等优势，能够实现数据实时上传、远程控制、刮板机煤流检测、实时俯仰采控制、自动躲避支架功能，并通过预设工作面轮廓和程序截割，实现采煤机完全自动化运行。”转龙湾煤矿副总工程师苗峰说。

秉承兖矿能源“358”设备设计、制造、使用的管理理念，特别在支架制造上，充分发挥兖矿能源成熟的高端支架加工制造技术，按照 8 年不上井的目标，从设备上满足高产高效。选用兖矿东华重工生产的高端液压支架，该支架具备楔形点自动调面、支架空顶检测、3D 可视化防碰撞、自动找直等功能，为采煤机安全高效运行提供了可靠的防护。胶运顺槽选用变频智能调速、自动张紧功能的胶带输送机，装备每秒 1.8 米的高链速刮板输送机和每秒 2.2 米的高链速转载机，确保了整个工作面“割得下、运得出、护得牢”。

强培训 筑牢稳定运行保障

在综采工区职工的口袋里每人都装着一本卡片手册，卡片上写着每台设备按键的中英文对照单词，由于综采设备操控面板上的按键名称都是英文，综采工区干部职工就想出了这个办法，让职工能够迅速掌握每个按键的名称和功能。

“要想让我们这些‘大老粗’尽快认识这些‘洋字码’，这种办法虽然简单但很有效。”综采工区区长邵长征说。

把干部职工锻造成智能化采煤的精兵强将，是保障智能化工作面稳定运行的一项重要举措。矿井以转变思想认识为突破口，抓牢管理层、技术层、操作层“三个层次”培训，创建“五三”培训机制，在设备系统安装调试、程序参数调整优化、后期运行维护等关键时期开展重点培训，确保干部职工全面了解设备的系统结构和工作原理，全面掌握调试、运行方式方法，在应用层面摆脱了对厂家的依赖。

根据不同层级、岗位开展专项培训，系统梳理智能化系统架构设计、各子系统功能原理构成、设备安装使用标准、设备检维修标准等培训内容，组织矿领导、专业技术管理人员、岗位作业人员进行学习，确保各层级、各岗位人员达到“四懂四会”，即懂工艺、懂结构、懂性能、懂原理，会操作、会保养、会检查、会处理。

针对程序编写和应用人才短缺的实际，先后组织开展了智能化系统维护、系统组态编程等培训，4名工程技术人员掌握了智能化应用组态编程技术，可根据现场实际编制实用的组态程序，编制了233采区8部皮带机和2部刮板输送机联合集中控制组态应用软件，既保障了系统设备稳定运行，又提高了处理问题的能力，取得了良好的应用效果，解决了“懂生产不懂程序、懂程序不懂生产”的痛点。

同时，运用采取“请进来、走出去”的方式，选派15人到设备厂家学习，把生产调试中出现的问题逐一记录，请设备厂家专业技术人员有针对性地讲解，做到现场实际与理论知识快速融合，提高了职工解决现场实际问题的能力。

采取在“干中学、在学中干”的思路，把新分配的8名学理工专业的大学生全部分配到采煤一线区队，发挥大学生接受能力强、可塑性强、能较快地熟悉接受吸收新事物的特点，让大学生率先在实际工作中掌握智能化工作面的理论知识和操作要领，通过技术课、现场教等形式“反哺”一线操作职工。

“从第一台设备吊装、第一个部件的组合、第一条管路的铺设到工作面实现联合试运转，每一个工序的第一次都是由大学生完成的，这样有利于我们快速打造一支懂工艺、懂结构、懂性能、懂原理，会操作、会保养、会检查、会处理的职工队伍。”综采工区区长邵长征说。

求精益 推动优化运行高效

从今年3月份设备到矿，到4月24日工作面第一刀煤落地，在23301工作面智能化常态化运行的基础上，围绕减人、增量、保安、提效目标，先后进行了采煤机割煤工艺研究，将工作面截割工艺由18个工艺段优化到12个，并确定了不同工艺段的煤机最佳运行速度，工作面中部平均割煤速度达到每分钟10米以上，每刀割煤用时51.85分钟，全天最高割煤达20刀、最高日产达3.1万吨。对61个支架电液控关键参数进行优化，增加收伸缩降柱动作，调整抬底和降抬底延迟时间，实现支架动作“快、准、稳”，单架的移架时间控制在10秒以内。同时开展了现场适用性写实，精确查找智能化系统设备问题，不断调整、优化参数，反复试验论证，形

成了符合人工操作习惯的采煤机三角煤自动截割程序和端头自动化支架电液控控制程序，实现了全工作面支架自动跟机常态化运行，自动跟机移架到位率达到 99%，降低了工人劳动强度，工作面正常生产期间作业人员由 9 人减至 3 人。

“现在工作面控制移动液压支架，不像以前需要几个人完成，现在我一个人轻轻松松手抄到兜里就把钱挣了”综采工区支架工侯连涛高兴地说。

在此基础上，并利用 3D 建模软件建成 3D 虚拟可视化工作面，结合 5G 视频系统，实时掌握工作面设备工作状态，有效辅助工作面生产管理。

作为山东能源首个千万吨级中厚煤层超长智能化综采工作面的成功建设示范，转龙湾煤矿为中厚煤层开采提供了成功经验，也为实现“155”“277”“388”减人增安提效目标奠定基础，矿井将继续探索安全高效的智能开采生产模式，努力把中厚煤层智能化综采设备优势发挥到最大，为山东能源高质量发展贡献力量，以优异成绩向党的二十大献礼。

（信息来源：新华网）

济宁能源推进矿井智能化升级改造

机械化换人、自动化减人、智能化无人，已成为智能化矿山升级改造的共同方向。

近年来，济宁能源借助与大数据、云计算、无人驾驶、5G 等新基建深度融合，大力推进各企业生产系统、装备、安全防护、供电管理的智能化升级改造。其中，通过加快金桥煤矿井下 5G、义桥煤矿单轨吊无人驾驶技术试点等，切实实现生产过程中的少人化、无人化。

井下用上单轨吊运输线，打通运输“最后一百米”

“单轨吊用上这个‘集装箱’物料运输，真是又快、又稳、又高效。”义桥煤矿的运料员张斌说。

义桥煤矿实现单轨吊“集装箱”式运输，打造智能化大运输系统。

近年来，济宁能源义桥煤矿率先实现了电子领料单+单轨吊无人驾驶+一站式送达智能大运输模式，全面推进生产方式转变。截至目前，义桥煤矿累计引入单轨吊 10 台，安装使用 9 台，初步建成单轨吊网格化及持续化运输线。

“过去每班都要 30 多人运送物料，现在智能大运输系统投入后，每班只需 4 人即可完成全物料供应，目前已减员 24 人投入到了其他岗位，运送物料可分类分目、轻重缓急集中调配供应，比以前更加灵活、更加快捷。”义桥煤矿副矿长郭金星介绍。

据了解，义桥煤矿的所有掘进工作面和迎头均已实现了单轨吊运输，同时设立单轨吊集运小队，明确责任，杜绝出现因为运输物料出现的各种安全问题。为了解决运输“最后一百米”的问题，义桥煤矿开创性地实现了气动单轨吊，真正实现了物料在运输过程中“减人增效”的目的。

减人、增安、提效，建立井下万兆环网

在加快智能化建设的背景之下，花园煤矿也紧随其后，在实现减人、增安、提效等方向，走出了一条属于自己的“花园智慧”。

在建设智能化矿山方面，集团不断提高智能化水平，对智能化改造系统及子系统进行改造完善。

同时，建立井下万兆环网，基于 5G 技术及“私有云”数据中心和多业务综合管控平台，形成了“一网一云一平台”的整体架构和“1+N”的管控模式。

“1”是一个多业务综合管控平台，把矿井安全、生产、经营等系统信息集成到一张图中进行全监控，基于“一张图”实现对矿井重大危险源联动预警报警，实现了智能感知、信息融合、联动预警和决策支持；“N”是多个分控中心（区域）对主煤流、主排水、架空乘人装置、安全监测监控、微震、智能化工作面等系统进行控制。“智能采煤”已实现采煤机位置检测分析、自动记忆截割、自动跟机移架功能，花园煤矿已实现井下监控中心和地面调度中心对工作面设备“一键”启停操控。

现如今，井上井下固定机台全部实现了无人值守或远程控制，实现了井下固定岗位机台、运输、采掘等系统“无人则安、人少则安、减人提效”的目标。这样不仅改善了工人的劳动强度，更提高了工人的安全系数。未来，花园煤矿将紧跟集团公司步伐，在智能大运输系统上实现辅助系统运输车辆、作业人员全程管控和实时调度。做到机车状态自动采集、无人驾驶，物料一站式运输。

科技兴安，减员提效，先进掘进装备应用尽用

“要将安全摆在首要位置，树牢底线思维，在安全生产目标追求上高点定位、主动加压。”济宁能源相关负责人表示，要以高度的思想自觉、政治自觉、行动自觉，以“时时放心不下”的责任感，以极端负责的态度，时刻保持清醒的头脑，坚决遏制各类事故的发生。

智能巡检机器人实现井下重要设备硐室自动巡检，对数据实时分析精准预警。

“打铁还需自身硬”，济宁能源扎实推进智能大运输及 5G 环网的系统建设攻关工作，以单轨吊建设为主体，全面改进生产方式转变，基于 UWB 人员精准定位系统硬件设施，实现车皮、平板车、机车高精度精准定位，配合开发应用的物料管理系统实现物料领用申请及审批、车辆档案、运输及装卸管理、时限考核管理等智能运输管理。

应用 5G 技术建设智能化矿山方面，济宁能源实现了采煤工作面数据传输“有线”变“无线”，效率明显提升。应用图像视频拼接处理，实现了采煤机和煤壁全景画面的实时监控，采煤场景一目了然。助力保障矿井管理更加安全、高效。

今年下半年，济宁能源将持续推进“机械化换人、自动化减人、智能化无人”，重点抓好盾构机、掘锚一体机、联排支架等掘进装备应用，具备条件的应用尽用。同时，加快金桥煤矿井下 5G、义桥煤矿单轨吊无人驾驶技术试点，以更大力度、更高水平推动集团公司智能化升级改造项目，走出一条科技兴安、减员提效的创新发展之路。

（信息来源：济宁能源发展集团网站）

政策法规

国家能源局发布能源领域 首台（套）重大技术装备评定和评价办法

能源领域重大技术装备是国之重器，事关综合国力和能源安全。近日，国家能源局发布《能

源领域首台(套)重大技术装备评定和评价办法》(以下简称《办法》),来规范能源领域首台(套)重大技术装备的评定和评价工作。

能源领域首台(套)重大技术装备是指国内率先实现重大技术突破、拥有自主知识产权、尚未批量取得市场业绩的能源领域关键技术装备,包括前三台(套)或前三批(次)成套设备、整机设备及核心部件、控制系统、基础材料、软件系统等。

《办法》中所称评定是指对申报的能源技术装备进行审查,确定能源领域首台(套)重大技术装备清单。所称评价是指能源领域首台(套)重大技术装备依托工程投产运行一年后,对示范效果进行评价,提出评价意见。并明确指出,该能源领域首台(套)重大技术装备评定和评价工作由国家能源局组织实施,主要包括申报、委托第三方机构评审、公示、公告、示范及效果评价。

能源领域首台(套)重大技术装备评审工作过程为:第三方机构对申报材料进行形式审查,审查合格的项目进入专家评审环节;第三方机构组织能源技术装备领域资深专家,组建不同专业领域的专家组,召开评审会,对申报的技术装备进行评审,形成评审意见,视需要可以组织企业答辩或实地考察;评审会结束后,第三方机构负责形成书面评审意见,并以正式文件上报国家能源局。

《办法》明确提出,能源领域首台(套)重大技术装备将从技术先进程度、技术复杂程度、市场推广前景、知识产权情况、社会和经济效益以及制造企业资质、研发与生产能力、质量与售后保障能力等方面进行评审。对于能源领域亟需的重大技术装备,可根据技术装备研制进展“成熟一个,评定一个”。

据悉,《办法》从8月30日起施行,有效期为五年,《能源领域首台(套)重大技术装备评定和评价办法(试行)》同时废止。

(信息来源:仪器网)

工作动态

协会应邀出席 2022 中国(泰山)国际矿业装备与技术展览会

近日,由中国煤炭工业协会指导,中国煤炭机械工业协会主办,泰安市人民政府、山东省贸促会、山东省能源局、山东能源集团有限公司和山东科技大学承办,山东省煤炭机械工业协会、泰安市贸促会、泰安市能源局、泰安传媒集团、山东智博会展有限公司为执行单位的“2022 中国(泰山)国际矿业装备与技术展览会”在山东泰安泰山国际会展中心开幕。刘汝江秘书长代表协会应邀参加活动。

本届展会是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实习近平总书记关于能源革命、“双碳”战略要求的具体实践与探索。展会围绕“绿色智能创新,协同共赢发展”目标,聚焦矿山智能化建设和先进技术装备,多维度、高层次展示我国矿业领域新技术、新成果、新工艺和新装备,为矿山企业、矿山装备企业搭建供需对接交流平台,助力“用、产、学、

研”协同创新，促进高质量发展。

2022 中国（泰山）国际矿业装备与技术展览会为期三天，持续到 9 月 2 日。

（信息来源：中国煤炭工业协会网站）

我会参加省级协会对话莱芜高新区产业交流论坛 暨红色教育活动

近日，以“创新合作·共赢发展”为主题的“省级协会对话莱芜高新区产业交流论坛暨红色教育活动”在济南市莱芜高新区举行，马肇明书记代表协会参加。

本次活动由山东省社会组织总会、莱芜高新区管委会主办，山东省装备制造业协会、济南中关村科技发展有限公司协办，旨在更好展现双方合作优势，彰显莱芜高新区发展潜力，吸引更多科技创新型优秀企业投资兴业，三十多家省级行业协会党组织和省内十多家知名装备制造企业负责人参加活动。

会议期间，参会人员赴莱芜战役纪念馆参加红色教育活动，通过丰富的馆藏资料和多样的展示手段，了解了莱芜战役的全过程，深切缅怀了革命先辈在解放战争中前赴后继的英雄事迹和丰功伟绩，学习了他们为时代担当、为民族立命的家国情怀。

通过这次活动，各协会与相关企业在莱芜高新区这片红色的热土上达成了“以组织链助力产业链，以产业链延伸组织链”的共识，纷纷表示要把各自的资源优势与企业的产业优势进行衔接，逐步达到深度融合，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！

（信息来源：山东省社会组织总会）

内部资料 免费交流

经济运行研究
行业发展资讯
会员最新动态
权威政策解读



官方微信公众号

《鲁煤研究与参考》

编辑委员会

主 任 孙希奎
副 主 任 肖耀猛 何希霖 黄书翔
张圣国 侯宇刚 王少鹏
李振武 刘汝江 刘福广

编辑部

主 编 马肇明
执行编辑 赵 月
编 辑 沈晓凤
张 莉
裴龙飞

联系单位：山东省煤炭行业协会
通信地址：济南市堤口路 141 号
邮政编码：250031

联系方式：0531-85685919（传真）
投稿邮箱：sdsmyxh@163.com
门户网站：www.chinasdcoal.org.cn