

3、煤炭勘查企业信用评价指标（2018）

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 内容 | 权重 | 评分标准 | | | | | | | | | | |
|---------|----------|------------|-------------|-----|-------|--|-------------|-------------|-------------|--------------------------------------|---|-------------|-------------------------|-------------|-------------|
| | | | | | | 10分 | 9分 | 8分 | 7分 | 6分 | 5分 | 4分 | 3分 | 2分 | 1分 |
| 1. 基本情况 | 1.1 企业规模 | 1.1.1 注册资本 | 企业营业执照注册资本 | 1 | 单位：万元 | a≥3000 | 3000>a≥2500 | | 2500>a≥2000 | | 2000>a≥1500 | | 1500>a≥1250 | | 1250>a≥1000 |
| | | 1.1.2 资产总额 | 评价期上一年的财务数据 | 1 | 单位：亿元 | a≥1 | 1>a≥0.9 | 0.9>a≥0.8 | 0.8>a≥0.7 | 0.7>a≥0.6 | 0.6>a≥0.5 | 0.5>a≥0.4 | 0.4>a≥0.3 | 0.3>a≥0.2 | 0.2>a |
| | | 1.1.3 净资产 | 评价期上一年的财务数据 | 1 | 单位：万元 | a≥2000 | 2000>a≥1800 | 1800>a≥1600 | 1600>a≥1400 | 1400>a≥1200 | 1200>a≥1000 | 1000>a≥800 | 800>a≥600 | 800>a≥500 | a<500 |
| | | 1.1.4 营业收入 | 评价期上一年的财务数据 | 1 | 单位：万元 | a≥5000 | 5000>a≥4500 | 4500>a≥4000 | 4000>a≥3500 | 3500>a≥3000 | 3000>a≥2500 | 2500>a≥2000 | 2000>a≥1500 | 1500>a≥1000 | a<1000 |
| | 1.2 经营年限 | 1.2.1 成立时间 | 企业营业执照年限 | 0.5 | 单位：年 | 经营年限≥10年的，得10分；10年>经营年限≥5年，得8分；5年>经营年限≥3年，得4分； 不足3年，得1分。 | | | | | | | | | |
| | 1.3 资质认证 | 1.3.1 资质状况 | 企业获得资质状况 | 1 | | 具有国土部门批准的从事专业甲级资质得3分；其他资质每多一项甲级资质得2分；乙级资质得1分；丙级资质得0.5分。总分10分。 | | | | | | | | | |
| | 1.4 党务建设 | 1.4.1 党建工作 | 企业党建工作相关情况 | 5 | | 党的组织机构健全，有党建工作管理部门，制定党建工作制度，“三会一课”执行良好，及时传达学习中央有关会议精神，相关党建工作记录完整。总分10分。 | | | | | | | | | |
| | 2.1 人力资源 | 2.1.1 管理人员 | 公司层管理人员素质 | 1 | | 通过煤炭行业职业经理人认证中级以上得5分；定性考核企业管理层知识结构、管理经验、任职期间管理绩效、有无重大决策失误、敬业精神、管理层稳定情况、管理层是否存在不良信用记录等。总分10分。 | | | | | | | | | |
| | | 2.1.2 技术人员 | 企业技术人员情况 | 1 | | 获得注册资格人员占管理技术人员总数的6%以上。 | | | | | 获得注册资格人员占管理技术人员总数的3%以上。 | | | | |
| | | 2.1.3 职称人员 | 企业获得职称人员情况 | 1 | | 高级职称职称人员占在岗自有职工总数的10%以上，中级职称职称人员占在岗自有职工总数的20%以上。 | | | | | 高级职称职称人员占在岗自有职工总数的6%以上，中级职称职称人员占在岗自有职工总数的12%以上。 | | | | |
| | | 2.1.4 人员培训 | 企业人员培训情况 | 1 | | 人才培养制度健全，培训计划完善，培训经费投入到位，执行效果良好。员工培训合格率90%以上。 | | | | 培训制度健全，培训计划基本完善，执行效果较好。员工培训合格率80%以上。 | | | 培训工作整体一般。员工培训合格率70%以上。 | | |
| | | 2.1.5 绩效考核 | 企业绩效考核情况 | 1 | | 制定了合理的绩效考核办法和考核指标，并严格执行，考核结果能够调动员工的积极性。 | | | | 制定了绩效考核办法和考核指标，执行效果较好。 | | | 制定了绩效考核办法和考核指标，但执行效果一般。 | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 内容 | 权重 | 评分标准 | | | | | | | | | | |
|---------|---------|-----------------|--|-----|------|--|-----------|-------------------|-------------------------------------|-----------|------------------------------------|-------------------|--------------------------|-----------|---------|
| | | | | | | 10分 | 9分 | 8分 | 7分 | 6分 | 5分 | 4分 | 3分 | 2分 | 1分 |
| 2. 经营能力 | 2.2经营场所 | 2.2.1办公地点 | 企业经营场所和经营面积 | 0.5 | | 满足日常生产经营管理活动需求，符合国家有关规定。 | | 基本满足日常生产经营管理活动需求。 | | | | 难以满足日常要求。 | | | |
| | 2.3设备能力 | 2.3.1设备先进性 | 企业拥有设备情况 | 2 | | 拥有与业务范围相适应的设备，并具有行业领先水平的设备，得10分；拥有与业务范围相适应的设备，得7分；主要设备需要从租赁市场获得，得5分。 | | | | | | | | | |
| | | 2.3.2设备管理 | 企业设备管理情况 | 2 | | 企业制定大型机械设备管理制度，设备档案完备，执行良好。 | | | 大型机械设备管理制度不健全，设备管理较严格。 | | | 无设备管理相关制度，设备管理一般。 | | | |
| | 2.4营销能力 | 2.4.1市场占有率 | 企业市场占有率情况 | 2 | 单位：% | 主营业务市场范围为世界型，市场竞争力处于行业领先水平。 | | | 主营业务市场范围为全国型（至少跨3个省区），市场竞争力处于行业中上游。 | | | | 主营业务市场范围为地区型，区域内市场竞争力较强。 | | |
| | | 2.4.2用户满意度 | 客户满意度调查情况 | 2 | | 对前5大供应商和前5大客户（以交易金额排序）进行询证调查得5分；用户满意度调查制度执行效果良好3分；资料齐全得2分；总分10分。 | | | | | | | | | |
| | | 2.4.3采购合同履约率(%) | 采购合同履约情况 | 2 | 单位：% | a≥95 | 95>a≥90 | 90>a≥85 | 85>a≥80 | 80>a≥75 | 75>a≥70 | 70>a≥65 | 65>a≥60 | 60>a≥55 | a<55 |
| | | 2.4.4项目合同履约率(%) | 项目合同履约情况 | 2 | 单位：% | a≥95 | 95>a≥90 | 90>a≥85 | 85>a≥80 | 80>a≥75 | 75>a≥70 | 70>a≥65 | 65>a≥60 | 60>a≥55 | 55>a |
| | 2.5技术能力 | 2.5.1科技奖 | 评价期前三年获得科技奖总数 | 1 | | 获得科技奖≥3项，得10份；获得科技奖1-2项，得6分；无，不得分。 | | | | | | | | | |
| | | 2.5.2科技投入比率(%) | 年度科技支出（包括用于研究开发、技术改造、科技创新等方面的支出）/年度营业收入×100% | 1 | 单位：% | a≥1.9 | 1.9>a≥1.7 | 1.7>a≥1.5 | 1.5>a≥1.3 | 1.3>a≥1.1 | 1.1>a≥0.9 | 0.9>a≥0.7 | 0.7>a≥0.5 | 0.5>a≥0.3 | 0.3>a>0 |
| 3.1综合管理 | | 3.1.1组织治理结构 | 企业治理结构情况 | 1 | | 治理结构健全，运行规范，保证企业顺畅运营，设置全面管理企业安全的专职人员，明确企业生产质量负责人。 | | | | | | | | | |
| | | 3.1.2制度建设 | 企业制度体系建设与管理情况 | 2 | | 编制符合企业实际情况的合同管理、财务管理、应收付账款管理、采购管理、项目管理、生产管理、现场管理、安全管理、文化建设、劳动人事管理等方面制度，执行有效。 | | | | | | | | | |
| | | 3.1.3合同管理 | 企业合同管理情况 | 2 | | 严格执行国家相关管理规定，资料齐全，程序规范，档案完整。 | | | | | 执行国家相关管理规定，但合同管理资料不齐全，执行不严格。 | | | | |
| | | 3.1.4客户管理 | 企业客户管理情况 | 2 | | 制定客户管理制度，明确负责部门及负责人，严格执行，资料齐全。 | | | | | 未制定客户管理制度，但有负责部门及负责人，并进行客户管理，资料齐全。 | | | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 内容 | 权重 | 评分标准 | | | | | | | | | | |
|---------|---------------|-------------------|---------------------|-----|------|--|-----------|---|-----------|---|---|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | | | | | 10分 | 9分 | 8分 | 7分 | 6分 | 5分 | 4分 | 3分 | 2分 | 1分 |
| 3. 管理能力 | 管理 | 3.1.5招投标管理 | 企业招投标管理情况 | 1 | | 招投标管理制度健全，严格执行国家招投标管理规定，得10分；近三年在招投标过程中执行国家规定不力或发生舞弊行为的，得5分；发生重大事件，严重影响企业社会信用度的，不得分。 | | | | | | | | | |
| | | 3.1.6质量控制 | | 1 | | 项目设计、野外施工、室内作业、报告编写等符合有关规范要求,项目质量合格率100%,财政出资项目成果质量优良率85%及以上,无重大质量责任事故。 | | 项目设计、野外施工、室内作业、报告编写等符合有关规范要求,项目质量合格率100%,财政出资项目成果质量优良率75%及以上,无重大质量责任事故。 | | 项目设计、野外施工、室内作业、报告编写等符合有关规范要求，项目质量合格率100%，无重大质量责任事故。 | | | | | |
| | | 3.1.7信息化建设 | 企业信息化建设情况 | 1 | | 建立信息化系统，得3分；制度执行严格，得2分；明确相关负责部门和负责人，得3分；档案齐全，得2分。总分10分。 | | | | | | | | | |
| | 3.2战略规划 | 3.2.1战略规划制定 | 企业制定中长期发展战略规划情况 | 1.5 | | 制定了科学可行的中长期，或落实上级的规划，经营目标明确，明确相关部门责任，经营策略和管理措施有效。 | | | | | 制定了中长期，或落实上级的规划，指导性不强，经营策略和管理措施一般。 | | | | |
| | | 3.2.2战略规划实施 | 企业战略规划实施情况 | 1.5 | | 依据战略规划，制定并发布年度实施方案，落实有效。 | | | | | 未制定或未发布年度实施方案，但仍根据中长期战略规划部署相关工作，并组织实施。 | | | | |
| | 3.3质量、安全、环境管理 | 3.3.1质量体系认证情况 | 质量管理体系建立并获得认证证书 | 1 | | 通过质量管理体系认证，执行效果良好。 | | 未通过质量管理体系认证，但有专门的质量管理部门，质量管理制度健全，执行较严格。 | | | 未通过质量管理体系认证，但有专门的质量管理部门，质量管理制度基本健全，执行一般。 | | | | |
| | | 3.3.2环境体系认证情况 | 环境管理体系建立并获得认证证书 | 1 | | 通过环境管理体系认证，执行效果良好。 | | 未通过环境管理体系认证，但有专门的环境管理部门，环境管理制度健全，执行较严格。 | | | 未通过环境管理体系认证，但有专门的环境管理部门，环境管理制度基本健全，执行一般。 | | | | |
| | | 3.3.3职业健康安全体系认证情况 | 职业健康安全管理体系建立并获得认证证书 | 1 | | 通过职业健康安全管理体系认证，执行效果良好。 | | 未通过职业健康安全管理体系认证，但有专门的管理部门，管理制度健全，执行较严格。 | | | 未通过职业健康安全管理体系认证，但有专门的管理部门，管理制度基本健全，执行一般。 | | | | |
| | | 3.3.4体系运行 | 企业体系运转正常有效 | 1 | | 企业依靠三标体系的正常运转规范企业的管理，编制了内部管理体系审核计划、内部管理体系审核正常开展，不合格项得到整改并采取了纠正预防措施，防止不合格项的重复发生。 | | | | | | | | | |
| | | 3.3.5体系持续改进 | 管理评审正常开展 | 1 | | 企业编制了管理评审计划并正常开展管理评审活动，组织各单位部门编制了管理评审报告，根据企业需要编制了管理评审后的改进计划。 | | | | | 企业召开了管理评审会议制定了管理评审胡的改进计划但未落实，导致企业管理体系未持续改进。 | | | | |
| | | 3.3.6千万元产值重伤率 | 重伤人次/企业年营业收入×100% | 1 | 单位：% | a≤0.2 | 0.2<a≤0.3 | 0.3<a≤0.4 | 0.4<a≤0.5 | 0.5<a≤0.6 | 0.6<a≤0.7 | 0.7<a≤0.8 | 0.8<a≤0.9 | 0.9<a≤1.0 | 1.0<a≤1.5 |
| | | 3.3.7安全生产 | 企业安全生产状况 | 1 | | 建立安全生产目标责任制度，并与所属部门或分包单位签订安全生产责任书，目标明确，措施有力，实现安全生产。 | | | | | | | | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 内容 | 权重 | 评分标准 | | | | | | | | | | |
|------|---------|--------------|------------------|----|------|---|----|----|----------------------------------|----|----|---------------------------------------|----|----|----|
| | | | | | | 10分 | 9分 | 8分 | 7分 | 6分 | 5分 | 4分 | 3分 | 2分 | 1分 |
| | | 3.3.8安全情况 | 企业安全情况 | 1 | | 企业申报之日算起，过去的一年内无处罚记录得满分，有处罚记录不得分。（1、相关询证材料由所在地县级及以上单位或上级集团公司出具；2、如无法出具相关询证材料，以信用评价专家现场核查情况为准；3、如果企业对处罚有争议，信用评价专家对处罚记录实地调查，以具体情况为准。） | | | | | | | | | |
| | | 3.3.9质量情况 | 企业产品质量情况 | 1 | | 企业申报之日算起，过去的一年内无处罚记录得满分，有处罚记录不得分。（1、相关询证材料由所在地县级及以上单位或上级集团公司出具；2、如无法出具相关询证材料，以信用评价专家现场核查情况为准；3、如果企业对处罚有争议，信用评价专家对处罚记录实地调查，以具体情况为准。） | | | | | | | | | |
| | | 3.3.10环保情况 | 企业环保情况 | 1 | | 企业申报之日算起，过去的一年内无处罚记录得满分，有处罚记录不得分。（1、相关询证材料由所在地县级及以上单位或上级集团公司出具；2、如无法出具相关询证材料，以信用评价专家现场核查情况为准；3、如果企业对处罚有争议，信用评价专家对处罚记录实地调查，以具体情况为准。） | | | | | | | | | |
| | 3.4项目管理 | 3.4.1供应商管理情况 | 企业供应商管理情况 | 1 | | 建立了科学的供应商管理体系，评估及考核执行良好，档案齐全。 | | | 建立了供应商管理体系，但未严格进行评估及考核，档案不齐全。 | | | 建立了建立了供应商管理体系，但评估及考核执行较差，档案不齐全。 | | | |
| | | 3.4.2工程分包管理 | 企业工程分包管理情况 | 1 | | 具有完善的工程分包管理制度，施工安全、质量、进度符合约定，管理规范，考核严格 | | | 建立了工程分包管理制度，但制度执行不严格，对分包方的管理不全面。 | | | 建立了工程分包管理制度，但管理不足，施工安全、质量、进度离合同约定有偏差。 | | | |
| | | 3.4.3施工现场管理 | 企业现场管理情况 | 1 | | 制定企业标准施工现场文明施工管理制度，得10分；管理制度两年以上未进行适应性修改，得5分；未制定企业标准施工现场文明施工管理制度，不得分。 | | | | | | | | | |
| | 3.5企业文化 | 3.5.1企业文化建设 | 企业文化建设情况 | 1 | | 制定了企业文化发展规划或纲要，编制了企业文化手册，得10分；未落实企业文化管理部门，得6分；未编制企业文化手册，不得分。 | | | | | | | | | |
| | | 3.5.2文化活动 | 企业实施文化活动情况 | 1 | | 制定文化活动方案，得10分；未对文化活动进行总结，得6分，连续两年未开展企业文化活动，不得分。 | | | | | | | | | |
| | 3.6管理创新 | 3.6.1管理创新成果 | 企业管理创新成果获奖情况 | 1 | | 近三年获得国家级奖励，得5分；获得地市级或集团奖励，得3分；有管理创新成果，得2分；总分10分。 | | | | | | | | | |
| | 3.7信用管理 | 3.7.1信用管理部门 | 企业设立信用体系建设管理部门情况 | 2 | | 设立信用体系建设管理部门，或明确归口管理部门，得10分；未明确信用体系建设管理部门管理职责，得5分；未设立信用体系建设管理机构，不得分。 | | | | | | | | | |
| | | 3.7.2信用管理人员 | 企业设立信用管理人员情况 | 1 | | 设立专职或兼职的信用体系建设管理人员，得10分；未设立信用体系建设管理人员，不得分。 | | | | | | | | | |
| | | 3.7.3机制建设 | | 2 | | 建立风险管理体系，得5分；开展风险评估与控制得3分；编写风险管理报告得2分；总分10分。 | | | | | | | | | |
| | | 4.1.1财务人员素质 | 企业财务人员职称 | 1 | | 财务管理人员有最高专业职称，得10分；财务管理人员有中级专业职称，得7分；财务管理人员有初级专业职称，得4分；财务管理人员没有专业职称，不得分。 | | | | | | | | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 内容 | 权重 | 评分标准 | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|---------|-------------------|------------------------------------|----|--|-------|-----------|-----------|-----------|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------|--|--|--|--|
| | | | | | | 10分 | 9分 | 8分 | 7分 | 6分 | 5分 | 4分 | 3分 | 2分 | 1分 | | | | |
| 4. 财务能力 | 4.1财务管理 | 4.1.2财务制度 | 企业执行财务制度 | 2 | 财务管理制度健全，执行良好，各项记录完善，得10分；财务管理制度执行一般，记录较完善，得6分；没有财务管理制度，不得分。 | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 4.1.3全面预算管理 | 企业全面预算管理情况 | 1 | 建立全面预算管理制度，全面预算编制合理、准确，预算执行效果良好，得10分；建立全面预算管理制度，但执行效果一般，得6分；未建立全面预算管理制度，不得分。 | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 4.1.4成本控制 | 企业项目成本控制情况 | 1 | 严格执行工程项目管理制度，成本控制措施完善，执行良好 | | | | | 执行工程项目管理制度，成本控制较好。 | | | | | 工程项目管理一般，成本控制较差。 | | | | |
| | | 4.1.5银行等级 | 企业获得银行评级情况 | 1 | 获得A级以上，得10分；获得B级以上，得7分；获得C级，得4分；无，不得分。 | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 4.1.6银行记录 | | 1 | 提供中国人民银行征信中心出具的《企业基本信用信息报告》，企业过去的一年至今无不良记录。 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4.2偿债能力 | 4.2.1资产负债率(%) | 负债总额/年末资产总额×100% | 1 | 单位：% | a≤55 | 55<a≤58 | 58<a≤61 | 61<a≤64 | 64<a≤67 | 67<a≤70 | 70<a≤73 | 73<a≤76 | 76<a≤80 | 80<a<84 | | | | |
| | | 4.2.2速动比率(%) | (流动资产－存货)/流动负债×100% | 1 | 单位：% | a≥110 | 110>a≥95 | 95>a≥80 | 85>a≥70 | 70>a≥55 | 55>a≥45 | 45>a≥40 | 40>a≥35 | 35>a≥30 | 30>a≥25 | | | | |
| | | 4.2.3现金流量流动负债比(%) | 经营活动产生的现金流量净额/流动负债合计×100% | 2 | 单位：% | a≥16 | 16>a≥12 | 12>a≥8 | 8>a≥4 | 4>a≥0 | 0>a≥-3 | -3>a≥-6 | -6>a≥-9 | -9>a≥-11 | -11>a>-13 | | | | |
| | | 4.2.4到期贷款偿还率(%) | 企业按期归还银行贷款的数额/同期应归还银行贷款数额×100% | 2 | 单位：% | a=100 | 100>a≥95 | 95>a≥90 | 90>a≥85 | 85>a≥80 | 80>a≥76 | 76>a≥72 | 72>a≥68 | 68>a≥64 | 64>a≥60 | | | | |
| | 4.3盈利能力 | 4.3.1总资产报酬率(%) | (利润总额+利息支出)/年初末平均资产总额×100% | 1 | 单位：% | a≥9 | 9>a≥8 | 8>a≥7 | 7>a≥6 | 6>a≥5 | 5>a≥4 | 4>a≥3 | 3>a≥1.5 | 1.5>a≥0 | 0>a>-1.5 | | | | |
| | | 4.3.2净资产收益率(%) | 净利润/年初末平均净资产×100% | 1 | 单位：% | a≥11 | 11>a≥9 | 9>a≥7 | 7>a≥5 | 5>a≥4 | 4>a≥3 | 3>a≥2 | 2>a≥1 | 1>a≥0 | 0>a>-2 | | | | |
| | | 4.3.3主营业务利润率(%) | (主营业务收入-主营业务成本-主营业务税金)/主营业务收入×100% | 1 | 单位：% | a≥15 | 15>a≥13 | 13>a≥11 | 11>a≥9 | 9>a≥7 | 7>a≥5 | 5>a≥3 | 3>a≥2 | 2>a≥1 | 1>a>0 | | | | |
| | 4.4资产运营 | 4.4.1总资产周转率(%) | 营业收入/年初末平均资产总额×100% | 1 | 单位：% | a≥1.3 | 1.2>a≥1.0 | 1.0>a≥0.9 | 0.9>a≥0.8 | 0.8>a≥0.7 | 0.7>a≥0.6 | 0.6>a≥0.5 | 0.5>a≥0.4 | 0.4>a≥0.3 | 0.3>a>0.2 | | | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 内容 | 权重 | 评分标准 | | | | | | | | | | | |
|---------|-----------|------------------------------------|--------------------------------------|----|--|--|-------------|-------------|-------------|-------------|--|-----------|-----------|------------|-----------|--|
| | | | | | | 10分 | 9分 | 8分 | 7分 | 6分 | 5分 | 4分 | 3分 | 2分 | 1分 | |
| | 营能力 | 4.4.2年应收帐款周转率(%) | 营业收入/年初末应收账款平均余额×100% | 2 | 单位：% | a≥8 | 8>a≥7 | 7>a≥6 | 6>a≥5 | 5>a≥4 | 4>a≥3 | 3>a≥2 | 2>a≥1 | 1>a≥0.5 | 0.5>a>0 | |
| | 4.5发展能力 | 4.5.1资本保值增值率(%) | 期末所有者权益/期初所有者权益×100% | 1 | 单位：% | a≥109 | 109>a≥107.5 | 107.5>a≥106 | 106>a≥104.5 | 104.5>a≥103 | 103>a≥102 | 102>a≥101 | 101>a≥100 | 100>a≥98.5 | 98.5>a>97 | |
| | | 4.5.2营业收入增长率 | 营业收入增长额/上年营业收入总额×100% | 2 | 单位：% | a≥6 | 6>a≥4.5 | 4.5>a≥3 | 3>a≥1.5 | 1.5>a≥0 | 0>a≥-2 | -2>a≥-4 | -4>a≥-6 | -6>a≥-8 | -8>a>-10 | |
| | | 4.5.3总资产增长率 | 总资产增长额/年初资产总额×100% | 1 | 单位：% | a≥6 | 6>a≥4.5 | 4.5>a≥3 | 3>a≥1.5 | 1.5>a≥0 | 0>a≥-1.5 | -1.5>a≥-3 | -3>a≥-4.5 | -4.5>a≥-6 | -6>a>-7 | |
| 5. 社会信用 | 5.1社会责任 | 5.1.1行约遵守情况 | 企业遵守行业公约情况 | 1 | | 违背行约记录包括《煤炭行业自律公约》但不限于其内容，企业申报之日算起，过去的一年内无不良记录。 | | | | | 违背行约记录包括《煤炭行业自律公约》但不限于其内容，企业申报之日算起，过去的一年内有且仅有1次不良记录。 | | | | | |
| | | 5.1.2社会公益事业 | 企业在救灾、扶贫、捐资助学、军民共建、社区共建等方面为社会提供的公益服务 | 1 | | 三年内，公益数量≥5项。 | | | | | 三年内，公益数量<5项。 | | | | | |
| | | 5.1.3员工权益 | 企业与员工签订劳务合同，对员工的工资支付和劳动保护情况 | 2 | | 严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》，建立工会组织，与员工签订正式劳动合同，工资支付正常，劳动福利与各项应有的保障齐备，得10分。发生违反《劳动合同法》条款且受到过处罚的，不得分。 | | | | | | | | | | |
| | | 5.1.4纳税情况 | 企业纳税情况 | 1 | | 企业申报之日算起，过去的一年内无处罚记录得满分，有处罚记录不得分。（1、相关询证材料由所在地县级及以上单位或上级集团公司出具；2、如无法出具相关询证材料，以信用评价专家现场核查情况为准；3、如果企业对处罚有争议，信用评价专家对处罚记录实地调查，以具体情况为准。） | | | | | | | | | | |
| | | 5.1.5劳动保障情况 | 企业对职工的保障等相关情况 | 1 | | 企业申报之日算起，过去的一年内无处罚记录得满分，有处罚记录不得分。（1、相关询证材料由所在地县级及以上单位或上级集团公司出具；2、如无法出具相关询证材料，以信用评价专家现场核查情况为准；3、如果企业对处罚有争议，信用评价专家对处罚记录实地调查，以具体情况为准。） | | | | | | | | | | |
| | 5.2优良记录 | 5.2.1企业获奖情况 | 企业获得各类奖项情况 | 4 | | 获得所在地县级及以上单位或上级集团公司颁发的奖项（称号）：包括优秀地质报告奖、新发现资源奖、管理成果奖、诚信纳税户或诚信企业、专利证书、精神文明先进单位、地质勘查贡献奖、科技进步奖、工会系统先进单位、优秀地质勘查单位、党建工作先进集体等或其他类同级别奖项。每一项1分,满分10分。 | | | | | | | | | | |
| 5.3不良记录 | 5.3.1处罚信息 | 企业受到能源、环保、司法、工商、质检、安监、金融等部门处罚的不良行为 | 3 | | 近三年未发生不良记录的，得10分。有过不良信用记录的，发生一次扣2分，直至扣完。 | | | | | | | | | | | |

注：营业收入完成上级主管单位考核指标的，相关评价指标可按照满分处理。