



本期内容

【专题报道】

★庆祝中国共产党成立 100 周年专题报道

【特别策划】

★煤炭企业的“高新技术企业”蝶变之路系列报道

【煤经研究】

★王国法：提高煤炭开发利用效率本身就是碳减排

★适应新形势提升煤矿管理人员的素养

【行业资讯】

★2021 年 1-5 月全国煤炭行业主要经济指标发布

★山东省能源局与山东科技大学签订战略合作协议

★2021 年 5 月，全省煤矿原煤产量同比下降 19.36%

【鲁煤动态】

★山东能源集团新任董事长、总经理到任

★全国首个“煤炭 5G+工业互联网标准化工作组”在山东能源启动工作

★山能枣矿集团完成河南鑫泰能源公司重组 加快做强焦化产业步伐

★济宁能源发展集团成立济宁首家财务共享中心

【政策法规】

★两部门印发《煤矿智能化建设指南（2021 年版）》

★山东首次出台《煤矿安全管理人员安全工作记分办法》

★山东省煤矿安全生产许可证颁发管理办事指南（试行）

【内部参考】

★新时期高质量发展煤炭企业精益化管理 30 问（第 10-12 问）

专题报道

在党的百年华诞到来之际，山东省能源局及煤炭系统各级党组织广泛组织开展丰富多彩的纪念活动，汲取奋斗力量，牢记初心使命，砥砺前行搏前行。

山东省能源局栾健同志为全局党员干部讲授党史学习教育专题党课：

6月30日上午，省能源局召开党组书记讲党课暨全面从严治党工作推进会，省能源局党组书记、局长栾健以“传承红色基因 践行初心使命 坚定扛牢新时代能源高质量发展的责任担当”为题，为全局党员干部讲专题党课。

栾健同志指出，百年党史记录着中国共产党的艰辛历程和光辉业绩，蕴含着丰富的政治营养和智慧力量。全局党员干部要紧紧围绕学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，砥砺政治品格，履行知行合一，着力打造责任型支部、学习型支部、专业型支部、创新型支部。

栾健同志强调，开展党史学习教育，就是要从党的百年历史中汲取智慧和力量，边学习、边检视，边整改、边提高，努力把学习成果转化为办实事、开新局的强大动力。一要讲政治，做绝对忠诚的“明白人”。二要守宗旨，做勤政为民的“贴心人”。三要勇担当，做务实进取的“实干人”。四要重修身，做襟怀坦荡的“正派人”。五要转作风，做清正廉洁的“阳光人”。努力在新时代全省能源高质量发展中展现新担当新作为，以优异成绩向党的百年华诞献礼。

山东能源集团举办系列主题活动庆祝中国共产党成立100周年：

在庆祝党的百年华诞之际，6月30日下午，能源集团在兖州煤业举办永远跟党走——庆祝中国共产党成立100周年文艺演出、书画摄影展、《山东能源百年党建史》发布仪式系列活动。表彰能源集团优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织代表，激励广大党员干部牢记总书记嘱托，不忘初心、牢记使命，接续奋斗、砥砺前行，奋力开创新时代能源集团高质量发展新局面，为我省现代化强省建设做出新贡献。

演出以全体人员齐唱国歌开场。情景剧《胜利之歌》展现中国共产党的兴国之路，表现中国人民真正富起来了的收获与喜悦。歌伴舞《追梦新山能》，集中展现百年山能艰苦卓绝的发展历程，表现山能人不懈的奋斗，挺起中国煤炭事业脊梁的豪迈气概。情景剧《时空对话》穿越历史，讴歌共产党人心怀理想、为国为民、不畏牺牲、无私奉献的高贵品质。红歌串烧《山丹丹花开红艳艳》、《红星照我去战斗》、《又见西柏坡》、《沂蒙山小调》唱出人民群众坚定听党话跟党走、风雨无阻向前进的壮志情怀。《煤海三代情》展现几代山能人爱我山能，强我山能，汲取奋进的力量。歌伴舞《追寻》展现了省外国外全体员工的坚守奋进，用执着的信念和坚强的意志创造不平凡业绩。小品《伊犁河畔山能人》了解省外创业的感人故事。曲艺《山能明天更辉煌》抒发山能人在实现中华民族伟大复兴的新征程上，勇于追梦、不懈圆梦的坚定决心。RAP《5G新时代》充分展示勤劳勇敢的山能人紧跟新时代、展现新作为、迈步走进煤炭智能化开采新征程壮志豪情。

随着大合唱《永远跟党走》、《不忘初心》的音乐响起，大家手中的党旗随着节奏挥舞，舞台上下汇成一片红色的海洋，演出在大合唱中圆满落下帷幕。整场演出主题鲜明、

重点突出，精彩纷呈、高潮迭起，烘托出喜庆热烈的节日氛围。

为表彰在山东能源改革发展、抗击疫情、联合重组中涌现出来的先进典型，能源集团评选出 100 名优秀共产党员，100 名优秀党务工作者，100 个先进基层党组织，能源集团党委领导走上舞台分别为获奖代表颁奖。

在“奋斗百年路 启航新征程”书画摄影展暨《山东能源百年党建史》发布仪式上，能源集团党委向基层党组织发放《山东能源百年党建史》丛书，并分四组参观了书画摄影展。

山东能源新矿集团召开庆祝中国共产党成立 100 周年先进表彰暨咏诵大会：

6 月 25 日，山东能源新矿集团召开庆祝中国共产党成立 100 周年先进表彰暨咏诵大会，重温党的光辉历史，传承党的优良传统，回看企业发展足迹，表彰奖励一年来为企业改革发展做出贡献的先进集体和个人，动员各级党组织、广大党员，不忘初心使命，砥砺奋进前行，全面开创新矿集团高质量发展新局面。

党委书记、董事长葛茂新在讲话中指出，100 年来，中国共产党从小到大，由弱到强，为民族解放、人民自由、国家富强创造了不朽的历史功绩。100 年的历史充分证明：没有共产党就没有新中国。中国共产党不愧是经得起风浪考验、在困难挫折中奋勇前进的党；不愧是富于创新精神、不断开拓进取的党；不愧是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴，伟大、光荣、正确的党。新矿集团作为一家有着浓厚红色基因、百年开采历史的煤炭企业，今年也迎来了建企 65 周年。100 年来，一代代矿区职工顺应时代、创新求索、担当作为，把新矿从小煤窑，建设成为以煤炭、煤电化、物流贸易、现代服务业为主体产业的大型企业集团。实践充分证明：新矿的党员队伍，是一支忠于党、忠于企业的队伍，是一支经得住考验、担得起重任的队伍，是一支真抓实干、创新进取的队伍，是一支敢于吃苦、勇于奉献的队伍。这些红色基因和优良传统，是新矿集团弥足珍贵的精神财富。

咏诵大会以“奋斗百年路，启航新征程”为主题，共分“星星之火、中华崛起、高歌奋进、走向复兴”4 个篇章，讴歌党的丰功伟绩，歌颂党的伟大成就，赞美企业发展的光辉历程，用豪迈的歌声、最美的语言唱响听党话、跟党走、颂党恩的时代主旋律，献礼中国共产党成立 100 周年。

山东能源枣矿集团召开庆祝中国共产党成立 100 周年暨“两优一先”表彰大会：

6 月 30 日，枣矿集团在总部召开庆祝中国共产党成立 100 周年暨“两优一先”表彰大会，回顾党的百年历程，讴歌党的百年辉煌，引导和激励各级党组织、广大共产党员不忘初心、牢记使命，提振士气、砥砺前行，团结带领广大职工群众以昂扬姿态，奋力开启百年枣矿振兴、复兴和中兴的新征程。

党委书记、董事长刘孝孔在讲话中指出，百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚。1921 年，在中华民族内忧外患、社会危机空前深重的背景下，中国共产党诞生了，这是中华民族发展史上开天辟地的大事变。百年大党、百年华章，这是矢志践行初心使命、筚路蓝缕建功立业、创造辉煌开辟未来的一百年，是用鲜血、汗水、泪水、勇气、智慧、力量写就的一百年，是苦难中铸就辉煌、挫折后毅然奋起、探索中收获成功、失误后拨乱反正、转折中开创新局、奋斗后赢得未来的一百年。与党的百年历史一脉相承，枣庄矿区作为枣庄地区党组织的发源地，同样拥有一部光荣的革命史、创业史和发展史，枣

矿的血脉中始终流淌着红色基因，无论时代如何变迁、形势如何发展、环境如何变化，枣矿实业报国的初心不能变，枣矿发展的脚步不能停。枣矿新一届领导班子接过历史的接力棒，紧扣枣矿历史的辉煌、现实的困境和发展的优势，把未来五到十年作为枣矿转型升级极其宝贵的发展窗口期、战略机遇期，拿出铁道游击队“扒火车、炸桥梁”的精神，全力攻坚克难，努力赢得先机，奋力推动百年枣矿振兴复兴和中兴。

党委委员、纪委书记王铭修宣读枣矿集团党委《关于表彰优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织的决定》。

山东能源淄矿集团召开“七一”表彰大会暨党建工作推进会：

6月29日下午，淄矿集团以视频形式召开“七一”表彰大会暨党建工作推进会，表彰先进集体、优秀个人，安排部署党建工作。

党委书记、董事长黄书翔带领与会人员共同回顾了中国共产党的百年辉煌历程，学习了习近平总书记在党史学习教育动员大会上的“三个一百年”精辟概述。指出，学习党史，根本目的在于坚定信念、鼓舞斗志、学思践悟、促进工作。要深入开展“四史”学习宣传教育。各级党组织要深入学习领会习近平总书记关于党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史的重要论述，及时跟进学、前后贯通学、联系实际学，并开展专题学习研讨。要精心开展好相关配套活动，联系实际抓好“我为群众办实事”实践活动。各级党组织要把学习“四史”与学习企业史结合起来，全方位讲好红色故事，引导广大党员群众在学习教育中汲取继续前进的智慧和力量。会上，淄矿集团党委发出大力开展向先进基层党组织和优秀共产党员学习活动的号召。黄书翔要求，要广泛宣传先进事迹，形成学习先进、对标先进、赶超先进的热潮。要学习他们“政治坚定、甘于奉献”“解放思想、创新进取”“不畏艰难、自强不息”“爱岗敬业、创先争优”的精神。各级各单位要把学习宣传全国“七一勋章”和“两优一先”先进事迹，与学习宣传集团公司先进典型事迹结合起来，在淄矿集团上下推动见贤思齐、崇尚先进、争做先锋的热潮。广大基层党组织和党员，要以先进为“标尺”，对标定位找差距、比学赶超抓提升，以崭新的精神面貌推动各项工作开展。

山东能源肥矿集团举办“学党史感党恩跟党走”党史学习教育知识竞赛：

6月25日，为推动党史学习教育走深走实，以优异成绩迎接党的百年华诞，肥矿集团举办“学党史感党恩跟党走”党史学习教育知识竞赛决赛，比赛期间，共同观看了肥矿集团拍摄的庆祝建党100周年快闪视频《没有共产党就没有新中国》。

党委副书记、工会主席高颖敏，纪委书记油石坤观看比赛并为获奖代表队颁奖。

观众答题环节，现场观众踊跃参与，积极互动，展现了党史学习的高涨热情。经激烈角逐，曹庄矿代表队、陈蛮庄矿代表队获得比赛一等奖。

这次竞赛的举办，有效激发了干部职工深入推进党史学习教育的积极性、主动性，在学思践悟中坚定理想信念，在守正创新中践行初心使命、在砥砺奋进中勇担工作职责，努力开创集团公司转型发展新局面，以优异成绩向中国共产党成立100周年献礼。

山东能源临矿集团召开庆“七一”党建工作总结表彰大会：

6月28日，临矿集团在总部机关召开庆“七一”党建工作总结表彰大会。

党委书记、董事长张圣国在会上作了题为《百年辉煌接续奋斗锚定目标开创新局》

的讲话，总结了临矿集团党委去年“七一”以来的党建工作，并对下一步党建工作提出要求。他指出，一年来，集团公司党委在能源集团党委的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会、五中全会精神，坚定践行新时代党的建设总要求，持续推进党建工作标准化固化深化工程，不断推动党建工作提质增效、全面进步，在常态化疫情防控和改革发展中积极作为，保障了能源集团联合重组后集团上下的总体稳定，为“七个一流”能源集团建设积极贡献临矿力量，以高质量党建引领企业高质量发展。张圣国强调，在庆祝建党100周年即将到来之际，回顾过去，我们感到无比自豪，一代代共产党人的拼搏奉献，铸就了临矿事业发展的辉煌；展望未来，我们信心满怀。历史的“接力棒”交到了我们手上，发展好临矿既是时代赋予我们的光荣使命，更是党和广大员工交给我们的重大责任。站在建党100周年的新起点，各级党组织和广大党员必须坚持不忘初心、接续奋斗，以全面从严治党的新实践、新成效，汇聚改革发展的强大合力，不断推动临矿高质量发展迈上新台阶、开创新局面。

会议结束后，与会干部员工共同观看了“永远跟党走”——临矿集团庆祝中国共产党成立100周年文艺汇演，节目由临矿集团各基层单位的文艺爱好者自创、自编、自演，饱含了对党和祖国的热爱和以及对企业发展的美好憧憬，赢得了现场观众的阵阵掌声。大家载歌载舞迎接建党100周年，为党的生日献上最真挚的祝福。

山东能源龙矿集团召开“两优一先”表彰大会：

龙矿集团在会议中心召开“两优一先”表彰大会，重温党的光辉历史，表彰在企业改革发展中涌现出来的先进基层党组织和优秀个人，明确今后一个时期集团公司党建工作任务，激发各级党组织、广大党员真抓实干、埋头苦干，主动作为、奋发有为，坚定不移完成全年各项目标任务，为推进集团公司高质量发展而努力奋斗。

党委书记、董事长、总经理侯宇刚发表了题为《学党史赓续精神 学先进担当作为 凝心聚力谱写集团公司高质量发展新篇章》的讲话。围绕如何学悟党史 侯宇刚指出要持续深入“学党史”，从历史维度升华初心使命。要结合实际“悟思想”，从理论维度淬炼政治灵魂。要从讲政治的高度谋划和推动企业改革发展。要进一步增强改革意识、创新意识、实干意识，切实把思想和行动统一到确保完成全年各项任务目标上来，为打赢高质量发展攻坚战提供保障。要全心全意“办实事”，从价值维度厚植宗旨信念。持续开展“大走访”“大排查”“大提升”“大发展”“四大”活动，切实解决影响企业改革发展的难题和职工群众的困难事，全面打造“结构优、效率高、管理精、动能强、作风硬”新龙矿。要砥砺奋进“开新局”，从实践维度开启发展新篇。要大力倡树狼性精神，在产业结构变革、机制体制变革、经营管控变革上开新局，坚定不移打好龙矿“全面翻身仗”，在“十四五”开局之年、能源集团高质量发展关键之期展现龙矿担当、体现龙矿作为、贡献龙矿力量。

党委委员、常务副总经理、总工程师王立宝宣读了集团公司党委表彰决定。集团公司领导为先进基层党组织和优秀个人颁奖。

山东科技大学举行庆祝建党100周年暨“两优一先”表彰大会：

在建党100周年华诞来临之际，山东科技大学校园里处处洋溢着欢乐喜庆的气氛。100面红旗环绕着的泰山广场上，矗立着精心制作的“热烈庆祝中国共产党成立100周

年”标牌，代表着 45000 名师生的共同心愿。校园主干道及公共区域的宣传栏、广告牌、图片墙、电视、LED 电子屏等，都悬挂、刊登、播出着标语及相关视频影像等，营造着浓厚的庆祝氛围。

6 月 29 日，山东科技大学隆重集会，召开庆祝建党 100 周年暨“两优一先”表彰大会，热烈庆祝中国共产党成立 100 周年，表彰在学校事业发展中涌现出的优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织，回顾建党百年波澜壮阔的光辉历程，激励全体师生员工再接再厉，再立新功。

校党委书记罗公利发表题为“从党的百年历程中汲取智慧和力量 书写践行初心使命的历史新篇章”讲话，回顾了中国共产党领导中国人民走过的百年奋斗历程，要从百年党史中汲取思想的力量、信仰的力量、宗旨的力量、精神的力量、行动的力量，感悟真理伟力，筑牢信仰之基，担当历史使命，更好地应对挑战、把握机遇，创造无愧于历史的新辉煌。在回望学校奋斗历程时，强调要进一步强化历史使命和责任担当，抢抓山东省“双高”建设的时代机遇，打造学科优势特色，建设高水平人才队伍，以新发展理念引领学校内部综合改革，建设现代化人才培养体系，努力提高科学研究能力和社会服务水平。在展望学校发展时，强调要从新时代发展的历史方位中找准干事创业的坐标，以更大力度制定实施“十四五”规划，明晰发展目标路径；以更大力度落实立德树人根本任务，提升人才培养质量；以更大力度加快“双高”建设，强化办学优势特色；以更大力度提升科技创新能力，服务行业和区域经济社会发展，在责任履行上担担子，在任务落实上钉钉子，扎实推动学校第三次党代会各项目标任务落地落实。

6 月 23 日，山东科技大学还举办题为“永远跟党走 奋进新征程”的庆祝中国共产党成立 100 周年师生歌会，共同讴歌党的光辉事业和伟大成就，唱响时代主旋律。现场师生在领略艺术无穷魅力的同时，接受了一次生动的爱国主义教育。

济宁能源发展集团举行“两优一先”表彰大会：

6 月 29 日，在中国共产党成立 100 周年之际，济宁能源集团“两优一先”表彰大会在运河煤矿隆重举行，集团公司党委副书记、总经理张广宇讲授专题党课。

大会总结一年来的党建工作实绩，对各条战线涌现出的党建工作先进集体和先进个人进行表彰，对今后一段时间的党建工作进行部署，共同在党课中缅怀党的光荣历史，感悟党的精神伟力，以优异奋斗业绩表达对党的深情厚谊，以企业发展实绩向建党百年献礼。

张广宇在党课中指出，党员领导干部要传承革命精神，坚定理想信念。一代一代中国共产党人顽强拼搏，不懈奋斗，以如山的信仰、如火的信念、豪迈的气概，形成了一系列中国共产党人的精神谱系，这些伟大的中国精神在实践中孕育而成，共同构成了我们党在前进道路上战胜各种困难风险、不断夺取胜利的强大精神力量。学习党史，就要学习这些精神，传承好这些精神，在学习和传承中转作风、见行动，办实事、开新局。理想信念就是我们对未来目标的执着追求，体现了人们对美好生活的向往和追求。崇高的理想信念就是一股向善向上自我修养的精神力量，既提高人生境界，又净化和升华人的心灵。我们的党员领导干部要始终做到坚定理想信念，夯实奋发向上根基，坚定立场，关键时刻敢于亮剑。通过党史学习教育，汲取砥砺奋进的精神力量，为打造集团公司百年基业，实现集团公司高质量发展目标，不断奋勇前行。

集团公司党委委员、副总经理闵维宣读《关于表彰党建工作先进集体和先进个人的

决定》。

山东泉兴能源集团举办庆祝中国共产党成立 100 周年暨枣庄建市 60 周年文艺汇演：

6 月 25 日，泉兴集团庆祝中国共产党成立 100 周年暨枣庄建市 60 周年文艺汇演在枣庄市隆重举行，以“光辉的旗帜”为主题，为伟大的中国共产党献上泉兴集团党员干部员工的感激之情、热爱之情、敬仰之情，坚定永远跟党走的磐石之心，激发为党的事业奋斗终身的磅礴之力。

风展红旗如画，日照繁花似锦。汇演在激情澎湃的开场舞《伟大旗帜》中拉开序幕，泉兴集团党委书记、董事长张宗辉发表了热情洋溢的致辞。演唱曲目中有革命年代的《红歌联唱》，有气势恢宏的《七律·长征》，有斗志昂扬的《我们走在大路上》，还有充满希望的《旗帜颂》《启航》《幸福中国一起走》等，一首首动听的歌曲演绎出中国共产党波澜壮阔的奋斗史和发展史，歌颂了党的丰功伟绩和辉煌成就。诗朗诵《百年风雨路 奋斗铸辉煌》诵出了对党的热爱以及华夏儿女祝福祖国繁荣昌盛的深厚感情；音乐快板《神州百年大巨变 枣庄泉兴谱新篇》、情景剧《泉兴明天更美好》、相声《最亲的人》展现了枣庄建市 60 年来发展的巨大变化，以及泉兴集团不平凡的发展历程；诠释了泉兴人对企业的忠诚与热爱，祝福泉兴的美好心愿，体现了泉兴人奋进新时代，“突出主产业、抢抓新产业”，争当工业强市排头兵的坚定信心和决心。舞蹈《北方吹来十月的风》《点赞新时代》《灯火里的中国》《最美枣庄》等节目精彩纷呈，赢得了现场观众阵阵掌声。最后整场晚会在《走向复兴》的大合唱声中落下帷幕。

胸怀千秋伟业，恰是百年风华。整场演出分为“历史的抉择”“光辉的旗帜”“辉煌的成就”“复兴的力量”四个篇章，集合了舞蹈、歌曲、诗朗诵、音乐快板、情景剧、相声等多种表现形式，融思想性与艺术性于一体，形式新颖，感染力强，来自集团各公司的 200 多名干部员工参演，充分展示了泉兴集团全体干部员工的精神风貌和时代风采，进一步增强了凝聚力和战斗力，汇聚起紧跟共产党、奋进新时代的思想共识和精神力量，切实激发了奋发向上、奋进新时代、开启新征程的闯劲干劲，为党的百年华诞献上了泉兴人最深情的告白，祝愿伟大祖国繁荣昌盛，祝愿伟大的党永远年轻。

山东鲁泰控股集团举办“回眸百年党史 汲取奋进力量”微党课大赛：

为庆祝中国共产党成立 100 周年，根据济宁市“我来讲党课”活动要求，鲁泰集团在鲁泰热电举办了以“回眸百年党史 汲取奋进力量”为主题的微党课大赛。鲁泰集团纪委书记袁歆，集团总部相关部室负责人担任评委。

大赛分为 5 分钟组与 100 秒组两个阶段进行，共有 7 支队伍、21 名选手参加。活动中，选手们紧紧围绕“回眸百年党史、汲取奋进力量”的主题，以党史发展历程为基础，紧密结合工作实际，深度挖掘英雄模范故事，以生动的语言、鲜活的事例、饱满的热情讲述了革命历史“站起来”的故事，引领现场观众穿梭在历史的字里行间，感受蓬勃向上的精神力量。

比赛现场，选手们沉着冷静的发挥、慷慨激昂的演讲，赢得了评委和观众的阵阵掌声。经过激烈的角逐，两组赛制共评选出一等奖两名，二等奖三名，三等奖四名。5 分钟组，鲁泰化学孟苗讲述的《一心向党的老战士》荣获一等奖；100 秒组，鹿洼煤矿王海丽讲述的《奉献永不停 磐石践初心》荣获一等奖。

举办此次“微党课”大赛，是鲁泰集团开展党史学习教育的一项重要活动，也是对

前期党史学习教育成果的一次大检阅。通过以赛促学，引导全体党员不忘初心，牢记使命，真正做到“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”，推动党史学习教育取得扎扎实实的成效。

山东省煤炭行业协会举办系列活动，庆祝中国共产党成立100周年：

山东省煤炭行业协会为庆祝中国共产党成立100周年，以“学党史、忆初心、话担当、谈新局”为主题，开展了党史学习教育等一系列活动，旨在讴歌党的丰功伟绩，抒发爱党爱国的真挚情怀；旨在从党的辉煌成就、宝贵经验、优良传统中坚定理想信念、传承红色基因、汲取奋进力量；旨在在第二个百年奋斗目标新的赶考之路上坚定信念跟党走，不忘为煤矿职工谋幸福的初心，牢记为煤炭行业谋发展的使命，努力为全省煤炭行业高质量发展作出更大贡献。

6月29日，协会在济南召开了庆祝中国共产党建党100周年座谈会，协会第二、三届会长王宝山同志，第三、四届副会长兼秘书长张英学同志，第三、四届党支部书记兼副秘书长裴万楼同志应邀出席。三位老领导围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”部署要求，结合当前国际国内形势对煤炭行业的影响作了精彩发言，肯定了协会近年来取得的新成绩，对协会下一步建设提出了殷切期望，给大家上了一堂生动的党课。

6月25-26日，协会党支部组织全体党员和入党积极分子赴延安开展红色教育，将党史教育课堂“搬”到革命圣地延安。大家先后瞻仰了梁家河知青故居、宝塔山、杨家岭、枣园、延安革命纪念馆等革命旧址，通过聆听讲解、观看图片、观赏红秀《延安延安》等形式，回顾风雨如磐的革命斗争岁月，追忆老一辈共产党人艰苦奋斗、自力更生的革命情怀和心系苍生、心系民族的家国情怀，感悟老一辈无产阶级革命家、共产党人和革命志士的崇高思想境界、坚定理想信念、巨大人格力量和浩然革命正气，赓续共产党人的精神血脉。此次红色教育之行也是协会党史学习教育的重要环节，旨在通过实地研学，学习辉煌党史，重温峥嵘岁月，把弘扬延安精神同党史学习教育结合起来，深刻理解和全面把握延安精神的丰富内涵，增强协会党员干部的党性意识与责任意识。

一段时间以来，协会党支部通过集体学习、组织生活会等形式，认真学习习近平《论中国共产党历史》、《中国共产党简史》等多本必读书单。通过经常性地座谈讨论，交流学习心得，开展党史学习知识答题，不断提高党员同志们的理论水平。同时，积极参加上级有关部门围绕建党百年和学党史教育开展的各项活动，以可视化、互动式的方式，把党史学习教育融入日常、落在实处，让党史学习教育更有新意、更接地气，推动党史学习教育走深、走实、走心，在明理、增信、崇德、力行等方面，取得实实在在的效果，不断推动协会高质量发展。

特别策划

编者按：煤炭企业因事故多发，而被一些人“谈煤色变”。本刊特刊发《煤炭企业的“高新技术企业”蝶变之路》系列报道，展现煤炭企业坚持创新发展理念，以高质量发展为目标，通过机制优化、模式创新、激励到位等方式，积极打造国家高新技术企业的实践，最终实现华丽转身，变为引领发展标杆的新时代风采。

煤炭企业的“高新技术企业”蝶变之路系列报道之六：

济宁能源落陵春辉机械制造有限公司：混改领头抓创新

2018年，春辉公司收到由山东省科学技术厅、山东省财政厅、国家税务总局山东省税务局联合颁发的“高新技术企业”认定证书，由此春辉公司正式迈入了国家高新技术企业行列。

春辉公司隶属于济宁能源旗下，属国有控股混合所有制企业，主要生产综采液压支架用电控换向阀、液控阀、安全阀、截止阀等。目前申请发明专利3项，获得发明专利1项，实用新型15项。当前公司产品已获得ISO9001质量管理体系认证、国家煤安认证、职业健康管理体系认证、环境安全管理体系认证等资质，投入加工设备1000余万元，拥有卧式加工中心、桁架机械手臂一体机、多工位数控车床、试验台、检测仪等设备130余台，可实现自动上下料、数控加工、数控精车、装配、智能化质检等工艺加工技术，主要客户为国内各煤炭企业、大型煤机厂配套。

公司始终坚持“技术创新是企业发展的灵魂”这一宗旨，重视创新研发，提高产品技术和安全性，使矿山企业受益，目前已成为山东省最大的阀类加工制造企业。经过七年的艰苦创业，春辉公司已培养出一个向心力极强的管理团队和60余名任劳任怨、长期从事阀类产品生产的熟练工队伍，具备95%以上机械阀件的生产、制造能力，科技人员不断消化吸收国内外先进的技术，不断优化改进自己的产品，保证生产的产品为最先进的技术，不断提高自主创新能力，提高研发活动的质量和效率，逐步建立健全了研究开发组织管理体系。为进一步促进新产品、新技术的研发，引进高校人才，已与山东齐鲁大学、曲阜师范大学建立了产学研合作关系，并合作研发电液控项目，共享信息，共同研发新的技术，公司的技术水平始终保持行业领先水平。公司一直推行精益化的管理模式，实行ERP+OA管理软件，所有流程全部线上管理，在运行中不断提升优化，现公司在研发、设计、生产、销售等所有环节完全实现了网络化操作和信息化管理，内、外部信息能及时沟通、交流，市场信息快速传递，使公司的各项管理更加高效、科学、合理。高新技术企业认定是对一个公司各方面综合水平的评价，春辉公司有幸获得这项殊荣，进一步提升了品牌形象，激发了自主创新的热情，提高了资本价值，更有益于开拓国内外市场，是企业投标时的重要条件，长远看来，百利而无一害。

（济宁能源发展集团科技信息中心供稿）

煤经研究

王国法：提高煤炭开发利用效率本身就是碳减排

煤电、钢铁、建材、化工等行业，以及工业锅炉和民用炉具等设备，通过改造提升和优化工艺达到最优水平，能够大幅度减少煤炭使用量和碳排放量。提高利用效率和系

统节能等措施，对2030年温室气体减排量的贡献将达到50%以上。

“在碳达峰、碳中和目标下，‘去化石能源化’等论调铺天盖地，甚至有观点提出，30年后煤炭工业将不复存在。包括一些煤炭人在内都很忧虑，煤炭到底有没有未来？煤炭工作者们正在攻关的问题还有无必要？”近日在第二届国际矿业青年科学家论坛上，中国工程院院士、煤矿智能化创新联盟理事长王国法抛出一系列困扰行业的问题。

“十四五”期间，我国将严控煤炭消费增长，国家发改委已着手编制煤炭行业碳达峰实施方案。王国法表示，碳减排目标彰显了我国走绿色低碳发展道路的决心，战略方向毋庸置疑。但目前不乏一些脱离实际的观点，未能深刻认识我国能源资源禀赋及现实需求。“在相当长时期内，煤炭仍是保障能源安全稳定供应的压舱石、支撑能源结构调整和转型发展的稳定器。行业自身要积极转型，融入减排大势。”

“即便到2030年，煤炭占一次能源消费比重仍将在50%左右”。在王国法看来，首先要认清能源与矿业发展面临的严峻形势。一方面，我国煤、油、气人均占有量，分别为世界平均的67%、5.4%、7.5%，资源短缺是一大挑战。另一方面，随着经济繁荣发展，中等收入群体增加引发消费升级，仍需要能源的强力支撑，能源需求和碳达峰还有较大增长空间。

“我国尚未完成工业化，仍然处于对能源和原材料消费最旺盛的阶段。近年来通过持续进行能源结构调整，大力支持非化石能源发展，能源弹性系数逐步下降，煤炭仍占到我国一次能源生产量的68.8%和能源消费量的57.7%。如果不要煤了，靠什么支撑能源安全？”王国法表示，到2030年，非化石能源占一次能源消费比重将达到25%左右。在当前占比15%的基础上，今后10年加速发展，实现目标是可行的。“但即便到2030年，煤炭占一次能源消费比重仍将在50%左右，与‘去煤化’论调相去甚远。”

王国法认为，我国能源结构将在以化石能源为主体的基础上，加快向多能融合发展。既要提升非化石能源在能源供应中的比重，也要促进化石能源的清洁高效低碳利用。“建立多能融合供应体系，将是‘十四五’及未来一段时期能源发展的重要任务。充分利用各种能源自身优势、相互调配，有利于推动能源向绿色低碳多元化转型发展，改善能源消费结构。”

“煤炭是可以清洁高效利用、最经济安全的能源。为何地位不高，以至于饱受诟病？”王国法指出，行业必须坚持绿色智能的发展道路，继续淘汰落后产能、提高先进产能是实现高质量发展的必要条件。

“碳达峰、碳中和不是‘去煤化’，而应是煤炭生产和利用方式转型”

绿色智能的道路怎么走？王国法提出，能源革命不是把煤炭“革”掉，“而是要实现煤炭工业自身革命；碳达峰、碳中和也不是‘去煤化’，而应是煤炭生产和利用方式转型。特别是以第四次煤炭技术革命为契机，推动这一传统产业向数字化、智能化新产业和新业态转型。”

“正在推进的煤矿智能化正是第四次技术革命。这不仅仅是为了提高效率，更重要目标是为煤矿工人谋福利，改善他们的劳动工作条件。”王国法介绍，在全国3000多座生产煤矿中，已有71处被确定为国家首批智能化示范建设煤矿。“煤矿智能化是必由之路，早走晚走都得走。现阶段，之所以还存在认识不统一、建设思路不清晰等问题，主要是因为缺乏统一标准。对此，国家能源局即将发布煤矿智能化建设指南，年内还会完成50-60项智能化相关标准，详细提出建设原则、主要任务及路径等，为行业提供参考。”

围绕绿色发展，王国法提出强化煤炭绿色开发和矿区生态环境治理、推动煤炭分级

分质梯级利用、加强生产和利用污染物排放治理等建议。“在生态环境约束下，做好产能布局规划，按照安全绿色开发标准进行煤矿设计、建设和改造，推广应用煤炭绿色开采技术，实现对生态环境扰动最小，减少开采过程中废弃物排放。在资源开采的同时，展开对矿区的生态环境治理。大力发展煤矿开采和煤化工废水处理、固废无害化处理等技术防治和装备，开展细颗粒物、硫氧化物等多种污染物协同控制技术，加强煤矸石、粉煤灰等大宗固废的综合利用。”

“在能源转型中，必须以煤炭、煤电作为可再生能源平抑波动的稳定器”

“煤炭行业既要有自信，也不能固步自封。”王国法进一步称，为融入碳减排大势，加强煤炭开发利用过程中的低碳发展及其技术研究十分关键。

王国法举例，煤电、钢铁、建材、化工等行业，以及工业锅炉和民用炉具等技术，通过改造提升和优化工艺达到最优水平，能够大幅度减少煤炭使用量和碳排放量。提高利用效率和系统节能等措施，对2030年温室气体减排量的贡献将达到50%以上。再如，针对下游对产品质量的要求，优化提高煤炭品质，也可提高煤炭利用效率，使燃煤发电减少3%-5%的碳排放。“通过改善煤炭开发利用工艺、技术和系统性管理，可提高煤炭资源开发利用效率，进而减少煤炭用量，本身就是碳减排，比碳捕集和封存的减排量更大、更具经济性。”

此外，对于高瓦斯矿井，加强推进开发过程中甲烷排放控制与利用，既可有效治理非二氧化碳气体排放，还能促进煤矿安全生产、增加天然气供应。“新的碳减排形势要求加快关键共性技术研发，逐步探索建立适用不同地质条件和开发条件的煤层气抽采利用技术、工艺和装备体系，大幅提升煤层气抽采利用规模、效率和质量。”王国法表示。

除了自身减排，有条件的煤矿还可推进煤与可再生能源耦合发展。王国法坦言，在大规模低成本减排、储能等技术尚未获得突破的背景下，煤炭难以摆脱碳排放瓶颈，可再生能源难以高比例接入现有能源体系。“在能源转型中，必须以煤炭、煤电作为可再生能源平抑波动的稳定器，可再生能源也可助力煤炭行业低碳发展。二者耦合协同，将成为建立新能源体系的重要途径。”

（信息来源：国家煤炭工业网）

适应新形势提升煤矿管理人员的素养

牛克洪

新时代煤矿高质量发展管理人员需要相应匹配什么样的素养？这是煤矿转型升级高质量发展面临的一个新任务。为此，笔者从四个方面系列讲述了这个问题。

一、认清煤矿基本功能是什么的

煤矿，在集团公司层次结构中为三级单位，其管理功能定位于“成本中心”或“生产中心”。一般讲煤矿不是独立法人经济实体，是煤炭企业内部核算单位。而投资多元化的法人煤矿为次级经营管理中心，履行成本管控和利润创造的双重职能。煤矿在管理内容范围边界划定及管理功能定位上，与集团公司和专业化公司（区域公司）有许多不同，煤矿的基本管理功能主要包含：生产管理、安全管理、成本管理、队伍建设和环保管理五项重大职能内容。

（一）生产管理。生产是煤矿的第一职能，煤矿生产管理包括：以提高生产效率为目标的劳动组织优化及精简安排，以“两化融合”为内容的智能化技术装备革新实施，

以信息化为手段的生产智慧化管控模式创新应用等。

(二) 安全管理。安全是煤矿的第一要务,安全管理包括:“一通三防”、水害、顶板、提升、运输、机电等安全风险点,尤其对冲击地压、透水,瓦斯突出问题。对这些安全风险点采用先进的监测监控技术手段和建立严密的人员安全责任制管理体系,制定事故应急救援预案,压实安全生产主体责任,尽早发现风险,及时预防预控风险,把各类人身及非人身事故风险消除在萌芽状态之中。

(三) 成本管理。成本是决定企业盈利水平高低的关键因素,也是煤矿经营管理中最基本、最常规、最重要的管理工作。成本管理包括:做到对煤炭固定资产(厂房、井巷、设备等)合理购置及精细维护管理,对煤炭各类流动资产(人员、资金、能耗、材料等)合理安排、节约使用消耗,对煤炭有限工作时间、占用地理空间和获取信息(数据)资源价值最大化的开发使用,做到以较少的投入(消耗)获得较多的收益。

(四) 队伍建设。员工队伍建设是煤矿的一项基本任务,煤矿应把培养提高员工素质作为一项战略任务,将员工培训作为煤矿最有价值的投资。全面设计持续推进员工素质培养与提升工作,不断提高员工的工作(劳动)的技术及技能,增强队伍的凝聚力和战斗力,尤其要高度重视和加强煤矿的区队(车间)、班组“三基”建设。

(五) 环保管理。环境生态保护是新时代煤矿的使命任务,煤矿生产的作业场地在井下,而作业采场则是动态变化的,生产过程会不断扰动地质结构变化,造成地下水系变化和地表塌陷等生态环境变化现象。煤矿发展必须认真贯彻党和国家绿色发展理念,采取重大技术创新和管理变革措施,加大环境治理的资金投入和人员配备,努力做到煤矿开采与生态环境保护统筹协调,最大限度降低对环境的破坏,实现清洁化生产、绿色化发展。

二、煤矿当今的运营管理的重点任务

根据集团公司及专业化公司(区域公司)当今运营管理的重点任务,结合煤矿作为成本中心的基本管理功能定位,当今煤矿运营管理的要点任务是:煤矿智能化建设、精益成本管控和绿色矿山建设。

(一) 推进煤矿智能化建设。2020年2月25日,国家发改委、国家能源局、应急管理部等八部委以发改能源〔2020〕283号文联合发布了《关于加快煤矿智能化发展的指导意见》。此时发布这个文件,她标志着煤炭行业的煤矿智能化发展从点上试验转向进入面上推广的历史新阶段,其意义重大,值得煤炭企业各级管理人员认真研读,并结合各煤矿实际情况制定具体的智能化发展规划,分阶段、有步骤和力求实效的贯彻实施。

(二) 建立煤矿精益成本管控机制。成本管控是煤矿的重要职能,也是实施高质量发展的核心内容。精益化成本管控就是要求,企业以最少的人、财、物、能耗、时间、空间资源投入,创造出尽量多的经济价值。明确精益成本管控的思路:坚持消除一切浪费、创造价值,提高客户满意度和企业效益。以最优的品质、最低的成本实现企业经济效益与社会效益的最大化。在提高客户满意度和企业效益的宗旨下,结合企业现有文化和外部环境,确立精益成本管控的理念及价值观。通过深入开展精益成本管控,精益求精,精打细算,着力实现企业中每一个层级、每一个环节、每一道工序、每一个流程、每一个岗位、每一项业务等,都要充分合理性的实现少投入、少消耗,多产出、多创效。

(三) 实施煤矿绿色发展行动计划。遵循习近平主席关于“绿水青山就是金山银山”和“保护生态环境就是保护生产力”的发展理念,把绿色发展贯穿于煤炭开采、加工、利用、转化、综合循环等全产业链,坚持“能尽其用、物尽其用、环境达标、永续发展”

的绿色矿山建设原则。剖析煤矿绿色发展存在的问题及面临的机遇，编制煤矿生态优先、绿化发展的行动计划，建立生态环境治理专项资金，成立治理团队，明确各级组织和部门的生态环境治理工作责任。一要剖析煤炭行业绿色发展面临的机遇与挑战，明确绿色发展的困境；二要建立健全绿色发展政策法规体系；三要推进绿色发展的科技创新；四要推进绿色矿山建设；五要提高燃煤效率和散煤治理；六要推进现代煤化工产业化发展；七要提高煤炭绿色物流水平。

三、实践企业管理人员思路创新路线图

“思路决定生路”、“思路决定出路”，“思路创新”追根溯源是由“善于学习、确立观念、创新思路、再造生路”这条路线图所生成的。

(一)“善于学习”是基础条件。其内涵包括五点：一是重实践。敢于实践，大胆实践，实践出真知，力戒形式主义，力戒空谈治企；二是善总结。事前周密布置，细心安排；事中、事后要认真总结工作的经验和教训，并以此去指导今后的工作；三是勤读书。书中有丰富的知识，有前人的经验总结，读书可以使人聪明起来；四是多交流。三人之行必有我师，要多与教授专家交流、与领导交流、与同事交流、与属下交流，通过与上下左右不同人们交流了解新的知识和信息，随时了解和掌握各类有用信息；五是深思考。有了经验、有了知识、有了信息之后，重要的是要用大脑去思考问题，按照科学的思维方式“四句话”，去从中加工提炼出有价值的东西，从中找出规律来、找出办法来。

(二)“确立观念”是前提条件。其内涵包括五点：一是人为本。真正地将职工当作自己的亲兄弟，关心他、爱护他，处身设地为他们的前途着想，为他们合法地谋福祉；二是干大事。有干大事的强烈事业心和责任心，不甘落后，有宏大理想抱负和干事的激情、热情；三是新视角。不固守传统，不因循守旧，坚持与时俱进，用时代眼光看问题，用新理念看问题，用哲学观点看问题；四是高视角。善于俯视观察问题，站得高才能看得远，从宏观上看形势，了解发展大趋势，力求掌握规律；五是全视角。全面看问题，系统看问题，辩证看问题，多角度观察问题，防止以偏盖全，以点代面，以表掩里。

(三)“创新思路”是思路内涵。其内涵包括五点：一是明方向。一个有价值的好思路必须有明确的发展方向，正确的发展方向，而这个方向要与企业的发展战略相一致，与职工的根本利益相一致，并顺应时代发展潮流，顺应同行业发展趋势，符合国家大的方针政策；二是定目标。思路要有可实现的具体目标，这个目标应分为近期目标、中期目标和远期目标，还应有总体目标和分项目标，还应分为主体目标和辅助目标，并且这些目标是可行的，可考量的；三是找途径。有了方向和目标，就必须设计出实施这个思路的具体途径，通过什么途径或方式去实践这个思路应有明白的答案，这个途径包括思路实践的载体和行动计划等；四是订措施。有了方向、目标、途径之后，还必须有保证思路实践的措施，这个措施包括组织、人员、资金、物资等保障措施；五是抓实施。思路具备前四点之后，重要的是抓落实，真正见诸于实践行动，排除各种困难，坚定不移地实施，力求实际效应。

(四)“再造生路”是思路目标。其内涵包括五点：一是事业成。实现目标的最大值，把思路确定的事情办成功；二是利民生。使企业职工实现发展生涯的最大值，真正达到职工工作如意、收入好、有奔头；三是承前性。不肆意否认历史，不贬低前辈，尊重历史、尊敬前人，保持对历史传承、对前辈有交待，前人好的东西学习发扬光大，不足的弥补，错的不去做；四是启后性。不是短期行为，不是错误行为，实践的结果不仅当代人是受益的，而且对后人也有交待、是负责任的，并可以增强企业可持续发展力的；

五是上方乐。思路实践的结果达到上级、股东、社会都能够满意。

四、如何提高煤矿执行力

煤矿执行力来源于三个方面即，通过“三基”建设，提升战斗力；通过“三化”建设，提升管理力；通过培育“三性”，提升凝聚力。

(一)提升战斗力，重点是加强“三基”的建设。强化基层建设，关键点就是要搞好基层的组织建设、思想建设和作风建设，提供组织保障；强化基础建设，主要指员工岗位的“四定”，即定岗、定额、定员、定标。提供工作规范；强化基本功训练，主要指员工在现场作业的技能要求，即从事什么岗位上的工作，应熟悉什么岗位上的业务。提升操作能力。

(二)提升管理力，重点是加强“三化”的建设。企业管理制度及工作流程中的制度化、规范化和科学化。一是制度化：主要指企业建立规章制度，达到制度健全，规章完备，有章可循。“没有规矩，不成方圆”，这是提升管理力的核心。二是规范化：主要指企业管理要减少随意性，增强规范性，在程序上规范而顺达，上对下，下对上，平行单位、部门之间的工作连接方式有规定，各自职责明确，运行有序。三是科学化：主要指企业组织设置、工作分工、运行机制等方面要科学合理，方法、手段上要灵活有效。

(三)提升凝聚力，重点加强文化建设，着力培育“三性”。所谓“三性”即通过企业文化建设，持续培育和提升员工爱企爱岗敬业精神，使企业员工个人行为实现自觉性、主动性和创造性。一是自觉性：主要指员工对本岗位工作自觉自愿地去做，带着责任感去做，没有被压迫去干的感觉，不是要我干，而是我要干，完全是出自内心自觉地去工作。二是主动性：主要指员工在有了工作自觉性的基础上，更加主动地去工作，份内工作做好，份外工作也主动去关心，主动维护企业整体利益，主动关心企业长远发展，主动地去关心和帮助份外企业相关工作。三是创造性：主要指员工在自觉、主动工作的基础上，以更高的主人翁思想境界，学习新知识，学习新技术，思考新问题，联系企业发展之需，充分发掘自己的聪明才智，创新思维，创造发明，提出新建议，创造新技术，努力创造新成果。

(作者系中国能源研究会高级研究员、本刊特邀专家)

行业资讯

2021年1-5月全国煤炭行业主要经济指标发布

日前，2021年1-5月份全国规模以上煤炭企业主要经济指标公布。

今年以来，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，疫情防控和经济社会发展成果持续巩固，生产需求持续恢复，新兴动能培育壮大，就业形势总体稳定，企业效益继续改善，发展韧劲持续显现，国民经济持续恢复，继续呈现稳中加固、稳中向好态势。

1-5月份，煤炭行业经济形势总体稳中向好，行业营收及利润均实现较高增长，亏损企业亏损额下降；但行业营收增幅仍低于全国工业行业平均水平，企业资产负债率有所提高，应收账款增加。

指标显示，1-5月份，4276家规模以上煤炭企业营业收入9785.7亿元，同比增长28.8%，增幅比规模以上工业行业平均低1.7个百分点；营业成本6462.8亿元，同比增

长 18.1%；应收账款 3276.6 亿元，同比增长 16.7%；利润总额（补贴后）1614.4 亿元，同比增长 109.4%，增幅比规模以上工业行业平均高 26 个百分点。

1-5 月份，规模以上煤炭企业资产合计 58278.0 亿元，同比增长 6.5%；负债合计 38569.7 亿元，同比增长 8.4%；资产负债率 66.2%，比去年同期增加 1.2 个百分点。

指标显示，1-5 月份，规模以上煤炭企业流动资产平均余额 22844.7 亿元，同比增长 7.1%；企业销售费用、管理费用和财务费用，分别较上年增长 11.3%、13.4%和 7.3%。（数据来源国家统计局）

1-5月煤炭工业规模以上企业主要经济指标

指标名称	单位	本月止累计	去年同期	增长（增加）%
主要财务指标				
企业数量	个	4209	4157	52
应收票据及应收账款	亿元	2782.9	2480.6	12.2
产成品	亿元	564.2	527.3	7.0
流动资产平均余额	亿元	21216.1	19268.6	10.1
资产合计	亿元	54291.6	50462.4	7.6
负债合计	亿元	35104.2	32564.6	7.8
营业收入	亿元	7494.2	8474.8	-11.6
营业成本	亿元	5372.6	5857.5	-8.3
销售费用	亿元	205.6	227.0	-9.4
管理费用	亿元	537.6	576.8	-6.8
财务费用	亿元	304.4	326.1	-6.7
利润总额（补贴后）	亿元	782.8	1137.7	-31.2
亏损企业亏损额	亿元	282.7	229.1	23.4
资产负债率	%	64.7	64.5	0.2

（信息来源：国家煤炭工业网）

山东省能源局与山东科技大学签订战略合作协议

6月15日，山东省能源局与山东科技大学在青岛签订战略合作协议，标志着双方全面合作关系正式开启，“政产学研用”深度融合迈出关键一步。山东科技大学党委副书记、

校长姚庆国主持签约仪式，省能源局党组书记、局长栾健参加签约活动并讲话。

栾健指出，省能源局成立以来，紧紧围绕省委省政府战略部署，锚定“发展绿色能源，助力动能转换”核心任务，大力实施“四增两减一提升”工程，到“十三五”末，实现了煤炭消费占能源消费总量的比重、煤电发电量占全社会用电量的比重，由“双80”到“双70”的关键转变。栾健表示，山东科技大学有着70年的办学历史，拥有丰富的教育资源和雄厚的科研实力，特别是在矿山安全、控制工程等领域处于国内领先水平，多年来为全省经济社会发展作出了重要贡献。此次协议签订是双方合作的新起点，希望聚焦能源发展效率、安全“两大变革”，在煤炭应急储备能力建设、冲击低压矿井科学管理和煤炭、电力、油气管网智能化等传统能源领域，以及在核能综合利用、氢能和海洋能开发、新型储能应用等新能源领域，发挥各自资源优势，多层次、多方式加强合作，共同推动全省能源高质量发展。

(信息来源：山东省能源局网站)

2021年5月，全省煤矿原煤产量同比下降19.36%

2021年5月，全省煤炭经济平稳运行。

一、原煤产量、商品煤销量同比下降，期末库存量环比减少。

2021年5月，全省煤矿生产原煤791.74万吨，环比增长5.40%，同比下降19.36%；销售商品煤759.40万吨，环比增长3.94%，同比下降21.22%。

2021年1-5月，全省煤矿累计生产原煤3878.14万吨，同比下降17.08%；销售商品煤3664.01万吨，同比下降18.31%。

5月末，全省煤矿期末库存129.70万吨，环比减少5.27万吨，同比下降25.87%，其中，山东能源集团权属煤矿库存98.94万吨，环比减少11.50万吨，同比下降33.47%。

二、主营业务收入、利税、利润等主要经济指标同比增长。

据财务快报统计，2021年1-5月，全省煤炭企业实现全部营业收入2926.1亿元，同比增长29.08%。主营业务收入2883.78亿元，同比增长29.82%，其中，省内商品煤销售收入263.56亿元，同比下降5.03%；实现利税210.25亿元，同比增长11.52%；实现利润93.11亿元，同比增长33.88%。

山东能源集团权属企业实现全部营业收入2870.16亿元，同比增长29.66%。主营业务收入2830.22亿元，同比增长30.40%，其中，省内商品煤销售收入210亿元，同比下降7.35%；实现利税196.12亿元，同比增长10.78%；实现利润87.61亿元，同比增长32.79%。完成出口交货值6.16亿元，同比增长10.68%。

三、商品煤平均售价持续上升。

2021年5月，山东能源集团商品煤平均售价827.96元/吨，吨煤环比增长77.69元。

2021年1-5月，山东能源集团商品煤平均售价760.51元/吨，同比增长164.67元/吨。

四、省内电煤合同兑现率环比下降。

2021年5月，山东能源集团供省内电煤77.7万吨，合同兑现率64.31%，环比下降2.7%。其中，兖州煤业公司完成44.54万吨，合同兑现率68.52%；新矿集团完成10.76万吨，合同兑现率76.85%；枣矿集团完成1.36万吨，合同兑现率27.13%；淄矿集团完

成 8.81 万吨，合同兑现率 66.09%；临矿集团完成 7.77 万吨，合同兑现率 61.38%；龙矿集团完成 4.46 万吨，合同兑现率 82.36%。

2021 年 1-5 月份，山东能源集团累计供省内电煤 477.72 万吨，合同兑现率 79.51%。其中，兖州煤业公司完成 283.47 万吨，合同兑现率 88.13%；新矿集团完成 51.87 万吨，合同兑现率 74.1%；枣矿集团完成 14.39 万吨，合同兑现率 57.56%；淄矿集团完成 52.86 万吨，合同兑现率 79.31%；肥矿集团完成 1.37 万吨，合同兑现率 5.06%；临矿集团完成 53.8 万吨，合同兑现率 84.93%；龙矿集团完成 20.48 万吨，合同兑现率 75.57%。

（摘自煤炭经济运行月报）

鲁煤动态

山东能源集团新任董事长、总经理到任

6 月 29 日上午，山东能源集团在济南召开领导干部会议，省委组织部常务副部长于富华到会宣布省委决定并讲话，满慎刚主持会议。省委决定：李伟同志任山东能源集团有限公司党委书记、董事长，张宝才同志任山东能源集团有限公司党委副书记、董事、总经理。因工作需要，满慎刚同志另有任用。

（信息来源：山东能源集团网站）

全国首个“煤炭 5G+工业互联网标准化工作组” 在山东能源启动工作

6 月 18 日下午，全国首个“煤炭 5G+工业互联网标准化工作组”在山东能源启动工作。启动会邀请我国煤炭工业互联网领域行业用户、一流企业、科研院所和知名专家共同探讨煤炭 5G+工业互联网标准化工作的研究和推进事宜，发布了《煤炭 5G+工业互联网标准化工作组管理办法、工作章程、工作规划》等纲领性文件，并为山东能源集团煤炭工业互联网联合创新中心揭牌，共同推进工业互联网与能源产业融合发展。

启动会上，山东能源集团省委常委、副总经理张宝才表示，煤炭 5G+工业互联网标准化工作组工作启动，是山东能源深化工业互联网在矿业领域融合创新的重要举措，是加快两化融合迈向更广范围、更深程度、更高水平的具体行动，对于推动产学研用合作、夯实矿业领域工业互联网发展基础具有十分重要的意义。山东能源将认真贯彻习近平总书记“四个革命、一个合作”能源安全战略和安全生产重要论述，以打造全球清洁能源供应商和世界一流能源企业为目标，以数字化转型为主线，积极推动工业互联网、大数据、人工智能、5G 等新一代信息技术在全要素、全产业链、全价值链中深度融合应用，充分发挥人才、技术和市场等优势，抢抓机遇、携手并进，加快推进煤炭 5G+工业互联网标准化体系建设，为煤炭行业工业互联网发展夯实基础，闯出一条智慧矿山建设新路子。

据了解，在 2020 年中国 5G+工业互联网大会期间，中国工业互联网研究院、中国安全生产科学研究所和山东能源集团联合十余家单位，成立煤炭行业首家煤炭工业互联网

联合创新中心。煤炭 5G+工业互联网标准化工作组是煤炭工业互联网联合创新中心下设的标准化组织，旨在积极推进 5G 和工业互联网等新一代信息技术与煤炭工业的深度融合，促进煤炭行业 5G+工业互联网标准体系建设，推进 5G、工业互联网等新一代信息技术与煤炭工业的深度融合并服务于煤炭产业发展。

（信息来源：山东能源集团网站）

山能枣矿集团完成河南鑫泰能源公司重组 加快做强焦化产业步伐

日前，河南鑫泰能源有限公司股权交割暨增资扩股合作签约仪式在河南鑫磊集团隆重举行。枣矿集团党委委员、副总经理刘永安受枣矿集团董事长和总经理委托，与河南鑫磊集团董事长李成杰分别代表两家集团公司签署了合作暨股权转让协议。

据了解，河南鑫泰能源有限公司年产焦炭 128 万吨、焦油 7 万吨、粗苯 2 万吨、发电 3.36 亿 KWH，是一家大型综合煤化工企业。经山东能源集团批准，枣矿集团注资重组河南鑫泰能源有限公司并成为控股股东。

煤焦化工产业作为枣矿集团“1+5 产业”布局的重要板块，对稳定煤炭主业销售市场发挥着重要作用。鑫泰能源有限公司的成功重组，壮大了枣矿集团煤焦化工产业规模，为促进枣矿煤化工产业在河南落地生根奠定了基础，能够拓展枣矿每年近 100 万吨的精煤销售渠道，打造了在安阳地区精煤销售桥头堡，为枣矿各大产业板块深度协同开辟了新渠道，将进一步助推枣矿煤化工产业做强做大实现可持续发展。

签约仪式后，刘永安代表枣矿集团党政要求鑫泰能源公司新组建领导班子，要高度重视安全环保工作，用心用情搞好企业内部团结融合，始终如一抓好经营管控，高标准推进系统优化和后续升级改造，高质量推进法人治理结构建设，坚定不移完成下半年生产经营指标。

（信息来源：国家煤炭工业网）

济宁能源发展集团成立济宁首家财务共享中心

6 月 28 日，济宁能源发展集团财务共享中心揭牌启用，这标志着济宁能源以大数据财务共享引领企业高质量发展驶入“快车道”。

随着济宁能源经济规模的不断扩大、业务板块布局调整和综合实力的不断增强，济宁能源发展集团对财务服务企业战略的能力和 value 创造力提出了更高要求。集团按照“战略管控+财务管控”管理模式，顺应数字经济时代发展潮流，通过加强新一代信息技术与产业深度融合，携手用友构建集团级财务共享服务中心，推动了集团公司财务管理和企业管理深刻变革，利用数字化先进管理手段，实现了财务管理流程、业务流程现代化。

作为济宁市首家建立财务共享中心的企业，济宁能源财务共享中心打造了“战略财务、共享财务、业务财务”三位一体的财务管理模式，为济宁能源发展集团构建了财务智慧大脑，真正实现用数据说话、用数据决策、用数据管理、用数据创新，有利于各级财务人员及时执行集团财务决策，保障财务共享推进落实，同时实现了业务标准化、单

据标准化、控制实时化、入账自动化、业财税资一体化。

(信息来源: 国家煤炭工业网)

政策法规

两部门印发《煤矿智能化建设指南(2021年版)》

近日,国家能源局和国家矿山安全监察局联合印发《煤矿智能化建设指南(2021年版)》的通知(以下简称《通知》)。《通知》坚持以下原则:

分类建设,分级达标。针对我国煤矿智能化建设基础与生产条件复杂多样、发展不平衡不充分等现状,坚持分类建设和分级达标相结合,建立健全智能化煤矿建设、评价、验收与奖惩机制,全面推进煤矿智能化建设。

因矿施策,培育典型。创新智能化煤矿建设与管理模式,重点突破适用于不同条件的智能化技术与装备,培育建设一批智能化示范煤矿,形成可复制、可推广的建设模式和经验,发挥智能化示范煤矿的带动作用。

系统规划,全面推进。加强煤矿智能化顶层设计,科学制定实施煤矿智能化建设与升级改造方案,加大煤矿智能化技术资金投入、人才投入和政策支持力度,提升煤矿智能化技术装备的成熟度与可靠性,全面提升煤矿智能化水平。

以人为本,安全高效。坚持把煤矿减人、增安、提效和提高职工的幸福感和获得感作为智能化煤矿建设的根本目标,通过实施新一代信息技术提高煤矿智能化水平,促进煤矿安全、质量、效率与效益的稳步提升。

《通知》按照《指导意见》提出的三阶段目标,重点突破智能化煤矿综合管控平台、智能综采(放)、智能快速掘进、智能主辅运输、智能安全监控、智能选煤厂、智能机器人等系列关键技术与装备,形成智能化煤矿设计、建设、评价、验收等系列技术规范与标准体系,建成一批多种类型、不同模式的智能化煤矿,提升煤矿安全水平。

(信息来源: 中国煤炭网)

山东首次出台《煤矿安全管理人员安全工作记分办法》

为推动煤矿安全生产主体责任落实,防范化解重大风险,遏制煤矿生产安全事故,进一步增强煤矿安全生产管理人员依法办矿、依法管矿的法律意识,依据《中华人民共和国安全生产法》等法律法规,结合山东省煤矿工作实际,近日山东煤矿安监局制定出台了《山东煤矿安全管理人员安全工作记分办法》。

该办法,主要适用于山东省境内煤矿副总工程师及以上安全管理人员的安全工作记分;各煤矿副总工程师及以上安全管理人员履职不到位出现安全生产非法违法行为,在依法查处的同时,实行记分。以自然年(1月1日至12月31日)为记分周期,今年记分周期为本办法公布之日起至当年12月31日。新任职人员记分周期从任职之日起至当年年底。职务调整的,记分周期内分数累加计算。

该办法规定,煤矿主要负责人按以下标准记分:煤矿未取得相关审批文件擅自组织建设施工的;无证照,证照不全或失效擅自组织生产的;未按规定进行复工复产验收擅

自恢复生产或建设的;每次记80分。发生较大及以上涉险事故的、拒不执行监察指令的、不按规定执行带班下井制度的,每次记50分。发生其他涉险事故的、存在重大事故隐患的、责令停产整顿的,每次(条)记30分。被煤矿安全监察执法机构依法停止作业,停止设备设施使用的,每次记5分。落实上级工作部署不认真走形式的,每次记5分。

同时,煤矿主要负责人以外的副总工程师以上安全管理人员按以下标准记分,同一违法行为涉及2个及以上记分项的,按照其中一个最高记分项记分:发生一般生产安全事故的每次记100分、发生较大生产安全事故的每次记150分、发生重大及以上生产安全事故的,每次记200分。发生较大及以上涉险事故的、拒不执行监察指令的、不按规定执行带班下井制度的,每次记60分。发生其他涉险事故的、存在重大事故隐患的、责令停产整顿的,每次记40分。被煤矿安全监察执法机构依法停止作业,停止设备设施使用的,每次记20分。被煤矿安全监察执法机构发现的一般违法行为(隐患),每条记3分。

此外,山东要求各煤矿主要负责人由监察分局直接记分,煤矿存在第六条情形的,煤矿主要负责人按照安全生产责任制(清单),确定主要责任人和其他责任人的责任比例,责任人员不得超过4人(发生事故的,按事故调查报告确定责任),并在监察执法结束10个工作日内报驻地监察分局。各监察分局根据责任比例对煤矿主要负责人以外的副总工程师及以上安全管理人员记分。

每个记分周期内累计记分超过60分,各监察分局对相关人员进行提醒警示,当累计记分超过70分,进行约谈;当累计记分超过80分时,建议调离岗位。煤矿落实本办法不严格、弄虚作假、搞平衡的,监察分局将对煤矿主要负责人进行约谈,并将有关情况通报煤矿安全监管部门和上级煤矿企业。

(信息来源:中国煤炭网)

山东省煤矿安全生产许可证颁发管理办事指南(试行)

近日,山东省能源局出台《山东省煤矿安全生产许可证颁发管理办事指南(试行)》,全文如下:

按照《国家矿山安全监察局综合司关于开展煤矿安全生产许可事项移交工作的通知》(矿安综〔2021〕33号)要求,自2021年7月1日起,我省煤矿安全生产许可证颁发管理工作由山东煤矿安全监察局移交山东省能源局。为规范颁发管理工作,根据《煤矿企业安全生产许可证实施办法》(原国家安监总局令第86号)(以下简称《实施办法》)和《国家矿山安全监察局关于印发落实“证照分离”改革全覆盖试点工作实施方案的通知》(煤安监监察〔2019〕45号)规定,制定本办事指南:

一、安全生产许可证申请和延期

(一)初次申请、延期(非直接延期)办理

1. 申办条件和时间

符合《实施办法》第六、七、八条规定的煤矿企业和煤矿初次申请安全生产许可证;不符合《实施办法》第十九条规定直接延期要求的延期申请,煤矿企业应当于安全生产许可证期满前3个月,向省能源局提出延期申请。

2. 办理流程

网上申请(国家矿山安全监察局煤矿安全生产综合信息系统

(<https://zhxx.chinamine-safety.gov.cn/>) +必要原件资料递交) —网上(窗口)受理(资料齐全性审查) —资料审查和现场核查(通过购买服务组织专家进行资料审查、现场核查出具核查报告) —核查问题整改及验收 —审查处室签署审查意见 —局长办公会研究颁发意见 —局领导签署颁发意见 —政务大厅制证颁发 —在省能源局网站上进行公告。

3. 应提交的材料

煤矿企业

- (1) 安全生产许可证申请书(盖章扫描件);
- (2) 主要负责人安全生产责任制,各分管负责人、安全生产管理人员以及职能部门负责人安全生产责任制目录清单(盖章扫描件);
- (3) 安全生产规章制度目录清单(盖章扫描件);
- (4) 设置安全生产管理机构、配备专职安全生产管理人员的文件(盖章扫描件);
- (5) 在线填报主要负责人、安全生产管理人员姓名和考核合格证号;
- (6) 特种作业人员培训计划、符合煤矿企业安全生产许可证申办条件承诺书(从业人员安全生产教育和培训)(盖章扫描件);
- (7) 符合煤矿企业安全生产许可证申办条件承诺书(为从业人员缴纳工伤保险费)(盖章扫描件);
- (8) 重大危险源检测、评估和监控措施(盖章扫描件);
- (9) 事故应急救援预案备案回执,设立矿山救护队的文件或者与邻近专业救护队签订的救护协议(扫描件);
- (10) 营业执照副本(扫描件);
- (11) 原安全生产许可证正本、副本(原件,初次申请不提供)。
- (12) 三年内,是否依法依规经营,接受监管部门和监察机构监督检查、行政处罚情况,生产安全事故情况说明(盖章扫描件,由煤矿企业直接监管部门和煤矿监察机构出具,初次申请不提供)。

煤矿

- (1) 安全生产许可证申请书(盖章扫描件);
- (2) 采矿许可证正、副本(扫描件);
- (3) 主要负责人安全生产责任制,各分管负责人、安全生产管理人员以及职能部门负责人安全生产责任制目录清单(盖章扫描件);
- (4) 安全生产规章制度和操作规程目录清单(盖章扫描件);
- (5) 设置安全生产管理机构、配备专职安全生产管理人员的文件(扫描件);
- (6) 在线填报主要负责人、安全生产管理人员姓名和考核合格证号;
- (7) 特种作业人员操作资格证书的证明材料(盖章扫描件);
- (8) 符合煤矿企业安全生产许可证申办条件承诺书(从业人员安全生产教育和培训)(盖章扫描件);
- (9) 符合煤矿企业安全生产许可证申办条件承诺书(为从业人员缴纳工伤保险费)(盖章扫描件);
- (10) 具备资质的中介机构出具的安全评价报告;
- (11) 矿井瓦斯等级鉴定文件;高瓦斯、煤与瓦斯突出矿井瓦斯参数测定报告,煤层自燃倾向性和煤尘爆炸危险性鉴定报告;煤层(岩层)冲击倾向性鉴定报告,矿井、

水平、煤层、采区、采掘工作面冲击危险性评价报告;

(12) 矿井灾害预防和治理计划 (盖章扫描件);

(13) 采掘工程平面图, 通风系统图 (DWG 格式);

(14) 事故应急救援预案备案回执, 设立矿山救护队的文件或者与邻近专业矿业救护队签订的救护协议 (扫描件);

(15) 主要通风机、主提升机、空压机、主排水泵的检测检验合格报告;

(16) 营业执照副本 (扫描件);

(17) 原安全生产许可证正本、副本 (原件、初次申请不提供);

(18) 三年内, 是否依法依规经营, 接受监管部门和监察机构监督检查、行政处罚情况, 生产安全事故情况说明 (盖章扫描件, 由煤矿直接监管部门和煤矿监察机构出具, 初次申请不提供)。

注: 以上材料除标注原件需递交至政务大厅窗口外, 其余材料均按要求在网上上传即可。

4. 办理时限

45 个工作日以内。

5. 申办方式

网上申请, 申请安全生产许可证延期的需将原安全生产许可证正本、副本递交到政务大厅, 受理时间以政务大厅窗口接收时间为准; 依规需要进行现场审核。

初次申请安全生产许可证的经省能源局审查同意, 颁发煤矿安全生产许可证; 申请安全生产许可证延期的经省能源局审查同意, 收回原安全生产许可证正本, 换发新的安全生产许可证正本; 在安全生产许可证副本上注明延期内容, 并加盖公章。

(二) 直接延期办理程序

1. 申办条件和时间

符合《实施办法》第十九条规定的煤矿企业在安全生产许可证有效期届满前 3 个月向省能源局提出直接办理延期手续申请。

2. 办理流程

网上申请 (国家矿山安全监察局煤矿安全生产综合信息系统 (<https://zhxx.chinamine-safety.gov.cn/>)+必要原件资料递交)——网上 (窗口) 受理 (资料齐全性审查)——主管处室资料审查——审查人员签署审查意见——局领导签署颁发意见——政务大厅制证颁发——在省能源局网站上进行公告。

3. 直接延期申请需提交的材料

(1) 安全生产许可证直接延期申请书 (盖章扫描件);

(2) 煤矿安全质量标准化等级达到二级及以上的批复文件 (扫描件);

(3) 采矿许可证正、副本 (扫描件);

(4) 营业执照副本 (扫描件);

(5) 原安全生产许可证正本、副本。(原件)

(6) 三年内针对《实施办法》十九条第一至四项规定情况的说明材料 (煤矿企业直接监管部门和煤矿监察机构出具, 盖章扫描件)。

注: 以上材料除标注原件需递交至政务大厅窗口外, 其余材料均按要求在网上上传即可。

4. 办理时限

25 个工作日内。

5. 申办方式

全程网办，申请安全生产许可证延期的需将原安全生产许可证正本、副本递交到政务大厅，受理时间以政务大厅窗口接收时间为准。

申请安全生产许可证直接延期的经省能源局审查同意，收回原安全生产许可证正本，换发新的安全生产许可证正本；在安全生产许可证副本上注明延期内容，并加盖公章。

二、变更办理程序

（一）申办条件和时间

煤矿企业在安全生产许可证有效期内有下列情形之一的，向省能源局提出变更申请：

1. 变更主要负责人的；
2. 变更隶属关系的；
3. 变更经济类型的；
4. 变更煤矿企业名称的；
5. 煤矿改建、扩建工程经验收合格的。

变更第 1-4 项的，自工商营业执照变更之日起 10 个工作日内提出申请；变更第 5 项的，应当在改建、扩建工程验收合格后 10 个工作日内提出申请。

（二）办理流程

变更第 1-4 项的，网上申请（国家矿山安全监察局煤矿安全生产综合信息系统（<https://zhxx.chinamine-safety.gov.cn/>）+必要原件资料递交）——网上（窗口）受理（资料齐全性审查）——主管处室资料审查——审查人员签署审查意见——局领导签署变更意见——政务大厅制证颁发——在省能源局网站上进行公告。

变更第 5 项的，网上申请（国家矿山安全监察局煤矿安全生产综合信息系统（<https://zhxx.chinamine-safety.gov.cn/>）+必要原件资料递交）——网上（窗口）受理（资料齐全性审查）——资料审查和现场核查（通过购买服务组织专家进行资料审查、现场核查出具核查报告）——核查问题整改及验收——审查处室签署审查意见——局长办公会研究颁发意见——局领导签署颁发意见——政务大厅制证颁发——在省能源局网站上进行公告。

（三）安全生产许可证变更申请应提交的材料

1. 主要负责人变更

- （1）安全生产许可证变更申请书（盖章扫描件）；
- （2）主要负责人任命文件（或者聘书）（扫描件）；
- （3）主要负责人安全生产知识和管理能力考核合格证明（扫描件）；
- （4）变更后的营业执照副本（扫描件）；
- （5）原安全生产许可证正本、副本（原件）。

2. 隶属关系、经济类型、煤矿企业名称变更

- （1）安全生产许可证变更申请书（盖章扫描件）；
- （2）变更后的工商营业执照副本（扫描件）；
- （3）原安全生产许可证正本、副本（原件）。

3. 煤矿改建、扩建工程经验收合格变更

- （1）安全生产许可证变更申请书（盖章扫描件）；
- （2）改建、扩建工程安全设施及条件竣工验收合格的证明材料；

(3) 原安全生产许可证正本、副本。(原件)

注: 以上材料除标注原件需递交至政务大厅窗口外, 其余材料均按要求在网上上传即可。

(四) 办理时限

20 个工作日以内。

(五) 申办方式

全程网办, 申请安全生产许可证变更的需将原安全生产许可证正本、副本递交到政务大厅, 受理时间以政务大厅窗口接收时间为准。变更第 5 项的, 依规需要进行现场审核。

申请安全生产许可证变更的经省能源局审查同意, 收回原安全生产许可证正本, 换发新的安全生产许可证正本; 在安全生产许可证副本上注明变更内容, 并加盖公章。

三、注销办理程序

(一) 申办条件和时间

符合《实施办法》第二十三条规定, 煤矿企业停办、关闭的, 应当自停办、关闭决定之日起 10 个工作日内向省能源局申请注销安全生产许可证。

(二) 办理流程

网上申请 (国家矿山安全监察局煤矿安全生产综合信息系统 (<https://zhxx.chinamine-safety.gov.cn/>)+必要原件资料递交)——网上(窗口)受理(资料齐全性审查)——主管处室资料审查——审查人员签署审查意见——局领导签署注销意见——在省能源局网站上进行公告。

(三) 提供材料

1. 安全生产许可证注销申请书 (盖章扫描件);
2. 煤矿开采现状报告、实测图纸 (DWG 格式);
3. 遗留事故隐患的报告及防治措施 (盖章扫描件);
4. 安全生产许可证正本、副本 (原件)。

注: 以上材料除标注原件需递交至政务大厅窗口外, 其余材料均按要求在网上上传即可。

(四) 办理时限

20 个工作日以内。

(五) 申办方式

全程网办, 需将原安全生产许可证正本、副本递交到政务大厅, 受理时间以政务大厅窗口接收时间为准。

经省能源局审查同意, 收回煤矿安全生产许可证正本、副本, 注销煤矿安全生产许可证。

四、其他事项说明:

(一) 申请事项不属于本机关职权范围的, 即时作出不予受理的决定, 并告知申请人向有关行政机关申请;

(二) 申请材料存在可以当场更正的错误的, 允许或者要求申请人当场更正, 并即时出具受理的书面凭证, 通过互联网申请的, 符合要求后即时提供电子受理回执;

(三) 申请材料不齐全或者不符合要求的, 应当当场或者在 5 个工作日内一次告知申请人需要补正的全部内容, 逾期不告知的, 自收到申请材料之日起即为受理;

(四) 申请材料齐全、符合要求或者按照要求全部补正的, 自收到申请材料或者全部补正材料之日起为受理。

(五) 省能源局每年定期向社会公布当年度煤矿企业取得安全生产许可证的情况。

(六) 省能源局及时将煤矿企业安全生产许可证颁发管理情况通报煤矿企业所在地市级以上人民政府及其当地煤矿安全监管部门。

(七) 省能源局于每年1月15日前将所负责行政区域内上年度煤矿企业安全生产许可证颁发和管理情况报国家矿山安全监察局, 同时通报省应急管理厅。

受理联系人: 林秋雨

联系电话: 0531-82083163

联系地址: 济南市市中区站前街9号

审核联系人: 马林慧、李瑛

联系电话: 0531-68627778、68627596

山东省能源局

2021年6月29日

(信息来源: 山东省能源局网站)

内部参考

新时期高质量发展煤炭企业精益化管理 30 问

(第 10-12 问)

牛克洪

编者按: 当今中国已进入了高质量发展的新时代, 高质量发展的内涵非常丰富, 体现在企业管理层面上就必须推出企业管理升级及创新——实施精益化管理。为此, 本刊特邀专家研究梳理出“新时代煤矿精益化管理 30 问”, 现刊发第 10-12 问, 为有志煤炭企业管理升级及创新的人士提供参考借鉴。

十、煤炭企业分层面精益化管理的功能是什么?

精益化管理是一项系统工程, 它需要公司全员参与, 全力落实, 全时运行。根据公司领导机构及各单位各部门职能分工, 其在精益化管理中主要职责如下:

从定位上看:

企业领导班子主要功能: 负责精益化管理的顶层设计, 提出精益化管理的思路、原则、目标、工作要求和政策机制保障; 合理配置资源, 负责精益化管理实施总体安排; 指挥协调精益化推行过程中的重大问题。

职能部门主要功能: 负责业务范围内精益化管理的目标、内容、流程及制度保障。比如: 财务管理部在精益化管理过程中要深化全面预算管理、成本管理、对标管理, 规范资金使用, 减少无效支出; 认真研究财税政策, 利用税收优惠、合理避税等手段节支增收。

基层区队主要功能：区队是实施精益化的主体，在生产、安全、质量、成本、销售等方面承载更多职责。将公司年度目标任务，按照精益化管理的要求，分解落实到各部门，明确各自在精益化管理工作中的目标和任务，明确责任部门和责任人；建立完善监督考核激励体制机制，对各部门的工作完成情况进行全面跟踪、检查、考核，确保精益化管理工作落到实处；加强员工技术技能培训，弥补员工素质与精益化管理要求的差距；不断总结完善生产及管理中的经验教训，提出改进方案，促进精益化管理工作持续推进和提高。

班组层级主要功能：将本车间（区队）生产流程中精益化管理目标分解落实到班组和个人；对班组和个人任务完成情况进行考核；在生产、安全、质量、成本等方面，保质保量完成工作任务，保证目标实现；反馈生产中出现的問題，提出整改意见，促进生产效率提高和安全质量改善，减少物料消耗。

员工层级主要功能：遵章作业干标准活，培养工作的自觉性、主动性、创新性，加强学习，提高自身素质，杜绝各类事故发生。

从工作流程上看：

人员流的主要功能：合理定编、定岗、定额、定员，实现满负荷、高效率。

物资流的主要功能：创新物资采、供、用、管机制，实现及时响应、物尽其用、杜绝浪费。

资金流的主要功能：优化资金结构，合理资金使用，加快资金周转，实现一快二活三节约。

从岗位操作上看：

领导岗位主要功能：做计划、办会务、安排工作、协调管理、公务消费等要体现精益管理思想，为职工做表率。

业务岗位主要功能：高效履行职能，创新工作，做到勤俭节约、优质服务。

生产岗位主要功能：遵章作业干标准活，培养工作自觉性、主动性、创新性，确保安全高效生产。

十一、煤炭企业精益化管理模式架构是什么？

煤炭企业围绕精益管理这条主线优化集成各项管理方法，并在精益化管理中突出主体思想：一是消除一切浪费，追求效率和效益最大化，持续改进。二是将互联网技术运用渗透于精益化管理之中，用大数据、云计算等技术来集成、融合、创新企业管理要素和运行模式，坚持面、线、点结合，做到面上布局优化、线上转型升级、点上降耗提效，推进企业管理全面升级，实现高效能管理。具体模式架构是：“3663”内容的架构模式，即三个导向、六个目标、六大体系、三项支撑。

坚持三个理念导向。煤炭企业实施精益化管理要坚特市场导向、问题导向和价值导向。

明确六个发展目标。通过查找价值不足，发现存在的问题，以市场作为目标解决问题，从而突出精益化管理的主体思想，即消除一切浪费，追求效率和效益最大化，持续改进，并在这个过程中实现精益化管理的目标，即安全、优质、低耗、高效、绿色发展和持续改进。

依托六大体系运作。根据煤炭企业安全、生产、经营及供销的业务特点，在精益管理理念和互联网平台的基础上，将其划分为六大精益管理运作体系，即安全精益化管理体系、生产精益化管理体系、质量精益化管理体系、成本精益化管理体系、供应精益化管理体系和销售精益化管理体系。通过六大体系有效运作，将“精益管理+互联网”融入其中，并借助精益标准、项目建设、要素运作和方法应用，来实现企业的精益管理目标。

做好三项基础支撑。为确保六大体系的有效运作，设计建立基础支撑保障，即精益管理的标准、重点项目任务和资源要素件，以此通过贯彻融合技术支撑保障。

十二、煤矿生产精益化管理的主要内容是什么？

一是明确煤矿生产精益化管理的内涵。煤矿生产精益化管理是精细思想在煤炭生产系统中的运用，它以顾客需求为导向提供产品，在生产中有效利用资源，减少一切不增加价值的过程和活动。生产精益化管理注重煤炭加工过程，原煤的生产与煤炭加工之间是协作关系，原煤一般不能直接进入市场销售，除非原煤质量特性已经符合顾客的需求，煤炭企业在生产之前对市场进行调查、研究、预测，然后合理安排开采、加工。开采中注意不同区域、不同煤种之间配采，并不强调全部综合机械化采煤，用何种采煤工艺要考虑地质条件和煤质要求。人力资源管理方面注重激发职工的工作热情，培养多面手，综采工作面人人都要懂机电，达到会操作、会维修，小的问题能及时处理。培养创新的文化环境，不断发现更好的工作方法和技术。提高管理水平，减少一切库存，不断减少安全备用物料，消除“必须有安全备用料”的思想，达到“零库存”的目标。工程设计采用并行工程技术，例如采煤工作面的设计要有采煤、掘进、煤质等不同部门的人员参加，共同制定设计方案。办公室的布置考虑员工流、信息流、物资流等因素。在生产精益化管理系统中杜绝“差不多”的思想，一切做到尽善尽美，靠数据说话。生产精益化管理系统需要一定的信息化技术作为基础，提高信息共享的程度，消除“孤立岛”现象，搞好外协关系，达到加工厂与煤炭企业之间、生产者与物料供应者之间、生产者与运输部门之间互惠互利的目的，而不再是传统煤炭生产中的敌对关系。

二是明确煤矿生产精益化管理的工作思路。以实现煤炭企业生产精益化管理目标为核心，以煤炭生产各项工作的规范化、精简化、细化量化为准绳，建立健全煤炭企业生产精益化管理组织体系、责任制度和岗位标准，完善生产管理职能，优化集成生产过程，强化煤炭生产过程管理，规范生产过程各项操作，监督考核生产过程各项工作成果，最终实现从企业生产领导、生产管理人员直至最基本生产作业和操作人员的生产工作精细化，实现企业生产精益化管理目标。

三是明确煤矿生产精益化管理的内容。首先要组建组织体系，精益企业的生产组织机构和生产布局要求建立基于产品的生产单元，生产流程、生产状况和问题一目了然，基于生产单元的制造过程应不断实现优化，以尽量减少时间和作业上的浪费。

其次，拉动式生产是生产精益化管理区别于传统生产方式的一个重要特点，也是精益生产系统实现的核心内容。拉动式生产从市场需求出发，由市场决定煤炭加工，再由煤炭加工决定煤炭开采。每道工序、每个厂（矿）都按照当时的需求向前一道工序、上游组织单位提出需求，发出指令，上游工序、组织单位按照这些指令进行生产。

第三，生产精益化管理的均衡化要使生产系统的各个工序、各个环节达到有效配合，使系统处于最大利用率的状态，而且各个环节同时作业，制造的产品没有剩余。

第四，设施规划与布置是实现生产精益化管理系统的一项重要条件，它的任务是对建设项目的各类设施、人员、物资进行系统规划与设计，用以优化员工流、物资流、信息流，从而有效、经济、安全地达到建设项目的预期目标。

最后，实现生产精益化管理也需要一定条件作为保证，如高素质的职工队伍、扎实的管理基础、现代化的技术、良好的外围环境等。

（作者系中国能源研究会高级研究员、本刊特邀专家）

内部资料 免费交流

**经济运行研究
行业发展资讯
会员最新动态
权威政策解读**



官方微信公众号

《鲁煤研究与参考》

编辑委员会

主 任 孙春江
副 主 任 李佃平 葛茂新 杨尊献
孙希奎 刘孝孔 吴向前
王少鹏 张学生 徐其端

编辑部

主 编 刘全新
执行编辑 赵 月
编 辑 马肇明 沈晓凤
张 莉 裴龙飞

联系单位：山东省煤炭行业协会
通信地址：济南市堤口路 141 号
邮政编码：250031

联系方式：0531-85685919（传真）
投稿邮箱：sdsmyhxh@163.com
门户网站：www.chinasdcoal.org.cn