

鲁煤研究与参考

第 **7** 期 (总 142 期)



主办单位：山东省煤炭行业协会

2020 年 7 月 31 日

本期内容

【 煤经研究 】

- ★煤企新一轮重组酝酿 未来或将推动跨省区更高层次整合
- ★煤炭保供须加强长协合同履行
- ★去产能煤企资产债务处置难题待解
- ★2019 山东省煤炭行业发展年度报告

【 行业信息 】

- ★山东能源集团与兖矿集团实施联合重组 “六大整合” 打造世界一流能源企业
- ★山东上半年规上工业煤炭消费量同比下降 12.9%
- ★山东现有生产煤矿 100 处 总生产能力 13904 万吨/年
- ★山东煤企上半年主营业务收入 2783 亿元 同比降 1.45%

【 鲁煤动态 】

- ★绿色智能开采的“山能样板”
- ★兖矿化工巧打精益管理组合拳为企业发展提供支撑
- ★山能济宁二号煤矿：高效矿井插上“智能化”腾飞翅膀
- ★山能新矿孙村煤矿：当好企业“大管家”赋能非煤“添活力”
- ★山能枣矿新煤公司聚力实施青年人才“托举工程”
- ★山能淄矿新升实业打造循环经济产业链
- ★山能临矿物商集团：盘活物流仓储资源 打造城市配送中心
- ★山能肥矿曹庄矿“百千万”节支降本 挖潜增效见成效
- ★山能龙矿梁家煤矿千名一线员工为企业“号脉”
- ★济宁能源获 50 亿元综合授信

【 政策法规 】

- ★资源税有关问题执行口径明确 充填开采置换出来的煤炭继续减征 50%资源税
- ★国家能源局印发《2020 年能源工作指导意见》

煤经研究

煤企新一轮重组酝酿 未来或将推动跨省区更高层次整合

近期，煤炭企业新一轮重组加速推进。这是2000年以来，煤炭行业第三轮整合重组。与此前不同，本轮重组整合与国企改革相结合，通过资本运作推动煤炭行业国有资本布局优化和产业结构调整。

通过企业内部重组整合等方式引导有关煤矿退出是煤炭行业化解过剩产能的发力点之一。

河北最大煤炭企业冀中能源集团近日决定将邢矿集团与山西冀中公司实施联合重组，同时将井矿集团、张矿集团所持煤炭公司股权注入邢矿集团。

山西省能源局信息显示，截至目前，山西已批复了23个减量重组方案，涉49座煤矿，合计退出产能960万吨，目标是确保年底前60万吨/年以下煤矿全部退出。允许资源不相邻的煤矿异地重组，是此次山西煤矿减量重组的新特点。23个重组方案中，15个方案属于异地重组，主体企业以潞安集团、山西煤炭运销集团、晋煤集团等国企为主。业内分析，集中处置上一轮资源整合的遗留问题，加速“僵尸企业”出清，是此次山西实施减量重组的重要目标。

大型煤炭企业之间的新一轮兼并重组也在提速。山西焦煤集团与山西煤炭进出口集团的合并，将重点围绕焦煤资源的专业化重组展开；山东能源与兖矿集团重组后的山东能源集团定位为山东省能源产业的国有资本投资公司。

中国煤炭工业协会副秘书长张宏认为，山东、山西等地大型煤炭企业的兼并重组将进一步提高产业集中度，有利于保持产业链、供应链稳定，保障国家能源安全。同时，以管资本为主深化国企改革，在集团层面设立投资公司，明确下属企业内部分工，有利于企业降本增效。重组后，企业可以集中优势开展一些“卡脖子”技术和产品的攻关，推动转型升级，加快国际化步伐，打造世界一流的能源企业。

厦门大学中国能源经济研究中心教授孙传旺认为，壮大行业、改革体制是当下煤炭行业兼并重组的重要意图。加快国资国企改革、实现国企提质增效是此轮重组的战略背景。引入不同所有制成分，充分利用资本市场优化资源配置，强化技术研发水平，促进煤炭产业信息化与智能化转型，将是当前政策的主要目标。

“我国煤炭从总量去产能转变为结构去产能，主基调变为全面提高供给体系质量，兼并重组无疑是最佳途径。”中国企业研究院首席研究员李锦认为，当前大趋势是将几家特大型煤炭企业合并成产能超亿吨的航母式集团，煤炭行业兼并重组将进入快车道。

张宏也认为，下一步煤炭企业将进一步推动兼并重组和产业链的延伸整合，

将来可能还会有跨省区的整合，以及更高层次的企业兼并重组，实现国有资本布局优化和高质量发展。

值得注意的是，本轮重组的煤炭企业具有一定的同质性，且体量与规模并不小。“因此兼并不是简单的规模相加与业务合并，而是要通过平台整合优势互补，实现企业效益的提升。”孙传旺认为，如何突破传统煤企体制，在组织结构、业务协同、资源共享、收益分配等具体环节，实施更加精细的改革与创新，必是本轮重整的亮点。

张宏建议，重组后煤炭企业首先要做好文化融合，尽快实现产业板块整合，深化供给侧结构性改革，淘汰落后产能，发展先进产能，形成核心竞争力。其次要实现产权融合，建立现代公司治理结构。此外，要做好管理层级、人力资源、科技创新、资本等多方面的整合与融合，要推动科技创新队伍建设和体制机制改革，形成更大的科技创新能力。最后，通过兼并重组，一定要实现市场的重新定位和范围扩展。

（摘自经济参考报）

煤炭保供须加强长协合同履行

近日，国家发改委组织召开全国电视电话会议，安排部署2020年能源迎峰度夏工作。在煤炭保供方面，会议提出四项重点工作，其中第一项就强调，“深化煤炭中长期合同制度改革，进一步提高合同签约比例，充分利用信用手段加强履约监管”。

结合疫情发生以来的供需形势分析，今年迎峰度夏的煤炭保供问题，主要不在生产端，而在消费端，是下游企业缺乏签订长协的积极性，“用了煤又拖着欠款”。

在7月15日举办的煤矿智能化技术创新论坛上，国家发改委煤炭司司长鲁俊岭表示，煤炭行业在疫情防控期间复工复产坚决到位，为保障全国能源稳定供应作出了突出贡献。他指出，到2月末，煤炭日产量就基本恢复到往年同期水平，支撑了全国统调电厂煤炭库存可用天数始终保持在20天以上，最多达到28天，处于历史高位，发电、冶金、建材、化工以及取暖用煤都得到了充分保障。“这是煤炭企业干部职工无私奉献的结果。”鲁俊岭说。

尽管煤炭企业奋力保供，但受疫情影响，市场需求下降，加之煤炭进口大增，今年前5个月，吨煤价格一度跌破500元大关，煤企再次陷入困境。国家统计局数据显示，今年前5个月，煤炭开采和洗选业利润同比下降了31.2%，降幅比前4个月扩大4.2个百分点。

必须承认，自2017年推行以来，煤炭中长期合同机制对于稳定煤价和供需关系，发挥了重要的“压舱石”作用。但在执行过程中，仍存在签约不规范、履约不到位等问题。无论煤炭长协价格相较于市场价格是高还是低，上下游企业中总有不乐意的。其中，一些缺乏契约意识的企业，为了一时之利，甚至做出毁约的

短视行为。

当企业市场信用失灵时，相关部门不得不“出手”力保市场运行。国家发改委前不久发布了《关于做好2020年煤炭中长期合同履行监管工作的通知》。根据部署，经产运需三方自主协商一致并核实确认的20万吨及以上的电煤中长期合同和10万吨及以上的冶金、建材、化工等行业用煤中长期合同，被列为2020年重点监管合同。

上述《通知》强调，各有关方面要切实增强诚信意识，认真履行已签订的中长期合同。产运需各方要按照均衡原则将中长期合同分解到月，合理安排发运、接卸计划，保证季度履约率不低于80%，半年及全年履约率不低于90%。

目前，国家公共信用信息中心依托“信用中国”网站建立了诚信履约保障平台，2020年重点监管合同全部纳入平台监管。国家发改委将组织有关行业协会等单位，对中长期合同履行情况按季度进行核实，对信用记录进行通报，会同有关部门依法依规实施失信惩戒。

说到底，市场经济就是信用经济。希望煤炭上下游企业在每一轮市场波动中，始终保持客观理性的态度，共同维护煤炭中长期合同机制“行稳致远”。相信随着煤炭供给侧结构性改革不断深入，随着国有企业重组不断推进，煤炭上下游企业必将迎来合作共赢的发展局面。

（信息来源：中国煤炭报）

去产能煤企资产债务处置难题待解

2016年以来，在国家有关部门和地方政府的推动下，煤炭企业认真贯彻落实国务院国发〔2016〕7号文件精神，着力推动煤炭供给侧结构性改革，累计关闭退出落后产能近9亿吨/年，这些煤矿关闭退出后，煤矿资产处置难以落地，所承担的各类债务不能得到有效化解。考虑到绝大部分被关闭煤矿为非独立核算（独立法人）单位，煤矿所有债务均由集团公司统借统贷统还，煤矿关闭退出后，所有债务均由集团公司承担，造成企业债务负担增加，负债率上升，经营风险加大；特别是对于老矿区的煤炭企业，关闭退出煤矿的比例大、负债率高，企业经营困难问题尤为突出。

近年来，国务院和相关部门先后印发了《国务院关于积极稳妥降低企业杠杆率的意见》（国发〔2016〕54号）、《关于做好市场化银行债权转股权相关工作的通知》（发改财金〔2016〕2792号）和《关于市场化银行债权转股权实施中有关具体政策问题的通知》（发改财金〔2018〕152号）等文件，但对于煤炭行业在化解过剩产能关闭退出煤矿进程中，妥善解决去产能煤矿的债务问题尚无具体的实施意见。随着煤炭行业化解过剩产能工作的持续推进，关闭退出煤矿的债务处置问题已成为去产能工作的亟待解决的问题。

为此建议：认真贯彻落实《国务院关于煤炭行业化解过剩产能实现脱困发展的意见》（国发〔2016〕7号）文件精神，尽快研究制定去产能煤矿资产与债务处

置具体的、可操作的实施办法。建议，允许煤炭企业按煤炭退出产能比例或关闭煤矿的资产比例，分割去产能煤矿负担的债务，并研究具体措施分阶段免除去产能煤矿债务，属于国有银行贷款，直接减免或统筹划拨作为国家资本金；属于民营金融机构的债务，可以研究打折债转股的方式处理。

尽快修订和完善《破产法》。按照市场化、法治化的原则，通过兼并重组、债务重组、破产清算等多种渠道，依法依规处置好去产能煤矿涉及的资产债务问题。

加大政策支持与协调力度，鼓励金融机构推动市场化债转股工作，支持金融机构、基金等机构与煤炭企业联合设立基金，多渠道筹集资金，稳妥推动债转股落地，切实降低企业的杠杆率，有效控制企业经营风险。

（信息来源：中国能源报）

2019 山东省煤炭行业发展年度报告

2019 年是新中国成立 70 周年，是习近平总书记作出“推动能源生产和消费革命”重要指示五周年。山东煤炭行业坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实国家、山东省各项决策部署，坚持以供给侧结构性改革为主线，稳步推进行业高质量发展，省内煤炭经济平稳运行，新旧动能转换全面起势，产业布局更加优化，生态文明建设取得新成就，煤矿智能化建设取得巨大进展，山东煤炭工业现代化体系更加完善，行业竞争力进一步增强。

一、2019 年山东省煤炭行业改革发展回顾

（一）供给侧结构性改革取得新成效

目前，我省现有生产建设煤矿 102 处，产能规模 1.4 亿吨，煤矿分布在 9 个市、26 个县（市、区）。2019 年，全省煤炭产量 1.21 亿吨、位居全国第 6 位，全行业实现利润 291.12 亿元，属全国前列，从业人员约 35 万人。年煤炭消费总量约 4 亿吨，位居全国首位，煤炭在全省能源消费总量中比重达到 80% 左右。根据省发改委出台的《山东省煤炭消费压减工作总体方案（2019-2020 年）》要求，2019 年我省实际关退煤矿 4 处、化解过剩产能 875 万吨，其中关退煤矿 4 处，化解过剩产能 162 万吨；核减生产煤矿产能 20 处，压减产能 713 万吨，完成了去产能任务。

（二）新旧动能转换全面起势

2019 年底，我省煤矿数量减少到 102 处，平均产能 137 万吨/年左右。人工智能、大数据、机器人等现代信息技术与煤炭开发利用深度融合，目前，已有 55% 以上的矿井开展智能化改造工作，其中，已建成 125 个智能化采掘工作面，井下机器人、快速成套掘进装备等一批先进技术装备得到推广应用。

2019 年底，省属煤炭企业非煤产业销售收入 5068.82 亿元，利润 16.61 亿元。聚焦重点领域、重大项目建设，一大批好项目呈现多点开花、规模化推进的良好态势。2019 年底，山东能源集团注资 30 亿成立山东颐养健康产业发展集团，全

面承接了山东能源集团医养健康板块发展重任，作为山东省新旧动能转换重点发展的“十强”产业之一，与该集团煤炭、煤电、煤化工等并列为“四大主业”。兖矿集团加快发展信息技术产业，建设兖矿集团大数据工程、北斗军民融合等项目，推动煤炭开采、煤炭转化和装备制造三个传统动能转型升级。全省煤炭行业产业结构更加优化，为我省煤炭行业新旧动能转换和高质量发展提供了有效助力，成绩、效果都很显著，真正实现了跨界发展。

（三）生态文明建设取得新成就

截至2019年底，我省累计形成采煤塌陷地120.75万亩，累计治理面积78.07万亩，剩余未治理42.68万亩，其中，历史遗留面积32.38万亩，已治理25.07万亩。日前，《山东省采煤塌陷地综合治理专项规划（2019—2030年）》印发，我省下达2020年采煤塌陷地综合治理目标任务，确定全年重点推进治理项目75个、总投资44.6亿元，计划完成采煤塌陷地治理12万亩。

（四）煤矿安全生产形势稳定好转

我省煤炭行业扎实推进煤矿安全生产治理体系和治理能力现代化，煤矿安全生产责任体系不断完善，安全投入长效机制不断健全。突出表现在煤矿企业守法意识、科技装备水平、矿井防灾水平、应急处置能力“四个大幅度提升；事故总量、较大以上事故、百万吨死亡率“三个大幅度下降”。煤矿的机械化、自动化、信息化、智能化水平大幅提高，不断提升防灾治灾能力，是煤矿安全生产形势持续稳定向好的因素之一。我省出台了全国首部防治冲击地压的地方规章——《山东省煤矿冲击地压防治办法》，对采煤工作面智能化改造提出了具体要求。山东省能源局牵头召开《山东省煤矿智慧化建设和智能化改造论坛》，发布《关于加强全省煤矿智慧化建设和智能化改造的指导意见》，要求以安全、高效、绿色和智能化为主攻方向，建设一批智慧化、安全、高效的现代化矿井，实现煤矿减人、提效，提升安全保障能力，促进煤炭产业高质量发展。山东能源集团聚焦智慧矿山体系建设，36对矿井70个工作面实现了自动化或智能化开采，87%的矿井主要生产系统实现了远程控制或自动巡检，36对矿井取消了夜班生产，6对矿井生产班次单班入井人数控制在100人以下，采掘一线减员6967人，原煤全员效率同比提高9.6%、采煤工效同比提高7.4%。

二、2019年山东煤炭经济运行情况

（一）煤炭供应。一是核定生产能力下降。2019年省内生产矿井102处，较2018年减少3处；省内煤矿年末核定生产能力14003万吨，较年初下降3.18%。二是省内原煤产量继续下降。2019年全省原煤产量12087.37万吨，同比下降4%。其中，山东能源集团省内生产原煤5924.68万吨；兖矿集团省内原煤生产3647.55万吨；市县煤矿生产原煤2515.14万吨。三是省内煤炭销售量下降。2019年煤炭生产企业销售原煤11717.64万吨，同比下降5.88%。其中，累计供省内电煤1670.15万吨，电煤合同兑现率77.49%。四是煤炭铁运量较去年大幅提升。2019年省内煤炭铁路总运量2339.27万吨，占销售量19.96%，较2018年增长63.76%；集港转港发运量204.63万吨，占销售量1.75%，较2018年减少7.81%。

(二) 煤炭消费。2019年山东煤炭消费总量约4亿吨,居全国首位,煤炭在全省能源消费总量中比重达到80%左右。

(三) 煤炭库存。截至2019年末全省煤炭企业存煤171.90万吨,比年初增加88.87万吨,增长107.03%。全省主力电厂存煤持续高位,截止到年末,主力电厂存煤维持在20天左右。

(四) 煤炭价格。2019年1-12月省属煤炭企业商品煤平均售价709.88元/吨,同比增长32.12元/吨。其中,前10个月煤价基本平稳,维持在690元/吨-780元/吨之间,后两个月受省内焦化行业去产能导致炼焦精煤价格跳水影响,商品煤平均售价跌幅超100元/吨,2019年12月吨煤平均售价601.21元,达到全年最低点。

(五) 行业效益。2019年,全省煤炭企业主营业务收入5655.68亿元,同比下降2.73%,其中商品煤销售收入826.74亿元,同比下降13.14%;实现利润291.12亿元,同比增长20.13%;年末应收账款153.13亿元,同比增长5.16%。

三、今年以来山东煤炭行业抗疫保供和煤炭经济运行情况

(一) 抗疫保供情况

庚子伊始,一场突如其来的新冠肺炎疫情牵动着山东煤炭人的心。煤炭是关系国计民生的基础性行业,也是助力打赢疫情防控阻击战的重要生活保障物资。全省煤炭行业深入贯彻落实习近平总书记关于坚决打赢疫情防控阻击战的重要指示精神,全面落实党中央、国务院的决策部署,积极响应疫情防控和复工复产的倡议和安排,坚持把疫情防控和煤矿复工复产作为当前最重要的任务,全力以赴做好疫情防控各项工作。我会也向各会员单位和有关企业发出《应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情倡议书》,引导各单位第一时间行动起来,主动投入疫情防控工作,积极履行社会责任。在全面加强疫情防控的同时,为疫区输送优秀医护人员、援助相关医疗物资,保职工健康、保正常生产、保煤炭供应。虽然受疫情影响,全省煤炭经济弱势运行,但是山东煤炭人众志成城、万众一心,在这场没有硝烟的战斗中发扬了“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的优良传统,为防控疫情做出了应有贡献,行业发展趋势整体上企稳运行。

截至2月17日,山东能源集团、兖矿集团实现省内煤矿全面复工复产,先进产能加快释放,为重点省区、重点产业煤炭的稳定供应提供了坚实保障。山东能源临矿集团2月17日联合临沂交运集团开辟了“临沂—鄂尔多斯”职工返程复工专线,积极为省外职工返程复工开辟战疫“绿色通道”。

据不完全统计,全省煤炭行业共派出59名医护人员奔赴疫区前线支援、累计捐款5059.72余万元、捐赠物资折款409.75万元。山东能源集团已累计发往武钢、鄂钢共25列9.83万吨精煤,比去年同期多发运303车,发运量增加了28.5%,确保了湖北两家企业高炉不熄、焦炉不歇、生产不停目标。相关煤炭企业紧急驰援魏桥电厂、华能临沂电厂、白杨河电厂、华电滕州新源、十里泉电厂、华润菏泽电厂煤炭4万余吨,日保障煤炭供应30万吨左右,有效缓解了发电企业的燃“煤”之急。

（二）经济运行情况

1. **煤炭供应。**2020年上半年，全省煤矿累计生产原煤5671.98万吨，同比下降3.94%；销售商品煤5466.58万吨，同比下降2.91%。累计供省内电煤531.3万吨。其中，兖矿集团248.69万吨；山东能源集团282.61万吨。

2. **煤炭库存。**6月末，全省煤矿期末库存155.10万吨，环比减少19.86万吨，同比增长31.99%，其中，省属煤矿库存122.77万吨，环比减少25.94万吨，同比增长21.83%。

3. **煤炭价格。**2020年上半年，省属煤炭企业商品煤平均售价581.88元/吨，同比下降142.66元/吨。其中，6月省属煤炭企业商品煤价格520.18元/吨，吨煤环比下降10.72元。

4. **行业效益。**据财务快报统计，2020年上半年，全省煤炭企业实现主营业务收入2783.08亿元，同比下降1.45%，其中，省内商品煤销售收入332.36亿元，同比下降13.03%。实现利税231.52亿元，同比下降22.36%，实现利润91.26亿元，同比下降31.22%。

省属煤炭企业实现主营业务收入2722.16亿元，同比下降1.44%，其中，省内商品煤销售收入271.44亿元，同比下降15.23%。实现利税217亿元，同比下降20.12%，实现利润86.01亿元，同比下降26.99%。完成出口交货值6.47亿元，同比下降44.83%。

四、2020年山东煤炭行业发展趋势分析

（一）煤炭供需宽松形势未变，预计山东煤炭经济下半年呈弱势运行的态势

从煤炭需求来看，山东省政府办公厅发布的《2018-2020年煤炭消费减量替代工作方案》提出，到2020年全省煤炭消费总量控制在36834万吨以内；山东省政府办公厅2019年发布的《关于严格控制煤炭消费总量推进清洁高效利用的指导意见》提出，要利用5年左右时间，争取净压减全省煤炭消费5000万吨。可以预见，在今后一段时期，对新增高耗煤项目的严控和对高耗煤行业产能的压减，将进一步压缩省内煤炭需求。**从煤炭供应看**，一是随着国内疫情得到控制，省内煤炭企业均已复工复产，省内煤炭供应能力得到有效保障，但煤炭产能释放速度远超煤炭需求增长速度。二是为完成“十三五”规划任务，煤炭去产能力度将继续加大，省内煤炭供应量将继续下降。三是煤矿安全生产形势依然严峻，不排除因安全政策因素导致阶段性影响产能释放的情况出现。四是，受国内煤炭供需总体宽松态势和疫情叠加因素影响，今年以来，省内煤炭价格不断探底，6月省内商品煤平均售价较年初下跌超100元，这将在一定程度影响煤炭企业生产积极性。

综合来看，作为煤炭消费大省，虽然省内煤矿产量并不足以支撑省内煤炭需求，但因国内煤炭供需总体宽松态势未有改变，煤炭运输条件不断改善，省内煤炭供需宽松态势也未改变。初步预计，省内煤炭总需求将好于上半年，煤炭价格有望企稳，电煤长协合同有望落地。但因环保政策压力和压减煤炭消费措施的推进，省内煤炭消费总量将进一步被压缩，煤炭企业营销压力依然突出，营利能力面临挑战。

（二）做好“六稳”、“六保”工作是政治任务，也将是山东煤炭行业解困的政策机遇

在新形势下，党中央提出要做好“六稳”工作，确保完成“六保”任务，这是国家在疫情期间为稳定我国社会、经济发展提出的总体要求，对山东煤炭行业而言，这也是一项必须完成的政治任务。在疫情防控常态化基础上，稳定煤炭生产，将是山东煤炭企业首要任务，这将保障山东能源安全和煤炭产业链供应链稳定，退出煤矿职工安置问题将是山东煤企保就业、保民生方面重点解决的问题。同时我们也应该看到，随着“六稳”、“六保”工作的推进，将进一步释放省内煤炭需求，能够有效缓解当前煤炭企业经营压力。为保证“六稳”、“六保”任务的完成，国家、省在产业结构调整、税费优化、项目融资等方面将有一系列政策利好，这将是山东煤炭企业政策增效的机遇。

（三）持续深入推进供给侧结构性改革，依然是山东煤炭行业改革发展的主线

李克强总理在今年政府工作报告中提出，坚持以供给侧结构性改革为主线，坚持以改革开放为动力推动高质量发展。山东以去产能为抓手，加快新旧动能转换为落脚点，持续深入推进体制改革，推进供给侧结构性改革的政策基础没有变化。今年全省化解煤炭过剩产能目标任务为994万吨，下半年预期能够完成。在此基础上，推进我省煤炭行业供给侧结构性改革的重点应以新项目为抓手，培育新动能，促进行业新旧动能转换。从上半年情况来看，山东煤炭企业特别是省属煤炭企业布局新产业，落地新项目的速度并没有因为疫情而减缓，预计下半年，山东煤炭企业布局新产业项目还将提速，特别是面临资源枯竭压力的煤炭企业新项目落地需求更为迫切。另外，随着《国有企业改革三年行动方案》出台渐进，山东煤炭企业混合所有制改革将迎来新的热潮。

（四）实现煤炭绿色开采，清洁化利用，仍是山东煤炭行业改革的方向

生态问题一直是制约煤炭行业高质量发展的最大瓶颈，实现煤炭绿色开采，清洁化利用是实现煤与环境和谐发展，促进煤炭行业高质量发展的必由之路。2018年，国务院印发的《打赢蓝天保卫战三年行动计划》明确指出，要推进产业绿色发展，构建清洁低碳高效能源体系。在此基础上，山东也出台了一系列控制煤炭消费和推进煤炭清洁高效利用的政策。这些政策倒逼山东煤炭企业加大了煤炭绿色开采和清洁化利用的技术攻关和成果转化力度。山东能源集团、兖矿集团均提出了由传统能源供应商向清洁能源供应商转型发展的思路。当前，在煤炭生产方面，我省煤矿均有完善的清洁生产机制，全省原煤入洗率达到65%左右，洗选矸石、煤泥等废渣利用率达到100%，矿井水利用率达到77%以上，但充填开采、保水开采等绿色开采技术受成本因素影响还未能普及，下一步，随着绿色矿山建设要求、标准的发布，绿色矿山将成为山东煤矿新的建设方向。在煤炭清洁利用方面，我省煤化工产业已经具备相当规模，新型水煤浆、新型粉煤锅炉、新型洁净型煤等技术也能够符合煤炭清洁利用的要求，但推广力度和普及范围还需增加。

(五) 以“新基建”为契机，大力推动煤矿智能化发展，将是促进山东煤炭工业高质量发展的重要手段

煤矿智能化是煤炭工业高质量发展的核心技术支撑，对于提升煤矿安全生产水平、保障煤炭稳定供应具有重要意义。今年2月5日，国家发改委、能源局等八部委联合印发《关于加快煤矿智能化发展的指导意见》，明确了我国煤炭工业智能化发展的方向，吹响了我国煤矿智能化建设的号角。3月4日，中央政治局召开会议，强调要加快5G网络、数据中心等新型基础设施建设力度。煤矿智能化的资本投入比煤矿综合机械化增加约30%，这将开辟煤炭行业新一轮“新基建”空间。

山东煤矿具有较好的智能化发展基础。政府出台了一系列政策文件，规划了山东煤矿智能化发展时间点、路线图，山东煤炭企业智能化矿井面广、点多，在全国具有示范效应。今年山东煤矿安全监察局、山东能源局联合印发了《关于进一步加快全省煤矿智能化建设工作的通知》提出，2020年底，省属煤矿、生产能力120万吨/年以上大型煤矿、高瓦斯煤矿、煤与瓦斯突出煤矿必须实现智能化开采。这将为山东煤矿智能化发展带来新一轮基建热潮，将有力助推山东煤矿智能化进程，促进山东煤炭工业高质量发展。

(六) 积极实施走出去战略，推动企业兼并重组，依然是推动山东煤炭行业可持续发展的必由之路

近年来，山东煤炭企业积极实施走出去战略，加大省外（国外）煤炭开发力度。目前，共获得省外（国外）煤炭资源储量超760亿吨，超省内煤炭资源储量4倍；省外（国外）煤矿生产能力达到2.19亿吨/年，是省内的1.57倍；省外（国外）单矿平均产能430万吨/年，是省内煤矿的3倍，其中年产能超千万吨矿井7座；落地了一批在国内有影响力的煤制油、煤制气等煤化工项目。可以看出，我省煤炭企业省外（国外）开发的规模已远超省内，省外（国外）开发矿井更集约、高效。这为山东煤炭行业缓解省内煤炭资源枯竭矛盾，实现可持续发展奠定了基础。但具体分析来看，各煤炭企业对外开发并不平衡，从产能来说兖矿集团占全省省外（国外）煤矿产能86.5%，山东能源集团特别是枣矿集团、肥矿集团、临矿集团，随着去产能政策的进一步落实，南四湖自然保护区矿业权的退出，接续生产的问题将愈发突出，地市煤矿走出去发展力度仍然不足。

近日，国家发改委等六部门下发《关于做好2020年重点领域化解过剩产能工作的通知》指出，要加快推动钢铁、煤炭、电力企业兼并重组和上下游融合发展，提升产业基础能力和产业链现代化水平，打造一批具有较强国际竞争力的企业集团。可以预计，一方面山东煤炭企业可能探索省内煤炭企业兼并重组，聚势发展，增强山东煤炭行业竞争力；另一方面资源枯竭企业继续积极实施走出去战略，加大对外开发力度，加强上下游产业的融合，为企业生存发展获取空间。

（来源：山东省煤炭行业协会）

行业信息

山东能源集团与兖矿集团实施联合重组 “六大整合”打造世界一流能源企业

7月13日上午，山东能源集团与兖矿集团联合重组方案在有关省属企业改革工作推进暨干部大会上宣布。

据悉，新组建成立的山东能源集团将稳步实施组织、管理、产业、资源、人员、市场“六大整合”，有效促进文化、感情“两个融合”，确保联合重组工作高标准、高质量完成。

山东能源集团成立于2011年3月，由新汶矿业集团等6家企业重组而成，目前注册资本170亿元，旗下拥有上市公司新华医疗，同时山东玻纤IPO也已过会。作为山东营业收入规模最大的省属国企，山东能源集团连续8年入围世界500强企业，去年排名211位。2019年，山东能源集团实现营业收入3584亿元，同比增长5.74%，净利润79.19亿元，同比增长13.87%。

兖矿集团营业收入规模仅次于山东能源集团，位列山东省属国企第二位，2019年实现营业收入2854亿元，同比增长10.97%，实现净利润89.45亿元，同比增长72.92%。同样，兖矿集团也是世界500强企业，去年排在第318位，并且是国内唯一四地上市的能源企业。

值得一提的是，去年以来，兖矿集团还参与了对山东地矿集团的重组工作，上市公司山东地矿，被无偿划转至兖矿集团。与此同时，兖矿集团旗下中期期货、新风光也已接受上市辅导。

此次合并，既是山东能源板块国有资产的深度整合，也是山东体量最大的两家国有企业的整合。兖矿集团、山东能源集团在全国煤炭产量排名中分别位于第五、第六。双方重组后的煤炭产量达约2.91亿吨，将超越中煤集团，成为仅次于国家能源集团的中国第二大煤企。按2019年财务数据测算，重组后的山东能源集团资产总额将达到6379亿元。

新山东能源集团注册资本为247亿元，定位为我省能源产业的国有资本投资公司，在巩固发展煤炭、煤电、煤化工三大传统产业的同时，大力发展高端装备制造、新能源新材料、现代物流贸易三大新兴产业，加强科技创新，积极打造全球清洁能源供应商和世界一流能源企业。

（摘自大众日报）

山东上半年规上工业煤炭消费量同比下降12.9%

7月20日召开的山东省第十三届人民代表大会第四次会议透露，今年上半年

山东省规模以上工业煤炭消费量同比下降 12.9%。

据了解，截至 2018 年，山东省煤炭消费占一次能源消费总量的比重达到 74.5%，高出全国平均水平 15 个百分点。传统工业占比高达 70%、火电装机量及发电量居全国第一，进一步导致以煤为主的局面根深蒂固。其中，煤炭消费还呈现“不均衡”态势，越是发展不充分的地区，煤耗水平相应越高，鲁北、鲁中、鲁南等地区更加依赖煤炭。

为此，2019 年 7 月以来，《山东省人民政府办公厅关于严格控制煤炭消费总量推进清洁高效利用的指导意见》《山东省煤炭消费压减工作总体方案(2019-2020 年)》等多份文件发布，以 2018 年全省煤炭消费总量为基数，重新核查数据、制定目标，到 2020 年底净减煤炭 3700 万吨，相当于压减 10%左右的煤炭消费量。

(摘自中国煤炭资源网)

山东现有生产煤矿 100 处 总生产能力 13904 万吨/年

日前，山东省能源局按照国家相关要求对全省生产建设煤矿产能情况进行了审查。截至 2020 年 6 月 30 日，山东省有依法生产建设煤矿 103 处，产能规模 14174 万吨/年，其中，建设煤矿 3 处，建设规模 270 万吨/年；生产煤矿 100 处，登记生产能力 13904 万吨/年。

(摘自大众日报)

山东煤企上半年主营业务收入 2783 亿元 同比降 1.45%

(一) 原煤产量、商品煤销量同比下降，期末库存量环比减少。2020 年上半年，全省煤矿累计生产原煤 5671.98 万吨，同比下降 3.94%；销售商品煤 5466.58 万吨，同比下降 2.91%。其中 6 月，全省煤矿生产原煤 991.13 万吨，环比增长 1.23%，同比下降 1.51%；销售商品煤 977.19 万吨，环比增长 1.66%，同比增长 2.7%。

6 月末，全省煤矿期末库存 155.10 万吨，环比减少 19.86 万吨，同比增长 31.99%，其中，省属煤矿库存 122.77 万吨，环比减少 25.94 万吨，同比增长 21.83%。

(二) 主营业务收入下降，利税、利润等主要经济指标同比大幅下降。据财务快报统计，2020 年上半年，全省煤炭企业实现全部营业收入 2923.55 亿元，同比增长 0.85%。主营业务收入 2783.08 亿元，同比下降 1.45%，其中，省内商品煤销售收入 332.36 亿元，同比下降 13.03%。实现利税 231.52 亿元，同比下降 22.36%，实现利润 91.26 亿元，同比下降 31.22%。

省属煤炭企业实现全部营业收入 2859.87 亿元，同比增长 1.18%。主营业务收入 2722.16 亿元，同比下降 1.44%，其中，省内商品煤销售收入 271.44 亿元，同比下降 15.23%。实现利税 217 亿元，同比下降 20.12%，实现利润 86.01 亿元，同比下降 26.99%。

(三)商品煤平均售价大幅下跌。2020年上半年,省属煤炭企业商品煤平均售价581.88元/吨,同比下降142.66元/吨。其中6月,省属煤炭企业商品煤价格520.18元/吨,吨煤环比下降10.72元。

(摘自煤炭经济运行月报)

鲁煤动态

绿色智能开采的“山能样板”

山东能源集团把绿色发展作为重要政治责任和社会责任,大力推进实施“绿煤战略”,针对传统采煤工艺带来的矸石排放、采煤塌陷等问题,创新实施“以矸换煤”等多样化充填开采技术,先后建立“煤矿充填开采国家工程实验室”“山东省充填开采工程技术研究中心”,引领煤炭产业绿色发展。

据介绍,目前,山东能源集团已有18对矿井开展充填开采,累计完成充采产量930多万吨,充填矸石1050多万吨,减少塌陷地面积4.5万亩。

早在2007年,为了吃干榨净有限的资源,山东能源新矿集团把煤炭资源回收作为工作重点,组织科研力量对压覆煤炭资源的开采技术、工艺和方法进行攻关,开展矸石充填置换煤炭技术研究。2012年,国家能源局在山东能源新矿集团召开全国煤矿充填开采现场会,向全国推广了山东能源集团的充填开采技术。2013年,山东能源新矿集团经国家发改委批准,建设成立“煤矿充填开采国家工程实验室”。

山东能源新矿集团充填开采研究中心副主任耿华峰介绍说,目前新矿集团已建成充填开采技术、材料、装备等9个研发平台,数值模拟、相似物理模拟、充填材料物化分析等6个实验室,以及裕兴煤矿、翟镇煤矿等6项试验验证工程和22个示范工程,坐稳了充填行业“排头兵”的位置。

近年来,随着煤矿自动化、信息化、智能化发展,山东能源集团用“智慧”为绿色开采赋能,全力推进煤矿充填开采智能化技术攻关,绿色智能充填开采走在了全国前列。

据悉,山东能源集团在康格公司建成了智能化充填系统。目前山东能源集团充填开采现已形成固体物充填、膏体似膏体充填和高水超高水充填三大技术工艺和装备体系,制定11项充填行业技术标准,获授专利120多项,“矸石膏体充填开采成套技术”被国家能源局推荐为“煤炭安全绿色开发和清洁高效利用先进技术”。

山能淄矿岱庄煤矿党委书记、康格公司董事长孙刚说,去年8月他们在许厂项目部建成了智能化充填工作面,实现了充填全流程、全自动监测控制,尽管工作人员减少七成,充填效率却提升30%以上,目前该公司原研充填年产能已达到100万吨,膏体充填年产能已达到60万吨。今年先后中标了7个外部项目,市场

份额也蒸蒸日上。

据了解，随着绿色环保理念越来越深入人心，煤矿生产带来的矸石污染、地面塌陷等带来的环境问题日益引起各方重视，充填开采既解决了煤矿区建筑物下压煤开采问题，延长了矿井服务年限、提高了资源回收率，又有效避免了矸石等固体废弃物的排放处理问题，杜绝了污染物外排、实现了绿色开采，正成为未来矿业开采的发展方向。

位于内蒙鄂托克旗的裕兴煤矿，井田范围全部在地方政府视为“眼珠子”的生态园下，为保护生态园景观，当地一度要求裕兴煤矿停产退出。矿井生死存亡之际，充填技术成为“救命稻草”。该矿创新采用采掘一体机实现短壁开采，进而采用“缓倾斜煤层自充式胶结充填法”实现工作面无人化充填。此举解决了周边4家洗煤厂的排矸问题，有效化解了当地矸石的“围城之困”，而且解放生态园下压覆煤炭资源1000万吨，延长了矿井开采寿命10年。

目前，“裕兴模式”已在山东能源新矿集团省内外7对矿井“开花结果”，去年以来累计回收煤柱和“三下”压覆资源75.3万吨，因使用充填技术而获得的收益超过了8亿元。去年全国确定的大宗固废综合利用基地，其中一个就设在新矿集团。

绿水青山就是金山银山。山东能源集团绿色智能充填开采彻底破解了矸石外排问题，有效保障了建筑物下、铁路下和水体下“三下”煤矿资源的安全高效开采，为推动煤炭清洁高效利用走出了一条生态和效益双赢的发展新路径。据统计，通过实施绿色开采，山东能源集团实现了矸石不上井，减少了地面下沉，成功解放了煤炭资源，延长了矿井寿命，等于新增了上亿吨的大煤田。

（摘自山东能源集团网站）

兖矿化工巧打精益管理组合拳为企业发展提供支撑

今年，面对新冠肺炎疫情的不利影响，兖矿化工公司强化精益管理，大力践行降本增效战略，实施成本管控全生命周期管控，在持续改进、节约挖潜、严控成本上下功夫，打出精益管理、降本增效“组合拳”，为企业高质量发展提供强大支撑。

持续改进添活力

在精益管理持续推进的过程中，发动员工主动自发的去发现问题，并进行持续的改进。这是一种持续向前的循环过程，也促进了工作不断提升。

2020年，鲁南化工围绕“精益管理、自主改善、科技创新”理念，积极推动基层车间、班组大力开展自主改善活动，上半年累计收集自主改善项目1032余项，实现效益260余万元，根据实际效益发放给员工的现金奖励达到5.6万元。这些奖励小到5元，大到200、300元。奖金虽然不多，但是全部以现金形式发放，有效激发了员工们的成就感，提升了全员参与热情，增添了持续改进工作的活力，推动了企业安全优质高效发展。

除了鲁南化工，化工公司本部另一家单位国宏公司，精益管理、持续改进工作亦如火如荼。在兖矿化工国宏公司内部网站，专门开辟了精益管理—精益国宏和持续改进两个专栏，专门发布精益管理、持续改进的各项工作。公司还编辑了《精益国宏》电子月刊，已连续分享员工精益管理工作心得 26 篇，营造了浓厚的精益管理和持改氛围。截至 2020 年 5 月，各车间上报的自主创新提案达到 861 项，这些项目实施后，通过优化运行，各项消耗进一步降低，实现降耗增效 533 万元。

精准施策降成本

对于化工企业来说，煤炭占到总成本的 60—65%。2020 年，原兖矿集团给化工公司下达了入炉煤成本吨降 50 元的目标。如何实现降本目标，兖矿化工公司做足了文章。

他们始终坚持“大矿、长协、铁运、直供”的理念不动摇，采购目标就是质优价廉，最大程度满足生产单位需要。为确保煤炭质量，从源头矿点到进厂入炉，每一节点都严抓严控，对煤炭实施了全流程管理。

以煤炭为“粮”的国宏公司，在国内疫情最吃紧的时候，不等不靠，把所有工作都向“超前”瞄准。他们多措并举，在积极做好客户走访，稳定老客户的基础上，大力开发新矿点，引入本地煤竞争机制；另外在大量采购本地煤的基础上，再用西部煤适时进行调控，有效保障了煤炭采购的价格可控。2020 年以来，该公司煤炭采购价连续实现六连降，目前入炉煤成本同比降低 15%。

为确保煤炭质量，他们在每辆物流运输车上都安装了 GPS 定位系统，全程进入跟踪监控。另外他们还随机派工作人员跟车运输，监车运行。煤炭到厂后，全程视频监控进厂煤的取样和分析，全方位无死角的监督严控确保了进厂煤炭的质量。

“煤炭质量确保了，我们通过运行实践，测算出保证系统运行最优、产量最高的煤浆浓度配比。盯准这个数据，通过不断优化入炉煤配比，试用新的添加剂等，将煤浆浓度稳定在最佳值以上，提高了产能。”兖矿化工国宏公司党委书记、执行董事长陈爱忠说。

充足的供应、低位的采购价格、精准的入炉配比，国宏公司一系列并串联工作方式步步为营向前推进。今年以来，该公司甲醇产量双炉运行期间达到 1850 吨，三炉运行达到 2300 吨以上，较以往日产甲醇量提高了 100 吨，同时消耗相应降低，年创效可达到 1000 余万元。

闭环管理促精益

2020 年 5 月 20 日，国宏公司制定实施《物资交旧领新管理办法》，要求在生产过程中非消耗类的各类有形物资确需更换时，原则上必须交回原有废旧物资才能领取新物资。交旧领新工作办法的实施，对生产过程中淘汰更换的废旧物资进行统一管理、统一处置，是推行物资全生命周期管理的重要环节。制度的严格执行，对于强化干部职工节约意识、实现物资采购精益管理、提升企业经济效益具有重要意义。

把好物资的领用和退出是一个重要关口，如何把退下来的废旧物资再次的变废为宝更需要启动全员的智慧。

作为专职保运的煤化工工程公司，修设备、换配件就是自己的日常工作，大有潜力可挖。他们把修旧利废的目光不仅仅盯在大设备上，小小的电动葫芦甚至检修手套都不放过。

在榆林甲醇厂的检修中，合成一期冷凝液换热器因列管的漏点太多，已然报废，煤化工工程公司驻榆林甲醇厂项目部焊工班从旧设备存放处找来一台膨胀机后冷却器，增加了5个弯头和2个阀门，重新敷设了3米管道，并用钢板和角钢加固设备基础，做好防腐后，一个全新的换热器展现在大家面前，并顺利试车合格投入运行，节约了更换新设备费用10余万元。

维修废旧物品就是增收，材料合理再利用就是增效。“抓大也不放小，就是我们修旧利废的原则。”兖矿化工煤化工工程公司党委书记、执行董事、总经理张卫华说。

在危机中育新机、于变局中开新局。兖矿化工公司超前规划工作进程，强化精益管理，做实挖潜降耗，5-6月份实现盈利1.28亿元，迈出了逆势突围的坚实步伐。

（摘自山东能源集团网站）

山能济宁二号煤矿：高效矿井插上“智能化”腾飞翅膀

近日，从山东能源济二煤矿井下12302综采工作面看到，巷道内亮如白昼、一尘不染，各类管线吊挂整齐，路面平整洁净，机器传来隆隆的声音，但几乎看不到操作工人……

这就是智能化综采工作面与传统综采工作面的不同。据了解，该矿12302综采工作面投入生产两个月以来，结合十二采区煤层赋存的实际情况，对工作面部分设备进行革新，并做了大胆的改造。

他们全力攻关中等采高综采工作面自动跟机拉架技术难题，对12302工作面的180台液压支架进行了电液控系统安装，采煤工作面液压支架实现了自动推溜、移架、收伸护帮板及跟机自动控制、闭锁及紧急停止、故障显示及报警、自动补压、带压移架等多项功能，有效解决了以往支架操作过程中风险高、移架慢、支架直线性差等弊端，自动化的控制，也使工作面标准化更上一层楼。

目前在该工作面上，只需一人操作电液控面板，支架就自动升降或迈步移动，大大减少人力物力，缩短了时间，提升了工作效率和安全系数。

该矿综采二区职工马勇翘着大拇指评价道：“从前我们拉移支架弄的浑身是水是泥，现在我坐在皮带顺槽集控中心按下按钮就能采煤，我们从危险的工作环境中解脱出来，变成机器设备的‘指挥官’‘巡检工’，这个工作面也是我参加工作以来，干的最轻松的一个工作面。”

科技创新和“四化”建设，促进了减人提效，实现了科技兴安，集聚了发展

动能。该工作面自动跟机拉架的成功运转，不仅为类似的中等煤层实现自动跟机拉架提供经验参考与借鉴，也标志着山东能源集团旗下矿井自动化采煤步入了一个新的发展阶段。

据悉，由山东兖矿集团和山东能源集团重组整合后的新山东能源集团已经建成 79 个智能化采煤工作面和 65 个智能化掘进工作面，在推动智慧矿井建设的征程上不断迈出新步伐。

（摘自经济导报）

山能新矿孙村煤矿：当好企业“大管家”赋能非煤“添活力”

山能新矿集团孙村煤矿以非煤单位为试点，刀刃向内探索“职业经理人”经营模式，当好企业“大管家”，带动激活非煤单位经营活力，以改革推动企业高质量发展。

该矿以职业经理人为改革发展方向，采用内部转聘和社会公开竞聘相结合的方式，实施非煤单位“自主管理、自主经营”运作模式，给有想法、有能力、有作为的自由人提供展示平台。

他们坚持以市场化为导向，按照“双向选择、竞争择优”的原则，选聘了新雪公司、新申公司和杰诚公司立井装备项目部职业经理人，实行充分授权、职权对等，让他们各尽其责，按绩考核，形成能者上、庸者下的契约化管理模式。

着眼于长远发展，该矿惠众公司还与职业经理人签订“军令状”，制定“管理契约化”和“薪酬差异化”管理制度，非煤各单位在技术水平、人才装备、品牌服务上持续发力，争当区域“领头雁”，延伸了产业链、拓展了新领域。

致力于打造商业模式发源地、战略合作转化地、商品质量创造地的非煤产业集群，该矿把准安全、生产、经营、党建、稳定工作重点，以惠众公司、非煤产业中心为服务、监督、指导、考核主体，扮演“引路人”角色，发挥“催化剂”作用，进一步加强对工会公司的集中管理，实现工会公司经营目标明确、管理流程合理、系统功能健全。

“下一步，非煤单位将坚持高效、简洁、有序的原则，设置工会持股企业管控平台，履行管理主体责任，实行定编定员定薪酬标准，负责对各下属工会持股企业生产、安全、财务、经营、购销等业务的全面集中统一管控，确保各非煤企业安全高效、规范合理运行。”该矿副总工程师于忠友说。

（摘自山能新矿集团网站）

山能枣矿新煤公司聚力实施青年人才“托举工程”

近年来，山能枣矿集团新安煤业公司聚力实施青年人才“托举工程”，通过开设“青年职工大讲堂”、实施“双带双推”青年人才培养机制、创办“智汇空

间”青年技术创新孵化平台、组织青工实操培训等多种形式，持续促进青工学知识、学业务、钻技术、提能力，为青年成长成才开辟康庄大道。

思想引导激发活力

该公司注重从思想上引导激发青年职工的学习积极性，组织党群专业管理人员、基层区队长、车间工会主席，以及劳动模范、优秀党员等，分别和青工结成“一帮一”学习对子，担任青工的思想老师，及时了解青工的思想状况，帮助他们树立正确的价值观和职业观，引导他们立足岗位干事创业。

平台搭建集智聚力

近年来，该公司大力实施“212”技术创新工作奖励机制，整合大学生创新园、技能大师创新工作室、智能装备工程师团队、选煤厂大学生创新实践基地等力量，创办“智汇空间”。分区域设置采掘、机运、通防、洗煤等不同专业创新工作站，为各层级青年人才学习、研究、创新、创业提供空间平台。

如今，在该公司“智汇空间”，各专业大学生青工、技能大师、智能装备工程师等定期开展技术创新、课题攻关、技术交流等活动，为矿井智能化建设、高质量发展提供智力和技术支撑。

传承帮带互促共进

为了让技术人才、技能大师的绝学绝技在矿山传承，让青年人才尽快成长成才，该公司在之前“导师带徒”的基础上，深化“名师带徒、强强联手”青年人才培养模式，让有技术、有经验、有责任心的优秀技术人才担任师傅，和业务尖子签订“一带一”“一带多”师带徒培养合同。根据徒弟的技能现状、师傅的专长以及要求达到的目标，细化制定切合实际的教学培训计划。将师傅和徒弟的技术素质提升情况和工资收入挂钩考核，采取专业技术辅导与综合教育相结合、青工个人自学与统一培训相结合、理论学习与实践练兵相结合的“三结合”培训举措，努力把青年职工培养成技术人才或技能标兵。

此外，该公司还根据各专业青年职工岗位操作技能需求，编制青年技术工人实操培训计划，采取“走出去”“请进来”培养模式，切实提高青工操作技能，夯实现场安全生产基础。

（摘自山能枣矿集团网站）

山能淄矿新升实业打造循环经济产业链

走进山能淄矿新升实业光电公司工业蓝宝石长晶车间，户外骄阳似火，室内凉爽舒适。

“温度适宜，内有乾坤。”新升实业光电公司董事长张玉亮说，“咱们这些晶体生长炉的最高温度能达到2000多摄氏度，如果不降温，车间里根本没法工作。”

“光电公司在调研初期，我们就考虑到了充分利用新升实业热电公司的电能。”新升实业公司总经理王健介绍。光电公司的工业蓝宝石产品在生产过程中需要大量电能，而热电公司属于新升实业的自备电厂，有一部分自备电量可供企业使用。

工业蓝宝石在生产的过程中，电能转变成热能供晶体生长，晶体出炉需要用纯净水冷却，热电公司的除盐水最适合做光电公司的冷却介质。

按照这个循环经济链思路，新升实业在光电公司与热电公司之间架设了管路，除盐水源源不断地进入了光电公司。

“当晶体生产炉陆续启动后，我们就发现车间的温度升高，不仅不适宜职工工作，还对晶体生长造成影响，必须进行改善。”王健说。

据介绍，光电公司生产一车间有 3100 多平方米，有 96 台晶体生长炉，如若安装空调最少需要 6 台大功率空调，不仅消耗大量电能，车间内温度也难以达到晶体生产所需的恒定温度要求。

经过几次研讨，新升实业公司又在循环经济上做起了文章。他们将 19 摄氏度左右的深井水引入车间用于环境降温，深井水水温升高后再送到热电公司作为汽轮机冷却用水。而生产用除盐水温度升高后进入电厂的吸收式热泵，将吸收的热量用于居民供暖和企业的供热，除盐水温度降低后重新用于冷却晶体炉。

“去年夏季，光电公司除盐水就为我们提供了 4.6 吉焦耳的热量用于供热。”新升实业热电公司副厂长孙志强说。

新升实业循环经济链以热电公司为中心，构建了水和电循环产业链。此外，该公司还将锅炉粉煤灰和炉渣做成了循环产业。城隆建材公司消耗粉煤灰 7 万吨用于生产砌块砖；炉渣提供给了东华水泥公司，每年炉渣和粉煤灰可创造 80 万元利润。

“除了体外的循环，在体内循环我们也下足了功夫。”孙志强介绍，自 2018 年他们先后完成了热电公司的压风机余热回收项目，汽轮机冷却系统余热回收，锅炉烟气回收项目，轻资产建设了余热回收站，利用吸收热泵将能够利用的热源全部收纳，每年增加纯利润 700 多万元。

（摘自山能淄矿集团网站）

山能临矿物商集团：盘活物流仓储资源 打造城市配送中心

日前，近百吨农夫山泉饮用水陆续入库山能临矿物商集团临沂公司仓库，标志着物商集团向城市配送业务迈出了第一步。

近年来，随着环保要求和车辆限行政策的逐步“加码”，地处临沂市区的临沂公司大货车进不来、出不去，拥有的 167 亩物流园、两万多平方米的库房优势得不到释放，加之受疫情影响，公司经营业绩不断下滑，专注于钢材、木材等大宗商品的业务模式已无法应对后疫情形势。面对经营数据不断缩水，如何扭转局面、顺利推进企业转型？成为临沂公司的当务之急。

“我们一直和金锣、伊利等快消产品保持良好合作，品牌过硬，产品运输不受车辆限行政策影响，业务开展比较稳定。统筹考虑，我们觉得往城市配送业务方面转型是条路子。”临沂公司业务人员介绍道。该公司专门组织人员到杭州、青岛、济南、重庆等地，对城市配送业务模式进行实地调研。结合临沂“物流之

都”和地处市中心的区位优势，推进仓库智能化改造，加强与快递企业合作，全面盘活现有的物流仓储资源。

临沂公司决定率先出击酒、水等日用快消品。通过对桶装水市场调研发现，“农夫山”泉天然水系列，属于饮用水行业高端产品，但在临沂桶装水领域占比较小，市场发展潜力大。今年4月临沂公司与农夫山泉股份有限公司签署了供应合同，成功拿下农夫山泉天然水系列产品代理权。

临沂公司负责人表示：“通过区域配送、贸易搭台、资产唱戏，我们将继续坚持‘一基一链’发展战略，以目前的临沂货场物流基础设施为支撑，聚焦城市配送这一目标市场，抓住城市快消品市场的增长潜力，构建全新的成规模、标准化、可持续、可复制的供应链金融体系，着力将临沂公司打造成城市配送中心。”

（信息来源：山能临矿集团网站）

山能肥矿曹庄矿“百千万”节支降本 挖潜增效见成效

为抓好挖潜增效，山能肥矿集团曹庄煤矿积极开展“百千万”节支降本创效活动，细化挖潜增效工作清单，以图表形式“挂图推进”，责任细分到岗位、班组、区队等各层级，制定“百、千、万”月度节支降本创效指标，发动全员参与挖潜增效活动。

各单位为每人配备了一个物资回收挎包，开展“上井不空手，习惯成自然”活动，全面提高全员节约意识。每天职工们利用下班升井的时间，沿途回收废旧物资，将随地散落在巷道或工作面的抛弃废旧物资，大到铁路夹板、管卡，小到一个道钉、螺丝，随手放在随携带的“宝囊”中，上井后统一将本班回收的“宝贝”进行物资登记、回收复用，人人争当“节约明星”，形成“千斤重担众人挑，人人身上有指标”的良好氛围。

同时，该矿进行正负激励，层级考核，明确目标任务实行抵押金制度，对回收复用、上井不空手、电力降本纳入班组、岗位市场化结算，每月进行绩效考评，季度通报，年度嘉奖，让人人都是经营者，岗位就是利润源落到实处。今年上半年，该矿各区队“百千万”节支降本50万余元。

（摘自中国煤炭网）

山能龙矿梁家煤矿千名一线员工为企业“号脉”

连日来，山东能源龙矿集团梁家煤矿掀起了一股“全员诊断”热潮，千名一线员工争先恐后为矿井“号脉”。他们结合自己所在岗位，通过总结成绩、正视问题，和立体“CT”透析等方式，揭示存在的短板和不足，为逆势条件下矿井承压奋进，誓夺目标“双胜利”加油“护航”。

龙矿集团半年工作会议暨誓师大会召开后，梁家煤矿迅速召开层层专题会议，

进行动员部署。围绕新时期集团公司“三年三步走”发展目标和“11235”发展策略，他们紧紧结合矿井“当前可接续、长远谋发展”核心定位，重点围绕问题、结果和效益导向，以思想解困助力矿井内涵提升，以全员“大反思”、“大会诊”开启总“动员令”，谋求企业可持续攻坚发展的偏方良策。

“下半年的重中之重是，必须坚持以采场和市场为导向，重点抓好2218面煤质创效工作，为矿井实施充填开采，掩护矿井可持续发展争取效益和赢得时间。”7月6日下午，梁家煤矿纪委书记李明正在皮带工区给职工开讲“微型课堂”。像这样进行矿井形势任务宣贯方式，职工们习惯称呼为“板凳课堂”，目前已在14个基层区队开展得如火如荼。

该矿有8名矿领导，采取“1+1”包挂形式，对诸如综采、综放等14个“责任田”，进行逐一巡防调研，到“田间地头”“挂图”宣讲。目的是让职工对企业发展形势心知肚明，变“漫灌”为“滴灌”，也让一线员工们创业激情和创新干劲，在各自岗位上得到充分迸发、活力尽显。

每天下午4点，是梁家煤矿生产专业雷打不动召开的“碰头会”。“我们召开‘碰头会’，也是土专家的‘巡诊会’。”生产副矿长刘晓东说，他们针对当天矿井重点工程重叠、生产组织难度不可避免生成的“疑难杂症”，都会被那些采掘辅助单位的“医师高手”联合会诊。在碰头会上，往往难题一经提出，有的开出“中药方”，有的打上“免疫针”，甚至还有有的需要开刀“手术”，就是再难缠的“病兆”，也会被这些工匠高手们“一站式”，全部理顺搞定。

只有精准“把脉”，才能药到病除。据了解，根据下半年龙矿集团赋予该矿“实现内涵提升、拓宽生存空间、延续企业寿命”的战略谋划，他们以“全员会诊”、“智慧破题”和“集体抓药”等方式，全方位、系统性理顺出企业运行状况，及影响矿井安全生产运营的诸多难点、堵点和矛盾点。

截止目前，该矿共计征集到全员“企业诊断”意见建议158条，其中涉及矿井经营创效、创新增效和转型可持续发展的“金点子”达9成以上。而该矿管理层，则根据岗位诊断及全员诊疗的第一手资料，系统制定出企业倒逼降本增效、提质增效、政策创效、管理创效四大“黄金组合”，以确保年度完成创效5185万元的目标任务，力争为矿井内涵提升拓发展的“三步走”战略，交上一份满意的答卷。

（摘自山东工人报）

济宁能源获50亿元综合授信

日前，济宁能源发展集团有限公司（以下简称“济宁能源”）与中国农业银行济宁分行签署战略合作协议，由中国农业银行向济宁能源提供50亿元综合授信服务和更加便捷、高效、多元的金融服务。

今年以来，中国农业银行与济宁能源在智慧矿区建设、物流交易平台搭建等方面开展了合作，并就济矿物流项目达成7.5亿元融资意向。

据了解，济宁能源、中国农业银行济宁分行今后将在结算与现金管理、供应链金融、项目贷款、智慧化物流平台建设等领域开展深度合作，进一步夯实“强强联合、共促发展、合作共赢”的战略合作关系。

(信息来源：中国煤炭报)

政策法规

资源税有关问题执行口径明确 充填开采置换出来的煤炭继续减征 50%资源税

财政部、税务总局日前发布《关于资源税有关问题执行口径的公告》明确，资源税应税产品（以下简称应税产品）的销售额，按照纳税人销售应税产品向购买方收取的全部价款确定，不包括增值税税款。计入销售额中的相关运杂费用，凡取得增值税发票或者其他合法有效凭据的，准予从销售额中扣除。纳税人自用应税产品应当缴纳资源税的情形，包括纳税人以应税产品用于非货币性资产交换、捐赠、偿债、赞助、集资、投资、广告、样品、职工福利、利润分配或者连续生产非应税产品等。纳税人开采或者生产同一税目下适用不同税率应税产品的，应当分别核算不同税率应税产品的销售额或者销售数量。纳税人以自采原矿洗选加工为选矿产品（通过破碎、切割、洗选、筛分、磨矿、分级、提纯、脱水、干燥等过程形成的产品，包括富集的精矿和研磨成粉、粒级成型、切割成型的原矿加工品）销售，或者将选矿产品自用于应当缴纳资源税情形的，按照选矿产品计征资源税，在原矿移送环节不缴纳资源税。

财政部、税务总局同日发布的《关于继续执行的资源税优惠政策的公告》提出，自2014年12月1日至2023年8月31日，对充填开采置换出来的煤炭，资源税减征50%。

(摘自中国煤炭网)

国家能源局印发《2020年能源工作指导意见》

近日，国家能源局印发了《2020年能源工作指导意见》（以下简称：意见）。

《意见》提出2020年全国能源消费总量不超过50亿吨标准煤，煤炭消费比重下降到57.5%左右的。

《意见》明确2020年能源工作政策取向为：坚持以保障能源安全为首要任务；坚持以惠民利民为根本宗旨；坚持以清洁低碳为发展目标；坚持以质量效益为主攻方向。

《意见》要求全力以赴，做好疫情防控能源供应保障。密切关注煤炭供需变

化，及时组织产运调度，确保港口、电厂库存保持在合理水平。严格落实能源保供属地责任，加强组织协调，推动解决能源供应问题，保障可供能源资源充足稳定。密切关注能源企业经营情况，针对行业反映集中、影响较大的问题，适时研究出台支持政策措施予以有效解决。落实企业安全生产主体责任，积极采取针对性防控措施，避免发生影响能源安全的重大事故。组织能源企业做好高峰时段用能供应保障预案。

《意见》指出，要深化供给侧结构性改革，不断提升能源发展质量。**一是优化煤炭煤电产能结构。**坚持煤炭产能置换长效机制，不断完善产能置换政策。推动煤炭行业“上大压小、增优减劣”，落实年产能30万吨以下煤矿分类处置工作方案，加快淘汰落后煤矿产能。按照煤炭发展规划和产业政策，有序建设大型现代化煤矿，推动释放煤炭先进产能。统筹推进现役煤电机组超低排放和节能改造，西部地区具备条件的机组年底前完成超低排放改造。在确保电力、热力供应的基础上，继续淘汰关停不达标的落后煤电机组。从严控制、按需推动煤电项目建设。**二是推动煤炭绿色开发利用。**继续实施煤矿安全技术改造，推进煤矿智能化发展，加强矿区瓦斯、煤矸石、煤泥等煤炭开采伴生资源综合利用，发展矿区循环经济。推进散煤治理和煤炭清洁化利用，着力提高电煤消费比重。研究完善煤炭绿色开发政策措施，推广应用绿色开采技术，进一步提高原煤入选比例，促进资源开发与生态环境保护协调发展。

（摘自国家煤炭工业网）

《鲁煤研究与参考》

编辑委员会

主 任 孙春江
副 主 任 李佃平 葛茂新 杨尊献
孙希奎 刘孝孔 吴向前
王少鹏 张学生 徐其端

编辑部

主 编 刘全新
执行编辑 裴龙飞
编 辑 马肇明 沈晓凤
赵 月 张 莉

地址：济南市堤口路 141 号
电话（传真）：0531-85686009

E-mail（投稿）：sdsmtkj@163.com
邮政编码：250031