



本期内容

【特别策划】

- ★煤炭企业的“高新技术企业”蝶变之路系列报道

【煤经研究】

- ★我国煤炭工业科技创新进展及“十四五”发展方向
- ★推动“六化”建设 构建煤炭产业发展新格局
- ★2020 年全国煤矿事故特点及原因分析
- ★一季度煤炭供应将总体稳定

【行业资讯】

- ★2020 煤炭行业十大新闻
- ★2020 年我国煤炭消费比重下降 1 个百分点
- ★山东多措并举确保人民温暖过冬
- ★2020 年全省煤矿产煤 1.12 亿吨，同比下降 5.19%

【鲁煤动态】

- ★山东能源集团上榜“2020 山东社会责任企业”榜单
- ★济宁能源集团四大板块齐发力 多项指标创新高
- ★山能龙矿集团破立并举促“强体生肌”
- ★山能枣矿集团柴里煤矿推广沿空留巷技术见实效
- ★山东淄矿集团邵寨煤业创出淄矿建井新速度

【政策法规】

- ★《智能化示范煤矿建设管理暂行办法》和《煤矿智能化专家库管理暂行办法》解读
- ★国家矿山安全监察局进一步加强煤矿冲击地压防治工作
- ★5 项涉煤行业标准 5 月 1 日起施行

【内部参考】

- ★把握大趋势 走好未来路
- ★山东省煤炭行业协会 2021 年工作要点

特别策划

煤炭企业因事故多发，而被一些人“谈煤色变”。本刊今起刊发《煤炭企业的“高新技术企业”蝶变之路》系列报道，展现煤炭企业坚持创新发展理念，以高质量发展为目标，通过机制优化、模式创新、激励到位等方式，积极打造国家高新技术企业的实践，最终实现华丽转身，变为引领发展标杆的新时代风采。

煤炭企业的“高新技术企业”蝶变之路系列报道之一：

山能淄矿亭南煤业公司：多举措激发企业创新动力

2020年12月5日，山东能源淄矿集团亭南煤业公司通过陕西省2020年第三批高新技术企业评定。

亭南煤业公司坚持创新发展理念不动摇，深入实施创新驱动发展战略，围绕制约矿井生产经营和安全生产重要难题，坚持依靠创新突破发展瓶颈，依靠创新深挖内部潜力，广泛动员努力攻关，营造了全员参与、全员创新、全员提高的科技创新工作氛围。截至2020年11月底，该公司先后申报发明专利22项，实用新型专利47项，获得授权73项，完成数量、质量双双打破建矿以来历史记录。同时，该公司“瓦斯综合治理研究所”升级为咸阳市市级科技平台，走在了科技创新前沿阵地。

活力来自环境优化

着力建设创新环境，是推进创新发展的关键。亭南煤业新领导班子组建后，高度重视科技创新工作，坚持从顶层设计入手，由公司主要领导亲自“挂帅”成立科技创新工作领导小组，带领各单位负责人、技术骨干、青年大学生共同创新攻关。

该公司成立了“双创中心”，专门负责创新工作推进。他们注重制度机制建设，细化完善了《双创考核管理办法》《科技项目管理办法》等6项管理制度，规范优化了创新项目审批、执行、评估、激励、控制等各项制度流程。

“科技是第一生产力，核心人才是核心生产力。创优了环境，还必须注重对相关人才的引、选、培、用。”该公司副总经理、总工程师唐忠义介绍。为此，他们组建了机电、技术2个人才库，选拔80余名优秀人才，以发放津贴和优先评优、晋级等方式，鼓励有“真功夫”的人站出来率先垂范、坚持创新，深入现场解决各类难题。

该公司高度重视青年人才的培养，组织青工与班子成员、区队班子签订“师带徒”协议，同时结合实际制定《青年成长“积分制”管理办法》，建立“青工个人成长档案”，以“业绩作风”为主，“学习培训、业务技能、创新创效、志愿服务、文化活动”为辅，从6个维度、13个类别、37个小项，对青工进行全方位量化评价考核。今年8月份，该公司青工刘彦强、程帅、李麟波3人因能力业绩突出，被聘任为队长助理，与区队长一道共同参与区队的管理工作。

目前，该公司有大专以上科技人员775人，占总职工人数的53.8%；中高级职称79

人，初级职称 167 人，占到从业岗位人员的 17.1%。

潜力来自模式创新

亭南煤业坚持产学研用相结合，积极构建企业创新链、优化创新平台建设布局，先后与中国矿业大学、山东科技大学、西安科技大学、中煤科工集团等高等院校和专业机构签订合作协议，开展创新专利申请、成果鉴定、项目申报、科技培训等合作互动。该公司还聘任 13 名外部专家，不定期开展学术交流，针对人员定位、精准探测、水仓清淤、辅助运输等提出解决方案。近年来，该公司先后与国内 20 余家高等院校、科研机构，60 多名知名灾害防治专家建立合作、交流机制，开展 100 余项课题研究。

同时，该公司在原有瓦斯、防治水、开采 3 个创新平台的基础上，投资 52 万元，完成冲击地压防治研究平台建设规划及附属实验室建设，并将瓦斯综合治理及利用研究所升级为咸阳市工程技术研究中心。在井下生产现场、机房硐室、加工车间等区域，该公司还建立了实践教育培训基地，定期开展现场业务培训和技能竞赛活动。

动力来自激励到位

坚持科技兴企，离不开资金的支持和投入。“我们制定了科技项目经费管理办法，采取‘控制底限，不设上限’模式，坚持每年投入科研资金营收占比满足 3%，为创新工作开展提供了充足资金保证。”，该公司财务总监于克典介绍。

该公司始终把推进技术进步和科技创新作为企业资金投入的第一序列。他们充分发挥“经济杠杆”翘边作用，加大对科技创新奖励力度，重新制定了《自主创新绩效考核管理办法》，每月对创新项目的实用性、创新性和经济效益进行评价打分，评选出一二三等奖和优秀奖，按照 10000 元、8000 元、5000 元和 2000 元每项的价格进行收购。截至目前，该公司奖励自主创新项目 70 个，兑现奖励 320 人次，发放奖金 40.8 万元，完成内部技术交易 26 项，交易金额 16.2 万元。

他们还坚持每季度对各类创新骨干、创新工匠、创新达人进行评选表彰，坚持每年度集中开展一次科技创新表彰大会，对优秀科技创新成果、管理创新项目、优秀论文等进行表彰奖励，鼓励广大干部员工人人争当“创客”。2020 年，该公司共评选出 4 个科技创新先进单位、2 个管理创新先进单位、10 名优秀科技工作者、10 名技术创新能手，并对其进行表彰奖励。

（根据相关材料整理）

煤经研究

我国煤炭工业科技创新进展及“十四五”发展方向

刘 峰

煤炭作为我国的基础能源和工业原料，长期以来为经济社会发展和国家能源安全稳定供应提供了有力保障。

“十三五”以来，在国家推动供给侧结构性改革政策措施指导下，经过5年的不懈努力，过剩产能得到了有效化解，煤炭生产结构优化，市场供需实现了基本平衡，行业效益回升，转型升级取得实质进展，煤炭行业改革发展迈上新台阶。

总结“十三五”期间煤炭行业科技创新成果，回顾各领域取得的进展，分析煤炭科技面临的共性问题，确定“十四五”科技创新发展目标，厘清煤炭科技发展所面临的制约因素，部署科技创新重点任务，对于引导煤炭行业深化改革创新及供给侧结构性改革，推动新时期煤炭工业高质量发展具有重要意义。中国煤炭工业协会副会长、中国煤炭学会理事长刘峰研究员在《煤炭学报》2021年第1期撰文《我国煤炭工业科技创新进展及“十四五”发展方向》，对煤炭行业“十三五”时期的创新发展进行了总结，并详细介绍了“十四五”的科技创新目标等。

研究梳理了煤炭地质勘探、矿井建设、煤及共伴生资源开采、矿井灾害防治、煤机装备与智能化、洁净煤技术、节能环保与职业健康等七个领域所取得的理论、技术及工程应用方面的进展。分析了当前煤炭科技发展面临的共性问题，包括我国煤炭工业发展面临着煤炭产能过剩与先进产能占比不高的矛盾、规模资源开发与刚性环境约束的矛盾、灾害威胁加重与安全生产保障的矛盾。煤炭科技创新支撑我国煤炭工业高质量发展的能力依然不足。行业基础理论研究相对薄弱分散，关键技术原创性突破、颠覆性创新仍然较少，高端装备未能完全满足应用需求，科技创新领军人才和高技能人才大量缺乏，研发经费投入强度达不到全社会平均水平，知识产权保护运用和标准引领水平滞后。提出了煤炭科技自立自强、完善现代化煤炭开发利用理论与技术体系的“十四五”煤炭科技发展目标。围绕煤炭安全绿色智能开采和清洁高效低碳利用，明确了“31110”科技创新主要任务。

“31110”科技创新主要任务包括：

(1) 煤炭绿色智能开采、煤矿重大灾害防控、煤炭清洁高效转化三大煤炭基础理论研究；

(2) 煤炭资源勘查与地质保障、大型现代化矿井建设、煤炭与共伴生资源协调开采、煤矿灾害防治、煤矿智能化与机器人、煤炭清洁高效加工、煤炭高效转化利用、煤矿职业危害防治、煤矿应急救援、资源综合利用与生态保护十大重点领域核心技术攻关；

(3) 煤矿井巷全断面快速掘进、复杂地质条件煤层智能综采、智能化煤矿建设、智能精细高效洗选、煤炭分质利用技术、煤炭液化及高端化工品制备、废弃矿井地下空间资源综合利用、矿区大宗固废资源利用、大型矿区生态修复、煤炭产品质量精准调控十项重大技术创新示范；

(4) 复杂地质构造槽波地震探测、导井竖井掘进机凿井、掘支运一体化全断面岩巷掘进、煤矿井下水力压裂增透、干法矿物高效分离、采煤沉陷区土地复垦与农业生态再塑、智能无人综采工作面等百项先进适用技术推广应用。

最后，研究人员指出：

(1) 面对“二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值，努力争取2060年前实现碳中和”的目标，作为我国基础能源的煤炭，无论是其开发还是利用必须走减碳化的道路，大力推广应用煤炭清洁生产、低碳利用和高效转化技术，加强开发利用全过程的节能。

(2) 煤矿智能化是煤炭工业高质量发展的核心技术支撑。一方面, 应靠提升自动化和智能化水平将矿工从危险繁重一线解放出来, 实现煤矿开采总体少人化、主要工艺流程无人化; 另一方面需提升煤炭开采技术水平, 保证在少人(无人)情况下的煤炭安全高效开采, 以满足经济社会的发展需求。

(3) 煤炭开发过程必须坚持绿水青山就是金山银山理念, 推动实现开发过程的近零生态环境损伤, 不断提高矿井水、煤层气(瓦斯)的资源综合利用率, 减少煤矸石等大宗固废的排放并提升其利用水平, 加强废弃矿井的资源化和功能化。

(4) “十四五”及未来更长一段时间, 煤炭科技发展应坚持目标导向和问题导向, 以现代化煤炭开发利用技术体系构建为目标, 不断创新新理论、新技术和新方法, 支撑煤炭工业转型升级和高质量发展。

(信息来源: 国家煤炭工业网, 作者系中国煤炭工业协会副会长)

推动“六化”建设 构建煤炭产业发展新格局

——在 2030 年碳排放达峰、2060 年碳中和背景下思考之一

张 宏

国家主席习近平在第七十五届联合国大会一般性辩论上指出, 中国将提高国家自主贡献力度, 采取更加有力的政策和措施, 二氧化碳排放力争 2030 年前达到峰值, 努力争取 2060 年前实现碳中和。这为我国应对气候变化、绿色低碳发展提供了方向指引、擘画了宏伟蓝图。

从我国能源领域碳排放发展情况分析, 我国碳排放主要集中在电力、交通和工业三大行业, 碳排放占比分别约为 41%、28%和 31%。据相关报告数据测算, 我国由化石能源消费产生的碳排放总量为 100 亿吨左右。其中, 煤炭消费产生的二氧化碳排放量占 75%左右, 其次为石油和天然气, 占比分别为 14%和 7%。毋庸置疑, 煤炭作为高碳能源, 控制煤炭消费总量、降低煤炭消费强度, 是碳减排的重中之重。

在今后较长时期内, 煤炭作为我国兜底保障能源的地位和作用难以改变。做好煤炭这篇大文章, 构建煤炭产业链、供应链发展新格局尤为关键。

推动“六化”建设, 构建煤炭产业发展新格局

(一) 推动数字化建设, 构建数字经济与煤炭经济深度融合发展新格局。

目前, 我国数字矿山和煤矿可视化技术得到了快速发展, 煤矿矿区(井田)地质综合勘探成果数字化、煤矿设计与系统布局数字化, 煤矿地测、采煤、掘进、开拓、机电、运输、通风、排水实现了信息化和部分智能化, 为煤炭行业数字化建设奠定了坚实基础。

推进煤炭产业数字化建设, 既要实现煤矿各生产系统、企业管理系统各个环节数字化, 形成大数据支持中心; 还要实现数字技术与煤炭生产、安全、市场、管理有机融合, 实现煤炭实体经济运行过程中的每一个节点、每一个行动、每一个变化和每一单市场交易都与数字经济密切关联并形成互动, 将数字技术贯通于煤炭产业链、供应链全过程,

以数字经济为统领，促进煤炭现代化经济体系建设。

（二）推动智能化建设，构建煤炭产业现代化发展新格局。

从目前我国煤矿智能化建设的实践来看，多数煤矿仍处于采煤工作面实现智能化，距离真正实现智能化煤层厚度监测、智能化切割控制、智能化生产系统与安全、通风、运输协同控制等还有大量工作要做。

推动煤炭智能化发展，要以智能装备和机器人研发为基础，围绕矿井感知、数据处理、装备系统、智能控制等，着力突破煤矿智能化共性关键技术；通过不断健全煤矿智能化标准体系，加快建设一批高质量的智能化示范煤矿；系统梳理适合我国煤矿布局特点的前瞻性、关键性、基础性重大理论、核心技术和“卡脖子”难题，在智能化示范煤矿建设中优先布局，开展专项攻关。

（三）推动专业化发展，构建煤炭行业“生产+服务”发展新格局。

专业化是工业系统先进的组织形式。2016年以来，煤矿数量大幅减少，老矿区关闭退出一大批煤矿，煤矿现代化水平大幅提高，为专业化发展奠定了基础。

推动专业化发展，要依托老矿区关闭退出煤矿成建制的煤矿生产经营与工程技术人员队伍，组建煤矿开采、掘进、瓦斯治理、水害防治等专业化生产服务公司，以市场化方式开展煤矿建设生产服务工作；鼓励科研与技术服务企业、装备制造企业发挥人才与技术优势，以技术支撑、工程总承包、设备租赁+生产服务等模式，转变煤炭行业长期以来传统的煤矿建设投资、招工、生产直到资源枯竭，煤矿关闭退出、安置职工、再就业的运行模式。

（四）推动定制化生产，构建煤炭产业链、供应链创新发展新格局。

煤炭作为大宗散货物资，产品特点、产品质量等在很大程度上取决于资源赋存条件，但随着煤炭消费总量达峰、碳减排压力增大，生态环保约束与污染物排放控制，煤炭产品质量要求将越来越高，市场竞争将越来越激烈。

煤炭行业必须从需求牵引供给主动向供给创造需求转变，树立产销协同思想，加强需求侧管理，建立用户大数据系统，根据用户需求数量、质量、结构、时间，结合煤矿资源条件、煤质特征、生产和洗选加工能力，科学组织生产、加工、掺配和储运，开展定制化生产服务，满足用户的个性化需求。

（五）推动产业集群化，构建煤炭全产业链、全要素协同发展新格局。

煤炭产业是资源开发型产业，位于产业链的上游，向下逐渐延伸至煤电、煤焦、煤化工、新材料等，产业链延伸越长，其附加值越高。由于我国煤炭资源“西多东少、北多南少”的赋存特点，而且与经济社会发展呈逆向分布，形成了“西煤东运、北煤南调”格局。

推动产业集群化发展，就要紧密结合西部地区经济社会发展与航空航天、汽车等制造业发展实际，突破煤炭产业边界，构建上下游产业集群发展模式，实现以煤炭资源开发为源头，煤电、煤化工、煤基新材料等上下游产业链集聚融合，打造生产、加工、转化、新材料、新产品相互连接的产业体系，形成区域经济各要素优势得到最大发挥的产业集群，构建煤炭全产业链、全要素协同发展新格局。

（六）推动绿色化发展，构建煤炭全生命周期低碳无害化发展新格局。

牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念。坚持顶层设计，统筹煤炭资源开发、煤矿生产、洗选加工与煤炭转化、利用全过程，推动清洁生产、控制污染物排放，提高煤炭利用率，将煤炭资源开发利用对环境的扰动降到最小程度。

加大生态环境修复治理，恢复或提高矿区生态功能。重点是推动煤炭资源综合评价、与煤共伴生资源综合开发和科学利用，推行原煤全部入选（洗），严格商品煤标准和产品定制化服务，支持煤炭开发开采加工利用全产业链清洁生产和矿区生态修复，推动黄河流域煤炭资源开发与生态环境保护系统性规划、科学布局。继续推动燃煤发电超低排放和节能技术改造，支持煤焦化和冶金行业余热综合利用，鼓励煤化工园区化和产业集群化发展，提高废弃物集中处理和综合循环利用，努力构建煤炭全生命周期低碳无害化发展新格局。

（摘自中国煤炭报，作者系中国煤炭工业协会纪委书记、副秘书长）

2020 年全国煤矿事故特点及原因分析

丁百川

2020 年，面对极其严峻复杂的国内外形势，特别是新冠肺炎疫情的严重冲击，在党中央、国务院的坚强领导下，各地区、各有关部门和广大煤矿企业认真贯彻落实习近平总书记重要指示精神和党中央决策部署，统筹抓好疫情防控和安全生产工作，全国煤矿事故总量、较大事故量、煤矿百万吨死亡率持续下降，煤矿安全生产形势持续稳定向好。

一、事故基本情况

1. 事故总量情况。发生死亡事故 122 起、死亡 225 人，同比减少 48 起、91 人，分别下降 28.2%和 28.8%。

2. 较大事故情况。发生较大事故 10 起、死亡 49 人，同比减少 12 起、56 人，分别下降 54.5%和 53.3%。其中，山西 4 起、陕西 2 起、山东 2 起、重庆 1 起、云南 1 起。

3. 重特大事故情况。发生重大事故 3 起、死亡 52 人，同比持平；没有发生特别重大事故，同比持平。3 起重大事故分别为：重庆能投渝新能源有限公司松藻煤矿“9 27”重大火灾事故，造成 16 人死亡、42 人受伤；湖南省衡阳市耒阳市导子煤业有限公司源江山煤矿“11 29”重大透水事故，造成 13 人死亡；重庆市永川区吊水洞煤业有限公司“12 4”重大火灾事故，造成 23 人死亡、1 人重伤。

4. 事故类别情况。瓦斯、顶板、运输、冲击地压等事故下降，特别是首次遏制了重特大瓦斯事故，取得了历史性成就。但火灾、水害、机电等事故上升，且发生了 2 起重大火灾事故。

二、事故主要特点

1. 事故总量持续下降。近 10 年，煤矿事故总量逐年下降，但事故下降速度趋缓（见图 1），2020 年比 2015 年减少 230 起、373 人，分别下降 65.3%和 62.4%。

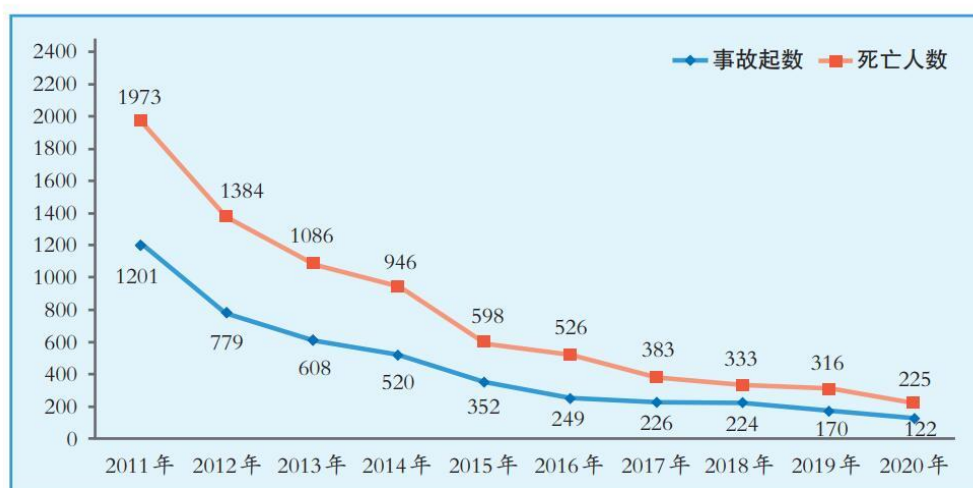


图1 2011年至2020年事故总量下降趋势图

2. 较大事故保持下降趋势。较大事故总体呈下降趋势，2020年比2015年减少25起、108人，分别下降71.4%和68.9%，但从2013年开始曲线斜率明显趋平，2016年后呈锯齿形下降，2017和2019年出现反弹（见图2）。



图2 2011年至2020年较大事故总量下降趋势图

3. 重特大事故保持下降趋势。重特大事故呈锯齿形下降，同时波动幅度较大。2020年比2015年减少2起、33人，分别下降40%和63.9%。2016年、2019年出现反弹（见图3）。



图3 2011年至2020年重特大事故总量下降趋势图

4. 煤矿百万吨死亡率持续下降。从2016年开始下降幅度减小,2020年比2015年减少0.103,下降63.9%(见图4)。



图4 2011年至2020年百万吨死亡率下降趋势图

5. 国有煤矿事故比例提高。国有煤矿事故多发,较大以上事故占比高。国有煤矿共发生事故72起、119人,分别占全国煤矿事故起数和死亡人数的59%和52.9%(2015年占53.1%和47.3%)。其中,较大以上事故8起、45人,分别占全国煤矿较大以上事故起数和死亡人数的61.5%和44.6%(2015年占35.0%和36.8%)。

6. 部分时间段事故集中。2月底、9月底至10月初、11月初至12月初煤矿较大以上事故集中,是3个明显的高峰期时间段。2月下旬的8天内发生3起较大事故;9月底至10月发生1起重大事故、2起较大事故;11月初至12月初接连发生2起重大事故、2

起较大事故。13起较大以上事故中有6起发生在夜班，死亡39人，占较大以上事故总量的46.2%和38.6%。

三、事故原因简要分析

1. 安全红线意识不强。部分煤矿重生产、轻安全，重效益、轻安全，该停时下不了决心停，该减少产量时下不了决心减；有的煤矿不具备安全生产条件，仍然继续生产。

2. 违法违规行为仍然突出。2020年发生的13起较大以上事故均存在违法违规行为，主要表现为超层越界开采，未经批准擅自复工，隐瞒作业地点，采取假图纸、假资料逃避监管，违规转包分包等，大多数事故矿井同时存在多种违法违规行为。

3. 国有煤矿安全管理滑坡。一些国有煤矿开采时间久、企业负担重、投入不足、设备老化，加上生产环节多、管理不精不细、队伍不稳定，有的甚至违规承包、以包代管；一些国有煤矿靠着技术装备提升掩盖了管理上的不足，盲目自信、思想麻痹、管理松懈。

4. 安全风险防控乏力。一些煤矿对冲击地压、煤与瓦斯突出、水害等重大灾害不重视，漠然视之，隐患整改和风险管控不力，甚至流于形式。

5. 汲取事故教训走过场。同一地区同类事故反复发生，同一煤矿死亡事故反复发生。

6. 安全监管监察有漏洞。在抓重点的同时兼顾全面不够，片面强调执法次数、忽视执法质量，发现不了大隐患、大问题。有的地方驻矿盯守制度形同虚设，驻矿安监员对煤矿存在的违法违规行为和重大隐患不制止、不查处、不报告，甚至弄虚作假。

（摘自中国煤炭网，作者系国家矿山安全监察局事故调查和统计司事故调查处处长）

一季度煤炭供应将总体稳定

“煤炭市场供需最紧张的时候可能快要过去了。目前来看，各地存煤量有所回升，电厂满负荷情况有所缓解，煤炭价格出现了回落态势。”在中国煤炭运销协会和中国煤炭市场网主办的1月份煤炭市场运行发布会上，中国煤炭工业协会新闻发言人张宏介绍。

去年四季度特别是今年1月以来，受工业生产稳定恢复、水电出力明显下降、极寒天气时间长且覆盖广、部分煤矿出现安全事故等多重因素影响，部分地区煤炭供需偏紧、库存继续下降、价格出现较大波动。

为做好煤炭保供稳价工作，煤炭主产省区和重点煤炭企业在确保安全前提下，加快释放煤炭先进产能。中国煤炭工业协会提供的数据显示，1月上旬，协会重点监测煤炭企业煤炭产量4942万吨，比12月上旬增长2.3%，同比增长12.5%；1月1日—18日，重点监测煤炭企业煤炭日均销量721万吨，比12月日均增加17万吨，增幅为2.4%，18日当天销量达到831万吨，为历史最高水平。

接下来煤炭市场走势将如何？中国煤炭运销协会副理事长石瑛分析，预计一季度在经济持续恢复、气温逐步回升、春节假期等多种因素共同影响下，国内煤炭需求有望先增后降，煤炭供应将总体稳定，煤炭价格将高位回调。后期随着气温的逐渐回升，煤炭市场供需偏紧局面将逐步缓解。

（信息来源：人民网）

行业资讯

2020 年煤炭行业十大新闻

日前，中国煤炭工业协会与中国煤炭报共同评出了 2020 年煤炭行业十大新闻。

1、行业疫情防控与保供稳价贡献突出

新冠肺炎疫情暴发以来，煤炭行业认真贯彻落实党中央、国务院决策部署，加快复工复产，保障煤炭稳定供应，稳定煤炭价格。

2020 年 1 月 30 日、2020 年 12 月 16 日，中国煤炭工业协会两次向全行业发出疫情防控、保供稳价的倡议书。大型煤炭企业积极响应，发挥表率作用。截至 2020 年 3 月中旬，7 家亿吨级煤炭企业煤矿复工复产率达到 100%，全国大型煤炭企业煤矿复工复产率超过 96%，100 余家电力、钢铁等下游用户给煤炭企业发来感谢信。

国有大型煤炭企业捐款捐物，投入大量人力物力财力驰援武汉。众多煤炭企事业单位职工放弃节假日休息，坚守保供一线，做到安全供煤和疫情防控两不误。据不完全统计，各煤炭企业累计捐款超 6.5 亿元，选派了 264 名医护人员支援武汉抗疫一线。

2、2021 年度全国煤炭交易会中长期合同签约量达 13.75 亿吨

在 2021 年度全国煤炭交易会暨中国太原煤炭交易大会期间，煤炭上下游企业共签订煤炭中长期购销合同量 13.75 亿吨。

近年来，随着煤炭中长期合同制度逐步完善，中长期合同制度对于稳定煤炭市场的“压舱石”作用越发凸显，煤炭产运需衔接更加协调。煤炭中长期合同覆盖领域从电力行业扩大到了冶金、建材、化工等行业，全国履约率保持在 90% 以上。特别是 2020 年，在疫情对煤炭供需造成较大冲击的情况下，煤炭中长期合同执行率仍在 95% 以上。同时，煤炭中长期合同价格始终运行在合理区间。

3、《新时代的中国能源发展》白皮书再次明确煤炭基础能源地位

2020 年 12 月 21 日，国务院新闻办公室发布了《新时代的中国能源发展》白皮书。

白皮书指出，煤炭仍是保障能源供应的基础能源。我国加快煤矿机械化、自动化、信息化、智能化建设，全面提升煤矿安全生产效率和安全保障水平；推进大型煤炭基地绿色开采和改造，发展矿区循环经济，加强矿区生态环境治理，建成一批绿色矿山，资源综合利用水平全面提升；实施煤炭清洁高效利用行动，煤炭消费中发电用途占比进一步提升；煤制油、低阶煤分质利用等煤炭深加工产业化示范取得积极进展；健全煤矿安全生产责任体系，提高煤矿安全监管监察执法效能，煤矿安全生产形势总体好转。

4、我国煤矿智能化建设提速

2020 年 2 月 25 日，国家发改委、国家能源局等八部门联合印发了《关于加快煤矿智能化发展的指导意见》，煤矿智能化建设提速。指导意见提出，到 2021 年，建成多种类型、不同模式的智能化示范煤矿；到 2025 年，大型煤矿和灾害严重煤矿基本实现智能化；到 2035 年，各类煤矿基本实现智能化，构建多产业链、多系统集成的煤矿智能化体系，建成智能感知、智能决策、自动执行的煤矿智能化体系。

此后，山东、山西等省份陆续出台地方煤矿智能化建设方案。2020 年 9 月 24 日，

全国煤矿智能化建设现场推进会在山东召开。71处煤矿进入国家首批智能化示范煤矿建设名单。

5、国家矿山安全监察局揭牌

2020年12月10日，国家矿山安全监察局揭牌。

根据《国家矿山安全监察局职能配置、内设机构和人员编制规定》，国家矿山安全监察局是应急管理部管理的国家局，为副部级。国家矿山安全监察局的主要职责包括拟订矿山安全生产方面的政策、规划、标准，起草相关法律法规草案、部门规章草案并监督实施；负责国家矿山安全监察工作；指导矿山安全监管工作；负责统筹矿山安全生产监管执法保障体系建设，制定监管监察能力建设规划，完善技术支撑体系，推进监管执法制度化、规范化、信息化；参与编制矿山安全生产应急预案，指导和组织协调煤矿事故应急救援工作，参与非煤矿山事故应急救援工作；负责矿山安全生产宣传教育，组织开展矿山安全科学技术研究及推广应用工作等。

6、山东省、山西省整合重组省属煤炭企业

2020年下半年，山东省、山西省先后整合重组省属煤炭企业，分别组建了新山东能源集团、晋能控股集团。

重组后的新山东能源集团注册资本247亿元，资产总额6300亿元，煤炭产能近3亿吨。

晋能控股集团注册资本500亿元，总资产达1.11万亿元，职工47.3万人，煤炭产能约4亿吨，电力装机容量3814.71万千瓦，煤机装备制造资产规模368.65亿元。

7、煤矿安全专项整治三年行动启动

2020年4月，国务院安委会印发《全国安全生产专项整治三年行动计划》，在全国部署开展安全生产专项整治三年行动。专项整治三年行动从2020年4月启动至2022年12月结束。《全国安全生产专项整治三年行动计划》包括总方案和11个专项实施方案，分别为2个专题、9个专项。煤矿安全专项整治三年行动是9个专项之一。

煤矿安全专项整治三年行动将用三年时间，持续整治“五假五超三瞒三不”、重大灾害治理措施不落实等煤矿安全生产严重违法违规行为，抓住推进煤矿安全法规标准建设等关键着力点，扎实推进煤矿安全治理体系和治理能力现代化。

8、《资源税法》2020年9月1日起施行

2019年8月26日，《资源税法》通过审议，2020年9月1日起施行。《资源税法》规定，煤炭原矿或选矿税率为2%至10%，煤层气税率为1%至2%。

与现行资源税制度相比，《资源税法》主要有三方面的变化。一是统一了税目，将所有应税资源产品都在税法中列明，共计164个税目。二是调整了具体税率确定的权限，对实行幅度税率的资源，明确其具体适用税率由省级人民政府提出，报同级人大常委会决定。三是规范了减免税政策，如煤炭开采企业因安全生产需要抽采的煤层气免征资源税。

9、我国煤矿快速掘进技术取得突破

2020年11月26日，全国煤矿快速掘进现场交流会在陕西省榆北市召开。

相比采煤，我国现代化掘进体系成为煤矿智能化建设的短板，掘进效率低是制约煤

矿安全高效生产的关键。全国煤矿快速掘进现场交流会透露，目前全国已建成煤矿智能化掘进工作面 123 个，具备环境感知、自主导航、自动截割等功能，部分煤炭企业围绕掘进智能化正开展一系列探索研究。在智能快速掘进方面，陕煤集团榆北煤业曹家滩公司创造了单巷 91 米/日、2020 米/月的纪录。

10、动力煤期权在郑州商品交易所上市

2020 年 6 月 30 日，动力煤期权在郑州商品交易所正式挂牌交易，成为继焦煤期货、动力煤期货之后，在国内上市的第三个煤炭金融品种。作为价格的保险，动力煤期权是对动力煤期货的有益补充，有利于引导更多客户参与交易，优化市场投资者结构；有利于丰富风险管理工具，更好满足产业企业多样化精细化避险需求；有利于进一步完善煤炭价格形成机制，更好服务煤炭和电力市场化改革。

（信息来源：中国煤炭报）

2020 年我国煤炭消费比重下降 1 个百分点

国家统计局能源统计司司长刘文华日前在中国经济日报撰文表示，2020 年，随着我国经济社会秩序持续稳定恢复，能源需求也呈逐步回升态势。

初步核算，全年能源消费总量比上年增长 2.2%。其中天然气、水电、核电、风电等清洁能源消费占能源消费总量比重比上年提高 1.1 个百分点，煤炭消费所占比重下降 1.0 个百分点。

2020 年，在深化能源供给侧结构性改革、优先发展非化石能源等一系列政策措施的大力推动下，我国清洁能源继续快速发展，清洁能源比重进一步提升，能源结构持续优化。

清洁电力生产比重大幅提高。2020 年，规模以上工业水电、核电、风电、太阳能发电等一次电力生产占全部发电量比重为 28.8%，比上年提高 1.0 个百分点。

在能源消费总量增长的情况下，能耗强度继续下降，全年单位 GDP 能耗比上年下降 0.1%，扭转了前三季度上升的态势；规模以上工业单位增加值能耗下降 0.4%，降幅比前三季度扩大 0.3 个百分点。

（信息来源：中国煤炭市场网）

山东多措并举确保人民温暖过冬

1 月 8 日上午，在山东省政府新闻办召开的发布会上，针对全国大范围出现极寒天气、部分省市能源供应紧张的情况，山东省发展改革委副主任关兆泉表示，从总体情况看，山东全省能源供应有保障，能确保人民群众温暖过冬。面对持续增加的能源需求，山东加强经济运行调节，采取切实有力措施，保障煤电油气运供应。

强化监测预警调度督导

省、市两级成立了保供保暖工作专班，实行集中办公，建立日调度制度，对能源供

需形势加强分析研判，针对经济运行中出现的问题，及时协调解决。

提高煤炭运输保障能力

优化煤炭运输组织，推动公路、铁路、水路等多种运输方式联动，统筹运输资源，提高运输效率。

狠抓电煤库存提升

督促各发电供热企业全力抓好电煤采购和调运，保持电煤库存稳定增加。建立预警和紧急约谈制度，对电煤库存少于10天的电厂，及时发布预警通知；对库存少于7天的电厂，及时约谈，督促企业落实货源，增加运输能力。实施电煤库存与优先发电量计划挂钩考核奖惩制度，鼓励企业多存煤、多发电。强化履约监管，提高电煤中长期合同兑现率。

建立省级煤炭应急储备

将山东能源集团煤矿库存作为全省煤炭应急储备，由省里统筹调配。督促煤炭企业科学组织生产，统筹销售和库存管理，稳定煤矿库存，确保在紧急情况下煤炭应急供应。

保障电力可靠运行

加强电力负荷监测和用电走势分析，精心组织生产调度，优化电网运行方式，积极争取省外来电稳定送入，确保省内机组尤其是民生供热机组可靠运行。加强发电设施运维管理，确保机组稳定可靠运行。

稳定天然气供应

加大与三大油气公司协调对接，争取对山东省的气源支持。加大对已建成的储气设施注气情况的调度，督促燃气企业履行储气能力责任。

帮助企业纾困解难

在供暖季期间，对企业电煤运输车辆开辟绿色通道，对国五及以上排放标准运煤车辆快检快放，确保运输畅通。积极协调山西对山东省提供煤炭支持，及时帮助企业解决汽车运输受限、进出疫情区域车辆受阻以及电煤合同兑现等个案问题。

完善应急保供预案

完善有序用电预案，优化天然气“压非保民”应急方案，如出现局部短供断供情况，坚持把保民生放在首位，优先保障居民生活，重点保障医院、学校、养老机构、出租车、公交车等民生需求，做到宁可备而不用、宽备窄用，不可用而无备。

压实企业主体责任

督促煤炭生产企业在确保安全的前提下，稳产增储，提高电煤生产供应能力；督促发电企业拓展燃料供应渠道，紧盯货源和运力，加强调运，加快提升库存水平；督促电网企业科学调配机组开机和发电出力，加强重要输电通道运行维护。

建立全天候协调保障机制

密切与国家有关方面的沟通联系，加强与各市和有关部门统筹协调，紧盯能源供需形势变化，科学调度，密切配合，精心组织，确保统一调度、统筹应对、形成合力，确保出现问题及时沟通、及时协调、及时解决。

（信息来源：国家煤炭工业网）

2020 年全省煤矿产煤 1.12 亿吨，同比下降 5.19%

2020 年 12 月，全省煤炭经济平稳运行。

一、原煤产量、商品煤销量同比下降，期末库存量环比增加

全省煤矿生产原煤 829.65 万吨，环比下降 9.68%，同比下降 11.71%；销售商品煤 709.76 万吨，环比下降 19.03%，同比下降 25.85%。1-12 月，全省煤矿累计生产原煤 11173.71 万吨，同比下降 5.19%；销售商品煤 10655.81 万吨，同比下降 5.48%。

月末，全省煤矿期末库存 126.38 万吨，环比增加 41.68 万吨，同比下降 18.42%，其中，省属煤矿库存 95.62 万吨，环比增加 45.54 万吨，同比下降 31.54%。

二、主营业务收入增加，利税、利润等主要经济指标同比大幅下降

据财务快报统计，1-12 月，全省煤炭企业实现全部营业收入 7334.25 亿元，同比增长 23.58%。主营业务收入 7008.83 亿元，同比增长 21.87%，其中，省内商品煤销售收入 660.68 亿元，同比下降 10.99%。实现利税 476.11 亿元，同比下降 18.79%，实现利润 200.73 亿元，同比下降 30.52%。省属煤炭企业实现全部营业收入 7204.56 亿元，同比增长 24.18%。主营业务收入 6884.93 亿元，同比增长 22.17%，其中，省内商品煤销售收入 536.79 亿元，同比下降 14.37%。实现利税 448.45 亿元，同比下降 17.23%，实现利润 191.7 亿元，同比下降 27.04%。完成出口交货值 14.65 亿元，同比下降 35.66%。

三、商品煤平均售价环比微降

省属煤炭企业商品煤价格 615.43 元/吨，吨煤环比下降 0.24 元。1-12 月，省属煤炭企业商品煤平均售价 580.26 元/吨，同比下降 129.62 元/吨。

四、省内电煤供应量环比大幅增加

本月供省内电煤 114.05 万吨，环比增加 34.7%。其中，原兖矿集团供省内电煤 69.76 万吨，环比增加 52.48%；原山东能源集团供省内电煤 44.29 万吨，环比增加 13.8%（新矿 8.04 万吨，环比下降 15.01%；枣矿 8.8 万吨，环比增加 12.1%；淄矿 12.59 万吨，环比增加 57.77%；临矿 10.92 万吨，环比增加 24.66%；龙矿 3.9 万吨，环比下降 19.92%）。

全年累计供省内电煤 1178.03 万吨。其中，原兖矿集团 580.89 万吨；原山东能源集团 597.14 万吨（新矿 85.58 万吨，枣矿 149.25 万吨，淄矿 168.51 万吨，肥矿 39.1 万吨，临矿 107.19 万吨，龙矿 47.47 万吨）。

（摘自：煤炭经济运行月报）

鲁煤动态

山东能源集团上榜“2020 山东社会责任企业”榜单

1 月 5 日，大众日报刊发《2020 山东社会责任企业》名单，共有 80 家企业入选，山东能源集团榜上有名。

此次活动全省共有国有、民营及金融三大序列的 457 家企业报名参与，在着重考察企业助力脱贫攻坚、抗击疫情和日常公益活动 3 个指标后，组委会结合考察调研和基于互联网大数据技术建立的专业评价体系综合计算得分，并将榜单向社会公示，形成了最终获评名单。

山东能源集团忠实履行社会责任，2020 年面对突如其来的新冠肺炎疫情，率先实现复工复产，全力以赴保障燃气、煤炭、电力等能源供应，不计得失驰援湖北战“疫”一线，第一时间开通绿色通道，在疫情严峻期间，共向武钢、鄂钢、大冶钢等湖北疫区发运煤炭近百万吨，缓解了湖北疫区的燃“煤”之急，累计组织捐款捐物 5600 万元。在助力脱贫攻坚中，能源集团分批选派优秀干部参加乡村振兴服务队，派驻“第一书记”，累计获取各类扶持资金上亿元，探索出了一条国企帮扶乡村、助力农民脱贫致富奔小康的帮扶之路。

“2020 山东社会责任企业”推选活动由大众报业集团（大众日报社）、山东省工商业联合会、山东省人民政府国有资产监督管理委员会和山东省市场监督管理局联合主办。活动举办的宗旨在于，发现山东认真履行社会责任的优秀企业，树立山东榜样，凝聚社会共识，鼓励和引导更多的山东企业及企业家勇担社会责任。

（信息来源：山东能源集团网站）

济宁能源集团四大板块齐发力 多项指标创新高

2020 年，济宁能源集团推进对外合作项目 16 个，引入世界 500 强企业 4 家，位列煤炭行业 50 强第 42 位、能源行业 500 强第 208 位，同比分别跃升了 7 个和 19 个位次，信用评级提升至 AA+，多项主要指标刷新历史最好纪录。

作为一家地方煤炭企业，为何能逆势上扬？济宁能源的“答卷”是，年初确立了“一体两翼、双轮驱动+园区经济”发展战略，在保持煤电主业稳步发展的同时，快速发展港航物流、优化发展高端制造、高效发展服务业等产业。

在煤电产业上，济宁能源大力推广“110 采煤工法”、充填开采等先进装备工艺。收购榆林市优质煤炭资源 1.39 亿吨，建成产能 400 万吨的朱家崮煤矿。安居煤矿建设全矿井智慧化矿山系统，将物联网、大数据、矿井机器人等新技术与煤矿安全管理深度融合，通过科技投入保障煤矿安全、高效生产。去年年底签约煤炭订单 4000 万吨，贸易总额达 200 亿元。

同时，快速发展港航物流产业，济宁能源依托济矿物流区位优势，打造北方最大的内河航运中心和华东地区大宗货物交易中心。建成国内最大跨度钢结构储煤棚，可存放 90 万吨煤，被确定为山东省煤炭应急储备基地。组建济宁港航集团，整合全市港航资源，与马来西亚森达美集团合资成立港务公司，整合优质内河港口 3 家。开工建设 10 万标箱集装箱码头，建设 LNG 运输船舶和加气站。2020 年完成煤炭贸易量近千万吨，实现收入 70 多亿元。

济宁能源下属企业落陵煤矿，10 年前因资源枯竭关井转产，矿区一时陷入荒芜景象。

为盘活资产，在该老旧矿区规划建设精密智能制造产业园，优化发展制造业。目前，产业园已引进艾坦姆高端流体阀、艾坦姆精铸、山东信发液压等 13 个项目，收入由关井时的不足几千万元增加到去年的近 10 亿元，昔日的“落寞矿区”变身“精密制造小镇”。艾坦姆高端流体阀实现了当年引进、当年投产，并与长期合作的深圳市一家铸造企业签约精铸项目，项目采取了全流程自动化、工业大数据等先进技术，生产特殊合金材料，为园区内的高端控制阀、液压马达项目进行配套，在园区内形成主导产业上下游产业链。

济宁能源积极盘活监狱退危移交资产，高效发展现代服务业。建成美豪酒店、世纪东方饭店，全年实现营业收入 1500 多万元。成立致远教育科技有限公司，2020 年培训规模突破 1.3 万人次。东方圣城租赁公司依托港航和制造业项目，今年投放资金 4 亿元以上。

济宁能源项目建设多点开花，产业链、价值链快速拓展，新业态、新经济蓬勃兴起，从“一煤独大”变为煤电、港航物流、高端制造、现代服务“四大板块”齐头并进，转型发展强劲起势。

（信息来源：大众日报）

山能龙矿集团破立并举促“强体生肌”

1 月 18 日，从山东能源龙矿集团组织部门获悉，该集团机关部门减少 20%，直属及挂靠机构减少 30%，二级单位数量减少 52%，管理人员减少 50% 以上。2021 年刚开年，该集团深化改革的“头一炮”已经打响，实现了组织机构精干化、扁平化、高效化，为企业高质量发展注入了强劲动力。

为解决机构设置多、管理层级多、管理人员多、产业之间协同效应发挥不充分等问题，龙矿集团严格落实山东能源集团党委决策部署，破立并举，实施了近年来力度最大、范围最广、人员最多的机构改革，重塑管理架构，调整产业结构，优化岗位设置，解决了多年议而未决的难题。

龙矿集团将改革作为破解企业诸多现实问题和历史遗留问题的唯一出路，严格落实深化改革、存量优化、瘦身强体、扭亏增盈“十六字”工作主线，立足新起点、把握新机遇、实现新发展，全力打造“结构优、效率高、管理精、动能强、作风硬”的新龙矿。

2020 年，龙矿集团亏损企业同比减少 9 户，龙福、龙海、丰泰 3 户“僵尸”企业被当地法院立案，3 户企业全年减亏 7000 多万元。

该集团坚持“改”字当先、“优”字并行，增强组织结构变革、管理机制变革、生产效率变革、产业结构变革战斗力，深度融入改革发展中心，增强内涵驱动力；强力推进“三减三提”，吨煤人均工效同比提高 12%，吨煤电耗同比降低 20%，设备事故率同比降低 54%。2020 年，该集团专利申请量、授权量均创历史新高，获得授权专利 72 项，建立了“课题悬赏、生产竞标”模式，深推技术革新、小改小革，创效 3700 余万元。

今年，龙矿集团将在商业模式创新上积极开拓思路、寻找机会，以低投入实现高产出。所有生产经营活动均采用“轻资产”发展模式，增强互联网思维和平台意识，提升资源效能，改变传统“重资产”的发展路径，改革探索实行项目团队和负责人跟投机制，

形成利益命运共同体。同时，该集团突出营销主导作用，树立“极致营销”理念，创新煤炭营销模式，“一户一策”进行产品调配，确保效益最大化。

（摘自山东能源集团网站）

山能枣矿集团柴里煤矿推广沿空留巷技术见实效

柴里煤矿近年来致力于矿井节约、集约、高效发展，牢牢把控源头设计、流程管控、技术创新“三道关口”，大胆采取新技术新工艺，不仅提高了煤炭资源回收率和矿井综合经济效益，而且延长了矿井服务年限。

“我们在 23 上 631 工作面，探索实施了厚煤层沿空留巷技术，减少巷道施工 330 米，降低成本 270 余万元，回收煤炭 1.4 万吨，避免了下分层开采应力集中，提高了安全系数，实现降本增效 1000 万元，成为枣矿集团首个成功案例。”总工程师刘国利介绍。

据了解，该矿历经 57 年的开采，井下条件日趋复杂，一直沿用开采一个工作面打一个轨道巷的采煤工艺，不仅成为制约集约高效生产的“瓶颈”，而且造成煤炭资源极大浪费。为攻克这一技术难题，推动老矿生产方式由广种薄收向集约高效转变，他们牢牢把控源头设计关，优化采场设计，改进技术工艺，大胆探索，敢于创新，经过多方论证、反复研究，通过合理定点定位，最终确定在 23 上 631 和 632 两个面之间探索实施沿空留巷技术工艺。

“这项技术对我们来讲，不仅是一次探索，更是一项挑战。初步实施就遇到工作面初次来压、第一次落顶、巷道压力大等困难。我们坚持在实践中研究、在研究中探索，先后采用超前施工锚梁、超前预裂爆破和架后施工架棚支护、采空区侧帮及铺网再喷浆封堵等技术方案，避免了采空区漏风、瓦斯涌出、煤层自燃的现象，确保了沿空留巷技术在轨道巷成功实施。”综采工区技术员杨帆说。

在优化采场设计的同时，他们严格生产流程控制，坚持定刀采煤、精采细放、以放定采，采取多轮顺序均匀放煤，实施后部放煤结束收溜放矸充填三角区等措施，煤炭资源回收率大幅提升。

“通过强化流程控制，我们在 23 下 606 东综放工作面，多回收煤炭资源 3.34 万吨，不仅保证了煤炭质量，而且延长了矿井服务年限。”生产调度中心主任杜显峰介绍。

与此同时，该矿还针对原架棚支护工艺生产成本低、工时效率低、安全系数小的实际问题，全面推广高预应力锚杆、锚索支护，让延续 56 年架棚支护工艺退出历史舞台，不仅减轻了职工劳动强度，而且降低了生产成本费用，减少用工 105 人，每米架棚巷道直接材料成本从 5785 元降至 1615 元，从根本上消除了原架棚巷道上空顶区松动煤体自燃的隐患，实现了降本增效。

“柴里煤矿历经半个多世纪开采，煤炭资源濒临枯竭。我们坚持打基础、利长远、谋发展，开源节流，深度挖潜，把难题变课题、难关变攻关、难点变亮点的理念，运用新技术新工艺提效益、降强度，不断延长矿井服务年限，真正把一切为了企业、一切为了发展、一切为了职工的发展理念变为了生动实践。”柴里煤矿矿长石海波说。

（信息来源：中国煤炭工业杂志）

山能淄矿集团邵寨煤业创出淄矿建井新速度

创新实干、担当作为的山能淄矿人，历经 18 个月的艰苦奋战，提前半年完成邵寨煤业矿井建设任务并实现联合试运转，将淄矿 20 年前创下的建井纪录又提前了 5 个月，在甘陇大地树起了“新旗帜”。

建设之初，邵寨煤业就以打造陇东矿区的样板和地企共建的典范为定位，矿井设计上坚持高起点谋划、高标准定位、高质量推进，让矿井从建矿之初就具备绿色、高效、智慧的基因。

九层之台，起于累土。把蓝图变成现实，夯实基层基础，抓实安全生产是关键。施工地点多、施工队伍混杂，是基建矿井管理的“老大难”。为从源头转变基建矿井“松散差”惯性思维，他们提出了“投产之日就是达标之时”的工作理念，高标准狠抓安全质量标准建设。为统一施工标准，全面保证施工质量，他们抽调专业力量，整理出施工标准，下发文件、宣贯理念、检查督导，对查出问题屡改不改的，坚决停工整改；工程质量长期没改善的，发函至施工单位管理部门，到矿协助督导整改。以点带面，全面开花。他们还召开安全质量标准建设现场会，让外部施工队伍学习样板队的施工经验和工程质量，促进了整体工程质量的提升。

工程质量标准高、要求严，在系统设计优化工作上更是精严细实、追求卓越。按照最初设计方案，矿井主排水泵配备 8 台功率为 3150 千瓦的水泵。“从实际情况来看，这种设计存在两个问题，一是 3150 千瓦电机货源不足，二是 1 台水泵出现故障，矿井排水能力就达不到要求。”该公司副总工程师高兴国综合各方面因素，共同研究论证后，提出了安装 11 台 2500 千瓦水泵的方案。

方案一提出，遭到设计师们的一致反对。为打赢这一“仗”，高兴国从矿井实际出发，对照教科书仔细核算，请来北京专家、厂家总工程师，与设计院设计师“三方会谈”。经过 3 天的“唇枪舌战”，高兴国从理论到实际，说服了众人。“这样一来，设备出现故障对排水能力影响大大减小，同时对于启动电流和矿井负荷冲击都非常有利。”高兴国说。

矿井设计优化一丝不苟，灾害治理则是高瞻远瞩。对于邵寨矿井的灾害治理，领导班子不敢掉以轻心。“究竟会有哪些地质自然灾害，谁也说不准，这也是矿井建设的一大难题。”该公司党委书记、执行董事王洪涛说，因此，他们在优化系统时，首先考虑到了灾害防治，而且超前规划了 3-5 年。他们本着矿井建设施工、系统治理布置同步设计、同步施工理念，围绕近距离煤层支护体系和多煤层群防灾治灾等方面早谋划、早行动，确保矿井投产之际灾害防治系统全部到位。

王洪涛表示，成功实现矿井及选煤厂联合试运转，只是万里长征迈出了第一步，邵寨煤业公司将继续发扬“自强不息、艰苦创业、实干为本、变革创新”的淄矿精神，严格落实“谋划全局、系统思考、治灾为本、智能提升”十六字办矿方针，全力以赴打造“安全、智能、绿色、精益、高效”矿井，为陇东矿区增光添彩，让淄矿旗帜在甘陇大地高高飘扬。

据了解,邵寨煤业矿井井田面积 20.17 平方公里,可采资源储量 1.01 亿吨,煤质优良,设计生产能力 120 万吨/年,服务年限 60.2 年,矿井建设投资 24.2 亿元。

(根据相关材料整理)

政策法规

《智能化示范煤矿建设管理暂行办法》和 《煤矿智能化专家库管理暂行办法》解读

为贯彻落实《关于加快煤矿智能化发展的指导意见》(发改能源〔2020〕283号),规范开展智能化煤矿建设管理工作,国家能源局、国家矿山安监局联合印发了《智能化示范煤矿建设管理暂行办法》和《煤矿智能化专家库管理暂行办法》(以下简称“两个办法”)。现从三个方面对文件进行政策解读:

一、“两个办法”出台的必要性

党的十九大报告提出,要加快建设制造强国,加快发展先进制造业,推动互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合。十九届五中全会提出,要推动传统产业高端化、绿色化、智能化发展。国家能源局党组高度重视能源技术革命,要求大力推动新一代人工智能与能源发展深度融合。2020年2月,国家能源局等8部门联合印发了《关于加快煤矿智能化发展的指导意见》(发改能源〔2020〕283号),推动智能化技术与煤炭产业融合发展,助力能源领域“新基建”稳步推进。

目前,国家首批71家智能化示范煤矿建设正在加快推进,但仍处于起步和探索实践阶段,应坚持市场化、法治化的原则,规范管理、有序开展。考虑到智能化煤矿建设是一项创新性工作,也是一项复杂的系统性工程,需要多学科跨领域的专家予以支持。制定出台“两个办法”,既是落实“放管服”改革精神、规范管理智能化示范煤矿建设的具体举措,也是促使专家客观公正提出咨询意见、提升行政科学决策水平的有效保障。为此,国家能源局、国家矿山安监局联合印发了“两个办法”,自2020年12月28日起实施。

二、“两个办法”的主要内容

《智能化示范煤矿管理暂行办法》共6章25条。第一章为总则,共5条,分别规定了制定办法依据、智能化示范煤矿定义、管理原则、职责分工等。第二章为示范煤矿申报,共4条,明确了智能化示范煤矿应符合的政策要求、建设方案、申报程序等。第三章为示范煤矿建设名单公布,共4条,明确了煤矿智能化专家库的建立和使用、材料审核、建设名单公布等。第四章为示范煤矿验收,共6条,规定了智能化煤矿建设单位的职责、验收程序、抽查和名单公布、政策支持、经验模式推广等。第五章为监督管理,共4条,明确建立工作专班、定期通报、经验推广、加强监管等。第六章为附则,共2条。

《煤矿智能化专家库管理暂行办法》共15条。分别规定了办法制定目的、适用范围;

专家遴选的原则、范围、条件和程序；专家抽取的要求、专家权利和义务，以及专家库更新等方面内容。

三、落实“两个办法”的措施

一是简化示范项目工作流程。国家层面明确建设目标、推荐原则、推荐对象和条件，并负责项目督导、抽查验收结果和经验推广；地方和中央企业总部负责示范项目推荐、组织建设和项目验收。通过示范项目管理方式的优化调整，确保权力下放到位，充分发挥地方、企业的主动性和积极性。

二是组建工作专班。国家能源局、国家矿山安监局牵头建立煤矿智能化建设工作专班，由中国煤炭工业协会、应急管理部信息研究院、国家能源集团、中煤集团、中煤科工集团组成，协助负责智能化煤矿建设的日常管理工作。

三是建立专家库。煤矿智能化建设系统集成性强、技术复杂、创新任务重。《煤矿智能化专家库管理暂行办法》主要从专家遴选条件、专业方向、专家名单公布、工作纪律等方面作出规定，充分发挥专家在项目评估、咨询、验收中的作用，确保示范工作客观公正。

（信息来源：国家能源局网站）

国家矿山安全监察局进一步加强煤矿冲击地压防治工作

近日，国家矿山安全监察局就进一步加强煤矿冲击地压防治工作印发通知。

一、严格落实煤矿冲击地压防治规定和要求

冲击地压矿井必须严格落实《煤矿安全规程》《防治煤矿冲击地压细则》《关于加强煤矿冲击地压源头治理的通知》（发改能源〔2019〕764号）和《关于加强煤矿冲击地压防治工作的通知》（煤安监技装〔2019〕21号）等规定和要求。应鉴定的矿井应当严格按照要求开展煤岩冲击倾向性鉴定和冲击危险性评价，或直接认定为冲击地压矿井；冲击地压矿井应当科学核定产能，严格按防冲要求控制采掘工作面推进速度和作业人数，严禁超能力超定员组织作业；应当严格按照《煤矿安全规程》第二百三十一条要求进行布置巷道和采掘作业，合理安排采掘接续，严格按顺序开采采（盘）区内采煤工作面，开拓巷道布置在煤层中的严重冲击地压矿井不能有效消除冲击地压危险的应当限期整改；开采冲击地压煤层必须采取冲击地压危险性预测、监测预警、防范治理、效果检验和安全防护等综合性措施，采取综合防冲措施后不能消除冲击地压灾害的，不得进行采掘作业。

二、建立煤矿“零冲击”目标管理制度

冲击地压矿井应当树立灾害超前防治理念，强化无人员伤亡、无巷道破坏、无设备损坏的“零冲击”目标管理，建立煤矿“零冲击”目标管理制度，加强监测预警和综合防冲措施落实的现场管理，按照“区域措施先行、局部措施跟进，出现预兆预警、采取解危措施，出现动力现象、强化解危措施，存在事故风险、不得采掘作业”的要求，确保有效措施落实到位。冲击地压矿井首先必须严格按照相关规定进行布置巷道和采掘作业，最大限度避免采动影响造成应力集中，并针对大采深、厚层坚硬顶板、地质构造等

关键因素，采取区域综合防冲措施，从源头上防范冲击地压。通过危险性预测和监测预警，对冲击地压危险区采取加强支护和卸压解危等局部防范措施。采取区域和局部综合防冲措施后仍然出现动力现象或者高风险的监测预警信号的，必须进一步强化综合防冲措施，确保措施有效，否则不得进行采掘作业。

三、强化煤矿冲击地压防治措施

冲击地压矿井应当定期开展冲击地压风险评估和隐患排查，建立风险评估、方案设计与实施、工程质量管控、隐患排查等管理制度，明确冲击地压防治方案设计（改进）、实施（执行）、检查（验收）和组织（协调）的主体责任，并严格考核落实。对存在坚硬顶板和地质构造为主要致灾因素的中等及以上冲击地压危险区，应当制定并实施针对主要致灾因素的有效防治措施。评价具有中等及以上冲击地压危险的采煤工作面应当采用远距离供电供液（距离采煤工作面大于500米），上下出口和巷道超前支护应当采用液压支架。在中等及以上冲击危险区域的掘进工作面和采煤工作面上下出口或超前支护巷道、煤层钻孔解危施工地点，应当安设视频监控。发现监测数据超过冲击地压危险预警临界指标时，应当撤离与防冲作业无关人员，实施解危卸压工作，落实防冲预案。

四、有序开展冲击地压防治示范矿井建设

有冲击地压矿井的产煤省（区、市）可以参考《煤矿冲击地压防治示范矿井建设基本要求》（详见附件），坚持激励与约束相结合，以企业为主体、政府引导，加强规划、完善相关支持政策，激发煤矿企业建设示范矿井的积极性和创造性。要首先选择基础条件好、管理水平高的典型矿井，组织相关专家进行技术咨询和指导，研究制定适合本矿区特点的冲击地压防治示范矿井建设方案，研究试验和推广先进适用技术、装备和典型经验，开展冲击地压防治典型示范矿井建设和智能化建设，建成“管理体系健全、采掘部署优化、防冲装备配套、监测预警有效、局部措施可靠、施工作业安全”的示范矿井。通过典型示范、有序推进，建设一批效果突出、带动性强的煤矿冲击地压防治示范矿井。在不断总结冲击地压防治示范矿井建设经验的基础上，完善煤矿冲击地压防治规章和标准，推广煤矿冲击地压防治技术、装备和典型做法，实现有效防范煤矿冲击地压事故的目标。

五、强化煤矿冲击地压防治监督检查

各级地方政府和煤炭行业管理部门要加强煤矿冲击地压源头治理，严把煤矿建设关口，最大限度减少新增冲击地压矿井，有序推进冲击地压灾害严重、不具备防治能力矿井的关闭退出。各级煤矿安全监管监察部门要认真履行监管监察职责，排查辖区内所有应当进行煤岩冲击倾向性鉴定和危险性评价的矿井，将煤矿冲击地压防治作为重点检查内容，检查煤矿企业和煤矿冲击地压防治主体责任的落实情况，对照《煤矿冲击地压防治监管监察指导手册（试行）》检查煤矿执行《煤矿安全规程》等规章标准、落实各项冲击地压防治安全技术措施情况，督促煤矿建立“零冲击”目标管理制度，强化冲击地压防治现场管理和监测预警。各地要加大对示范矿井建设的支持力度，完善经济激励政策，充分调动煤矿企业开展示范矿井建设工作的积极性，要注重搭建科研和技术服务平台，为示范矿井建设提供科技支撑。

（信息来源：国家矿山安全监察局网站）

5 项涉煤行业标准 5 月 1 日起施行

应急管理部日前批准并公布 22 项应急管理行业标准，自 2021 年 5 月 1 日起施行。

上述标准中有 5 项涉煤，具体为：煤矿堵水用高分子材料，煤矿加固煤岩体用高分子材料，煤矿充填密闭用高分子发泡材料，煤矿加固、堵水、充填和喷涂用高分子材料通用安全技术规范，煤矿井下注浆用高分子材料安全使用管理规范。

煤矿堵水用高分子材料标准主要技术变化包括：补充完善了闪点的合格判定方法，修改了抗老化性能的指标，修改了水质影响的要求和试验方法，删除了黏接强度的要求和试验方法等。

煤矿加固煤岩体用高分子材料标准主要技术变化包括：修改了最高反应温度，增加了氧指数，删除了产品按煤、岩分类，修改了强度性能指标等。

煤矿充填密闭用高分子发泡材料标准主要技术变化包括：删除了尺寸稳定性要求及其试验方法，细化了氧指数的检测方法和评判规则，增加了阻燃性能中的延燃性指标及其检测方法等。

煤矿加固、堵水、充填和喷涂用高分子材料通用安全技术规范对煤矿加固煤岩体用高分子材料各液态组分的闪点、有害物质限量等做出了明确规定。

煤矿井下注浆用高分子材料安全使用管理规范对于使用方采购管理要求、使用方现场检验和储存要求、施工现场环境要求等做出了明确规定。

（信息来源：中国煤炭网）

内部参考

把握大趋势 走好未来路

——试论煤炭企业“十四五”发展的战略方向

牛克洪

2021年是“十四五”规划发展期的开局之年，“十四五”又是面临国内外不确定因素多、情况复杂多变的局面，作为传统产业的煤炭企业如何因势而动、与时俱进做好转型高质量发展这篇大文章呢？笔者依据煤炭企业“十四五”期间国内外新趋势，从煤炭企业未来发展的基本条件、战略方向、战略定位、战略目标和保障体系等方面谈点粗浅看法，供大家参考。

一、充分认识国际、国内发展的大变局

一是把握世界大变局。世界能源未来发展趋势是：可再生能源和天然气将成为满足未来全球能源需求增长的主要来源；信息化技术将在能源领域中得到广泛的应用，人工智能、区块链等技术突飞猛进，将深刻地影响未来能源的发展，在某种程度上将改变能源格局与业态。全球能源沿着多元化、低碳化、分散化、数字化和全球化的方向加速转

型。

国际能源署对世界煤炭消费市场预测认为，到2035年，煤炭、石油、天然气比重预计均等各占有26%的比例，而后世界能源进入天然气时代，初显全球能源煤炭、石油、天然气、核能、可再生能源五足鼎立的态势。

二是把握中国经济转型调整新取向。党的十九届五中全会作出全面规划，从2021年起，中国将面临大变局、经受大考验、促进大合作，进入新的发展阶段。为此提出：构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。在这个过程中，中国坚定不移地深化改革，用市场化改革的思路和方法破解当前发展遇到的矛盾和问题，在产权制度、市场准入清单制度迈出新的改革步伐，进一步完善市场化法治化国际化营商环境，深度参与国际合作与竞争。

三是把握国家能源政策与规划新导向。当前，国家深入推进能源消费、供给、技术、体制四个革命，加强国际合作，着力构建清洁低碳、安全高效的现代高质量能源体系。

“十四五”及以后较长时期内，由天然气替代煤炭、非化石能源替代化石能源的双重更替步伐将进一步加快，预计天然气和非化石能源在一次能源消费中的比重，到2025年分别为15%和18%，到2035年进一步增加到22%和25%，到2050年分别达到25%和30%。

二、充分认识煤炭企业“十四五”发展可利用的基本条件和机会

一是依靠并抓住国家新时代高质量发展的机会。高质量发展是我国新时代的主旋律和经济新常态，“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，将有力引领和促进煤炭企业“十四五”乃至更长时间发展的质量变革、效率变革、动力变革。煤炭企业恰好借机规划和设计“十四五”高质量发展的宏伟蓝图。

二是依靠并抓住国家“一带一路”的机会。“一带一路”倡议为煤炭企业推进能源国际合作提供了新机会。在“十四五”期间谋划产业结构优化调整及战略布局，煤炭企业可以在参与“一带一路”中寻找新的产业契合点，依托企业自身产业基础优势，扬长避短，拓展更广阔的发展空间及商机。

三是依靠并利用国家“新基建”及“互联网+”等产业政策的机会。系统策划煤炭企业转型发展、智能化建设、智慧化管理、绿色化发展及高质量发展的方略，抓住机会找准结合点，搭建发展的新产业、新业态、新模式、新平台，实现由煤炭高碳能源企业转为清洁低碳绿色能源企业，由重资产类企业转为轻资产企业，由传统性企业升级为智能化、智慧化企业。

四是依靠并运用企业自身的坚实基础和发展能力。煤炭企业经过多年发展积累了再发展的一定经济实力、运营管理经验、人才队伍、技术能力、文化凝聚力和市场客户资源等。可在“十四五”期间充分依靠和运用企业自身基础条件、管控能力和比较优势，来谋划实施安全、高效、智慧、绿色的高质量发展。

三、明确煤炭企业“十四五”战略发展方向

鉴于煤炭企业现在发展基础条件及企业内外部可依靠利用发展机会，未来应重点坚持实施以下“六并”发展的大方向。

一是把握和坚持企业规模扩张与价值增长并重的发展方针。由过去偏重“量”的速度扩张发展型，转为既重“量”更重“质”的高质量发展型。

二是把握和坚持传统能源升级与新兴能源开发并行的产业发展方向。由过去单纯开发经营煤炭这一传统能源产业，转为既重视经营好煤炭产业又择机介入开发经营新兴能源产业，并逐步加大新兴能源发展规模。

三是把握和坚持产业运营与资本运作并举的发展方略。由过去偏重产业运营，转为既重产业运营又重资本运作或轻资产运营，两者结合并举，互为支撑发展。

四是把握和坚持资源驱动与创新驱动型并推的驱动发展方略。由过去企业发展单纯依靠人财物要素资源投入方式，转为既坚持要素资源投入又要实施创新驱动，更主要是转换新动能依靠创新驱动企业高质量发展。

五是把握和坚持企业智慧化建设与绿色发展并创的建设工作思路。顺应国家对煤炭企业发展的新要求，推进绿色矿山和智能化、智慧矿山建设是当今煤炭企业两大重要任务。

六是把握和坚持企业做强做优与员工幸福安康并顾的基本发展宗旨。践行习近平总书记牢记“不忘初心、牢记使命”教导，在做把煤炭企业做强做优的同时，坚持以提高员工幸福指数为目标，以人为本提升企业凝聚力，建设和谐企业。

四、科学确定煤炭企业未来发展的战略定位

根据以上战略基础和战略方向，煤炭企业未来发展的战略定位是：

一是明确总体战略定位。认真贯彻党的“十九大”新时代高质量发展方针和十九大五中全会关于“十四五”规划和2035年远景目标的部署，围绕国家“四个革命、一个合作”能源安全新战略，立足企业实际，坚持做大做强煤炭资源开发、清洁高效发展煤电产业、发展智能化煤机制造、提升精细煤化工发展水平、积极发展物流产业和择机开发新兴能源产业，利用“5G+工业互联网+人工智能+大数据技术”，建设具有较强竞争力的一流大型能源企业集团，打造成为综合清洁能源供应商和技术方案解决服务商。

二是明确产业定位。坚持以煤为基，延伸煤基产业链，培育价值链。

三是明确市场定位。立足本地、拓展周边、幅射全国，根据市场不同需求，实施差异化、定制化市场竞争战略。

五、明确煤炭企业未来发展的战略目标

推行绿色清洁能源生产降本提效，推行精益化成本管理，推行技术创新驱动，创新体制机制，提升员工幸福指数，力争将煤炭企业打造成为“五者两商”企业：“五者”即，高质量发展的推进者，地区经济发展的重要贡献者，智能化及智慧化煤矿建设的示范者，煤炭绿色发展的引领者，企业、员工、用户及社会环境综合价值的践行者；“两商”即，综合清洁能源提供服务商和技术方案解决服务商。

六、建立实施“十四五”规划的保障体系

为确保煤炭企业“十四五”规划的顺利实施，很有必要从八个方面着力建立其保障支撑体系。

一是建立并完善公司治理体系。坚持“透明、规范、高效”的公司治理原则，理顺多层次法人间的集中管理与自主治理的关系，厘清上下之间的权责边界，提高公司治理效能和专业化管理水平。

二是建立安全生产保障体系。加强过程安全管控，切实提高安全管理水平，为实现

煤炭产业“十四五”战略目标提供重要支撑。

三是建立环境生态保障体系。坚持走以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展路子。加强矿区生态修复与重建，建设绿色矿山是煤炭产业发展的必由之路。

四是建立人才团队建设体系。围绕煤炭企业发展战略及规划，找准人力资源差距，制定企业“十四五”人力资源规划。

五是建立技术创新体系。为确保“十四五”规划目标的完成，必须打造强大的动力源与支撑力，通过技术创新，完善科技体系建设，加大科技立项和运行中制约效率和安全的薄弱环节的应用性技术攻关。

六是建立内部控制与风险防范体系。变事后控制为事中控制，变事中控制为事前控制，确保各风险因素可预可控，以避免和减少风险因素带来的损失。

七是建立企业文化与员工激励体系。大力培育与“社会主义核心价值观”相融合的企业文化体系，树立以“打造成为大型综合清洁能源供应商和技术方案解决服务商”为核心的战略理念，培育一流的品牌软实力，为实现公司战略及规划目标提供坚实保障。

八是建立党的全面领导保障体系。党的领导是国有企业的本质特征和独特优势，要认真贯彻党中央加强国有企业党的建设重要部署，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

（作者系中国能源研究会高级研究员、本刊特邀专家）

山东省煤炭行业协会 2021 年工作要点

2021 年是中国共产党成立 100 周年，也是“十四五”的开局之年。新的一年，协会工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，以为矿工谋幸福、为行业谋发展为初心使命，以“团结务实、积极作为、服务大局、全面提升”为指导思想，以服务政府科学决策、服务行业高质量发展为根本宗旨，在疫情防控常态化形势下，充分发挥为政府提供咨询、为会员服务、引导行业加强自律和维护行业利益的作用，提高协会凝聚力、影响力和综合实力，为全省煤炭行业高质量发展作出更大贡献。

一、加强政治引领，把握正确方向。以党的政治建设为统领，强化理论武装，认真抓好习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大以来重要精神的贯彻学习。充分发挥党组织在协会改革发展过程中的政治引领作用，切实做到以党的各项方针政策为协会工作的根本指引，以做好服务为协会工作的根本方向，以推动行业发展为协会工作的根本内容，以维护行业和企业利益为协会工作的根本前提，自觉肩负起社会组织的历史责任。

二、加强调查研究，积极反映诉求。要精准把握行业发展的脉搏，真心实意为会员单位办实事、做好事、解难事、办成事。要采取线上和线下相结合的形式，深入调查研究，掌握行情、舆情，摸准行业不同发展阶段遇到的难点问题，及时向政府相关部门反映情况，维护行业发展利益，解决制约企业发展的瓶颈问题。

三、立足行业特色，加强经济研究。发挥专家队伍的作用，围绕煤炭行业的现实状

况、发展规律和政策要求，加强行业经济研究和探讨，在提升服务质量和水平上下功夫。重点研究《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》中对能源革命提出的新要求，推动企业在绿色低碳转型、数字技术赋能、企业集团管控等方面转型升级。做好全省煤炭经济运行统计分析和工业运行监测工作，定期向社会公布煤炭行业经济运行情况。编写 2020 年度山东省煤炭行业发展报告。

四、强化宣传阵地，积极为行业发声。要大力宣传煤炭仍然是我省能源安全和社会经济发展的重要保障和支撑，自觉肩负起新形势下煤炭行业和煤炭职工的使命担当；大力宣传煤炭行业的新成就、新面貌、新风采，积极总结和推广先进典型；抓住建党 100 周年这个节点，大力宣传党的光辉历程和崇高使命，激励广大企业和职工创出佳绩向建党 100 周年献礼。要进一步做好网站、刊物等传统媒体和微信公众号、短视频平台等新兴媒体的优势互补、融合发展，打造煤炭行业重要宣传阵地。

五、加强行业自律，促进诚信建设。发挥好行业自律公约的作用，引导会员单位充分认识信用在市场经济中的重要作用，牢固树立诚信为本经营理念，加强行业诚信宣传教育和培训，规范企业行为、促进企业发展、提升企业形象，全面提升行业信用水平。组织召开 2020 年度企业社会责任报告发布会。继续做好会员单位申报中国煤炭工业协会信用等级评价工作的初评推荐和年度复查工作。

六、促进管理创新，助力创新发展。以新发展理念为根本指导，密切结合经济发展和企业管理的重点、热点、难点问题，引导会员单位重点关注煤炭企业更深层次的改革、煤炭行业智能化发展、对标世界一流企业管理、生态文明建设、国际化双循环发展格局等五个方面的热点问题，在深化国企改革、加强基础管理、管控投资、运营风险、加快数字化应用和重塑产业价值链等方面积极作为，提升企业现代化管理水平。进一步深化群众性的“双创”活动。做好三项成果评价工作，强化培训、提升水平，打造精品。

七、紧密配合政府，开拓业务空间。密切与省能源局、民政厅、发改委、工信厅、人社厅等政府部门的联系，积极承担必要的服务工作，努力形成与政府部门的良性互动格局，发挥好桥梁和纽带作用。做好与中国煤炭工业协会及其他兄弟协会之间的横向联系，发挥合力把工作做深做实做出成效。尝试参与团体标准制定和行业培训工作。继续参与和做好“乡村振兴”的工作。

八、做好换届工作，谋划发展新格局。按照协会《章程》要求，拟在上半年召开协会第六次会员代表大会。要精心筹备，周密安排，确保大会顺利召开。同时，要组织编制协会 3-5 年发展规划，要做好不同时期的相关工作和活动，不断开创协会工作新局面。

九、强化内部治理，提升服务水平。要以党的建设为统领，落实好民政厅社会组织综合党委提出的要求，切实搞好“引领型、创新型、学习型、执行型、守规型、服务型”六型党支部建设。坚持服务宗旨，推进协会品牌建设。构建协会管理运行新机制，进一步完善和落实各项制度，提高工作责任心和主动性。坚持学习培训和实践练兵相结合，提升服务水平和能力。加强党风廉政教育，遵纪守法、勤俭节约，自觉将协会工作置于社会各界监督之下。

（信息来源：综合部）

内部资料 免费交流

**经济运行研究
行业发展资讯
会员最新动态
权威政策解读**



官方微信公众号

《鲁煤研究与参考》

编辑委员会

主 任 孙春江
副 主 任 李佃平 葛茂新 杨尊献
孙希奎 刘孝孔 吴向前
王少鹏 张学生 徐其端

编辑部

主 编 刘全新
执行编辑 赵 月
编 辑 马肇明 沈晓凤
张 莉 裴龙飞

联系单位：山东省煤炭行业协会
通信地址：济南市堤口路 141 号
邮政编码：250031

联系方式：0531-85685919（传真）
投稿邮箱：sdsmtthyxh@163.com
门户网站：www.chinasdcoal.org.cn