



本期内容

【煤经研究】

- ★梁嘉琨：煤炭市场供需向宽松方向转变
- ★“保供应、稳价格、讲诚信” 煤炭市场呼唤互利共赢
- ★东荣二矿和梁宝寺矿两起涉险事故成功救援的思考
- ★智能化建设：如何走出“醒早起晚”怪圈
- ★煤炭从业人数为啥 5 年减了 264 万

【行业资讯】

- ★2019 年煤炭去产能任务超额完成
- ★山东省煤炭行业“双创”活动交流推进会在济南召开
- ★山东省煤炭行业协会党支部被省社会组织综合党委确定为党建工作品牌
- ★1-11 月山东省煤炭企业实现利润同比增长 29%
- ★山东省 5 家煤炭企业荣获 2019 年煤炭行业 AAA 级信用企业

【鲁煤动态】

- ★山东能源集团 3 年投近 40 亿搞研发 将借力 5G 建无人矿井
- ★兖矿集团时隔 17 年捧起第四座“鲁班奖”
- ★山能淄矿与中国煤炭工业协会签署共建“蚂蚁城”合作协议
- ★山能龙矿集团走出能源多元化转型路径
- ★山能新矿集团伊犁四矿：小数据“撬动”大效益
- ★山能枣矿集团新安煤业开启“智慧矿山”管理新模式
- ★山能肥矿集团白庄矿深化“四个五”专项行动提效能

【外埠信息】

- ★明年起山西所有煤矿企业领导每月不得少于 3 次下井检查
- ★福建印发煤电联营工作方案
- ★中国第四代煤炭地下气化技术成功应用

【政策法规】

- ★《煤矿整体托管安全管理办法（试行）》印发
- ★国家煤监局印发《“证照分离”改革全覆盖试点工作实施方案》
- ★山东发文推进自然保护区内矿业权退出
- ★《山东省煤矿智能化建设实施方案》印发

煤经研究**梁嘉琨：煤炭市场供需向宽松方向转变**

近日，在 2020 年度全国煤炭交易会上，中国煤炭工业协会党委书记、会长梁嘉琨表示，当前煤炭行业高质量发展的瓶颈问题依然突出，煤炭应急供应保障难度加大，煤炭经济运行存在下行压力，体制机制创新与供给侧结构性改革协同效应有待提高，煤炭企业税费负担重的问题突出，老矿区煤炭企业转型发展面临诸多困难。

在分析煤炭市场走势时，梁嘉琨指出，总体看今年以来煤炭消费增速放缓，预计全年煤炭消费将保持小幅增长，煤炭产量保持稳步增长，全国煤炭市场供需已由总体平衡向宽松方向转变。

但值得注意的是，煤炭应急供应保障难度加大。一方面，电力供需结构性变化带来峰谷差加大，大中型城市最大峰谷差占最大负荷的比重接近 50%，随着清洁能源发电比例不断提高，煤电受季节极端天气的影响越来越大，调峰压力在加大；另一方面，煤炭产业布局 and 区域供应格局持续变化，煤炭生产进一步向晋、陕、蒙、宁、新集中，一些传统的煤炭调出省变成调入省，加之“公转铁”的实施，煤炭调出的规格、布局变化很大。

煤炭经济运行也面临下行压力。今年以来，煤炭产能释放在加快，消费增速反而在放缓，煤炭价格稳中有降。1 至 9 月，全国规模以上煤炭企业的利润总体下降 3.2%，煤炭经济周期性增长动力明显减弱。今后一个时期，随着煤矿新增产能的继续释放，新能源发展水平的持续提升，煤炭市场的供给将进一步向宽松方向转变。

与此同时，关闭退出煤矿的资产债务处置难，人员安置、企业办社会的问题，以及企业融资难，融资贵的问题十分突出，关闭退出煤矿人员安置越来越难。

梁嘉琨介绍说，煤炭产品实际增值税税负在 10%，高于全国平均水平，企业内部新老矿井矿机盈利不平衡，但又不能合并计算所得税，导致一些企业一边亏损一边上缴所得税。如煤炭资源枯竭，产能结构单一，人才流失严重，政策扶植力度不够，设备资金不足等问题严重制约老矿区转型，特别是煤矿工人

的工资水平，比其他行业偏低，三分之一的老矿区依然处在亏损水平。

他强调，以上困难和问题解决需要进一步巩固煤炭供给侧结构性改革成果，坚守“中长期合同制度”和“基础价+浮动价”的定价机制，加强煤炭市场研究，依法依规组织生产经营，强化行业自律和诚信经营，保障煤炭经济长期平稳运行。

（摘自中国能源网）

“保供应、稳价格、讲诚信” 煤炭市场呼唤互利共赢

近日，国家能源投资集团、中国中煤能源集团、大同煤矿集团、兖矿集团、内蒙古伊泰集团、陕西煤业化工集团、淮河能源集团、晋能集团、阳泉煤业集团、潞安矿业集团和晋城无烟煤矿业集团等 11 家以动力煤为主的大型煤炭生产集团，就动力煤生产、供应和价格等社会共同关心的问题做出承诺并发出倡议。

在冬季用煤高峰即将到来、动力煤市场出现躁动之际；在近期国内煤矿安全生产事故频发、对动力煤供应能力出现担忧之际；在前期国内动力煤市场供求关系好转、现货动力煤价格出现滑坡之际；在 2020 年动力煤购销和价格谈判已经开始、并进入倒计时之际，倡议书的发布可谓恰逢其时。

其一，倡议书宣示了一种能力——煤炭企业有能力保障国内动力煤供应。据统计，上述 11 家大型煤炭生产企业 2018 年原煤产量均位列当年全国 16 强之内，当年原煤产量合计达到了 16.2 亿吨，占当年全国原煤产量的 44%，占全国动力煤产量的比重则将超过 50%；并且，上述 11 家大型煤炭生产企业主要位于晋陕蒙等我国煤炭生产和供应的核心地区，动力煤对外供应的能力强、范围广。

在“三西地区”铁路煤炭外运通道不断拓展、运输能力不断提高，以及北方港口煤炭转运能力已经趋于宽松的背景下，以上述 11 家大型煤炭生产企业为核心的国内煤炭生产企业完全有能力、有办法保障国内动力煤市场供应。

其二，倡议书扛起了一份责任——煤炭企业响应国家稳定动力煤市场的政策措施。合理的动力煤价格水平，是稳定煤炭生产和供应，进而促进经济平稳运行的基础。为此，政府主管部门先后制定或采取了完善产能减量置换、调峰与应急产能储备、中长期合同与“基础价+浮动价”的定价机制、最低最高库存、平抑价格异常波动和企业信用评价等多项制度和措施。

今年以来北方港口各种购销方式的动力煤价格均呈现回落态势、价格波动

幅度显著收窄，目前包括现货在内的动力煤价格已经全面进入“绿色区间”，国内动力煤市场已经呈现良性发展状态。倡议书不仅充分肯定了上述制度或措施的成效，并倡议包括煤炭企业在内的动力煤市场各方予以坚持。

其三，倡议书展现了一份坚持——坚持中长期合同的签订和履约。正如中国煤炭工业协会纪委书记张宏所说：“从 2017 年建立起的中长期合同制度和基础价+浮动价的定价机制已经成为煤炭行业平稳运行的压舱石和稳定器”，也是近三年来保障动力煤有效供给、保证下游行业利益、促进动力煤价格合理回归的基础。

倡议书的内容表明，煤炭企业既是“讲诚信、守合同、共发展”倡议者，也是这一倡议的践行者，对于近两年得到上下游行业或企业充分认可的中长期煤炭销售合同，大型煤炭企业承诺并号召所有煤炭企业，坚持诚信经营原则、履行社会责任，严格履行已经签订的三年中长期煤炭销售合同，并进一步提高中长期合同兑现率；也承诺继续坚持以“基础价+浮动价”的中长期合同定价机制，保持上下游行业互利共赢的条件，从而为构建煤炭上下游企业和谐共赢的命运共同体奠定坚实的基础。

其四，倡议书表达了一份希望——煤炭企业必须坚持依法依规组织生产。今年以来、特别是 10 月份以来，煤矿安全生产事故频发，煤炭行业为保证国内煤炭供应付出了巨大牺牲。在近期国内动力煤市场供求关系趋于平衡、动力煤价格趋于平稳的背景下，在各级政府及其主管部门的检查和督导下，煤炭生产企业有必要深刻检视安全生产管理问题，坚持依法依规组织生产，坚决做到不违法违规生产、不超能力生产、不安全不生产。从而在不断提高安全生产能力、保证生产和供应稳定，减少违法违规产量对动力煤市场冲击的同时，避免动力煤供求关系向买方市场偏移，有效保护煤炭行业供给侧改革成果。

其五，倡议书表明了一种态度——煤炭企业愿意提高动力煤中长期合同数量。尽管近三年来的动力煤价格属于超跌之后的理性回升；尽管下游行业的经营压力不仅仅来自于动力煤价格，例如火电企业的压力主要来自设备利用小时的严重下滑（其中 6000 千瓦及以上火力发电设备 2013 年的利用小时数为 5012 小时，2017 年和 2018 年分别降至 4209 小时和 4361 小时。）；尽管中长期动力煤购销合同的兑现及其定价机制，通过压减煤炭企业的利益，有效降低了近三年来发电企业的电煤采购成本，但是，以上述 11 家大型煤炭生产企业为核心的动力煤生产企业，仍然承诺并鼓励煤电双方多签、签实中长期购销合同。

（摘自中国煤炭市场网）

东荣二矿和梁宝寺矿两起涉险事故成功救援的思考

2019年11月4日，黑龙江龙煤集团双鸭山矿业公司东荣二矿中一上采区16层一面皮带顺槽过断层区域顶板塌冒，造成在迎头作业的7人被困，经过31个小时全力救援，7名被困矿工全部安全脱险。

2019年11月19日，山东能源集团梁宝寺矿在3306皮带顺槽过断层高冒区采用高分子材料充填过程中，高冒区冒烟，造成在迎头作业的11人被困，经过38个小时全力救援和被困矿工自救，11名被困矿工全部安全脱险。

分析这两起事故及成功救援的过程，有以下几点思考：

一是加强煤矿地质异常区巷道支护刻不容缓。这两起涉险事故均与井下巷道过地质异常区有直接关系。东荣二矿对中一上采区16层一面皮带顺槽正断层区域巷道虽然采取了加强支护措施，但仅过一个月，该断层区域巷道塌冒，造成在迎头作业的7人被困。梁宝寺矿虽然对3306皮带顺槽过断层区域高冒点进行了支护，也是仅过一个月，该高冒点冒烟，造成在迎头作业的11人被困。

东荣二矿发生顶板塌冒事故，一个重要原因就是没有对巷道地质异常区进行探查，不清楚锚杆锚索的锚固段进入稳定岩层的长度。据了解，目前各煤矿都是按照自己的经验和常规做法管理顶板。为有效防控煤矿地质异常区顶板塌冒重大安全风险，煤炭行业相关标准委员会应研究制定“煤矿地质异常区巷道顶板支护技术规范”，对地质异常区顶板支护的程序和关键技术要求进行明确，充分考虑科学布巷、先探后支、锚固牢靠、预警监测、注浆加固、先撤后支和联合支护等重要环节的技术要求。

二是确保水管、通信线路、压风管“三条生命线”的应急畅通非常必要。梁宝寺矿和东荣二矿两次成功救援说明水管、通信线路、压风管“三条生命线”非常重要。为充分发挥“三条生命线”在应急救援中的作用，建议有关设计研究单位在设计上对煤矿“三条生命线”进行研究，提出防砸、防火、防冲击或采取备用线路等设计新理念、新思路，修改完善煤矿设计规范，确保“三条生命线”在应急状态下安全畅通。生产矿井也应大胆探索试验各种灾变条件下，确保“三条生命线”畅通的方式方法。

三是应研究消除压风管路出风有味的隐患。据东荣二矿救援人员反映，被

困人员在等待救援期间，感受到压风管路出风有很大异味。为此，我们了解了该矿压风系统，初步认为异味来源于压风管路内壁铁锈和进入压风管道的残留润滑油。为查明异味成分，消除异味隐患，为被困人员创造安全的生存空间，建议生产空压机和压风自救装置的厂家进行认真研究解决此类问题。

四是应开展敲击压风管路传递信号有效距离的试验。事故发生后，敲击压风管路向被困人员成功传递信号，能够提振救援人员和被困人员信心。两起涉险事故发生后（东荣二矿通信线被砸断、梁宝寺矿通信线被烧断），救援人员第一时间敲击压风管路，均未联系上被困人员。东荣二矿在救援期间，被困人员在断开压风管路后，再次敲击压风管路才取得了联系。梁宝寺矿被困人员在灾区敲击压风管路，外面救援人员也没有听见。因此，在事故抢险救援期间，救援人员敲击压风管路，未听到回声，不能认为被困人员生存希望渺茫。鉴于压风管路对灾变救援的重要作用，建议有关科研院校试验压风管路在正常压风和被埋压等状态下，人员能够听到敲击管道声音的最远距离，为今后事故救援联系被困人员提供参考依据。同时，各煤矿应向工人提醒，遇到险情求救时，敲击压风管路距离越短，成功联系的机会越大。

五是确保救援钻孔精准施工。调用先进钻机，精准施工救援钻孔，及时向被困人员输送氧气、营养，并与被困人员取得联系对成功救援十分重要。在这两起涉险事故救援中，东荣二矿由于施工救援钻孔的钻机不是定向钻机，救援钻孔没有钻到被困人员位置。梁宝寺矿钻机能力最大只有 400 米，由于钻机能力不够，无法施工 900 米的救援钻孔。为汲取两起涉险事故施工救援钻孔教训，建议在钻机配备上，区域救援基地要配备千米定向钻机和一定数量的小型定向钻机。在钻机救援调用上，区域救援基地要将钻机和熟练操作钻机专业人员一起调至事故救援现场。在提高救援钻孔施工精准化、自动化水平上，建议有关厂家组织攻关，研究自动打钻机器人。另外，钻机生产厂家要建立使用单位、操作人员、打钻情况等信息库，为迅速就近选取优秀施工救援钻孔队伍提供依据。

六是应把风筒作为应急救援通道的选项之一。梁宝寺矿火灾事故被困人员能够成功脱险一个重要原因是在风筒具备逃生的条件下，被困人员果断爬风筒越过火区成功脱险。因此，建议在煤矿企业推广使用抗高温、阻燃风筒，保证风筒吊挂质量，使风筒作为火灾等事故灾变后的应急救援通道和逃生通道。同时，风筒还可作为通信通道，利用向风筒中吹纸条等方式向被困人员传递信息，

能够稳定他们的情绪，增强他们成功脱险的信心。

七是推广“心智模式”培训。灾变后的被困人员自救水平高低很重要。梁宝寺矿火灾事故发生后，被困人员没有慌乱，而是积极有序稳妥开展多种方式自救，最终爬风筒成功脱险。被困矿工展现出的较强自救意识和自救能力得益于肥矿集团平时开展的“心智模式”安全培训，这种模式很有必要向全国推广。

八是大力发展适应各种灾害的侦察机器人。在梁宝寺矿火灾事故救援中，由于巷道内情况复杂，灾区温度高、积水深、能见度低、巷道高度不够、信号传输不畅，同时救援人员对机器人功能不熟悉、操作不熟练，致使派往井下的侦察机器人没有到达着火地点，但毕竟是在火灾事故救援中第一次投用侦察机器人，虽未成功，但积累了宝贵经验，意义重大。建议研发单位针对煤矿不同灾害类型研发各种侦察和抢险救援机器人。例如，针对瓦斯爆炸和火灾事故救援研发飞行机器人，针对冒顶和冲击地压事故救援研发蛇形机器人，针对水害事故救援研发潜水机器人等，满足各种灾变条件下的侦察和救援需要。同时，注重机器人与操作人员的配合，在有条件的区域救护基地组建机器人侦测小队，发生事故时，机器人与操作队员一同前往救灾。

（信息来源：中国煤炭网）

智能化建设：如何走出“醒早起晚”怪圈

当下，煤矿智能化建设已是大势所趋。包括智能化在内的煤矿“四化”建设，是提高煤矿安全保障能力、提升煤矿科技装备水平、实现企业转型升级和高质量发展的必由之路。

但陕西的煤矿智能化建设似乎正走入一个怪圈：醒得早，起得晚。“醒得早”，是说对问题看得清，早已立起了标杆；“起得晚”，是说整体上进展还不

大。

在智能化开采方面，陕煤集团黄陵矿业公司一号煤矿早在 2014 年就建成了全国首个智能化开采工作面，这是“醒得早”。之后，全国煤矿智能化建设遍地开花，近 5 年来已建成近 150 个智能化采煤工作面，但其中陕西占比不到 1/6，按陕西 6 亿多吨的原煤年产量来算，还达不到全国的平均水平。

陕西是全国首个煤矿智能化工作面诞生地，但目前煤矿智能化全面推广工作滞后，大部分煤矿仍是“看客”，此为“起得晚”。

进展不大的原因,归根结底是思想认识问题。有关专家认为,陕西部分煤矿企业在“四化”建设中站位不高、意识不强、对“四化”方面的理念、技术、经验等,了解不透彻,认识不到位,观念转变较慢,部分企业投入不够,严重制约了煤矿“四化”发展。

煤矿企业对智能化人财物投入不够的原因,主要是煤矿企业受当期经济效益考核影响,导致对技术创新和装备的投入较少,致使煤矿的技术创新工作进展缓慢、装备水平不高、高效发展效果不尽如人意。尤其是在煤矿掘进装备智能化的投入方面,更是少之又少,这造成了煤矿掘进速度和质量无法保障,采掘接续紧张、安全隐患较多。

与此同时,人才也是制约煤矿智能化建设的现实因素。陕西某煤企的一位管理者曾指出,智能化开采技术是通信技术、计算机技术、机械制造及自动化控制技术、电气工程技术、智能控制技术等多项技术的深度融合,由于近几年智能化发展迅速,我国煤炭院校没有及时开展相关专业设置工作,造成这方面人才短缺。加之煤矿工作环境艰苦、工资待遇低、职业发展受限,高校自动化控制相关专业学生毕业后多数不愿意到煤矿工作,而且相关岗位人员流动性大,造成技术人才难以储备,促使组建高效率高素质自有队伍的工作进展缓慢。

有关专家认为,目前陕西煤矿智能化建设中存在五方面短板。一是“可视化远程干预型”智能化开采技术处于初级阶段,对煤岩识别、智能精准控制等技术研究不够。二是传感技术不成熟,在使用精度、传输速度、数据采集量、抗干扰能力以及稳定性等方面仍存在较多问题。三是装备制造水平不高,国产煤机装备在材质、制造工艺等方面存在较大差距,机械可靠性较差,设备稳定性低,智能感知、自主决策等智能化水平有待进一步提高。四是防爆控制主机性能差,井下安装空间小、湿度大,监控计算机经过防爆技术处理后,整机性能大幅降低,使智能化生产时监测数据、视频等信息处理能力大打折扣。五是控制系统不稳定,智能化控制系统是多个系统的高度耦合,系统间的参数相互联系紧密,加之潜在的因素可能引起决策进程的不确定性,因此需要不断采用新技术、新算法逐步提高系统的动态响应能力和可靠性。

如何改变“醒得早起得晚”的现状,在煤矿智能化建设过程中奋起追赶?除了通过宣传交流统一各方思想认识外,整体的谋划布局也很重要。行业管理部门有关人员认为,要坚持整体推进与重点突破相结合;要坚持自主发展与开放合作相结合,围绕“四化”拾遗补缺,齐头并进;要坚持超前探查、超前治理,开展重大灾害治理和“四化”建设的技术攻关;还要坚持问题导向与超前

布局相结合，通过智能化等“四化”建设，改善职工工作、生活环境，提升职工的幸福感和获得感，促进企业和谐发展。

(摘自中国煤炭网)

煤炭从业人数为啥 5 年减了 264 万

国家统计局发布的第四次全国经济普查数据显示，2018 年末，煤炭开采和洗选业法人单位有 1.3 万个(2013 年末为 1.9 万个)，比 2013 年末下降 31.6%；从业人员有 347.3 万人(2013 年末为 611.3 万人)，比 2013 年末下降 43.2%、减少 264 万人。

煤炭从业人数为啥在最近几年大幅减少？对此，中国煤炭工业协会有关负责人表示，煤炭行业从业人员减少主要有以下几种途径。

一是自然减少。煤炭行业由过去产业集中度低、现代化水平比较低，逐渐朝着产业集中度更高、现代化水平更高的方向发展，劳动用工数量自然就会减少。

二是化解过剩产能。最近几年，煤炭行业持续推进供给侧结构性改革，化解过剩产能，关闭退出煤矿。按照最初测算，煤炭行业淘汰落后产能需要安置职工 138 万人。这 100 多万名职工就是在最近几年减下来的。

三是职工素质提高，煤矿用工减少。新建煤矿招收的基本上都是大中专毕业生，他们素质更高，煤矿用工数量在减少。过去一处产能几百万吨的煤矿需要上万人，现在一处产能千万吨的煤矿只要几百人。煤矿生产效率高了，用人自然就少了。

另外，第四次全国经济普查数据显示，2018 年末，煤炭开采和洗选业资产总计 64421.4 亿元，比 2013 年末增长 13.8%；负债合计 42808.5 亿元；全年实现营业收入 26831.1 亿元。2018 年，煤炭开采和洗选业 R&D 经费支出 146.5 亿元，比 2013 年下降 6.5%；R&D 经费与营业收入之比为 0.58%。

(摘自中国煤炭网)

行业资讯

2019 年煤炭去产能任务超额完成

日前召开的全国能源工作会议透露，2019 年，全国能源系统深化供给侧结

构性改革，着力推动增优减劣，煤炭、煤电去产能目标任务超额完成。

会议透露，2019年，关闭退出落后煤矿450处以上，淘汰关停2000万千瓦煤电机组，超额完成去产能任务。与此同时，2019年持续推进煤炭优质产能释放，年产120万吨及以上煤矿产能达到总产能的四分之三，进一步向资源富集地区集中。

会议指出，2020年要稳基础、优产能，切实抓好煤炭兜底保障。将逐步淘汰年产30万吨以下落后产能煤矿，有序核准新建大型煤矿项目；做好煤炭与煤电、煤制油、煤制气等相关产业协调发展；合理安排煤电建设投产规模和时序，着力提高电煤在煤炭消费中的占比，持续降低供电煤耗，稳妥发展煤制油气。

（摘自中国煤炭网）

山东省煤炭行业“双创”活动交流推进会在济南召开

12月10日，由山东省煤炭行业协会组织召开的全省煤炭行业“双创”活动交流推进会在济南召开。

围绕“大众创业、万众创新”促进企业新旧动能转换，实现企业高质量发展这一主题，淄矿集团、枣矿集团、鲍店煤矿、会宝岭铁矿、鲁泰集团以及会宝岭铁矿和东滩煤矿创客代表赵敬廷和王帅作了经验介绍。他们的发言充分展示了我省煤炭行业在“双创”活动中的积极探索和优异成果，让大家更加深刻的认识到开展“双创”活动的确是促进企业发展的内生动力，进一步振奋了搞好“双创”活动的信心和决心。

省能源局党组成员于秀忠同志参会会议并讲话。他指出，通过典型单位和个人的“双创”工作交流，得到了四点启示：一是领导重视站位高；二是全员参与是基础；三是机制灵活有保障；四是形式多样求实效。他还就进一步推进“双创”工作提出了意见。

于秀忠同志要求，要加强政策引导，营造“双创”环境。各级领导要根据相关政策文件，进一步给予重视，通过各方面措施，完善创业创新制度安排，提供相关扶持政策和激励措施，调动职工积极性；要坚持需求导向，释放创业活力。把安全高效、产业升级、基层创效作为主攻方向，把基层一线作为主战场，坚持问题导向，引导创业创新需求，创新机制，搭建平台，拓展渠道，在各单位形成大众创业、万众创新的浓厚氛围，推动“双创”活动纵深发展；要

落实保障机制，促进落地生根。弘扬“敢为人先、追求创新、百折不挠”的创业精神，厚植创新文化，建立容错机制，加强产权保护，使创业创新成为全行业共同的价值追求和行为习惯；要立足本职岗位，注重“双创”实效。把本职岗位作为创业创新的最好平台，作为成长成才的最大舞台，结合“五小”攻关等活动，不图虚名，不搞花架子，把自己的金点子、好创意真正转化为技术优势和经济效益，为企业转型发展提供保障；要坚持开放共享，提升“双创”质量。不仅要学习借鉴其他单位经验，更要注意结合本单位实际、因地制宜、扬长避短，把握形式与内容的关系，借鉴与首创的关系，创新与实效的关系，通过对标先进经验做法，不断提升“双创”成果的质量；要总结典型经验，弘扬先进事迹。一方面，在总结提炼、归并整合现有的好做法、好经验基础上，继续以“敢为人先”的勇气，大胆推陈出新，积累创造更多的新做法、新经验。另一方面，要按照“边实践、边总结、边推广”的原则，及时发现总结、复制推广有效的经验模式，在更大范围、更高层次、更深程度上推进大众创业、万众创新。

省煤炭行业协会徐其端秘书长最后强调，各单位要从实际情况出发，做到既要学习兄弟单位的好经验，又要总结自己探索出来的好做法，既要保持自身的特色，又要注重实际效果，不断提升“双创”活动开展的质量。他表示，协会要继续发挥好“双创”活动经验传播者和工作推动者的交流平台作用，努力成为“双创”活动特别是青年创客的“温馨家园”。

（来源：山东省煤炭行业协会）

山东省煤炭行业协会党支部 被省社会组织综合党委确定为党建工作品牌

近日，山东省委社会组织综合党委印发了《关于推出一批省社会组织综合党委兜底管理的社会组织基层党组织党建工作品牌的公示》的通知。公示了5家省管社会组织党建工作品牌，分别是：中共山东省社会组织孵化基地委员会；中共山东省生物发酵产业协会支部；中共山东省健康管理协会支部；中共山东省医师协会支部；中共山东省煤炭行业协会支部。

山东省煤炭行业协会党支部的品牌名称为：党建做引领，创新促发展，服务提质量，打造“五个一”。近年来，山东省煤炭行业协会党支部在抓政治建设、思想建设、制度建设、作风建设、纪律建设、作用发挥上做出了积极而有

成效的工作，并开展了“五个一”建设，即构建一项机制、建设一个阵地、开展一个创新、抓好一个争创、搭建一个平台，充分发挥了党的政治引领和党支部的战斗堡垒作用。

（来源：山东省煤炭行业协会党支部）

1-11 月山东省煤炭企业实现利润同比增长 29%

原煤产量、商品煤销量同比下降，期末库存量环比增长。1-11 月，全省煤矿累计生产原煤 10749.66 万吨，同比下降 6.20%；销售商品煤 10245.11 万吨，同比下降 8.79%。其中，11 月，全省煤矿生产原煤 971.75 万吨，环比增长 0.59%，同比增加 2.01%；销售商品煤 961.81 万吨，环比增长 5.19%，同比增加 5.65%。本月末，全省煤矿期末库存 218.42 万吨，环比增加 12.22 万吨，同比增长 158.41%，其中，省属煤矿库存 198.62 万吨，环比增加 9.59 万吨，同比增长 182.31%。

1-11 月，省外（国外）原煤产量 13620.02 万吨，同比增长 0.69%，销售商品煤 12155.32 万吨，同比增长 8.95%。其中，11 月，省外（国外）开发煤矿原煤产量 1577.48 万吨，同比增长 19.79%；商品煤销量 1461.00 万吨，同比增长 46.86%。

主营业务收入增加，利税、利润同比增长。据财务快报统计，1-11 月，全省煤炭企业实现全部营业收入 5546.11 亿元，同比增长 18.50%。主营业务收入 5411.25 亿元，同比增长 18.90%，其中，省内商品煤销售收入 678.51 亿元，同比下降 0.77%。实现利税 535.73 亿元，同比增长 7.92%，实现利润 253.65 亿元，同比增长 29%。

省属煤炭企业实现全部营业收入 5436.03 亿元，同比增长 19.59%。主营业务收入 5306.25 亿元，同比增长 19.87%，其中，省内商品煤销售收入 573.51 亿元，同比增长 2.54%。实现利税 500.98 亿元，同比增长 12.17%，实现利润 236.18 亿元，同比增长 35.14%。完成出口交货值 20.9 亿元，同比增长 9.62%。

商品煤平均售价环比持续下降。1-11 月，省属煤炭企业商品煤平均售价 722.02 元/吨，同比增长 38.09 元/吨。11 月，省属煤炭企业商品煤价格 647.27 元/吨，吨煤环比下降 95.64 元。

（摘自山东省能源局经济运行月报）

山东省 5 家煤炭企业荣获 2019 年煤炭行业 AAA 级信用企业

经过企业申报、现场评审、专家评议和社会公示等程序，我省淄博矿业集团有限责任公司、兖州煤业有限公司、枣矿矿业集团新安煤业有限公司、山东方大工程有限责任公司、山东矿机集团股份有限公司 5 家企业通过 2019 年煤炭行业信用等级评价，荣获煤炭行业 AAA 级信用企业称号。

（来源：山东省煤炭行业协会）

鲁煤动态

山东能源集团 3 年投近 40 亿搞研发 将借力 5G 建无人矿井

近日，在第三届中国企业改革发展论坛上，山东能源集团党委书记、董事长李位民畅谈山东能源集团在新旧动能转换，推动高质量发展方面的成效与畅想。

“山东能源集团是煤炭传统能源产业，但传统产业并不是夕阳产业。传统产业的粗放发展模式以及传统劳动组织生产方式将进行重大的变革。”李位民直言，未来，山东能源集团将以互联网、大数据推动“智慧矿山”、“智能企业”的建设。

目前，山东能源集团已建成 43 个智能化、自动化采煤工作面，37 对矿井取消夜班生产，生产率提高 40%，减少用工 3700 余人。明年底前，建成 60 个自动化智能化采煤工作面、75 条快速掘进作业线、8 对“单班百人”生产矿井，让更多一线职工从危险岗位、薄弱时段解放出来。同时，将逐步实施轻资产运营，托管外部 10 对矿井，打造形成“没有资源的资源开发企业”新模式，走出了一条衰老煤炭企业转产、转移、转型、转动能，实现永续发展的新路子。

关于改革的过程中出现的问题，李位民坦言，山东能源集团是一个近百年的老企业，历史遗留的问题众多，社会包袱比较沉重，需要加快解决。“传统国企，必须正视传统，更新观念，用改革的思维、市场化的手段，尽快破除传统的行政化和官本位思想。”李位民直言，这是大环境下改革的“痛点”。

在科技创新促进新旧动能转换方面，李位民讲到，作为传统煤炭企业，既是一个劳动密集型企业，同时更是一个技术密集型企业，山东能源集团重视科技研发，已经“深入骨髓”。近三年他们科技投入累计达 37.94 亿元，年均增幅 30% 以上。今年 1-9 月，研发投入达到 12.54 亿元，同比增长 40.6%。山东能源集团还创建煤炭绿色开采、新材料、高端医疗器械、煤机装备制造等国家工程实验室和省级工程研究中心，目前已建有国家级创新平台 5 个、省级创新平台 44 个、院士工作站 4 个、博士后科研工作站 11 个。

在科技提升中，5G 技术也是一个重要力量。“现在 5G 技术的发展，对我们传统产业来讲，是一个重大的机遇，我们非常期待能够以 5G 技术来改造提升传统产业，应用到我们企业的生产经营和管理的全过程，实现融合发展。”李位民说。目前，山东省能源集团正进行智慧矿山建设，利用 5G 技术，将实现井下开采信息化、自动化、智能化，形成智能识别、智能控制、无人操作、无人值守等一系列新的模式变革。

（摘自大众网）

兖矿集团时隔 17 年捧起第四座“鲁班奖”

近日，由兖矿东华建设公司承建的陕西未来能源金鸡滩矿井工程，荣获 2018—2019 年度中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）。这是继兴隆庄煤矿洗煤厂、济宁二号矿井、济宁三号矿井工程获得“鲁班奖”之后，兖矿集团再次获得的最高荣誉！

中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）设立于 1987 年，是中国建筑行业工程质量的最高荣誉奖。涵盖住宅、公共建筑、工业交通水利、市政园林等领域，工程质量应达到中国国内领先水平，且每次颁奖获奖工程数额不超过 240 项。

金鸡滩煤矿是兖矿集团第一座年产 1500 万吨矿井，是陕西未来能源化工有限公司煤间接液化项目的配套矿井，是陕西省、榆林市、榆阳区“十二五”期间的重点建设项目，也是东华建设公司作为承建单位，第一次承担的斜井工程。自工程建设初期，他们克服气候恶劣，施工条件艰苦，井筒井型大，穿越深厚风积沙层及流沙层，施工难度大；井下系统管理复杂，施工质量控制难点多等诸多难题，以创鲁班奖为目标，通过各参建单位的共同努力，在全国首次采用帷幕控制冻结施工技术顺利通过含水层。采用小管棚超前注浆等综合支护

技术，解决了风积砂松散地层不易支护难题。采用中深孔爆破快速掘进综合施工技术，创出斜井炮掘独头月进尺 342.6 米的全国新纪录。采用连续采煤机与锚杆钻车配套作业线，双巷同时掘进，实现煤巷掘进速度新突破。应用矿井智能管控系统、斜井超长距离皮带展放等行业新技术 10 项。应用建筑业十项新技术中的八大项 16 小项，均达到国内先进水平。

（摘自兖矿集团网站）

山能淄矿与中国煤炭工业协会签署共建 “蚂蚁城”合作协议

12 月 20 日，山东能源淄矿集团与中国煤炭工业协会正式签署共建“蚂蚁城”合作协议，率先建设全国煤炭行业管理创新平台。

据了解，本次合作主要基于淄矿集团“蚂蚁城”平台两年来的运营基础，充分发挥中国煤炭工业协会在联系政府、指导行业、服务企业的桥梁和纽带作用，融合双方资源优势，构建信息共享机制，共同打造推动行业创新管理流程再造和创新成果转化增值，服务煤炭工业高质量发展的大平台。

“蚂蚁城”从 2017 年 5 月 11 日正式上线以来，已建成线上信息平台，重点服务企业创新管理、技术研发、成果推广和转型孵化，开创行业首个“协同创新全生命周期”孵化模式，设立了亿元双创专项资金、智慧矿山关键技术研发基金，加速引入优质技术、人才、项目和资金资源，以链合式创新推动企业管理升级、流程再造、融合发展。线下配套建有功能齐全的运营中心和路演大厅，集研发攻关、人才培养、项目培育和入驻办公于一体的综合性双创基地，初步构建起了线上线下交互运行的全链条国企双创平台。

目前，“蚂蚁城”平台注册会员 11000 余人，发布创意需求、提案 4900 余个，汇集创新项目 6700 余项，先后被授予山东省众创空间、省级青年创业平台；被全国总工会、共青团中央联合授予“年度双创示范奖”；“蚂蚁城”国企双创模式被评为“山东省二十大最受关注改革创新案例”，荣获全国煤炭企业管理现代化创新成果一等奖。

此次合作协议的签定，标志着“蚂蚁城”全国煤炭工业创新平台建设正式拉开帷幕，首个“煤炭行业管理创新平台”将于明年 3 月份建成并投入使用。

（信息来源：山东能源集团网站）

山能龙矿集团走出能源多元化转型路径

从煤到电、气、油、建材，让煤从罐中走、从管中走、从空中走，原本的“天方夜谭”如今正在山东能源龙矿集团变为现实。

近年来，龙矿集团不再满足于将煤炭“一卖了之”，而是从单一煤炭产品到不断延伸产业链。该集团冲破了单一化的产业发展束缚，改变了原来资源型产业多、高附加值产业少的状况，形成多极支撑、持续发展的现代产业体系，推动着资源产业的高级化和质态跃迁。

烧低热值煤“生气发财”。龙矿集团总部矿区的梁家煤矿生产 2000 大卡至 2500 大卡的低热值煤、“脏杂煤”，销售一直是难题。为此，该集团做精、做优以“煤—电—热”为主导的热电联产产业链，全面打造“非煤经济升级版”，对冲“次煤销售”经营压力。

龙矿集团现有龙矿热电公司、龙泰热电公司、龙发热电公司、龙凤热电公司 4 个电厂，每年大约可消化 100 万吨内部低热值煤炭，为山东省烟台市多地提供供暖服务。以龙泰热电公司每年用煤量近 50 万吨为例，如果单纯出售煤炭，只能获得近 1 亿元的收入。而该公司通过延伸产业链，就能多增加 8000 多万元的供热收入。

该集团以“次煤”发电产生的富余电量，生产液氧、液氮、液氩、氧气、氮气、氩气等工业用低温液体和气体，形成了发、供、用电的内部产业链。今年 1 月至 12 月中旬，龙矿集团热电公司气体分公司新开发了 40 余家客户，销售足迹遍布河北、江苏等地，人均创效 45 万元。

“废品”用好亦能创品牌。龙凤热电公司由于 11 月水泥销量环比翻倍增长，该公司当月利润环比提升 100.09%。虽然本次利润提升的最大“功臣”是水泥，但水泥生产却不是他们的主业，该公司是集发电、供热、水泥生产、建材生产于一身的现代化循环经济示范企业，主要产品“原料”亦是来自 200 公里以外的低热值燃煤。

煤炭充分燃烧后发电、供热，剩下的灰渣固体废弃物被输送到水泥、建材车间二次利用。该公司一年能消化内部低热值燃煤近 20 万吨，产生灰渣 7 万吨至 8 万吨，却能为该公司创造上千万元的产值。

而发电工程中产生的粉煤灰，也被龙凤热电公司制成了新型加气砖。因为

水泥产品的废渣利用率在 100%，而粉煤灰的利用率仅有 30%，对于剩余的这些粉煤灰，该公司进一步延伸产业链，上马了新型加气砖生产线，将这些固体废弃物彻底吃干榨净。

煤矿新产品“走出去”。近 3 年来，龙矿集团先后有 3 对矿井退出历史舞台，随之而来的就是去产能矿井设备如何处置，维修制造技术人员如何分流。该集团下属的机电维修制造中心本是受冲击最大的，但该中心却依靠技术创新赢得了市场，走出了一条属于自己的道路。

市场需要什么，就研制什么，巷道修复机的研制被列入研发方案。12 月上旬，国家矿用产品安全标志中心专家组到机电维修制造中心，对这个新产品进行煤安样机现场评审，生产工艺、产品质量控制等相关技术资料和运行参数、防爆参数等各项性能指标都经得起检测，样机检验顺利通过。

为了让新产品适应煤矿井下的复杂环境，提高施工效率，机电维修制造中心想出了“私人订制”的办法，分派技术人员多次深入用户方井下实地考察测量，根据井下生产实际需求，量身设计加工。

此外，机电维修制造中心成立了循环复用分厂，对龙矿集团所有关停矿井的设备进行拆解，检测合格的作为维修加工配件使用，无利用价值的残体铸造转换再生。今年以来，拆解废旧物资近 7000 件，节省成本投入 40 多万元。

（摘自中国煤炭网）

山能新矿集团伊犁四矿：小数据“撬动”大效益

山能新矿集团伊犁四矿今年年初，就从提煤质、提煤量方面进行不断创新，保障新天煤化的用煤。块煤率提高了 0.92%，放顶煤综合回收率也提高了 5.7%。这两项指标不仅是保障新天煤化用煤的关键，也是矿井效益的具体体现。

他们从工作面源头抓起，通过改变采煤工艺提高块煤率。在提高煤质方面，重点改进了采煤机滚筒截齿布置，将原来前滚筒割顶煤、后滚筒割底煤割煤方式进行顺序调整，使煤炭悬空稍微受力就可实现自由跨落。工作面 6mm 以上块煤率由 86.9%提升到 87.92%，提高 0.92 个百分点，让新天煤化吃上更多“精粮”；在提高煤量方面，他们根据工作面煤层厚度预想推采轨迹，绘制工作面上下两巷剖面，倒推顺槽巷道标高，确保掘进巷道沿底板布置施工，避免工作

面资源丢失，这样一来，将放顶煤综合回收率提高了 5.7%，目前实现了多回收煤炭资源 12 万吨。

（摘自山能新矿集团网站）

山能枣矿集团新安煤业开启“智慧矿山”管理新模式

近年来，山能枣矿集团新安煤业公司搭乘信息高速发展的快车，把“互联网+”思维融入到矿井安全、生产、经营、人员管理的方方面面，以信息化开启“智慧矿山”管理新模式。

据介绍，该公司正在使用的全层级自主管理云平台，和矿井安全监测监控系统、调度系统、员工定位系统、钉钉井下考勤系统等智能管理系统深度融合、无缝对接，可以精准考核每个班组职工的出勤、安全培训学习、工作绩效、工程质量、‘三违’比率等，并能通过大数据综合分析后，对各层级不安全人员实施精准预警提醒，倒逼各层级人员诚信履职，推动专业自控、区队自治、干部自律、班组自主、职工自觉。

该公司还先后开发运用内部市场化考核结算、设备生命周期管理、产销协同“智慧平台”、井下物流配送、工资考核管理等智能化管理网络平台，审批材料、工资审核、资产管理等均能实现网上申请、网上提交、网上核算、网上批准。下半年连续 4 个月材料费控制在 1000 万元以内，较去年同期下降 42%。10 月份，该公司精煤外运在环保压力加大、煤炭市场下行的不利条件下，月销精煤突破 11 万吨，创出下半年来最高销售水平。

（摘自山能枣矿集团网站）

山能肥矿集团白庄矿深化“四个五”专项行动提效能

白庄矿党委扎实开展“四个五”专项行动，打造卓越执行力，确保全矿各级管理人员严纪律转作风提效能。

末位淘汰“积分”机制建“硬核”。建立安全管理“三支队伍”末位淘汰机制，实行积分考核管理，考核内容覆盖安全生产、工程质量、生产任务、治安管理及信访稳定、上岗质量等六个方面内容，严查典型违章、安全事故、违反盯值班制度、重点工作完成等 15 个考核项目，着力建设一支强执行力队伍。

安全生产“闭环”督查保“生根”。对全矿安全生产管理制度落实情况进行督查，重点查“五个是否”，即制度是否健全、是否符合现场实际、是否符合依法依规、是否得到贯彻落实，各项制度是否做到职责清、责任明、零缝隙、无压茬。严查首问负责制、限时复命制落实，督促问题责任部门落实整改清零闭环，严肃反面典型处理，彻底摒弃“麻痹侥幸、护短遮丑、任务突击和压力递减”四种思想和行为，保障各项规章制度落地生根。

干部作风“追踪”督查到“末端”。强化干部作风劳动纪律督查，深入基层，深入岗点，发现问题严肃通报考核，并追究单位负责人责任，严明工作纪律，强化内部管理，提高各级人员工作执行力，推动各项工作落实到位。

（信息来源：山能肥矿集团网站）

外埠信息

明年起山西所有煤矿企业领导每月不得少于3次下井检查

山西省日前发布《煤矿企业领导下井检查安全工作规定》，规定煤矿企业的主要负责人对落实领导下井检查安全工作制度全面负责，并将其纳入本企业领导安全生产业绩考核的内容。要求，自2020年1月1日起，煤矿企业领导每月到所属煤矿下井检查安全工作的次数不得少于3次，并履行相应规定职责；煤矿企业领导下井检查安全工作情况，必须按月报本企业主要负责人审阅签字，并在企业内部进行公布，接受职工监督。

（摘自中国能源网）

福建印发煤电联营工作方案

为优化煤电产业资源配置，提高能源安全保障水平，福建省发改委、工信厅日前联合制定《福建省关于进一步推进煤电联营工作方案》。《方案》提出，新规划建设煤矿、煤电项目优先实施煤电联营，在运煤矿、电厂因地制宜、因企制宜加快推进煤电联营，鼓励火电企业和煤炭企业加快实施煤电联营。

《方案》提出四项重点内容。一是优化推进煤电联营。二是支持异地煤电交叉持股。三是鼓励通过合并重组实施煤电联营。四是建立煤电长期战略合作

机制。

《方案》还提出了政策激励。一是优先释放煤电联营煤矿项目优质产能。进一步提高煤电联营项目煤炭产能指标折算比例。统一规划布局的煤电一体化项目，配套建设煤矿使用的产能置换指标折算比率提高为 300%。实施煤炭减量化措施时，煤电联营煤矿原则上不纳入停产限产范围。二是提高煤电联营项目上网电量。对煤电一体化项目、煤电企业相互持股比率达到 30% 以上的项目，根据全省发用电及电力电量平衡情况，适当增加发电小时数。三是支持煤电联营机组参与跨省跨区电力市场交易和电力现货交易。鼓励煤电联营机组按照电力交易相关规则参与包括跨省跨区电力交易和电力现货交易在内的各类电力市场交易。四是落实煤电一体化项目厂用电相关政策。将煤炭、电力生产在同一地点且属于同一法人主体的煤电一体化项目生产用电纳入相应电厂厂用电范围，对合理范围内的厂用电率等经济指标在企业考核时可区别对待。五是鼓励通过混合所有制改革方式开展煤电联营。通过混合所有制改革实现煤电一体化、煤电企业相互参股比率达到 30% 以上的项目，享受相关支持政策。

（摘自中国煤炭网）

中国第四代煤炭地下气化技术成功应用

近日，内蒙古自治区鄂尔多斯市准格尔旗唐家会矿区煤炭地下气化（简称 ISC）技术工业化示范项目，日前宣布正式投产。标志着中国拥有自主知识产权的第四代 ISC 技术成功应用，并实现了五个“世界首次”，具备了大规模工业化推广的基础。

ISC 技术，是将地下煤炭进行有控制地燃烧气化，通过对煤的热作用及化学作用而产生可燃气体的过程。该工艺不需开挖采煤，也无须任何工作人员进入地下，就可生产低成本的工业燃气和化工合成原料气。

中为能源第四代 ISC 技术在唐家会矿区的示范项目，实现了五个“世界首次”——首次实施“实时”地下气化炉工艺监控系统，首次实施“安全可控”地下点火和供氧系统，首次实施“多通道、多功能”注入井和产品井系统，首次实施“连续生产”高温产品井系统，首次实施“实时”地下环境监测系统。

（摘自中国煤炭报）

政策法规

《煤矿整体托管安全管理办法（试行）》印发

日前，国家煤矿安全监察局印发《煤矿整体托管安全管理办法（试行）》，规范煤矿托管管理工作，加强托管煤矿安全监管监察。

《试行办法》要求，煤矿托管必须采取整体托管方式，不得违规将采掘工作面或者井巷维修作业作为独立工程对外承包。整体托管应涵盖所有井下生产系统和地面调度室、安全监控室、提升机房、变电所、通风机房、压风机房、瓦斯抽放泵站等为煤炭生产直接服务的地面生产系统，以及所有生产活动。

委托方对托管煤矿负有保证安全生产的主体责任，其法定代表人（实际控制人或主要负责人）每季度至少一次牵头并组织相关人员对托管煤矿执行安全生产法律法规、重大灾害治理、采掘部署等实施监督检查，每半年至少审查一次采区设计执行情况，并深入井下督促风险管控和隐患排查治理。承托方对托管煤矿负有安全生产管理责任，全面负责生产、安全、技术等各项工作，并确保安全生产投入的有效实施，托管煤矿矿长为托管煤矿安全生产第一责任人。

委托方和承托方签订托管合同（协议），不得交由双方下属企业或单位代签，托管期限原则上不低于3年，采掘设备原则上由委托方提供。

承托方井下施工队伍原则上应整建制调动，如需重新组建，自有员工占比不得低于60%。使用承托方上级企业的其他队伍或托管煤矿原有施工队伍的，必须转隶或重新签订劳动合同。承托方整建制调动和重新组建的队伍都要实行统一管理，井下不得使用劳务派遣工。

《试行办法》自2020年4月1日起施行。

（摘自中国煤炭网）

国家煤监局印发

《“证照分离”改革全覆盖试点工作方案》

近日，国家煤监局印发了《“证照分离”改革全覆盖试点工作方案》，改革了全国煤矿企业安全生产许可证颁发管理事项。具体内容有：全面实施安全生产许可证网上申办；精简许可审批材料；推进安全生产许可审批标准化；

优化审批程序提高工作效率；依法公示许可事项；进一步压缩审批时限；加强安全生产许可证注销管理；规范安全生产许可证有效期管；加强安全生产许可档案管理工作。

（摘自国家煤矿安全监察局网站）

山东发文推进自然保护区内矿业权退出

日前，山东省政府网站发布《山东省人民政府办公厅关于进一步规范推进自然保护区内矿业权退出工作的通知》，明确了矿业权退出自然保护区的具体方式分为两种。一是扣减避让，对矿业权与自然保护区部分重叠的，可以采取扣减重叠部分方式进行处置；二是整体注销，对资源储量全部或大部分处于自然保护区、不宜实施扣减避让退出的，实行整体注销退出。

《通知》同时明确了退出程序和验收标准。要求各市按照自身制定的退出工作方案和“一矿一策”退出实施方案确定的程序进行。

《通知》要求妥善做好退出补偿和职工分流安置。对自然保护区设立前已设立的合法矿业权或自然保护区设立后各项手续完备的矿业权，需采取扣减避让或整体退出的，由当地政府依法进行补偿。由地方政府承担矿山治理工作的，补偿金额应扣除由地方政府承担的矿山治理费用。对按规定应退还出让收益（价款）的，按照有关规定组织做好退还工作；需要补缴的，可视情形在退还价款或协议补偿金额中考虑扣除未缴纳部分，不再另行催缴。以下情形不予补偿：各级财政全额出资的探矿权；矿业权不具备延续条件或自然终止的；在矿业权退出工作开展前，因违法违规行为依法被列入取缔范围的。

妥善分流安置职工，《通知》提出，企业是第一责任主体，对职工安置负总责，要组织开展转岗培训，稳定工作岗位，大型集团公司应尽量在集团公司内部多渠道分流安置职工。对符合稳岗返还条件的一般企业，可返还其上年度单位及其职工实际缴纳失业保险费的50%；对符合稳岗返还条件的列入国家、省和市去产能计划的煤炭等行业的企业，可返还其上年度单位及其职工实际缴纳失业保险费的70%；国家和省对稳岗返还政策做出其他规定的，退出企业符合条件的，一并按规返还。上述返还费用由企业用于职工生活补助、转岗培训等相关支出。对距法定退休年龄5年内、再就业有困难的职工，在自由选择、企业同意并签订协议后，实行内部退养，内部退养期间继续按规定缴纳基本养

老保险费，达到法定退休年龄的按规定办理退休手续。确无转岗安置能力的企业或企业主体消亡的，依据有关规定与职工解除或终止劳动合同，支付经济补偿。

同时，《通知》提出，自 2019 年起 5 年内，对因自然保护区内矿业权退出而停产停业、关闭的矿山企业，符合《财政部税务总局关于去产能和调结构房产税、城镇土地使用税政策的通知》（财税〔2018〕107 号）要求的，按规定免征房产税、城镇土地使用税；政策到期后，企业上缴的房产税和城镇土地使用税市、县分成部分，通过预算安排全部用于支持企业职工安置、债务处置和项目建设。

（摘自凤凰网）

《山东省煤矿智能化建设实施方案》印发

近日，山东省能源局印发了《山东省煤矿智能化建设实施方案》，该《实施方案》自 2020 年 1 月 8 日起施行，有效期至 2025 年 1 月 7 日。

《实施方案》分析了全省煤矿智能化建设现状，提出了智能化建设指导思想、总体目标和基本原则。总体目标是：利用 1-2 年时间，全省冲击地压煤矿和大型煤矿实现智能化开采，建设一批智能化示范矿井，在全国煤炭行业树立智能化建设的“山东标杆”。到 2020 年底，全省煤矿智能化开采煤炭产量达到 40%以上。到 2025 年，全省煤矿基本实现智能化，基本形成完整配套的智能化生产、管理体系，智能化开采煤炭产量达到 90%以上。到 2030 年，全面建成智能化煤矿。

《实施方案》提出分重点突破（2019-2020 年）、全面推进阶段（2021-2025 年）、巩固提升（2026-2030 年）三个阶段，明确了各阶段的工作目标。

《实施方案》从全面推进煤矿智能化、大力推进采煤智能化、有序推进掘进智能化、加快推进机电运输系统智能化、统筹推进生产集中控制智能化、重点突破煤矿机器人研发与应用等 7 个方面实现煤矿智能化的技术路径，提出了严格落实责任、加大政策支持力度、加强指导监管、强化创新引领、加快人才培养等 4 项工作措施。

（摘自山东省能源局网站）

《鲁煤研究与参考》

编辑委员会

主 任 孙春江
副 主 任 李佃平 葛茂新 杨尊猷
 孙希奎 刘孝孔 吴向前
 王少鹏 张学生 徐其端

编辑部

主 编 刘全新
执行主编 裴万楼
编辑人员 马肇明 沈晓凤
 赵 月 张 莉
执行编辑 裴龙飞

地址：济南市堤口路 141 号
电话（传真）：0531-85686009

E-mail（投稿）：sdsmtkj@163.com
邮政编码：250031